



Был расцвет и закат, и подъем и отбой...  
Но, гордясь, я назвать могу смело  
То, что ныне, НИИК, происходит с тобой,  
Ренессансом проектного дела!



Игорь Есин:

## НИИК – ЭТО УВЕРЕННОСТЬ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

В преддверии праздника мы задали несколько вопросов председателю совета директоров ОАО «НИИК» Игорю Вениаминовичу ЕСИНУ, с тем чтобы узнать, чем институт живет сегодня и благодаря чему успешно развивается.

- Игорь Вениаминович, главной составляющей успеха института является постоянное поддержание его конкурентоспособности на рынке инжиниринговых услуг. В чем ваши преимущества перед другими компаниями?

- Наши преимущества перед конкурентами заключаются в уровне наших технических предложений. Тот комплекс работ, который мы в настоящее время готовы предложить нашим заказчикам, не только удовлетворяет их запрос, но и качественно отличается от возможностей других институтов, фирм. Большинство компаний, которые занимаются той же деятельностью, что и мы, ограничиваются очень узким спектром работ, необходимой для реконструкции производства. Перечень наших услуг заметнее шире, и это делает нас более выгодными партнерами на фоне других предприятий.

- Как на сегодняшний день складываются ваши отношения с заказчиками, какие отзывы о вашем институте вы получаете?

- Институт за последние годы работы сделал качественный рывок и в своем развитии, и в плане отношений с заказчиками. В настоящее время НИИК – востребованная компания, и это радует всех, и руководство, и персонал. С нами сотрудничают ведущие отечественные компании, такие, как «Еврохим», «Сибур-Нефтехим» и другие крупнейшие заводы, а также украинские компании, которые с удовольствием пользуются нашими услугами. Признание заказчиков выражается и в том, что у них большие планы по строительству новых установок совместно с нами. Это более привлекательно и надежно, потому что строительство подразумевает собой длительный период сотрудничества, в отличие от реконструкции, которая может ограничиться сроком в один год. Соответственно отсюда растет и уверенность в

коллективе, и большая уверенность в будущем.

- Как вы можете охарактеризовать вашу компанию в современных условиях?

- НИИК сегодня – это высокое качество предлагаемых услуг, хорошие условия труда, достойная и стабильная заработная плата, возможность развития и карьерного роста. Иными словами, это уверенность в завтрашнем дне.

- И в заключение что бы вы хотели пожелать коллективу института накануне столь крупного и во всех отношениях значимого праздника?

- Прежде всего хотелось бы пожелать здоровья, счастья нашим сотрудникам, их родным и близким. Еще хочу пожелать интересной работы, которая им нравится, которую они любят. И, разумеется, дальнейшего роста материального благополучия вместе с компанией. У нас такая политика: мы всегда заботимся о своих сотрудниках, поэтому их благосостояние – лучший показатель нашей успешности.



## ЮБИЛЯР С БОГАТОЙ ИСТОРИЕЙ

31 октября 1952 года считается датой основания Дзержинского филиала Государственного института азотной промышленности, а ныне Научно-исследовательского и проектного института карбамида и продуктов органического синтеза, более известного в Дзержинске как ОАО «НИИК». На юбилеях принято не только поздравлять именинников, но и вспоминать все то хорошее, что было в их жизни, поэтому небольшой рассказ о «виннике торжества» и его многолетней богатой истории придется как раз кстати.

Предпосылки к созданию института появились годом раньше его официального рождения. Тогда при Чернореченском химическом заводе (ЧХЗ) был образован комплексный конструкторский отдел ГИАП, который позже преобразовали в филиал ГИАП.

Филиал активно развивался, и уже в первое десятилетие существования представлял собой по сути дела самостоятельную организацию. Если в начале своего пути институт насчитывал всего 74 сотрудника, то десять лет спустя их число возросло почти в десять раз и составило 700 человек. В то же самое время ГИАП становится ведущим в СССР разработчиком технологии ряда производств, среди них производство карбамида, меламина, изоцианатов и цианамидных производных. Причем деятельность свою институт осуществлял и был известен не только в Советском Союзе, но и далеко за его пределами – в Китае, Индии, на Кубе, в Афганистане.

