



# ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,  
и подъем и отбой...  
Но, гордясь,  
я назвать могу смело  
То, что ныне, НИИК,  
происходит с тобой,  
Ренессансом  
проектного дела.



ИСТОРИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА  
ОАО «НИИК»  
И ОАО «ЩЕКИНОАЗОТ».  
К ЮБИЛЕЮ ПРЕДПРИЯТИЯ-  
ПАРТНЕРА НАШЕЙ КОМПАНИИ

2 СТР.



К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ.  
СОТРУДНИКИ НИИК РАССКАЗАЛИ  
О СВОИХ БЛИЗКИХ,  
ЧЕРЕЗ ЧЬИ ЖИЗНИ ПРОШЛА  
ВОЙНА

3 СТР.



САМОИЗОЛЯЦИЯ — ОДИН ИЗ  
САМЫХ ПРОСТЫХ И ЭФФЕКТИВНЫХ  
МЕТОДОВ ПРОФИЛАКТИКИ.  
КАК НИИК ТРУДИТСЯ НА  
«УДАЛЕНКЕ»

4 СТР.

## // СТРОИТЕЛЬСТВО

## КОМПЛЕКС АКМ: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ



Панорама комплекса АКМ на ПАО «Метафракс». Апрель 2020 года

Крупные промышленные предприятия, а также их строительство относятся к важнейшим для экономики страны объектам, и работа на них не останавливается. На комплексе «Аммиак-Карбамид-Меламин» в Губахе каждая неделя приносит что-то новое, приближая окончание стройки и пуск этого крупнейшего объекта в эксплуатацию.

**СДЕЛАНО В МАРТЕ**

10 марта в 15 часов 55 минут после запуска в работу перво-

го блока установки обратного осмоса впервые на строящемся комплексе на установке водоподготовки получена деминерализованная вода необходимого качества для дальнейшего проведения пусконаладочных работ. Технологический персонал принимает в работу оборудование и поэтапно приступает к ведению технологического процесса.

Осуществлена уникальная операция по подъему двух секций опорной рамы конденсаторов воздушного охлаждения (КВО) на эстакаду PR-104 цеха синтеза аммиака. На следующий

день по отработанному сценарию был произведен монтаж и второй 12-тонной секции опорной рамы. Монтажники аккуратно ее состыковали с первой секцией, в итоге они обрели вид единой металлоконструкции.

Подрядные организации смонтировали в корпусах будущих цехов динамическое и насосное оборудование. Эти работы выполнены в насосной высокой давления цеха карбамида, установлены воздушные вентиляторы псевдооживленного слоя в башне приллирования.

21 марта команда монтажников успешно установила на фундамент 60-тонный газовый подогреватель солевого раствора на линии подачи в реактор меламина. Завершен монтаж технологических аппаратов на будущей установке по производству меламина.

**СДЕЛАНО В АПРЕЛЕ**

Приближаются к завершающему этапу ответственные и трудоемкие работы по монтажу коллектора дымового газа от печей риформинга производства метанола до агрегата по выделению CO<sub>2</sub>. Монтажники занимаются установкой последних секций дымоходов от каждой из печей по эстакадам PR-108 до стыковки с «тройником» на входе сборного коллектора в колонну охлаждения газа – квенчером. Ведутся работы и на выходе из квенчера, где установлен 19-метровый вертикальный участок коллектора охлажденного газа в корпусе 1802.

В корпусе 1826 закончена сборка и установка на рельсовые пути кратцер-крана, подходит к завершению монтаж ленточного конвейера.

В корпусе 1828 смонтированы элеватор, грохот-классификатор,

ведется обвязка емкости приготовления раствора карбамида и монтаж остального оборудования.

На галереях 1827/02–07 ведется монтаж конвейеров.

На галерее 1827/08 выполняются работы по устройству фундаментов в осях с 17 по 31 на территории действующего производства ПАО «Метафракс».

На площадке УОСВ активно ведутся работы по прокладке подземных сетей НВК.

Борьба с распространением коронавируса внесла свои коррективы в работу строителей комплекса АКМ. Руководство «Метафракса» ввело жесткие меры по защите персонала. Вновь прибывшим на строительную площадку работникам пропуск оформляют только при наличии медицинской справки. Представители подрядных организаций, работавшие на других объектах в России, проходят 14-дневный карантин по месту проживания под контролем медработников. Служба внутреннего контроля проверяет соблюдение подрядчиками противовирусных мер.

