



ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,
и подъем и отбой...
Но, гордясь,
я назвать могу смело
То, что ныне, НИИК,
происходит с тобой,
Ренессансом
проектного дела.



ЛЮБОЙ ГОД ИЗ ЖИЗНИ НИИК
МОЖНО ПРЕДСТАВИТЬ
В ВИДЕ ДЕЛОВОГО КАЛЕНДАРЯ,
ВАЖНЫХ ДАТ НАЧАЛА
РАЗЛИЧНЫХ ПРОЕКТОВ

2 СТР.



В НАШЕЙ КОМПАНИИ ОКОНЧАНИЕ
КАЖДОГО ГОДА – ДЕКАБРЬ –
ЗНАМЕНУЕТСЯ ВЫБОРОМ САМЫХ
ПЕРСПЕКТИВНЫХ МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ

3 СТР.



ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ НИИК
ОТЧИТАЛСЯ О РАБОТЕ
В 2019 ГОДУ, В ТОМ ЧИСЛЕ
И ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА
СОТРУДНИКОВ

4 СТР.

// ВСТРЕЧИ

«ЕСЛИ ЗАНИМАЕШЬСЯ БИЗНЕСОМ, ЭТО ДОЛЖНО БЫТЬ ЧТО-ТО УНИКАЛЬНОЕ ИЛИ ЛУЧШЕЕ В СВОЕМ НАПРАВЛЕНИИ»

Накануне новогодних праздников состоялась встреча председателя совета директоров ОАО «НИИК» И.В. Есина с коллективом компании. Речь шла о настоящем и будущем НИИК, тенденциях рынка минеральных удобрений, конкуренции и кадрах, экономике и политике – обо всем, что так или иначе составляет значимую часть нашей жизни и профессиональной деятельности.

Старшее поколение легко вспомнит неизменные предновогодние отчеты руководителей, зачастую очень длинные и, чего греха таить, нудные. Но получить достоверную

информацию о том, как предприятие прожило очередную год, сотрудникам во все времена очень хотелось.



А формат «встречи без галстуков» позволил не просто услышать цифры и факты, но и задать любые интересующие

вопросы, получить открытый прямой ответ, узнать личную точку зрения руководителя.

Здесь мы собрали ответы Игоря Вениаминовича на самые актуальные вопросы сотрудников компании, распределив их по тематике. Безусловно, начали с главного – с перспектив развития компании.

О будущем:

– Недавно президент РФ Владимир Путин встречался с представителями бизнес-элиты. Он сказал, что Россия не будет впадать в изоляционизм в сфере экономики, затем предложил бизнесу подключиться к нацпроектам. Среди задач бизнеса президент назвал «повышение производи-

тельности труда, обновление производств за счет современных, более эффективных технологий, а также подготовку профессиональных кадров и постоянное повышение компетенций людей, занятых в экономике страны».

Среди 100 крупнейших приглашенных компаний – все наши основные заказчики. Это свидетельство их востребованности, того, что государство создает благоприятные условия для развития отрасли. Мы в тренде общемировых тенденций, и рост спроса на удобрения продолжается. Российская внутренняя цена на газ и сокращение операционных затрат позволяют обеспечивать большую доход-

(Окончание на 2-й стр.)

// ПРОЕКТЫ

ДОГОВОР ПОДПИСАН, РАБОТЫ НАЧАЛИСЬ

В конце декабря в Волгограде состоялось подписание договора на разработку проектной и адаптацию пакета технологической документации производства метанола. Подписи под документом поставили генеральный директор ОАО «НИИК» Олег Костин и генеральный директор компании-инвестора «Джи Ти Эм1» Александр Шведов.

В рамках соглашения специалистов ОАО «НИИК» предстоит адаптировать инженерную документацию, разрабатываемую Mitsubishi Heavy Industries (MHI), к действующим нормам и правилам Российской Федерации; разработать решения для обеспечения требований промышленной безопасности и защиты окружающей среды. Всю проектную документацию сведут в единый пакет для дальнейшего прохождения экспер-

тизы и получения разрешения на строительство. Кроме того, все предложения предварительно пройдут – общественные слушания.

