



# ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,  
и подъем и отбой...  
Но, гордясь,  
я назвать могу смело  
То, что ныне, НИИК,  
происходит с тобой,  
Ренессансом  
проектного дела.



СОСТОЯЛИСЬ  
ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ  
ПО ПРОЕКТУ СТРОИТЕЛЬСТВА  
ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКТА NS  
В БЕРЕЗНИКАХ

2 СТР.



НИИК УЧАСТВУЕТ  
В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ  
«КОРОБКА ХРАБРОСТИ»  
ПО СБОРУ МИНИ-ИГРУШЕК  
ОНКОБОЛЬНЫМ ДЕТЯМ

2 СТР.



НИИК ПРИНИМАЕТ  
УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ  
СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ  
ДЗЕРЖИНСКА К 100-ЛЕТНЕМУ  
ЮБИЛЕЮ

3 СТР.

## // НАГРАДЫ

## ЗНАМЕНА ВРУЧЕНЫ

НИИК вошел в число лучших предприятий города Дзержинска и стал обладателем Почетного переходящего знамени.

В этом году награду получили семь предприятий Дзержинска. Мероприятие традиционно приурочено ко Дню города, который в этом году отмечал 90-летний юбилей, но по причине пандемии награды были вручены только после снятия части ограничений.

8 сентября в Дзержинске состоялась торжественная церемония награждения лучших предприятий города с участием и.о. губернатора Евгения Люлина и министра промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области Максима Черкасова. Почетное переходящее знамя «Лучшее предприятие города» из рук главы Дзержинска Ивана Носкова получил председатель совета директоров ОАО «НИИК» Игорь Есин.



«Хочу выразить благодарность коллективам всех предприятий, которые показали хорошие результаты социально-экономической деятельности в 2019 году. Отмечу, что переходящее знамя – это заслуга каждого сотрудника, который честно и добросовестно выполнял свою работу», – подчеркнул Иван Носков.

За последние три года НИИК является постоянным обладателем Почетного переходящего знамени. Такая награда

в очередной раз подтверждает высокий статус компании. Знамя говорит не только о высоких производственных показателях, но и доказывает социальную ориентированность нашего бизнеса. В НИИК заключен и работает коллективный договор, стабильно выплачивается достойная заработная плата, обеспечены оптимальные условия труда, применяются передовые технологии.

«Несмотря на пандемию, наша компания не прекращала работу и не снизила ее темпы. Мы завершаем строительство комплекса «Аммиак-Карбамид-Меламин» на ПАО «Метафракс» в Губахе, проектируем новые агрегаты карбамида на ПАО «Тольяттиазот» и ПАО «КуйбышевАзот», агрегат метанола и совместно с китайскими специалистами – комплекс «Аммиак-Карбамид» на ОАО «Щекиноазот», реализуем крупнейшие нефтехимические проекты на промышленных площадках Балтийского региона. Впереди у нас еще много проектов, которые будут способствовать развитию нефтехимической отрасли России», – отметил председатель совета директоров ОАО «НИИК» Игорь Есин.

Знамя традиционно хранится на стойке в холле центрального офиса среди других знамен и наград компании. Это первое, что сотрудники и гости НИИК могут видеть при входе в здание. Среди дзержинцев всегда считалось престижным и почетным работать в нашей компании, и НИИК сегодня полностью сохраняет и приумножает свои победы.



## // АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

## РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА ЧЕРЕЗ ПАРТНЕРСТВО

Председатель совета директоров ОАО «НИИК» Игорь Есин стал участником авторской программы Михаила Струпинского «Страна индустрия».

Обсуждались такие важные темы, как тренды в области нефтехимии в мировом масштабе и в России, развитие рынка инжиниринга в химической и нефтехимической промышленности, влияние пандемии на индустрию инжиниринга и другие вопросы. Предлагаем вашему вниманию сокращенный вариант интервью.

– Какую роль сегодня играют минеральные удобрения в российской экономике?  
– Область, в которой мы работаем, выступает с глобальной миссией – избавление населения от голода. «Зеленая революция», которая фактически случилась в 70-е годы за счет применения удобрений, действительно радикально решила проблему повышения урожайности в сельском хозяйстве, тем самым спасла от голода постоянно растущее население планеты.