Подготовлено  
по материалам газеты  
«Синтез АКМ»

## // ПРОЕКТЫ

## СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Несмотря на вводимые карантинные меры, в активной фазе находится строительство нового производства карбамида мощностью 1500 тонн в сутки на площадке ПАО «КуйбышевАзот».

Процесс строительства ведет выбранная заказчиком турецкая компания ÜSTAY, которая с сентября 2019 года вышла на площадку будущего производства. Практически забиты все сваи, на 40% залиты фундаменты и ростверки, ведется закупка оборудования и материалов. В ближайшее время залив фундаментов завершится и начнется возведение металлоконструкций.

Площадка будущего производства карбамида находится рядом с другими действующими цехами ПАО «КуйбышевАзот», поэтому места для маневра техники и складирования материалов отведено немного, застройка вокруг достаточно плотная. Но, как отметила заместитель технического директора по проектированию О.А. Урявина, подрядчик успешно справляется с поставленной задачей, проводя строительно-монтажные работы на высоком уровне.

Практически 70% работ, находящихся в зоне ответственности НИИК, уже выполнено. Специалисты НИИК оказывают консультационную помощь заказчику (ООО «Волгаферт») в части строительных работ, решают вопросы, возникаю-

щие у заводов-изготовителей металлоконструкций. Выполняется адаптация технологической части проекта, в онлайн-режиме выявляются и устраняются коллизии при помощи 3D-модели.

Выполнена рабочая документация в рамках договора с компанией Tecnimont (Италия), которая выступает в качестве ЕРС-подрядчика строительства производства карбамида. Инженерами НИИК разрабатывается генплан, строительная часть (сюда входят железобетонные и металлоконструкции, архитектурные решения), отопление и вентиляция, системы кондиционирования, подземные сети, благоустройство территории.

Для оптимизации работ по строительству производства карбамида в НИИК организован

проектный офис, занимающийся строительной частью документации. В него вошли и те сотрудники, кто уже имеет опыт такой формы деятельности, и новые специалисты из Дзержинска и Нижнего Новгорода.

В планах НИИК – летом текущего года выйти на повторную экспертизу документации, чтобы осенью получить положительное заключение. Запуск нового производства карбамида планируется в 2021 году.



Слева направо: главный инженер проекта И.А. Шамордин, главный специалист по строительным конструкциям А.С. Носков и заместитель технического директора по проектированию О.А. Урявина на строительстве производства карбамида

// ПРОИЗВОДСТВО

## ВПЕРЕД, К ПОКОРЕНИЮ НОВЫХ ВЫСОТ!



Панорама ОАО «Щекиноазот»

**НИИК как лидирующая инжиниринговая компания способствует успешному развитию предприятий химической индустрии России, среди которых ОАО «Щекиноазот».**

### Помним, как все начиналось

В декабре 1959 года на площадке Щекинского химкомбината начался настоящий промышленный эксперимент, непосредственным участником которого был Дзержинский филиал ГИАП (сейчас НИИК). Впервые в стране здесь приступили к сооружению цеха по производству карбамида по технологии газового рецикла, проект которого разрабатывался дзержинскими проектировщиками. Производство было успешно запущено, со временем наращивало мощности и производило необходимое стране минеральное удобрение.

В 1971 году на основе опыта Щекинского химкомбината в нашем институте были разработаны типовые нормы по пере-

воду производства на хранение и транспортировку карбамида в незатаренном виде, насыпью. Их внедрение по всей отрасли минеральных удобрений дало возможность предприятиям повысить производительность труда, снизить расходный коэффициент по сырью.

В дальнейшем для «Щекиноазот» был выполнен еще ряд важных работ, касающихся производства карбамида и других продуктов.

### Сотрудничество продолжается

Площадка «Щекиноазот» благодаря интенсивной программе строительства новых производств на сегодня является в буквальном смысле работодателем для проектных институтов.