– НИИК – это лидер отрасли, у него уже есть успешный опыт работы, в том числе с нашими японскими партнерами. Мы рады, что нашим проектом будет заниматься именно этот институт, – заявил Александр Шведов. – Непосредственно строительство завода мы намерены начать в первом квартале 2021 года. В настоящее время одновременно с проектированием продолжается подготовка площадки под строительство. Идет зачистка территории бывшего «Химпрома» от старых, непригодных к использованию сооружений, а также реконструкция инженерных сетей.

По словам Олега Костина, НИИК имеет большой опыт работы с метанолом и одновременно участвует в четырех

проектах по строительству установок по производству этого продукта.

Общий объем инвестиций превышает 50 миллиардов рублей. Этот объект станет

ключевым звеном в цепочке развития газохимического направления в промышленности региона – в дальнейшем предполагается выпуск на площадке бывшего «Химпро-

ма» полипропилена, полиэтилена и другой продукции, востребованной на внутреннем и внешнем рынках.

Подготовлено с использованием материалов сайта riac34.ru



Торжественное подписание договора

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
ность по сравнению с другими отраслями. Поэтому тема реконструкций и строительства новых будет актуальна как минимум в ближайшие пять лет. А значит, для НИИК работа есть. Нам нужно развивать и усиливать свои компетенции как хорошего ЕРС-контрактера, умеющего и спроектировать, и построить для заказчика производственные мощности.

О потребителях:

– 20–25% карбамида, производимого заводами наших заказчиков, остается для внутреннего потребления, остальное идет за рубеж. Амселитра и КАС используются в России больше. Для доставки продукции зарубежным заказчикам сейчас развивается портовая инфраструктура России – Черноморский (Тамань) и Северо-Западный (Усть-Луга) регионы, Северный экономический район (Мурманск), Дальневосточный регион.

О заказчиках:

– НИИК за счет опыта реализации проектов последних лет (строительство комплекса «Аммиак-Метанол-Карбамид»

в Менделеевске, карбамида и аммиака в Череповце, карбамида в Великом Новгороде и Новомосковске, карбамида на промышленной площадке ПАО «КуйбышевАзот», метанола на ОАО «Щекиноазот», построенное и успешно эксплуатирующееся производство азотной кислоты по нашей технологии и другие) заявил о себе как о серьезной организации, и нас зовут в каждый крупный проект. Остается решить, что это принесет нам, оценить адекватность клиента и реальность поставленных задач. Наша служба развития прорабатывает до 20 проектов в год, но далеко не все они стартуют. У каждой компании свои цели, темпы и ресурсы.

Мы очень активно продвигаемся за рубеж. Коррозионные обследования, ремонты востребованы во многих странах, самая для НИИК результативная – Индия, второй после Китая мировой производитель минеральных удобрений. Началось продвижение наших услуг в Египет, на европейские предприятия.

Многое вырастает из того, что мы уже делали. Успешно реализовав на ПАО «Акрон» проект строительства агрегата

карбамида № 6 мощностью 600 тонн в сутки по технологии НИИК URECON®2006 и нового агрегата на его основе мощностью до 2050 тонн в сутки по крупнотоннажной технологии НИИК, мы получили благодарность от заказчика. Сейчас ведем проект строительства установки гранулирования карбамида мощностью 2000 тонн в сутки, и есть основания предполагать продолжение сотрудничества, не исключено, что снова с использованием наших технологий. Активизировались и другие наши заказчики. Планируется строительство новых производств с возможным участием НИИК, например комплекс по производству аммиака, карбамида, азотной кислоты и КАС в Курске.

Качество и организация нашей работы произвели хорошее впечатление на НИПИГАЗ за время нашего сотрудничества по Амурскому ГПЗ, за что нужно поблагодарить сотрудников нашего проектного офиса. Это дает основание на участие в других совместных проектах.