Экономическая составляющая – это в первую очередь заводы, рабочие места, хорошая экспортная выручка (большая часть азотных удобрений, производимых в России, экспортируется за рубеж – карбамид, аммиачная селитра, КАС в жидком виде и непосредственно сам аммиак).

– Как бы вы оценили сегодняшний уровень этих заводов? Есть свои достижения или это советские-постсоветские технологии? Насколько они продвинулись за последние 20 лет?

– Очень серьезно. Например, в плане единичной производительности (от 200 тонн в сутки ранее до 3500 тонн в сутки сейчас). На этот показатель влияют как технологии, так и размер оборудования. А вот

инфраструктура даже имеет тенденции к уменьшению за счет применения современных технологий и материалов. То же и по персоналу – если раньше на любом заводе «Азот» работало 5–10 тысяч человек, то сегодня за счет автоматизации эксплуатировать такое предприятие могут 400–500 сотрудников.

– Сейчас эта отрасль достаточно бурно развивается, в нее идут инвестиции. В каких примерно размерах?

– Уже с 2012 года большие инвестиционные программы выполнили АО «ЕвроХим», ПАО «Акрон», АО «Фосагро». Мощности производств увеличились примерно на треть. Эти и другие компании рассматривают следующие этапы инвестиционных проектов на сумму не менее 1 трлн рублей. Сюда входят как модернизация существующих заводов, так и строительство новых площадок.

– Насколько значимым потребителем газа является ваша отрасль? Она территориально привязана к источникам ресурсов и транспортировке?

– Отрасль производства азотных удобрений является одной из значимых потребителей газа. Из 1000 м<sup>3</sup> газа делается почти 1 тонна аммиака, а из нее можно произвести почти 2 тонны карбамида. Всего отрасль перерабатывает около 20 млрд кубометров газа. Газодобывающие компании имеют планы по увеличению трубопроводных систем, подведению их к локациям будущих заводов, в основном в припортовых зонах – на Черном море, Балтике, Дальнем Востоке.

– Сколько крупных проектов сейчас у вашей компании?

– Несмотря на пандемию, наша компания не прекращала работу и не снизила ее темпы. Мы завершаем строительство комплекса «Аммиак-Карбамид-Меламин» на ПАО «Ме-

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)  
тафракс» в Губахе, проектируем новые агрегаты карбамида на ПАО «Тольяттиазот» и ПАО «КуйбышевАзот», агрегат метанола и совместно с китайскими специалистами – комплекс «Аммиак-Карбамид» на ОАО «Щекиноазот».

Мы реализуем крупнейшие нефтехимические проекты на промышленных площадках Балтийского региона. Дальше можно говорить о Черноморском побережье – в Тамани тоже будет создано газохимическое предприятие. Построен-

Потом появился заказчик, который впервые на постсоветском пространстве построил крупный химический комплекс – «Аммиак-Метанол-Карбамид» на АО «Аммоний» в Татарстане. Заказчик попросил нас взять на себя ЕРС-контракт по общезаводскому хозяйству, завод был успешно построен и функционирует. Здесь были задействованы и новые люди, приняты новые управленческие решения.

– Куда идет ваша отрасль? Что будет в ближайшие 5-10 лет?



ный там морской терминал станет прорывом для российских производителей удобрений как удобный и важный объект для экспорта.

– Новых проектов или реконструкций хватает?

– Реконструкции происходят всегда по заранее намеченному плану. Экономика любого предприятия требует вкладываться либо в повышение производительности, либо в снижение энергозатрат, расходных коэффициентов, экологические мероприятия (деактивация стоков, оборотной воды, атмосферных выбросов).

– Как вы пришли к освоению ЕРС-контрактинга? Эта сфера требует других технологий, других людей...

– То, что мы пришли к ЕРС-контрактам, является ходом естественного развития. В основном мы занимаемся инжинирингом, но разрабатываем и собственные технологии по карбамиду и азотной кислоте, внедряем их как при реконструкции существующих заводов, так и на строительстве новых. Наш уникальный опыт в том, что мы прекрасно знаем всех лицензиаров в своей области и все их процессы. НИИК разрабатывает проектную документацию, осуществляет поставку критического оборудования, отвечающего за технологию. Этот процесс мы освоили давно. Для многих заказчиков удобно, когда одна компания разрабатывает документацию, спецификации, а в случае каких-то изменений оперативно это фиксирует.