Кроме «карбамидной» тематики предприятие инвестирует средства в создание других химических производств. Важной вехой сотрудничества НИИК и «Щекиноазот» стало генеральное проектирование и строительство установки производства водорода мощностью 26 тыс. м<sup>3</sup>/час по базовому проек-

ту фирмы Haldor Topsoe (Дания) в 2010 году. Благодаря вкладу НИИК в части проектных компетенций установка стабильно работает с 2012 года, и ее внедрение существенно снизило затраты на производство водорода.

В 2016 году началась реализация инвестиционного проекта «Установка Метанол М-500», которая предполагает внедрение последних технологических разработок в химической отрасли: очистку выбросов от окислов азота, снижение удельных показателей потребления сырья и энергоресурсов. Как генеральный проектировщик НИИК получил положительное заключение Главгосэкспертизы на разработанную документацию. Запуск комплекса намечен на 2022 год.

Между тем современные тенденции не исключают появления новых карбамидных производств. В этой связи на

протяжении последних нескольких лет увеличилось число компаний, обращающихся в НИИК с целью выполнения анализа эффективности новых крупных производственных комплексов. Среди них, прошедших все стадии участия НИИК – от выполнения технико-экономической оценки эффективности проекта до реализации проекта – аммиачно-карбамидный комплекс на базе ОАО «Щекиноазот».

Предприятие, имеющее в активе богатый опыт производства карбамида, продолжает развивать это направление деятельности. Мощность нового производства составит 525 тыс. тонн аммиака и 700 тыс. тонн карбамида в год. Проект характеризуется высокой экономической эффективностью, социальной и бюджетной значимостью, привлекательными сроками окупаемости.

Китайская корпорация CNCEC, выбранная в качестве генподрядчика, обращается к опыту НИИК в адаптации проектных решений зарубежных партнеров к российским нормам и правилам, а также в разработке полного пакета проектной документации с сопровождением экологической и государственной экспертизы. Именно эти работы и выполняет НИИК сегодня по контракту с CNCEC.

Руководство и коллектив ОАО «НИИК» от всей души поздравляет коллектив ОАО «Щекиноазот» с 65-летием компании, а генерального директора ООО ОХК «Щекиноазот» Бориса Александровича Сокола – с 55-летием!

*От всей души желаем здоровья, новых трудовых побед, творческих идей и амбициозных планов!*

*Благополучия и процветания!*

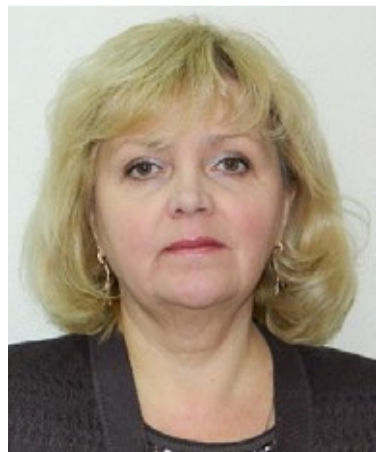


Установка «Метанол-500» строится

// ТВОИ ЛЮДИ, ИНСТИТУТ

## УСПЕХ ПРИХОДИТ К ЭФФЕКТИВНЫМ И ОРГАНИЗОВАННЫМ

В 2012 году в структуре НИИК было образовано новое структурное подразделение – отдел контроллинга, основными задачами которого было создание нормативной базы трудоемкости ПСД, построение и внедрение системы контроллинга. Основателем и разработчиком этого направления в нашей компании является Галина Львовна Ветрова, которая в апреле отмечает юбилейную дату.



– Галина Львовна, расскажите, пожалуйста, какие основные изменения были введены при внедрении системы контроллинга?

– Первыми очень важными шагами в построении системы контроллинга стали измене-

ния в планировании и учете проектных работ. Единицей измерения работы проектировщиков стал лист формата А1. Создание и утверждение нормативов трудоемкости на разработку ПСД позволили проектным подразделениям

определять плановые задания не только в часах, но и в объемах формата А1. Были разработаны новые формы отчетности, которые систематизируют работу проектных отделов в системе контроллинга.

Учет фактических результатов работы проектных подразделений отражается в ежемесячных отчетах, на их основе рассчитываются ключевые показатели эффективности, которые в дальнейшем используются в системе премирования.

Реализация системы контроллинга базируется не на контроле и поиске «виноватых», а на внедрении таких функций, как организация труда, планирование, анализ, учет и мотивация.