О конкуренции:

– С коллегами-проектировщиками мы не конкурируем,



а сотрудничаем. Чем хороши такие совместные работы – мы учимся друг у друга. Каждый занимается своим делом, своими продуктами. Зачем, к примеру, «Новгородскому ГИАПу» (входит в группу «Акрон») карбамид, если он с удовольствием отдаст эту работу нам, а сам будет заниматься аммиаком, кислотой, общезаводским хозяйством, поддержанием «Акрона» в рабочем состоянии. Увеличивать штат под крупные проекты им тоже невыгодно.

Мы уникальны в том, что в силу различных причин таких независимых проектных компаний в России больше нет. НИИК может предложить услуги генпроектирования таким организациям, как «УРАЛХИМ», «Тольяттиазот», «Куйбышев-Азот». Обеспечить им качественную поддержку, цифровизацию активов, если государство обяжет их иметь. Ведь одно дело – построить завод, и другое – кто будет его потом сопровождать. Ситуация меняется, проводятся реконструкции, модернизации. Мы готовы это делать.

О строительстве:

– Для ЕРС-контрактера очень важно наличие квалифицированных подрядчиков, а строительных компаний в России почти не осталось. Сейчас промышленным строительством занимаются иностранные компании, в основном турецкие и китайские, что усложняет работу с нормативно-законодательной точки зрения. Поэтому для

наших объектов, тем более технологической части, будем искать опытных подрядчиков.

О персонале:

– У нас более 800 человек, из них 100 курируют процесс строительства.

Будем ли набирать еще? Увеличение персонала зависит от гарантированного портфеля заказов. Возможен путь аутсорсинга, отдавать часть работ на подряд. Но подрядчиков трудно курировать, отслеживать юридические и коммерческие риски. В Европе люди набираются на проект, после этого команда расформировывается. Может, и мы в России когда-нибудь дорастем до такой культуры и формы организации проектных работ.

Есть смысл нанимать каких-то уникальных специалистов, которые нам сегодня необходимы. Говорить, что их нет, – это лукавство. Когда мы ищем сотрудника, надо формулировать адекватные требования условия, тогда к нам придут откуда угодно, даже иностранные специалисты.

Послание коллективу:

– Вы приходите на работу не только за деньгами. Вы приходите общаться, чтобы получать какие-то дополнительные знания, информацию. Должна быть философия постоянного личного развития. Это в том числе и повышение стоимости вас как специалистов. А любые трудности нужно рассматривать еще и как возможности.



// КОНТРАКТЫ

КАЛЕНДАРЬ СОТРУДНИЧЕСТВА И УСПЕХА

Ежегодно наша компания заключает большое количество контрактов, и на работе столы инженеров ложится новая документация по строительству новых и реконструкции старых производств.

Поэтому любой год из жизни НИИК можно представить в виде делового календаря, отмечающего важные даты начала различных проектов. Вот только некоторые вехи 2019 года.

■ 16.01.2019 Заказчик – ООО «Технолизинг». Адапта-

ция базового пакета JM для производства метанола мощностью 1 млн тонн в год

■ 28.02.2019 Заказчик – Abu Qir, Египет. Обследование производства карбамида

■ 05.04.2019 Заказчик – ООО «Новгородский ГИАП». Проектирование производства карбамида мощностью 2050 тонн в сутки по технологии НИИК

■ 11.04.2019 Заказчик – CNCEC, Китай. Проектная документация на комплекс «Аммиак-Карбамид» на ОАО «Щекиноазот»

■ 12.07.2019 Заказчик – АО «Текнимонт Россия». Рабочая документация на производство карбамида на ПАО «КуйбышевАзот»

■ 02.09.2019 Заказчик – ПАО «Акрон». Поставка оборудования для агрегата карбамида мощностью 2000 тонн в сутки

■ 20.11.2019 Заказчик – Hyundai Engineering Co., Ltd, Корея. Проектная документация на производство метанола мощностью 500 тыс. тонн в сутки в

г. Высоцке Ленинградской обл.