В 1964 году институту передали цех карбамида ЧХЗ, и это можно считать точкой нового отсчета в его развитии. Была создана опытная база, позже преобразованная в опытный завод.

Вместе с расширением деятельности разрастался и сам институт. В нем появились исследовательские, опытно-производственные и проектные подразделения.

За годы существования НИИКа его специалисты создали более 400 изобретений, многие из них запатентованы в Австралии, Бразилии, Канаде, Китае, во Франции, в Японии и многих других странах. При участии НИИКа построено больше сотни установок.

90-е годы выданы неимоверно трудными для института, как, впрочем, и для всех остальных предприятий. Это была эпоха больших перемен, не избежал их и НИИК. Так, в этот период из государственного предприятия он превратился в открытое акционерное общество. Отсутствие заказов привело к долгам, задержкам с выплатой заработной платы, сокращению числа работников и другим неизбежным спутникам экономического кризиса.

Но, несмотря на все это, институт выжил и получил новое развитие. На помощь старым кадрам, не оставившим любимое предприятие в трудную минуту, пришли молодые специалисты, а накопленный опыт и интеллектуальный потенциал позволили институту поднять его работу на новый, более качественный уровень. При этом традиции, накопленные с годами, сохранились и помогают предприятию развиваться в современных условиях.

Сегодня ОАО «НИИК» – одна из ведущих современных инжиниринговых компаний. Его услугами пользуются предприятия России, Украины, Литвы, Белоруссии, Узбекистана, Эстонии, Франции, Алжира, причем география деятельности института постоянно расширяется.

В настоящее время в НИИKe работает более 300 человек. Подразделения, входящие в структуру института, позволяют компании выполнять все виды инженерных услуг, от разработки идеи до комплексного проектирования и реализации проектов в полном объеме.

## ПРАЗДНИК НА ЛЮБОЙ ВКУС

55 лет – дата во всех отношениях серьезная, и отпраздновать ее нужно соответственно, чтобы было о чем вспоминать до следующего юбилея.

Отметить с институтом его день рождения соберутся представители более 50 предприятий-партнеров, выпускающих карбамид, и компаний, разрабатывающих технологии и оборудование. Поздравят НИИК и представители администрации, как городской, так и областной, поскольку его деятельность важна для всего нашего региона. Состоится торжественная часть в концертном зале Дворца культуры химиков, там же пройдет и награждение лучших работников. После этого для сотрудников института и приглашенных гостей будет организован банкет и танце-

вально-развлекательное шоу.

Но праздничные мероприятия, приуроченные к этой дате, начались задолго до 31 октября. Ни один праздник в институте не обходится без ветеранов предприятия. Их сотрудники НИИКа поздравляли в течение предыдущей недели.

Чтобы познакомить потенциальных сотрудников института – студентов и желающих горожан с деятельностью предприятия, 30 октября проходит День открытых дверей.

Работники, увлекающиеся спортом, тоже не остались не у

Выпуск подготовила Анна Александрова. Фото Сергея КУЗЮТКИНА

## Николай Кузнецов: ХОРОШИЕ КАДРЫ – ЗАЛОГ УСПЕХА

НИИКу – 55 лет! Все эти годы институт плодотворно работал на благо своей отрасли, достиг больших успехов и в трудные для всей промышленности времена не потерял лицо и сохранил свой профиль до сегодняшнего дня. Но, как известно, в любой деятельности все решают кадры, и НИИК не является исключением. О них и пойдет речь в нашем разговоре с генеральным директором института Николаем Михайловичем КУЗНЕЦОВЫМ.



- Николай Михайлович, не секрет, что на вашем предприятии работают люди, по-настоящему преданные своему делу. Почему в качестве места работы они выбирают именно НИИК и ни на секунду не задумываются о том, чтобы уйти в другие компании, фирмы?