– **Планирование и учет помогают и в объективной оценке персонала?**

– Напрямую! Из ежемесячных отчетов понятно, кто какой вклад вносит в общую выработку подразделения. Отстающие тянут назад весь коллектив, а другим, наоборот, пора повысить категорию, поощрить. Данные контроллинга используются для аттестации персонала, определена квалификационная оценка каждой работе, что дает понимание, какую именно работу нужно поручать согласно категории и чему надо научиться, чтобы повысить свою квалификацию (категорию).

– **А как вы сами пришли к тому, чтобы заниматься контроллингом?**

– Мой трудовой стаж насчитывает более 40 лет, прошла путь от инженера по организации и нормированию труда до директора по персоналу,

а это огромный опыт, который позволяет решать разные задачи. В нашей компании мне интересно работать, проектный бизнес сложный, а это значит, что мы продолжаем думать и совершенствовать процессы. Главное – не останавливаться на достигнутом.

– **Галина Львовна, мы от всей души поздравляем вас с юбилеем и желаем дальнейших успехов в работе!**

– А я, в свою очередь, хотела бы призвать каждого сотрудника НИИК мобилизовать свои лучшие качества для профессионального саморазвития и повышения производительности труда, что позволит сберечь нашу компанию, минимизировать потери и сохранить прочные позиции.

// ПАМЯТЬ

# ГЕРОЙ В КАЖДОЙ СЕМЬЕ

**Великая Отечественная война коснулась каждой российской семьи. У любого из нас кто-то из родственников (и даже не один) был на войне, кто-то трудился в тылу. Многие погибли на этой войне. Все они внесли свой вклад в Победу. Сотрудники НИИК рассказали о своих близких, через чьи жизни прошла война. Помним, любим, гордимся.**

**Лариса Чашина, МТО-2:**

– Мои бабушка и дедушка создали семью уже после войны, а до этого каждый прошел своими военными дорогами. Любовь Никифоровна Емельянова (в девичестве Балабанова) родилась в крестьянской семье. Судьба Любви мало чем отличается от других судеб людей из ее села. В семье было шестеро детей: три дочери и три сына. Когда началась война, Любви было 19 лет. 24 декабря 1942 г. пришла повестка из военкомата о том, что ее призывают на службу в Москву медсестрой.

Радужное настроение улетучилось, когда девушка столкнулась с военной реальностью. Она попала в минометный батальон. Любовь служила под Москвой, в Смоленске, в Чите. Была ранена в ногу. Домой она вернулась осенью 1945 года, через два года вышла замуж за Василия Алексеевича Емельянова. У них родилось три дочери. Послевоенные годы работала в колхозе, затем в совхозе до пенсии. Умерла Любовь Никифоровна в 2013 году.

Дедушка, Василий Алексеевич Емельянов тоже родом

из многолетней крестьянской семьи. На войну его забрали в 1941 году, в возрасте 22 лет. Всю войну он прошел связистом. Дошел до Варшавы, затем был переброшен на Дальний Восток.

Домой он вернулся в 1946 году. Про войну ничего не рассказывал, не любил вспоминать те трудные годы. Послевоенные годы и до конца своих дней работал в колхозе, совхозе. Не стало Василия Алексеевича в 1993 году.

**Эльвира Сафонова, ООС:**

– Мой прадед Абдулла Хафизович Хафизов родился в 1912 году, воевал с самого начала войны рядовым в артиллерийских войсках. Был ранен, лежал в госпитале, потом вернулся на фронт. Погиб 4 января 1944 года в Гомельской области, Белоруссия. Есть упоминание о нем на сайте ramyat-naroda.ru и в печатной Книге памяти.

Мы рассказываем детям о подвигах дедов и прадедов, участвуем в шествиях «Бессмертного полка». Важно, чтобы люди помнили историю своей Родины и чтли память погибших за нашу мирную жизнь. Без прошлого не может быть будущего.