■ Заказчик – ООО «Газпром нефтехим Салават». Разработка базового проекта реконструкции цеха карбамида № 24 по технологии НИИК

■ 22.11.2019 Заказчик – ПАО «КуйбышевАзот». ТЭО развития площадки «Курск-химволокно»

■ 06.12.2019 Заказчик – АО «НАК «Азот». Комплектная поставка оборудования для установки КАС

■ 24.12.2019 Заказчик – ООО «Джи Ти ЭМ 1». Проектная документация на производство метанола

мощностью 3000 тонн в сутки в Волгограде

■ 17.01.2020 На совещании по подведению итогов 2019 года на ПАО «Метафракс» губернатор Пермского края М.Г. Решетников высказал положительный отзыв о работе НИИК по строительству комплекса «Аммиак-Карбамид-Меламин»

В портфеле заказов НИИК есть и другие, не менее значимые проекты. Наступивший 2020 год завершит часть из них и принесет новые, интересные и масштабные задачи. Успехов всех нам и плодотворной работы!

// КОНКУРСЫ

ЛУЧШИЕ МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ

В нашей компании окончание каждого года – декабрь – знаменуется не только предпраздничной суетой, но и определением самых перспективных молодых специалистов. Конкурс еще раз наглядно продемонстрировал, что молодежь понимает необходимость и своевременность поставленных задач и может предложить пути их решения.

Участники, молодые работники НИИК до 35 лет, предоставляют в конкурсную комиссию рефераты по одному из наиболее интересных проектов, выполненных ими в текущем календарном году. Затем проводится научно-практическая конференция, где и определяются победители.

Одной из важнейших задач для клиентоориентированной компании является предложение заказчику оптимальных технических решений, позволяющих экономить ресурсы, нарастить объемы производства, выбрать лучшее оборудование. Именно такая цель стояла перед инженером лаборатории № 2 Александрой Рябовой, занявшей третье место в конкурсе «Лучший молодой работник».

– Я разрабатывала предварительные технические решения по модернизации зарубежных агрегатов Grande Pavoisse с двойным давлением по производству слабой азотной кислоты на примере производственной площадки Gemlik Gubre в Турции, – рассказывает она. – Предлагаемые мероприятия позволяют увеличить производительность агрегата на 18% и исключить из рассматриваемой мной технологической схемы две позиции оборудования.

Хочу отметить, что разработанные технические решения применимы и для других агрегатов для увеличения производственной мощности.

От конкурса у меня осталось только положительное впечатление. Он дает возможность всем желающим принять в нем участие проявить себя, применить накопленный опыт и приобрести новый.

Самые прогрессивные методы и технологии внедряются с целью оптимизации и интенсификации труда, ведь в инжиниринге существуют две важнейшие составляющие: качество и сроки выполнения работ. На решение этих двух задач и были направлены исследования других молодых специалистов.

Третье место с Александрой Рябовой разделили инженеры СТРО-2 Евгения и Татьяна Чуйко. Их работа называлась «Макросы. Автоматизация



подсчета физических объемов при проектировании».

– Наши главные задачами в подсчете физических объемов при проектировании, – говорит Евгения, – были увеличение производительности труда, снижение вероятности ошибок при математических действиях, ускорение и упрощение процесса подсчета. Так как знаний и времени на изучение сторонних программ не было, нужно было работать в той программе, которую мы знаем. Нашей целью стал Excel. Создание макроса для подсчета спецификаций, ведомостей и объемов бетона заняло достаточно количество времени. Но мы рады что начали изучать Excel, ведь это не все его возможности.

Мы призываем всех не останавливаться на достигнутом, а постигать новые вершины, развиваться и обновляться.

Некоторые практические решения молодых специалистов НИИК уже успешно применены на практике. Об этом в своем конкурсном проекте рассказала инженер конструкторского отдела Полина Ключева, занявшая второе место.

– В презентации «Реконструкция аппарата ИТН

на АО «Апатит» я показала разработанные мной конструктивные решения, направленные на увеличение производительности в аппарате, – сказала Полина. – Также я уделила внимание тому, как и каким образом на конструкцию проектируемых элементов аппарата влияют объем демонтажа существующих внутренних устройств и монтаж новых устройств, производимый в корпусе существующего аппарата.

