



# ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,  
и подъем и отбой...  
Но, гордясь,  
я назвать могу смело  
То, что ныне, НИИК,  
происходит с тобой,  
Ренессансом  
проектного дела.



21 ЯНВАРЯ В НИИК  
ПРОШЕЛ ТРЕНИНГ  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
«СОВРЕМЕННЫЕ ПРАКТИКИ  
САМОУПРАВЛЕНИЯ»

2 СТР.



НИИК ПРОДОЛЖАЕТ ПОВЫШАТЬ  
КОМПЕТЕНЦИИ В ЕРС-СФЕРЕ,  
РАЗРАБАТЫВАЕТ СТАНДАРТЫ  
УПРАВЛЕНИЯ ИНЖЕНЕРНЫМИ  
ДААННЫМИ

2 СТР.



НИИК ПОДВЕЛ ИТОГИ ЕЖЕГОДНОГО  
КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ  
РАБОТНИК 2018». НА ЭТО  
ЗВАНИЕ ПРЕТЕНДОВАЛИ ДЕВЯТЬ  
СОТРУДНИКОВ

3 СТР.

## // КОНТРАКТЫ

### МЕТАНОЛ: НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

ОАО «НИИК» спроектирует  
производство метанола для  
ПАО «Нижнекамскнефтехим».

14 января в головном  
офисе компании АО  
«ТАИФ» НИИК под-  
писал договор с ПАО «Ниж-  
некамскнефтехим» (НКНХ) на  
разработку проектной и рабо-  
чей документации для строи-  
тельства производства метанола  
мощностью 500 тыс. тонн в год.

Подписи в документе поста-  
вили генеральный директор  
ОАО «НИИК» Олег Костин и  
генеральный директор ПАО  
«Нижнекамскнефтехим» Азат  
Бикмурзин. В церемонии при-  
няли участие председатель со-  
вета директоров ОАО «НИИК»  
Игорь Есин, генеральный  
директор АО «ТАИФ» Альберт  
Шигабутдинов и делегация ГК  
«ТАИФ».

Успешное завершение  
строительства комплекса  
«Аммиак-Метанол-Карба-



На официальной церемонии подписания договора

мид» в Татарстане открыло  
для НИИК широкие воз-  
можности в новых пер-  
спективных направлениях  
газохимии. Проектирование

производства метанола для  
«Нижнекамскнефтехима»  
– это получение дополни-  
тельного опыта и еще одна  
возможность поработать с

иностранными лицензия-  
рами – датской компанией  
Haldor Topsoe. Подобный  
завод НИИК сегодня проек-  
тирует в Тульской области.

Работа на уровне современ-  
ного проектирования и инжи-  
нинга, которую выполнит  
НИИК для НКНХ, будет про-  
ведена в едином информаци-  
онном поле с созданием 3D-мо-  
дели комплекса. Цифровизация  
и новые технологии позволят  
заказчику эффективно управ-  
лять строительством, ускорить  
сроки закупки оборудования и  
строительства объекта. Специа-  
листы НИИК проведут автор-  
ский надзор за строительством.

Как сказал об этом Игорь  
Есин, современная система  
проектирования и эксплуатации  
действующего завода уже не  
может без активного внедрения  
цифровых технологий, обеспечи-  
вающих безаварийную эксплуа-  
тацию производства и контроль  
за ним по всем параметрам – эко-  
логическим, безопасности, чело-  
веческого капитала. Все выше-  
перечисленное – это инструмент  
для достижения наивысшего  
уровня качества, который НИИК  
обеспечивает своим заказчикам.

## // ПРОИЗВОДСТВО

### УСПЕХ ТЕХНОЛОГИЙ НИИК В ИНДИИ

24 декабря 2018 года успешно  
завершены работы по кон-  
тракту с индийской компа-  
нией Rashtriya Fertilizers and  
Chemicals Ltd (RCF) на установ-  
ку трех комплектов внутренних  
устройств НИИК в реакторах  
синтеза карбамида на произ-  
водстве RCF Thal в г. Алибаге,  
штат Махараштра.