– Если говорить об инжиниринге, то сейчас очень активно (и пандемия этому способствовала) идет внедрение современных программных продуктов – уже не 3D, а Multi-D. Это комплексный подход к планированию и реализации крупных проектов, то есть управление строительством в целом. Идет тренд цифровизации с элементами внедрения технологии умного проектирования, искусственного интеллекта в том числе, видеоаналитики.

Почти наверняка будут построены новые заводы. Будет повышаться качество добычи газа, а себестоимость – снижаться. Отдельно будут существовать газодобывающие и транспортные компании. Думаю, это даст стимул к инвестициям в отрасль. Бизнес будет активно развиваться именно через партнерство, поскольку это позволяет экономить время реализации проектов, компетенции, инвестиции.



Полную версию интервью вы можете увидеть, воспользовавшись QR-кодом

## // ПРОЕКТЫ

# ОДОБРЕНО ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

26 августа в администрации города Березники состоялись общественные слушания по проекту строительства производства продукта NS на территории филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ».



Целью проекта является расширение линейки выпускаемой предприятием продукции. Разработчиком проектной документации объекта, в том числе и материалов оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), является экологическая группа Ново-Сковского комплексного отдела НИИК.

Как пояснил главный инженер проекта Александр Стрекаловских, удобрение NS применяется в сельском хозяйстве для подкормки плодово-ягодных культур, овощных и злаковых культур. Основной составляющей в этом продукте является выпускаемая на предприятии «Азот» аммиачная селитра. Мощность производства составляет 16 т/час (135 тыс. тонн в год). Способ производства нового продукта NS соответствует наилучшим доступным технологиям.

По словам руководителя экологической группы НКО Елены Матвеевой, оценка воздействия на окружающую среду к рабочему проекту производства разработана в НИИК в соответствии с требованиями экологического законодательства. В проекте предусмотрены мероприятия по охране окружающей среды. Например, бессточная технология позволяет собирать все сточные воды и направлять на установку выпаривания с возвратом упаренного раствора в технологический процесс. Образующиеся в процессе производства отходы передаются по договорам специализированным организациям.

«Для оценки уровня загрязнения атмосферы при эксплуатации производства нового продукта NS выполнены расчеты загрязнения воздушного бассейна по программе «Эколог». Расчеты рассеивания показали, что ни по одному из выбрасываемых веществ превышений ПДК

на границе СЗЗ предприятия и ближайших территорий не наблюдается», – отметила она.

Воздействие проектируемого производства на компоненты окружающей среды оценено как допустимое, нормативы качества атмосферного воздуха для населенных мест в жилой застройке будут обеспечены. Следовательно, экологический риск и риск для здоровья населения при эксплуатации производства нового продукта NS не прогнозируется.

По завершении общественных слушаний проект был одобрен. Проектная документация, согласно действующему законодательству РФ, будет рассмотрена Экологической и Главной государственной экспертизами, которые определяют соответствие ПД установленным экологическим требованиям, достоверность расчетов и обоснованность выводов, вынесут решение о возможности её реализации.

## // ДОБРЫЕ ДЕЛА

# «КОРОБКА ХРАБРОСТИ»



НИИК участвует в благотворительной акции «Коробка храбрости» по сбору мини-игрушек онкобольным детям.

Храбрец не тот, кто не боится, а тот, кто делает, преодолевая страх. Дети из отделения онкологии и гематологии областной детской больницы ежедневно преодолевают страх и боль. Все самое, по их мнению, страшное происходит в процедурном кабинете: пункции, перевязки, установка и промывка катетеров... Иногда малышей до рева пугает простой осмотр.

В каждом процедурном кабинете есть «волшебная» коробка. В ней хранятся небольшие подарки, помогающие сдержать или высушить детские слезы. Это призы за смелость в перенесении неприятной процедуры. И поэтому она так и называется – «Коробка храбрости».

Призы за смелость выдаются очень часто, а потому «Коробка храбрости» должна пополняться не реже одного раза в неделю. Без помощи взрослых тут не обойтись.