- Пожалуй, самое главное, что в НИИKe есть творческий коллектив научных работников и проектировщиков, который формировался в течение всего пути института и костяк которого сохранился в трудные 90-е годы. Сознание сотрудника, что он является или становится членом этого коллектива, – основное, что держит его в институте. Разумеется, при обязательном условии, что институт предоставляет сотрудникам современные условия труда. Хорошее освещение, удобная мебель, компьютерная техника, лицензионные программные продукты. И, конечно, достойная заработная плата. Сейчас проектное дело стало востребованным, поэтому востребованы и специалисты-проектировщики. Проектные институты и фирмы есть и в нашем городе, и в Нижнем Новгороде, и в других городах страны. Уже есть прецеденты, когда московские организации приглашают наших специалистов для работы в столице. Чтобы с ними конкурировать, надо создавать творческую атмосферу, необходимые условия для работы сотрудников, достойно оплачивать их труд, и мы это делаем.

- Я знаю, что рабочий день в институте не ограничивается графиком, и после работы ваши сотрудники остаются здесь на занятиях во всевозможных секциях. Это говорит о хорошо развитой социальной инфраструктуре, что вы можете предложить своим работникам в этом плане?

- У нас есть современный спортивный зал, который позволяет нам проводить соревнования между подразделениями, участвуем и в городской спартакиаде. Есть секции волейбола, шейпинга, футбола, большого и настольного тенниса, тренажерный зал – каждый желающий может поддерживать свою спортивную форму.

- Есть ли в вашем институте практика подготовки специалистов, например курсы повышения квалификации, какие-то обучающие занятия?

- Обязательно. В первую очередь этого требует практика проектного дела. Каждый проектировщик должен получать лицензию на выполнение различных видов проектных работ, а для этого необходимо периодическое обучение со сдачей экзаменов. Поэтому работа по обучению и повышению квалификации специалистов проводится практически постоянно. В последние годы у нас много контактов с иностранными партнерами, значит, надо, чтобы специалисты знали иностранные языки. Для этого мы организовали курсы английского языка, которые могут посещать все желающие. Пять наших сотрудников в настоящее время учатся в аспирантуре, есть сотрудники, которые учатся в Высшей школе менеджмента. Сейчас есть возможность организовывать выездные семинары, и мы их проводим.

- Какие требования сегодня предъявляются к работникам?

- Наша организация делает ставку на прием молодых специалистов. Основное требование – чтобы молодой специалист имел глубокое базовое образование, как по выбранной специальности, так, в частности, и в отношении владения хотя бы одним иностранным языком. К сожалению, программы вузов не включают даже основ проектного дела, и молодой специалист основные навыки и элементы проектного дела изучает на рабочем месте. За каждым вновь принятым специалистом закрепляется наставник, который отвечает за его обучение и подтверждение квалификации. Молодой человек с любыми вопросами может обратиться к своему старшему товарищу, и это облегчает его адаптацию в новых для него условиях.

- У института многолетняя история, за это время в нем проработало немало людей. Меняется ли с годами качество подготовки специалистов?

- Сказать, что как-то кардинально меняется, нельзя, но есть один отрицательный момент. Раньше в наш институт стекались

кадры из вузов разных городов страны. Взаимодействие разных научных школ чрезвычайно обогатило творческий потенциал коллектива. Сегодня мы практически ограничены теми кадрами, которые готовят учебные заведения Нижнего Новгорода и Дзержинска. Если нет разных школ и точек зрения на проблему технологий и оборудования, это большой минус в формировании специалистов.

- За годы существования института достиг многого, расскажите о ваших успехах?

