

ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

«СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ОАО «НИИК» №2(10)»

СОЦФЕРА

Для комфорта и здоровья

В отличие от многих предприятий, ОАО «НИИК» продолжает развивать социальную политику. Руководство института понимает, что инвестиции в коллектив - самые прибыльные. Люди должны иметь возможность трудиться на комфортных рабочих местах и с применением современных технологий, поправить свое здоровье, полноценно питаться, весело и интересно проводить досуг. Поэтому сегодня мы предоставляем слово ответственному за социальную сферу ОАО «НИИК».



Лев Васильевич Софонов, директор по общим вопросам:

- Несмотря на кризисный год, намеченные планы были нами выполнены на 90%. Одной из главных задач был ремонт здания научной части. Были отремонтированы лаборатории и офисные помещения. На реконструкцию фасада, включая его утепление, понадобились большие финансовые вложения. Теперь наши научные работники трудятся в теплых и комфортных помещениях. На следующий год планируем отремонтировать главный вход и заменить двери.

О нашем главном здании, визитной карточке института, стоит сказать отдельно. Еще несколько лет назад оно было в плачевном состоянии. Теперь мы полностью привели его в современный и стильный вид. Во всех кабинетах установлены кондиционеры, оборудована комната для курения. Следующим

и, пожалуй, завершающим этапом по реконструкции главного здания станет спортивный зал с тренажерами, бильярдным и теннисным столами и залом для шейпинга. Для этого планируется объединить старые спортивный и актовые залы, на что запланированы расходы в бюджете следующего года.

Людмила Александровна Борно, председатель профсоюзного комитета:

- Главным социальным завоеванием года я бы назвала появление в институте собственной столовой, которая начала работу 1 ноября 2009 года. Строили для себя - сами проектировали, осуществляли авторский надзор и в кратчайшие сроки ввели в эксплуатацию. Раньше у нас был небольшой буфет на три столика, и постоянно скапливались очереди. Теперь новый зал может принять

одновременно 80 человек.

Сотрудники института приобретают талоны по 50 рублей. Обед, конечно, стоит дороже, но остальные расходы берет на себя ОАО «НИИК». Позаботились и о сотрудниках научной части. Им ежедневно отвозят горячие обеды в контейнерах.

Помимо питания руководство института совместно с профсоюзным комитетом продолжает заботиться о здоровье, досуге и благосостоянии коллектива. Ежегодно проводятся бесплатные медицинские осмотры, частично (в зависимости от стажа работника) оплачиваются санаторные путевки, выдаются беспроцентные денежные ссуды на длительный срок. Открыт медицинский кабинет, где можно сделать кардиограмму, уколы и другие процедуры.

Не забыты и дети - для них ежегодно оплачиваются путевки в загородные лагеря и дома отдыха, в том числе и в Анапу.

Около 80% сотрудников института являются членами профсоюза, но права на пользование социальными льготами имеют все работники ОАО «НИИК».

ТВОИ ИНЖЕНЕРЫ, ИНСТИТУТ

Романтики стройки

На каждом успешном, стабильно развивающемся предприятии люди обычно работают целыми поколениями. Трудовые династии есть признак таких предприятий и организаций, потому что выгода здесь обоюдная: руководители могут быть уверены, что сын или дочь будут трудиться не хуже родителей, а молодому поколению легче постигать профессиональное мастерство с помощью своих близких. Об одной такой династии мы сегодня и расскажем. Наш собеседник - главный строитель ОАО «НИИК» Борис Иванович Павлов, которому в марте наступающего года исполняется 70 лет.



- Борис Иванович, кого можно считать основателем вашей династии?

- Моего отца, Ивана Владимировича Павлова. Все мы здешние, родился отец на Сейме. В 30-х годах окончил Горьковский строительный институт. Вы знаете из истории, что тогда страна представляла собой большую стройку - поднимались заводы, прокладывались железные дороги, росли города. Вот и мой отец был в числе этих молодых советских строителей. Работал на заводе им. Калинина, строил цехи, когда началась война. Специалисты с образованием и опытом высоко ценились и на фронт его не отправили. Иван Владимирович, как офицер запаса, служил Родине уже после войны, в 50-е годы. На Дальнем Востоке строились военные и гражданские объекты, и отец вместе с семьей (тогда мы с братом были еще школьниками) на долгие двенадцать лет переехали туда.

- Что больше всего вам запомнилось?

- Красивый город Хабаровск, люблю его до сих пор. А из того, что построил отец со своими товарищами, - большой спортивный комплекс на берегу Амура. В комплекс входил Дворец спорта, бассейн, стадион, яхт-клуб. Отец был главным инженером проекта по этому комплексу. Там же, в Хабаровске, отцу удалось принять участие в про-

ектировании госпиталя, фотография которого была в свое время помещена на обложке журнала «Здоровье». А из того, что проектировал Иван Владимирович до службы в армии, запомнилась парашютная вышка, выполненная по принципу знаменитой башни Шухова.

- Наверное, под влиянием этих воспоминаний у вас и возникла мысль стать строителем?

- Скорее, у моего брата Владимира. Он никогда не сомневался в том, что пойдет по стопам отца. А я сначала попробовал стать железнодорожником. Но, как видно, от судьбы не уйдешь. Во время службы в армии приходится делать все, в том числе и строить. Вот тогда-то я и понял, что мне по-настоящему близко.