**Екатерина Белякова, СТРО-1:**

– Я хочу рассказать про своего прадеда, Владимира Яковлевича Белякова. Когда началась война, он работал на Горьковском автомобильном заводе. Как и тысячи других людей, он оставил свою семью и пошел защищать Родину от фашистов. Осенью 1943 года, когда наши войска освобождали Украину и

готовили переправу через Днепр, мой прадед участвовал в сложной и секретной операции. Их отряд должен был подготовить место для переправы наших войск. Солдат ночью переправили на самолете через линию фронта. Спрыгнув с парашютами, Владимир и его товарищи оказались в тылу врага. Дело оказалось сложным: – Владимир был ранен, чуть не попал в плен. За это задание Владимира Яковлевича Белякова наградили орденом Отечественной войны.

К сожалению, этот героический человек не дожид до моего рождения, и о нем мне рассказала прабабушка Мария Петровна Белякова, ждавшая его с фронта всю войну. Писала письма, а снова встретились они только в 1945 году.

Я горжусь тем, что в нашей семье есть свой герой войны, что я ношу его фамилию.

**Ирина Левунина, ОДОУ:**

– Мой отец, Николай Владимирович Шипицин, – участник войны. Родился в Кемерове, окончил сельскую школу, а в 17 лет ушел на фронт вместе со своим отцом (моим дедушкой) Владимиром Владимировичем Шипициным (он пропал без вести). Оба участвовали в боях с мая 1942 года.

Отец служил командиром роты разведбатальона. Награжден медалями «За отвагу», «За победу в Великой Отечественной войне». После Победы окончил Высшую партийную школу, педагогический институт по специальности «преподаватель истории». Работал директором вечерней школы № 9 г. Дзержинска.

**Из рассказа отца:**

*«В разведку брали только добровольно и откуда угодно. Основное задание у наших разведчиков – достать «языка» любой ценой, разведать оборону противника, его ближние тылы. В тыл ходили в пределах двадцати километров. Глубже бывали только фронтовые разведчики, которые в совершенстве знали немецкий язык, их провожали за линию фронта.*

*Был закон – своих, даже мертвых, вытаскивать. Попадает такой раненый к немцам, и его выводят, а это «язык». Разведчик знает очень много – людей, всю обстановку, вооружение.*

*У немцев была шаблонность в действиях, пунктуальность: если хоть один ефрейтор оставался в живых, то подразделение боеспособно, а если командира убили – уже толпа, а не вояки. У нас, у русских, – командиры погибли, ответственность берет на себя любой. Достаточно крикнуть: «Слушай мою команду!» И все, командование уже есть!»*

Я горжусь своим отцом!

**Евгения Кутыгина, служба ОТиПБ:**

– Вот история моего деда, адъютанта начальника штаба Дальневосточной армии Валентина Ивановича Балашова. Он окончил сельскохозяйственный техникум, и в 20 лет его призвали в армию. Как лучшего молодого солдата отправили на офицерские курсы. В 1938 году после окончания курсов оставили служить на Дальнем Востоке. Участвовал в освобождении Кореи от японских захватчиков в 1945 году. Демобилизовался

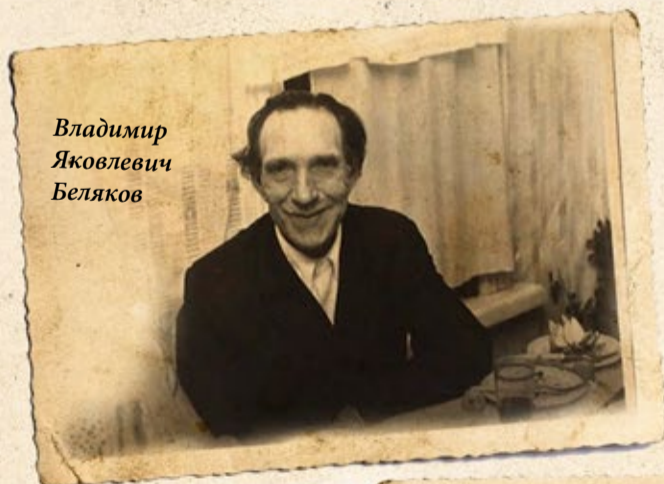
в 1948 году в звании капитана. Награжден орденами Отечественной войны и Красной Звезды, медалью «За победу над Японией».