Компания RCF входит  
в пятерку крупней-  
ших производителей  
карбамида в Индии. Произ-  
водственный комплекс Thal  
в г. Алибаге, пущенный в 1981  
году, включает в себя агрегат  
аммиака мощностью 2300  
тонн в сутки, работающий  
по технологии Haldor Topsoe,  
и три агрегата карбамида  
мощностью по 2100 тонн в  
сутки каждый, работающий по  
технологии Snamprogetti.

Контракт на модернизацию  
всех трех реакторов синтеза  
карбамида RCF Thal с внедрением  
внутренних устройств НИИК  
(вихревого смесителя и насадки  
продольного секционирования)  
был подписан в ноябре 2017  
года. Возможность реализации  
данного проекта стала следствием  
успешной установки внутренних  
устройств на другом производ-  
стве RCF – Trombay в 2016–2017  
годах.

Во время плановых остановок  
завода RCF Thal в январе  
и октябре 2018 года под автор-  
ским надзором специалистов  
НИИК и при активном содей-  
ствии со стороны технической  
команды заказчика в кратчайшие  
сроки был произведен монтаж  
поставленного оборудования.

В соответствии с контрактом  
срок установки внутренних  
устройств в каждый реактор не  
превысил 9 дней.

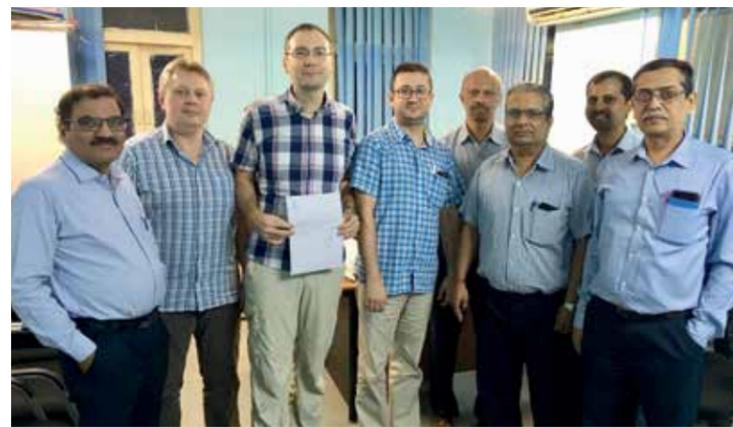
Гарантийные испытания  
внутренних устройств НИИК  
на индийском предприятии RCF  
в очередной раз продемонст-  
рировали высочайший уровень  
научной проработки и практиче-  
ского исполнения высокотехно-  
логического оборудования НИИК.  
По результатам непрерывных  
72-часовых испытаний КВУ на  
каждом агрегате фактически  
достигнутая величина экономии  
пара среднего давления состави-  
ла в первом реакторе 51,75 кг/т,  
во втором – 57,35 кг/т и в третьем  
– 61,3 кг/т при гарантированном  
значении 50 кг/т.

Наряду со значительным  
снижением энергопотребления  
обе стороны также отметили  
ряд положительных признаков,  
свидетельствующих об общем по-  
вышении эффективности работы  
секций высокого, среднего  
и низкого давления. Специа-  
листы RCF с удовлетвори-

ем фиксируют значительное  
уменьшение количества рецикла  
карбамата аммония и увеличение  
степени конверсии CO<sub>2</sub> во всех  
трех реакторах от 1,1 до 1,8 %.

Исключительное качество  
внедряемых НИИК технологий  
и ноу-хау позволяет с уверен-  
ностью смотреть в будущее при

работе с зарубежными партне-  
рами. По результатам успешного  
завершения очередного проекта  
с компанией RCF уже ведутся  
переговоры с рядом других  
индийских производителей удо-  
брений о сотрудничестве  
в области модернизации их  
производства.