Итак, что же может положить в заветную коробку каждый сотрудник нашей компании? Игрушки должны быть маленькими, примерно 5–8 см. Принимаются:

- машинки (лучше металлические);
- бакузаны – раскрывающиеся в драконов и монстров шарики;
- маленькие куклы и пупсы в одежде – маленький пони (My little pony);
- это просто суперхит!
- детская бижутерия;
- зверюшки с огромными глазами из серии Littlest Pets Shop;
- разные дикие и домашние звери – «как настоящие», особенно лошади и собаки с кошками;
- маленькие мячики разных видов и раскрасок;
- магнитные зверюшки, Смешарики, пальчиковые игрушки, брелоки;
- небольшие наборы для творчества;

Не принимаются:

- стеклянные и керамические бьющиеся игрушки, колючие, острые, очень пушистые,

непрочные или с большим количеством мелких деталей; – не нужна детская косметика и заколки для волос (у большинства больших деток их нет!); – разборные игрушки из «Киндерсюрприза» (неразборные можно).

Игрушки приносите в департамент PR, кабинеты 320-321 центрального офиса. Планируется завершить сбор игрушек к Дню компании и в начале ноября передать собранную нами «Коробку храбрости» в фонд «Нижегородский онкологический научный центр», а они доставят ее маленьким пациентам.

Давайте вместе поможем детям!



Подробности акции смотрите, воспользовавшись QR-кодом

## // ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## ОБСУДИМ ВМЕСТЕ!

Совещания занимают важное место в современном бизнесе. Затраты времени на их проведение очень высоки, поэтому вопрос эффективности с каждым днем стоит все более остро. Вот несколько советов тем, кто стремится проводить их максимально продуктивно.

Признайтесь, многие из нас крайне не любят подобные «говорилки». В основном потому, что часто они протекают бессмысленно. Попытка обсудить все проблемы одновременно, нервное напряжение, перекикивание друг



друга и отсутствие какого-либо решения – вот итог таких мероприятий. И даже современные средства коммуникации подчас не обеспечивают тот результат, которого мы ожидаем.

Но совещания не только должны, но и могут быть другими – продуктивными, быстрыми и максимально эффективными. Каждому руководителю необходимо уметь их проводить, а не просто собирать вместе множество занятых людей, отвлекая их от работы. Именно вместе мы способны сгенерировать больше идей, найти множество решений проблемы и выбрать из этого разнообразия оптимальное. В режиме группового обсуждения люди начинают работать как единое целое, взаимно дополняя друг друга.

Отдача от совещаний напрямую зависит от правильной подготовки. Для начала необходимо определиться с темой, назначить сотрудников, которые подготовят необходимые материалы, и секретаря, ведущего протокол. Далее используем следующую памятку.

## ПАМЯТКА

Я ЦЕНЮ СВОЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ МОИХ КОЛЛЕГ, В СВЯЗИ С ЭТИМ:

- 1 ОПРЕДЕЛЯЮ ФОРМАТ (EMAIL/ЗВОНОК/SKYPE/ВКС/ВСТРЕЧА)
- 2 ЗАРАНЕЕ БРОНИРУЮ ПОМЕЩЕНИЕ/ZOOM ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ВСТРЕЧАМ
- 3 ПЛАНИРУЮ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (15/30/45/60 МИН)
- 4 НЕ ПРОВОЖУ ВСТРЕЧИ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ВСТРЕЧАМ
- 5 НАПРАВЛЯЮ И ЗНАКОМЛЮСЬ С МАТЕРИАЛАМИ ЗАРАНЕЕ
- 6 ПРИГЛАШАЮ КОЛЛЕГ ИЗ ДРУГИХ ФУНКЦИЙ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТА
- 7 ИСПОЛЗУЮ ПРИНЦИП ОПТИМАЛЬНОСТИ: УЧАСТНИКОВ ДОЛЖНО БЫТЬ МЕНЬШЕ, УРОВЕНЬ ИХ ВЛИЯНИЯ НА ВОПРОС — ВЫШЕ
- 8 ПРИДЕРЖИВАЮСЬ ТЕМЫ, ДЛЯ НОВЫХ ИДЕЙ ОРГАНИЗУЮ ОТДЕЛЬНУЮ ВСТРЕЧУ
- 9 НАЧИНАЮ СО СТАТУСА ПРЕДЫДУЩИХ ПОРУЧЕНИЙ
- 10 ИСПОЛЗУЮ ПРАВИЛО ОДНОГО ЛИСТА: ТЕКСТ / ТАБЛИЦА / ДЭШБОРД
- 11 СООБЩАЮ, ЕСЛИ ДЕЛЕГИРУЮ ВСТРЕЧУ ИЛИ НЕ УЧАСТВУЮ
- 12 ЗАКАНЧИВАЮ ВСТРЕЧУ ВОВРЕМЯ