**Наталья Козлова, МТО-2:**

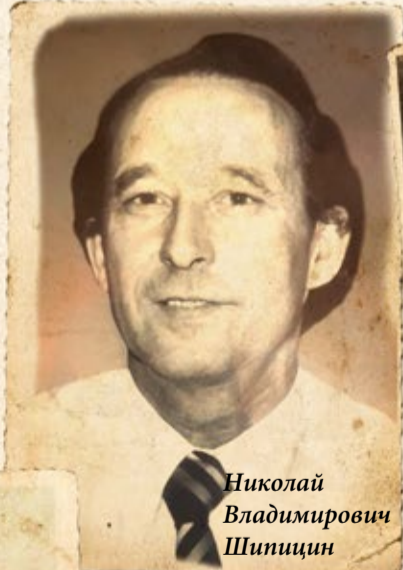
– Мой дед, Алексей Дмитриевич Абусов, работал на Чернореченском химическом заводе. Когда началась война, он получил бронь и продолжал работать на производстве химической продукции для фронта. Во время войны родилась моя мама. Каждый раз, уходя на завод, мой дед прощался с семьей, поскольку немецкие самолеты постоянно бомбили и он не знал, вернется или нет, попал под обстрел. Пробираться на завод приходилось болотами, прячась под деревьями. А трудились, не выходя из цеха неделями.

Однажды во время работы началось переполнение цистерны с фосгеном (токсичное, взрывоопасное вещество). Это грозило взрывом на заводе и отравлением жителей всех ближайших территорий, включая город Дзержинск. Действовать надо было мгновенно. Мой дедушка, не теряя времени, надел противогаз и на страховочных ремнях спустился в цистерну. Ему удалось найти и перекрыть донный клапан, после чего его уже в бессознательном состоянии на ремнях вытащили из цистерны и тут же отправили в больницу, а затем на восстановление в санаторий. За этот героический поступок он первый на заводе был награжден орденом Ленина и орденом Трудового Красного Знамени.

*Вот такие подвиги совершали наши деды во время войны даже в тылу. Мы должны всегда помнить об этом.*



Владимир Яковлевич Беляков



Николай Владимирович Шипицин



Владимир Владимирович Шипицин



Алексей Дмитриевич Абусов



Валентин Иванович Балашов



Абдулла Хафизович Хафизов



Любовь Никифоровна и Василий Алексеевич Емельяновы

// ДАТЫ

## ЭТО КАСАЕТСЯ КАЖДОГО

**28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Эта дата поднимает важную для каждого из нас тему безопасности на рабочем месте, а сегодня она как нельзя более актуальна.**

**В** НИИК служба охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) работает с 2013 года, пришедшая на смену инженеру по охране труда.

Конечно, нельзя сравнивать крупное промышленное предприятие, где работники ежедневно имеют дело с огромным количеством потенциальных опасностей, и компанию, где люди за компьютерами заняты интеллектуальным трудом. Тем не менее не существует абсолютно безопасной деятельности, и работая за компьютером, передвигаясь по территории и выезжая на авторский надзор, работники НИИК хоть и в меньшей степени, но все же

подвержены производственным рискам.

Как пояснил руководитель службы Валерий Григорьевич Захаров, официальным документом, регламентирующим деятельность службы ОТ и ПБ в НИИК (и каждого сотрудника в части обеспечения собственной безопасности на работе), является Политика в области охраны труда и промышленной безопасности. Согласно этому документу своевременно проводится обучение и аттестация по охране труда, пожарной безопасности, промышленной безопасности, электробезопасности руководителей, специалистов и других категорий работников как в учебных центрах, так и на базе института.

Для предупреждения профессиональных заболеваний и производственного травматизма работники организации проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельно-

сти) медицинские осмотры. По медицинским рекомендациям работник НИИК может получить санаторно-курортную путевку на льготных условиях оплаты с компенсацией от работодателя в зависимости от стажа работы. Своевременно в НИИК проводятся и профилактические мероприятия (вакцинация против гриппа, флюорографическое обследование).

В штате НИИК наряду с инженерным персоналом и функциональными службами трудятся представители рабочих профессий, а также сотрудники химических лабораторий. Для защиты от вредных производственных факторов их своевременно обеспечивают специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), соответствующими характеру и виду выполняемой работы. Специальную одежду, обувь и СИЗ применяют руководители и специалисты для проведения авторского надзора.