После демобилизации отца наша семья вернулась в Дзержинск. Отец поступил работать в тот же коллектив, но уже под названием «Дзержинский филиал ГИАП», где он проработал до 1976 г. в качестве главного конструктора строительного отдела. На некоторые его разработки мы опирались при проектировании конструкций вплоть до начала компьютерной эры.

Сам я после службы в армии окончил Горьковский строительный институт и был направлен в г. Иваново в институт «Ивановгражданпроект», где проработал 4 года. Принял участие в проектировании

здания сельхозинститута, клуба-столовой и спального корпуса в санатории г. Плещ. В 1971 году я вернулся в Дзержинск и поступил в ГИАП. Начался новый этап - освоение проектирования промышленных зданий и сооружений.

Самым высоким сооружением в производстве удобрений (в т.ч. карбамида) являются грануляционные башни, высота которых достигает 100 и более метров. Большая высота необходима, чтобы капля расплава карбамида во время полета превратилась в гранулу. Вот такую башню высотой 100,7 м мы построили в Алжире на берегу Средиземного моря.

- Ваш брат тоже работал здесь, в институте?

- Да, но не сразу. Владимир окончил строительный факультет при Хабаровском институте железнодорожного транспорта по специальности «Строительство железных дорог, мостов и тоннелей». И его увлекла романтика стройки - он поехал в Сибирь, где участвовал в закладке знаменитых сибирских путей сообщения. Там и встретил выпускника строительного института, ростовчанку Галину, которая стала его женой. В 60-х годах молодая семья приехала в Дзержинск, и оба устроились на работу в ГИАП. К сожалению, в 1990 году брат скончался. А его дочь Светлана работала у нас сначала чертежником, а пос-

ле окончания института - инженером по отоплению и вентиляции.

- В отличие от брата, вы встретили свою жену в стенах родного института?

- Да, и работаем с ней здесь до сих пор. Светлана Николаевна Светлакова - человек такой же светлый, как ее имя, - тоже пришла в институт вслед за своим отцом, талантливым инженером-строителем Николаем Дмитриевичем Светлаковым. Во время работы в строительном отделе Николай Дмитриевич защитил диссертацию на тему о взрывозащите зданий и сооружений. Работа Николая Дмитриевича остается у нас основной методикой при расчете защиты здания от взрыва. Позже Николай Дмитриевич занялся преподавательской деятельностью. Сейчас ему 85 лет, он бодр и оптимистичен, а появившийся досуг заполняет живописью.

А я рад своей востребованности и возможности заниматься любимым делом в замечательном коллективе НИИКа. Руководство смогло вывести нас из кризиса 90-х годов, и благодаря ему о кризисе сегодняшних дней мы знаем только понаслышке. Мы можем спокойно трудиться, и все благоприятствует росту новых трудовых династий в нашей инженеринговой фирме.

ОПРОС

Чем памятен год уходящий?

Этот вопрос мы задали нескольким сотрудникам ОАО «НИИК». Но при этом просили вспомнить те события, которые связаны с институтом. Ведь их пришлось переживать всем вместе, независимо от возраста и должности. А запомнилось, как выяснилось, всем разное...

Сергей Романов, молодой специалист Экспертного центра:

- За год прошел несколько курсов повышения квалификации, связанных с проектированием опасных производственных объектов. На курсах учились делать расчеты систем пожарной безопасности, познакомились с новыми компьютерными программами. А еще я записался на курсы английского языка.

Кристина Пырыкина, молодой специалист строительного отдела:

- Впервые за время трудовой деятельности я была в командировке в Республике Башкортостан (город Салават), где решались серьезные производственные вопросы. Для меня командировка - это опыт, который помогает понять важность каждого процесса: и проектирования, и организации строительного производства, и непосредственно строительства. Именно там я увидела результат своей проектной работы, и, конечно, это приятно. На мой взгляд, командировки нацеливают молодых специалистов на достижение высоких результатов, на создание новых идей. Ведь новая идея - это дорога вперед!

Дмитрий Волгин, специалист по компьютерным технологиям:

- Работаю в ОАО «НИИК» недавно, и в этом году впервые участвовал в корпоративном празднике в честь дня рождения компании - пел со сцены. Это здорово, что в институте заботятся не только о профессиональном совершенствовании, но и о досуге работников. Узнал, что организуются поездки на природу, конкурсы, выдаются льготные путевки. Это помогает знакомиться с коллективом и находить новых друзей. Обязательно буду принимать участие во всех корпоративных делах!

Марина Щепоткина, ведущий экономист планово-производственного отдела:

- Свой отпуск мы с дочерью провели в замечательном санатории «Автомобилист» на берегу Волги. И я и дочь нашли себе подходящие компании для общения и занятие по душе. Благодаря институту отдых обошелся намного дешевле: за путевку для себя заплатила всего 20% от стоимости, а за путевку для дочери также часть затрат взяла на себя НИИК. Очень приятно чувствовать такую заботу!

Нина Добротина, заведующая архивом:

- В этом году мы с мужем (он тоже работает в ОАО «НИИК») получили беспроцентную ссуду сроком на 1 год на приобретение автомобиля. А три года назад, когда наша семья приехала в Дзержинск, а я только устроилась в ОАО «НИИК», мы собирались покупать квартиру. Но рынок цен был настолько подвижен, что буквально каждый день менялась стоимость квадратного метра. И пока мы выбирали подходящее жилье, выяснилось, что нам не хватает некоторой суммы. И в институте выдали ссуду. Я очень благодарна руководству родного предприятия.