Важно помнить, что принятые решения обсуждаются и формулируются исключительно на встрече, фиксируются в формате совещания (текст, email, ссылка, протокол) и рассылаются в течение дня (на следующий день, если встреча прошла вечером). Именно протокол совещания становится инструментом контроля, позволяет ничего не упустить, не забыть ни одной поставленной задачи. Именно режим цикличности совещаний «анализ → задачи → контроль → анализ» позволяет перевести собрание из режима пустословия в формат работы.

Следуя этим важным принципам, вы сможете сделать совещания более эффективными.



## // КОНКУРСЫ

## СОРЕВНОВАНИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Традиция проведения конкурса «Лучший молодой работник» в ОАО «НИИК» продолжается.

На большинстве предприятий этот конкурс называется «Золотые руки» и определяет лучших по профессии, то есть тех, кто оптимально и умело использует имеющиеся «орудия труда». От молодых специалистов в НИИК требуется другое. Скорее, это соревнование рационализаторов – кто сумеет предложить самое интересное инженерное решение, способствующее

оптимизации работы и в итоге приносящее прибыль компании. Практика показывает, что современная молодежь справляется с такой сложной задачей ничуть не хуже, чем её предшественники, некогда носившие звание заслуженного рационализатора предприятий.

В сентябре вышел приказ, дающий старт подготовке мероприятия в 2020 году. Срок подачи рефератов определен до 31 октября, научно-практическая конференция, по результатам которой назовут победителей, состоится в декабре. Награды лучшие молодые работники получают также в конце года.

Приглашаем всех молодых сотрудников до 35 лет, у кого есть творческие нестандартные идеи, не скрывать их от коллектива и дать им право на внедрение в рамках вашего подразделения или компании в целом. А также побороться за ценные призы – 30 000 руб. за первое место, 25 000 руб. – за второе, 20 000 руб. за третье и 12 000 руб. в качестве поощрительного приза. Свои работы направляйте в службу управления персоналом Марине Давиденко, ей же можно задать вопросы по конкурсу.

Молодежь, дерзайте!



## // ПРОЕКТЫ

## КАКИМ БЫТЬ ДЗЕРЖИНСКУ?

На этот вопрос градоначальники ответили программой развития города на ближайшие 10 лет. Стратегию обсуждали 8 сентября на заседании Совета директоров предприятий города. От НИИК в мероприятии принял участие председатель совета директоров Игорь Есин.

Повесткой дня на заседании Совета директоров крупных предприятий Дзержинска стала стратегия развития города к 100-летию юбилею. Программа подготовки идет сразу во всех направлениях: городская среда, социальная сфера и безопасность. В каждом из этих направлений предложена модернизация старых объектов и строительство новых.

Но шаг вперед невозможно сделать без развития промышленной зоны. Ее комплексное изменение станет возможным благодаря особой экономической зоне «Кулибин». Планируется, что строительство индустриального парка привлечет передовые технологии производства с воз-

можностью их вывода на международный рынок и позволит открыть сотни дополнительных рабочих мест.

По предварительным оценкам, реализация «Программы-100» оценивается примерно в 6 миллиардов рублей.

Город давно нуждается в преобразовании как внутреннем, так и внешнем. По словам главы Дзержинска Ивана Носкова, всестороннее развитие города – это задача всех структур власти и бизнеса. Но и у каждого из нас есть возможность внести свой вклад в изменения всех сфер городской жизни. Презентация «Программы-100» выложена на внешнем и внутреннем сайтах НИИК. Какие направления в развитии города являются важными для вас? Свои пожелания и предложения направляйте в департамент PR на электронную почту. Для Дзержинска программа развития – это шанс реализовать свой потенциал и совершить бросок в будущее. И мы с вами можем в этом участвовать.