Технические специалисты НИИК и их коллеги  
из компании RCF Thal с актом гарантийных испытаний

// ИННОВАЦИИ

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ



Участники тренинга: думаем, обсуждаем, решаем

21 января в НИИК прошел тренинг для руководителей «Современные практики самоуправления». Участники тренинга разбирались в том, какие принципы самоуправления можно применить в нашей компании.

В мировой практике одной из идеалистических моделей самоуправления является холакратия — модель управления, где нет

менеджеров. Вместо этого ответственность за рабочий процесс ложится на всех сотрудников компании. В результате формируются небольшие команды, или «круги», принимающие быстрые компромиссные решения.

Ключевой компонент этой системы — абсолютная заинтересованность и инициатива каждого члена команды в достижении результата. Именно это качество управления сейчас наиболее актуально для НИИК.

Наша компания стремительно развивается, растут объемы услуг, масштабы проектов, мы осваиваем новые технологические направления. В этом поступательном движении все больший объем задач под ключ делегируется руководителям по направлениям, и соответственно ключевые технические решения в большей степени генерируются на уровне руководителей отделов, ведущих специалистов. Для эффективного движения

к цели чрезвычайно важно, чтобы у членов команды было единое понимание целей, методологий работы и ожидаемых результатов. Именно на понимание основных принципов создания новых элементов самоуправления был нацелен тренинг.

Можно сказать, что НИИК интуитивно приходит к аналогичным методам управления. Ведь создание проектных офисов (например, строительные офисы на ПАО «Метафракс», АО «Апатит», АГПЗ) и есть элемент той самой холакратии. Создана локализованная команда с четкими целями и конкретной задачей, полномочиями. Эффективность подобного метода работы гораздо выше централизованного управления.

На тренинге рассматривались и иные подходы, характеризующиеся различной степенью зрелости компании, но основная цель для обучаемых руководителей — найти наиболее перспективные и приемлемые для инжиниринговой компании методологии управления в различных ситуациях и на различных этапах проекта.

Безусловно, тренинг компании «Правила игры» и ее бизнес-коуча Сергея Бехтерева — только первая попытка изучения современных трендов менеджмента. Сейчас нам предстоит понять, что можно применить в НИИК уже сегодня, а какие направления развивать в будущем. Ведь без движения нет жизни, нет развития.



Сергей Бехтерев: от жесткой стратегии к гибкому реагированию

// ИННОВАЦИИ

## ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ИНЖИНИРИНГ

НИИК продолжает внедрение инновационных подходов к проектированию, разрабатывает стандарты управления инженерными данными, тем самым движется вперед по пути цифровизации.

Первым важным шагом в развитии современных технологий, делающих результат труда проектировщика максимально эффективным для заказчика, было освоение 3D-проектирования с насыщением модели цифровыми данными. Прошло совсем немного времени, и о передаче заказчику 3D-модели объекта мы сейчас говорим как об объективной реальности. Но это только начало больших изменений, которые необходимо проводить уже сегодня, чтобы завтра владеть новыми навыками в совершенстве и быть конкурентоспособными на рынке ЕРС-услуг.

На 2019 год намечен план действий по внедрению и развитию интегрированного проектирования. Для повышения эффекта от

автоматизации проектирования все проекты будут выполняться в соответствии с определенными стандартами. В новом формате должно быть стандартизировано управление опросными листами, обмен электронными заданиями и другие процессы. В рамках стандартов управления инженерными данными появятся матрицы (набор данных, отвечающих разным стадиям проектирования). Стандарт по наполнению данных должен быть интегрирован со службой закупок, с определенным переч-

нем обязательных атрибутов заданного формата.

Задача внедрения 3D в НИИК на 2019 год — обеспечить прозрачность обмена данными (заявками, заданиями и т. д.) и интеграция данных между всеми службами и отделами в цифровом виде. И расширить список именно передаваемых данных, а не документов. В частности, это обсуждалось 15 января на рабочей встрече с компанией AVEVA. Компания AVEVA готова осуществить аудит и предлагать пути даль-

нейшего развития, оказывая поддержку и ресурсы своей компании в рамках сотрудничества с НИИК.