- Самое главное наше достижение – это то, что институт сохранил свой основной профиль – направленность на строительство и реконструкцию производств карбамида. Спрос на те работы, которые мы сейчас выполняем, очень высокий. В России мы являемся единственной организацией, которая занимается технологиями производства карбамида, но нам приходится конкурировать с мощными ведущими зарубежными фирмами. Мы должны своими силами решать проблемы, которые бы давали нам преимущества перед конкурирующими организациями. Поэтому мы находимся в постоянном процессе совершенствования.

- В преддверии такой круглой даты, как 55-летие вашего института, нельзя не спросить о ваших планах на будущее.

- Наши планы напрямую связаны с планами предприятий-партнеров, и мы бы хотели, чтобы они совпадали. В настоящий момент мы занимаемся реконструкцией производств карбамида в Гродно, Северодонецке, Новомосковске, Тольятти, Салавате, Великом Новгороде и других городах страны и зарубежья. Мы участвуем в конкурсе на проектирование производств карбамида в Менделеевске и Череповце. Мы сделали первый прорывной шаг в направлении создания отечественного производства меламина. Мы участвуем в проектировании этого производства вместе с одной из немецких компаний, а в настоящее время готовим и свой собственный проект. Это продукт, который должен появиться на нашем рынке, мы хотим реализовать свою технологию и конкурировать с зарубежными фирмами и в этом направлении.

## «Институт в моей судьбе»:

Анатолий Иванович Рысин, ветеран института стаж работы 40 лет, из них 20 лет – в должности директора:  
«Институт является для меня вторым домом, второй малой Родиной»

Сергей Панюшкин, инженер, стаж работы в институте 2,5 года:

«Институт позволил мне реализовать мои творческие способности и навыки»

Юрий Борисович Шнепп, начальник отдела, стаж работы в институте 48 лет:

«Институт в моей судьбе – это можно сказать все. У меня очень интересная профессия, потому что абсолютно все начинается с проекта»

Андрей Грехов, инженер-программист, стаж работы в институте 2 года:

«Институт – это замечательное место работы, которое найдешь не сразу. Коллектив отличный, условия работы превосходные. Это именно то, чего я хотел»

Лев Наумович Альшутлер, главный специалист, стаж работы в институте 49 лет:

«Институт – это большая часть моей сознательной жизни»

Надежда Константиновна Домострова, начальник отдела, стаж работы в институте 27 лет:

«Для меня институт второй дом, любимый дом, это моя семья. Это моя вторая половинка, неотъемлемая часть моего существа»

Юрий Андреевич Сергеев, заведующий лабораторией, стаж работы в НИИKe 35 лет:

«Институт для меня – это то предназначение, ради которого я жил и живу»

Наталья Козлова, инженер, стаж работы в институте 7 лет:

«На работу в институт я пришла по стопам моей мамы, которая тоже работала здесь. Работа очень сложная, но интересная. Коллектив очень дружный, все друг другу помогают. Поэтому сюда я прихожу как во второй дом»

Анна Дмитриевна Горбунова, ветеран института, стаж работы в НИИKe 33 года:

«Институт для меня самое главное в жизни»

## РУКИ ЗОЛОТЫЕ...

ОАО «НИИК» традиционно участвует в городском конкурсе профессионального мастерства работающей молодежи «Золотые руки».

В этом году члены предприятия защищали электромонтер 5-го разряда Денис Павлович Щегольков и инженер по обслуживанию оргтехники Егор Вячеславович Ежов. Молодые сотрудники с достоинством справились с теоретическими и практическими заданиями конкурса и в очередной раз доказали, что в НИИKe работают мастера своего дела.

дел. 29 октября команды НИИКа провели товарищеские встречи по волейболу, мини-футболу, большому и настольному теннису с командами дзержинских предприятий.

Но главной гордостью всех «никонцев» является информационный сборник «Нам – 55!», выпущенный специально к юбилею. В нем подробно изложена история предприятия, его деятельность сегодня и перспективы развития.

К своему дню рождения НИИК подготовил широкий выбор праздничных мероприятий, рассчитанных практически на любой вкус, и каждый из участников торжества найдет среди них именно то, что наиболее близко именно ему.