// ВЫСТАВКИ

**КРАСОТА – РЯДОМ**

В НИИК действует постоянная творческая фотовыставка сотрудников компании. Сейчас на ней представлены работы ведущего инженера СТРО-2 Елены Бондаренко.

По сей день актуально утверждение, что настоящая фотография рождается только при творческом, а не механическом использовании техники. Современные фотографы ищут свой материал в потоке событий, в самой жизни. Как правило, у них скапливается достаточно много работ, выполненных в самых различных жанрах: портрет, пейзаж, натюрморт, макросъемка. Ведь фотография – это авторская интерпретация действительности. Мы решили показать, как у наших сотрудников получается подметить и остановить мгновение.

Смотрите, в командировки ездят многие, в том числе и в Череповец, где на предприятии «Апатит» практически постоянно присутствуют наши инженеры. Но многим ли приходит мысль взять с собой камеру и запечатлеть городскую пейзаж, показывающий нам динамику индустриального города?

Елена Альбертовна пошла дальше и побывала еще в нескольких городах Вологодской области – Белозерске, Кириллове, самой Вологде, деревне Горицы. Памятники русской архитектуры и великолепие пейзажей остались на снимках нашей путешественницы. Что на других ее фото? Неизменно прекрасный Санкт-Петербург, крымские пейзажи и, конечно, Дзержинск.

– Как-то осенним утром, – делится Елена Альбертовна, – посмотрела в окно, а на улице... зима! На календаре – октябрь. Снег влажный, тяжелый, много его. За фотоаппарат – и на улицу! Вот так и получился этот снимок на проспекте Победы...

Умение видеть прекрасное в обыденном – настоящий дар. Елена Альбертовна, желаем творческих успехов и процветания в вашем хобби!

«Многие считают, что если они купят лучшую камеру, то смогут снимать лучшие фотографии. Самая лучшая камера не будет работать за вас, если в вашей голове или в сердце ничего нет».

Арнольд Ньюман,  
фотограф

*Дзержинск**Санкт-Петербург**Сочи**Череповец**Кириллов*

// НАШИ ДЕТИ

**ДОРОГА  
К ЗНАНИЯМ  
ОТКРЫТА!**

Свой путь в страну знаний вместе с остальными первоклассниками начали 40 мальчиков и девочек – детей сотрудников НИИК.

Всем родителям первоклассников НИИК по традиции предоставил 1 сентября оплачиваемый выходной. Первый день нового учебного года, вопреки неблагоприятной ситуации, все же начался с торжественных

линеек, на которых мамы и папы всегда стараются присутствовать. Снимать фото и видео, на которых остаются первые впечатления от учителей и одноклассников, реакция ребят на свой новый статус.

Школьная дорога предстоит долгая, и на ней будет немало трудностей, но и много интересного, а самое главное – встретятся настоящие друзья, с которыми все преодолимо.

Доброго пути вам, мальчишки и девчонки!

// ПОЗДРАВЛЯЕМ



**С ЛИЧНЫМ ЮБИЛЕЕМ –**  
Людмилу Сергеевну Цветкову (СТРО-2), Киру Эдуардовну Титову (ДПР), Нину Юрьевну Пехтереву (главный метролог), Марину Альбертовну Мазину (ППО), Ирину Алексеевну Соколову (ИЦ), Владислава Вениаминовича Лазарева (МТО-2)!

*С юбилеем! Слов красивых,  
Нежных чувств и доброты!  
Вошебства минут счастливых,  
Исполнения мечты!*

**С ДНЕМ СВАДЬБЫ –**  
Ирину Нисенбаум (Телкову, ДВЭД), Екатерину (Белякову, СТРО-1)  
и Руслана (МТО-2) Панкратовых!

*Любите друг друга всю жизнь без остатка!  
Храните семейный очаг и уют!  
Пусть будет ваш дом в постоянном достатке,  
Проблемы, невзгоды пускай обойдут!*

**С РОЖДЕНИЕМ ДЕТЕЙ –**  
Татьяну Туркову (ППО),  
Марию Зубанову (ОСП),  
Олега Мазина (группа 3Д)!

*С праздничным днем, от души – с прибавленьем!  
Счастье в семье – малыша появленье!  
Много пусть ждет его солнечных дней,  
Пусть всем на радость растет поскорей!*