Внутри инжиниринговой компании обрабатывается только часть данных по ЕРС-контракту. Данные, которые нужны для эксплуатации будущего производства, совершенно другие. Требования к ним должна сформировать новая структура — служба информационного менеджмента, промежуточное звено между инжинирингом и эксплуата-

цией. Создание такого подразделения в НИИК — также задача будущего.

Для чего все это делается? Успех в ЕРС достигается посредством слаженной, скоординированной работы специалистов различных направлений. Доступ и обмен информацией, касающейся всего жизненного цикла объекта, реализуется за счет внедрения в процесс проектирования инновационных технологий. Интеллектуальные 3D-модели служат платформой для улучшения документирования объекта (чертежи, спецификации, отчеты, сметы и пр.) и более продуктивной совместной работы специалистов за счет передачи данных от одних участников проекта к другим.

А для заказчика наличие подобной информации помогает выбирать оптимальные пути эксплуатации объекта — закупки сырья и материалов, замены оборудования, планирования инвестиций. Поэтому наличие интеллектуальных 3D-моделей на каждом промышленном объекте — не такое далекое будущее, к которому НИИК готовится уже сейчас.



// КОНКУРСЫ

# КРАСИВОЕ РЕШЕНИЕ НЕОРДИНАРНОЙ ЗАДАЧИ



*Развиваемся сами – развиваем компанию,  
наращиваем интеллектуальный потенциал, движемся по пути успеха!*

**НИИК подвел итоги ежегодного конкурса «Лучший молодой работник». В декабре 2018 года на это почетное звание претендовали девять сотрудников компании.**

На большинстве предприятий этот конкурс определяет лучших по профессии, то есть тех, кто оптимально и умело использует имеющиеся «орудия труда». В НИИК требуется другое – определить тех, кто наиболее эффективно сумел найти свое место в сложном инженерном механизме компании и кто сумел разглядеть в рутинных на первый взгляд вопросах интересное инженерное решение, способствующее оптимизации работы и в итоге приносящее прибыль компании. Но сегодня и этого уже недостаточно. Темой работы сотрудников стали наиболее актуальные задачи, обеспечивающие движение компании по пути успеха, приумножающие интеллектуальный потенциал НИИК, дополняющие бренд компании новыми возможностями.

О том, как удалось решить эту задачу нашим конкурсантам, рассказывают они сами. Третье место разделили две работы, выполненные инженером НКО (г. Новомосковск) Андреем Рыбиным и главным инженером проекта Ольгой Звезденковой. Своими впечатлениями поделился **Андрей Рыбин**:

– Метанол крайне востребован как на мировых рынках в целом, так и в России в частности, и спрос на него в краткосрочной и долгосрочной перспективе будет только расти. Загрузка отечественных мощностей по выпуску метанола уже превышает 90%.

Дальнейшее развитие производства становится возможным только при условии введения в эксплуатацию новых установок. На основании этого актуальность моего доклада «Некоторые аспекты проектирования крупнотоннажного производства метанола в суровых климатических районах РФ» на примере подготовки технико-экономического обоснования строительства комплекса по производству метанола производительностью 10 000 т/сутки не вызывает сомнений.

Это была очень интересная и творческая работа со множеством нестандартных инженерных решений, предложенных нашим комплексным отделом (НКО), которые были удостоены высоких оценок генерально-го проектировщика.



*Андрей Рыбин*

Хочется отметить, что опыт, полученный при разработке ТЭО для данного проекта, а также современные технические решения, проработанные в процессе подготовки

отчетной документации, несомненно, пригодятся в будущем на самых различных стадиях при проектировании новых объектов различной производительности.

Другую актуальную тему рассмотрела **Ольга Звезденкова**:



*Ольга Звезденкова*

– Тема моего доклада – «Документооборот в большом проекте. Структурирование и систематизация документации». Он посвящен проекту по разработке рабочей документации для строительства Амурского газоперерабатывающего завода в г. Свободный, а также как и каким образом мы ежедневно пропускаем через себя огромное количество документации, каким образом структурируем эту документацию при помощи специального программного обеспечения. Мне хотелось показать аудитории удобство и простоту применения данных программ, а также донести необходимость внедрения их не только в офисе АППЗ, но и в рамках реализации других проектов.