Спецодеждой сотрудники НИИК обеспечены в любых условиях

Самым главным критерием оценки подразделения следует считать отсутствие в НИИК серьезных несчастных случаев и штрафных санкций как последствий нарушения государственных требований охраны труда.

Сотрудники института перешли на удаленный режим работы до 30 апреля. Необходимо

помнить, что домашнее рабочее место ничем не отличается от офисного в плане соблюдения норм и правил личной безопасности. Не забывайте об этом!

Служба ОТ и ПБ поздравляет всех работников ОАО «НИИК» с праздником, который касается всех нас, – Всемирным днем охраны труда. Берегите себя!

// #НИИКДОМА

## УДАЛЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ – НЕ ВРЕМЯ РАССЛАБЛЯТЬСЯ!

**В НИИК предприняты все возможные меры, чтобы выполнить производственные обязательства в срок и без ущерба для здоровья людей, сохранить коллективу регулярный доход и уровень заработной платы, обеспечить на будущее возможности для получения новых контрактов.**

### Штаб в действии

С первых дней вынужденной самоизоляции в ОАО «НИИК» действует оперативный Штаб по противодействию эпидемии. Он проводит регулярные совещания по статусу и проблемам компании, своевременно принимая целенаправленные превентивные меры по предотвращению распространения инфекции и поддержанию работоспособности компании.

Руководством было принято решение о переходе на удаленный режим работы.

Департаменту ИТ удалось грамотно и оперативно организовать дистанционный доступ для всех сотрудников, что, несомненно, положительно отразилось на эффективности работы. По итогам уже прошедшего времени следует отметить: снижения производительности нет, НИИК продолжает трудиться и не снимает с себя никаких обязательств по текущим договорам. Мы дела-

ем все возможное, чтобы не допустить отставания от графиков, тем самым поддерживая наших заказчиков, обеспечивая бесперебойную работу предприятий. Мы по-прежнему доступны для общения: работает корпоративная электронная почта и мобильные телефоны для обеспечения стабильной работы в штатном режиме. Мы готовы ответить на все возникающие вопросы и обсудить наши общие действия в нештатной ситуации.



### О тех, кто «на передовой»

Тем не менее в компании есть подразделения, которые обеспечивают жизнедеятельность НИИК в этот непростой период, – департамент ИТ, служба персонала, юридический отдел, хозяйственная служба. Группа сотрудников, имеющих спецпропуск в административные помещения, обеспечена защитными средствами и проходит ежедневный контроль температуры тела. Во всех производственных помещениях осуществляется санитарная и бактерицидная обработка.

«Наша устойчивая работа – основной источник финансовой стабильности компании и материального благополучия сотрудников. Потому чрезвычайно важно не допустить снижения эффективности нашей работы и выполнить все поставленные задачи». С такими словами руководство НИИК обратилось к коллективу. На достижение этих показателей направлены все усилия сотрудников, даже если для этого требуется чуть больше сил и терпения.

Здоровья всем!  
Берегите себя и своих близких!

#сидимдома  
#ниикдома

// НАЗНАЧЕНИЯ

**Федотов Андрей Анатольевич**  
руководитель департамента ИТ

**Панюшкин Сергей Николаевич**  
начальник монтажно-технологического отдела № 2

**Ткаченко Михаил Владимирович**  
начальник производственно-технического отдела

**Тузов Алексей Константинович**  
начальник лаборатории № 8

**Смекалов Вадим Игоревич**  
заместитель начальника отдела расчета строительных конструкций

**Карпухин Григорий Геннадьевич**  
заместитель начальника отдела автоматизированных систем управления

**Каменских Светлана Викторовна**  
заместитель начальника отдела отопления и вентиляции

**Филинов Роман Александрович**  
заместитель начальника монтажно-технологического отдела № 2

// ПОЗДРАВЛЯЕМ



**С личным юбилеем – Галину Львовну Ветрову (главный аудитор) и Юрия Александровича Головина (главный специалист КО)!**

*Мы вам желаем в день рождения  
Невероятного везенья,  
Заботы близких, уважения  
И всех желаний исполнения!*

**С рождением сына – Марию Ронжину (планово-экономическая группа)!**

*Счастья всей вашей семье!  
Пусть малыш растет в добре.  
Всем мечтам желаем сбыться  
И сынишкой гордиться!*