В настоящий момент данный проект по реконструкции успешно реализован на производстве.

Первое место в конкурсе занял Александр Лоцилов, специалист по компьютерным технологиям ОИТ:

– Отказы оборудования – неотъемлемая часть эксплуатации любой ИТ-инфраструктуры, – рассказал он. – Их можно предсказать с определенной вероятностью, если наблюдать за определенными показателями с помощью специального программного обеспечения. Но из-за ресурсоемкости и иногда цены подобное ПО используется только для серверов и сетевого оборудования, поэтому персональные компьютеры на

рабочих местах оказываются вне наблюдения.

Наиболее критичным узлом на рабочем месте в плане наблюдения является жесткий диск. Несмотря на то что ОИТ несет ответственность за сохранность данных только на сетевых дисках, большинство пользователей предпочитает хранить данные на своих компьютерах, выкладывая результат своей работы с некой периодичностью. Поэтому случаются инциденты, когда с выходом из строя жесткого диска теряется часть рабочих документов.

В своем проекте я разработал инструмент, который позволяет оценивать состояние всех жестких дисков на рабочих местах во всей организации исключительно на действующей в ОАО «НИИК» инфраструктуре без внедрения и закупок дополнительных компонентов. С помощью разработанного инструмента ОИТ теперь может определить список жестких дисков, в работе которых уже имеются проблемы, чтобы произвести закупку жестких дисков для замены и своевременно оповестить пользователей о возможном выходе их жесткого диска из строя.

К сожалению, S.M.A.R.T. (единственная технология, позволяющая оценить состояние диска без непосредственного тестирования), на которой базируется мое решение, имеет фундаментальное ограничение на точность определения состояния жесткого диска, поэтому сохраняется определенный процент как ложноположительных, так и ложноотрицательных предсказаний.

Но даже с учетом этого факта проделанная работа – важный шаг на пути перехода от устранения инцидентов и их последствий к предсказанию и предотвращению этих инцидентов.

Также, исходя из полученного на конкурсе опыта, я бы хотел обратиться ко всем молодым сотрудникам. Ваши идеи, то, что вы делаете, может казаться вам чем-то незначительным для нашего института, но позвольте комиссии принять решение о важности вашей работы. То, что для вас является обыденным, не заслуживающим внимания, на деле может оказаться чем-то прорывным для большинства сотрудников и организации в целом. Дерзайте!



Полина Ключева



Александр Лоцилов



Александра Рябова



Татьяна и Евгения Чуйко

// ПРОФСОЮЗЫ

ОТДЫХ СОТРУДНИКОВ – ДЕЛО ПРОФСОЮЗНОЕ

29 ноября в НИИК было проведено отчетно-перевыборное собрание первичной профсоюзной организации. На нем члены профкома отчитывались о проделанной работе за последние пять лет, в том числе и об организации досуга сотрудников и членов их семей.

Свои доклады представляли председатель Ирина Валерьевна Лайкова и ответственные за различные направления профсоюзной деятельности. Участники собрания единогласно утвердили отчеты с положительной оценкой. В состав профкома вошли прежние члены, а также Елена Николаевна Ключева, которая будет заниматься (да и занималась) санаторно-курортным обеспечением сотрудников путевками в южные санатории.

Стоит отметить, что в составе профсоюзной организации ОАО «НИИК» 32 профсоюзные группы, возглавляемые профорганами, которые оказывают постоянную помощь в работе профсоюзного комитета.

Первичная профсоюзная организация заботится не только о производственно-правовой и



Володя Толмачев на шоу «Галилео»

социальной стабильности своих сотрудников. Деятельность профсоюзной организации нацелена на обеспечение отдыха и оздоровления сотрудников и их детей, организацию культурного отдыха, туров выходного дня и другие мероприятия. Руководство ОАО «НИИК» в организации отдыха всегда идет навстречу своим сотрудникам. За последние пять лет было удовлетворено 100% заявок сотрудников на санаторно-курортные и детские путевки. Путевками обеспечивались сотрудники вне зависимости от членства в профсоюзе.