Второе место занял **Алексей Бардин, инженер МТО-1**:

– Главной целью моей презентации было продемонстрировать с помощью визуализации основные технические решения, которые были приняты при проектировании склада меламина на ПАО «Метафракс» специалистами МТО-1. Для меня как инженера-механика проектирование складского комплекса – очень интересная работа. Но не менее увлекательный процесс – это создание динамической модели работы технологического оборудования. С целью лучшего восприятия информации для презентации были созданы видеоролики работы механических систем складского комплекса. Моделирование, анимация, рендеринг, постобработка и монтаж видео выполнялись с помощью специализированного программного обеспечения.



*Дмитрий Олейник*

Возможность проведения экспериментальных исследований и подтверждение с их помощью эффективности предлагаемых технических решений – серьезное конкурентное преимущество. Основной целью исследований является перспектива промышленной реализации. В настоящий момент новая конструкция секционирующих массообменных тарелок успешно внедрена на одном из предприятий и уже доказала свою эффективность. Мы не остановимся на достигнутых результатах и продолжим расширять спектр внутренних устройств, чтобы оправдывать ожидания заказчиков и соответствовать конъюнктуре рынка.

Я бы хотел выразить благодарность руководству за всеобъемлющую поддержку исследований, организаторам конкурса за безупречное проведение и своим коллегам за ценные советы при подготовке. Искренне надеюсь, что конкурс будет процветать, привлекая все большее число участников.

**Александр Васильевич Шишинов, технический директор НИИК, председатель конкурсной комиссии:**

– Конкурс претерпевает свое перерождение, открывая молодежи, их «незамысленному» мировоззрению и амбициям возможность заявить о себе как о небезучастном, грамотном и где-то даже дерзком творческом инженеру. В быстро меняющемся мире именно это качество сейчас наиболее востребовано. Нужны новые идеи, новые подходы, большая гибкость. А все это возможно для человека мыслящего и неординарного. Вот и хочется разглядеть среди огромного количества молодых сотрудников НИИК тех, кто через несколько лет составит костяк будущей, еще более сильной нашей компании. Конечно, еще не все претенденты обладают требуемыми навыками и опытом, но у них есть самое главное – желание понять и красиво решить поставленную задачу.



*Алексей Бардин*

Другой важный вопрос, который был затронут в докладе, это использование визуализации как средства привлечения инвесторов. Видеопрезентация позволяет реалистично и динамично продемонстрировать проект задолго до начала строительства и является эффективным инструментом информирования, согласования и продвижения проекта.

**Дмитрий Олейник, инженер лаборатории № 1**, не в первый раз принимает участие в конкурсе «Лучший молодой работник», и в этом году впервые занял первое место.

– В этот раз я представил на суд зрителей результаты моей научно-исследовательской работы по изучению гидродинамики нового типа массообменных секционирующих тарелок для реактора синтеза. Данная тема крайне актуальна в свете постоянного расширения круга наших заказчиков в области оборудования узла синтеза карбамида комплектом внутренних устройств на территории нашей страны и за ее пределами.

// ПОБЕДЫ

## HR ГОДА РАБОТАЕТ В НИИК



**Директор по персоналу ОАО «НИИК» Ю.В. Юдина вошла в тройку победителей региональной премии «Человек года» в номинации «HR-директор года».**

Премия учреждена журналом «Деловой квартал» в 2008 году и является одной из самых престижных бизнес-премий региона, где победителей определяют эксперты бизнес-сообщества. Отмечаются люди, которые внесли наиболее весомый личный вклад в развитие своей отрасли бизнеса, внедряют инновационные проекты и технологии. 12 номинаций (три равноправных победителя в каждой) определили 36 наиболее ярких и интересных персон в различных сферах.

В этом году при участии компании Head Hunter впервые были отмечены нижегородские специалисты в сфере HR, и среди них – директор по персоналу ОАО «НИИК» Юлия Викторовна Юдина.