В 2019 году было приобретено 22 детские путевки в оздоровительные лагеря. Санаторными путевками воспользовались более 40 сотрудников нашего предприятия. Особой популярностью пользуются санатории «Полтава-Крым», «Голден» (Алушта), «Нижне-Ивкино», «Зеленый Город». Планируется открыть новое направление санаторно-курортного лечения в Минеральных Водах.

При этом профсоюзный комитет стремится свести к минимуму стоимость путевки. Для этого используются средства фонда социального страхования, обкома профсоюза, профсоюзной организации, заключаются договоры с санаториями о предоставле-



Аня Коришунова (слева) на новогоднем представлении

нии корпоративной скидки. В результате принятых усилий цена путевки в 2019 году снижалась на 15–25%.

Перед зимними каникулами большая работа ведется по приобретению подарков и билетов на новогодние елки, организации детского отдыха. В этом профсоюзному комитету активно помогают члены профсоюза, организуя мероприятия для детей всех сотрудников. В 2019 году более ста детей с родителями посетили парк чудес «Галилео», около 20 детей прошли увлекательный квест «Кремленок», более 150 детей с родителями посетили цирковое представление, также были организованы посещения на новогодние представления в театр «Комедия», кукольный театр, драмтеатр, ДК им. Свердлова, поездка в Москву. Отдых был на любой вкус и на любой возраст.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет культурно-массовой работе. Были организованы двухдневные экскурсии в Казань и Кострому. Поскольку организацией поездок занимались в НИИК самостоятельно, стоимость была значительно ниже, чем в туристических агентствах, при более



Ирина Левунина с дочерью Алисой в новогодней Москве

насыщенной программе. Благодаря этому мы уже отправляемся на экскурсии тремя большими автобусами.

Также были организованы однодневные поездки в усадьбу Пашковых, «Нижегородскую Тосканию». Особым спросом пользуются летние и зимние поездки на турбазы Нижегородской области – «Кусторка», «Красный Курган», «Солнечный». В феврале планируется поездка в пансионат «Волга».

// СПОРТ

ГОД ЗАВЕРШЕН ПОБЕДОЙ

Последний в 2019 году футбольный матч прошел в спортзале НИИК 10 декабря. Именно в этот день празднуется Международный день Футбола.

В преддверии нового года наша команда по мини-футболу получила вызов на проведение футбольного матча от компании «Гидрострой» – партнера ОАО «НИИК» по поставкам насосного и гидравлического оборудования. Команда соперника составлена из сильных и мастеровитых игроков, однако наши футболисты не спавали, а приняли вызов и дали бой.

Уже на начальных минутах первого тайма наша команда забила несколько мячей в ворота гостей, сделав себе небольшой

задел в счете. Однако футболисты «Гидростроя» сумели собраться, перестроили игру и отбили несколько мячей. На перерыв команды ушли со счетом 6:3 в пользу НИИК.

С первых минут второго тайма ворота нашей команды попали под шквал атак соперника, однако наши футболисты благодаря твердому характеру и стальной воле, закаленной сложными и ответственными проектами, сдержали волну атак и сумели перевести игру в удобное для себя русло. В итоге матч закончился победой команды НИИК с результативным счетом 16:13.

После игры команды поздравили друг друга с праздниками, обменялись памятными призами и подарками и сделали дружеское общекомандное фото.



// ПОЗДРАВЛЯЕМ

с личным юбилеем – Юрия Геннадьевича Пархаева (лаборатория № 2) и Гаяза Хусаиновича Фазлетдинова (УКС)!

Пусть час за часом множатся успехи
И радости в душе не гаснет свет,
А календарь судьбы считает вехи
Блестящих достижений и побед!



с рождением дочери – Сергея Москалева (ООВ)!

Желаем здоровья, желаем добра,
Чтоб дочка красивой и умной росла!
Чтоб солнце сияло всегда для нее,
Счастливым чтоб сделала сердце твое!