– В начале конкурса, – рассказывает она, – участникам предложили ответить на ряд вопросов, касающихся организации, в которой мы работаем, и отметить самые важные мероприятия, проведенные за последнее время. Я представила свою программу развития службы управления персоналом. Рассказала о реорганизации нашего подразделения,

которая обеспечила выход за рамки простого кадрового делопроизводства и позволила начать процесс трансформации в современную HR-службу. И здесь в первую очередь нужно отметить цифровизацию HR-процессов, помогающую оптимизировать их работу.

В специальной программе, которую мы сегодня внедряем, будут отображены все данные о каждом сотруднике, о проходящих испытательный срок, по обучению и подбору персонала. Данные могут легко сортироваться по заданному параметру, значительно сократятся временные затраты. В перспективе эти данные будут интегрированы в систему электронного документооборота компании.

Далее была представлена масштабная система обучения персонала, которая есть далеко не в каждой организации. Мы заменили бизнес-тренера, начал работать с другой компанией, начали глубже прорабатывать актуальные для нас темы.

Изменилась и структура службы персонала. HR-менеджер – профессия нового тысячелетия. Но нельзя сказать, что она возникла недавно, просто в современных экономических условиях работа с персоналом изменилась и стала включать в себя не только кадровое делопроизводство, но и обучение, оценку, аттестацию, мотивацию персонала. За каждое направление у нас сегодня отвечает отдельный менеджер.

Персонал – это стратегический ресурс любого бизнеса. HR-специалисты знают, как сделать бизнес «человечным», помогают сотрудникам реализовать свой потенциал, а руководителям компаний – вывести бизнес на новые вершины. И главное требование к HR-специалистам – идти в ногу со временем. В НИИК это делать умеют. Ю.В. Юдина отмечена именно за современный подход к работе.

Поздравляем и желаем дальнейших успехов!

// ОТДЫХ

## В МОСКВУ! В СТОЛИЦУ!

Ни один праздник не обходится для сотрудников ОАО «НИИК» без ближних и дальних поездок. Одни направляются в театр или цирк, другие – в паломничество по святым местам, третьи узнают что-то новое о родном крае. А новогодние каникулы-2018 запомнятся прежде всего поездкой в Москву.

«Москва... как много в этом звуке /Для сердца русского слилось!» – писал великий русский поэт. И был прав, потому что Москва для каждого разная. В этом огромном мегаполисе можно найти достопримечательности на любой вкус. Понимая это, профсоюзный комитет как организатор поездки решил только забронировать гостиницу, а программу пребывания в столице сотрудники определяли сами. Решение себя оправдало, и каждый смог сделать праздник себе и близким какой пожелает.

В семье Ерыкаловых в Москве ранее довелось побывать только Елене (инженер МТО-1), а 10-летний Егор и его папа увидели столицу впервые.

– Мы решили, – рассказывает Елена, – окунуться в праздничную атмосферу Красной площади. Подтверждаем, что посещение новогоднего фестиваля в самом центре столицы – традиция для многих москвичей и по-настоящему незабываемые эмоции для гостей города! Первый раз мы пришли туда утром. Карусели, ярмарки, шоу сменяли друг друга. Вокруг было много-много наряженных красивых елок. Второй раз мы вышли на Красную площадь на вечернюю прогулку. Светящиеся арт-объекты в виде огромных шаров и арок, многояркие гирлянды, ярмарки с подарками и угощениями и витающая в воздухе атмосфера волшебства не оставляли равнодушными ни взрослых, ни детей. Мы зашли в кафе в ГУМе, а на одной из улиц случайно попали на концерт группы «Uma2rman»!

Яркий и красочный праздник был организован на ВДНХ, где мы побывали на следующий день. Егору понравились карусели и зеркальный лабиринт, где дети играли в прятки. Мы, взрослые, обратили внимание на то, что культурный объект эпохи социализма стараются реставрировать, сохранять.

Павильон Армении пригласил на дегустацию знаменитых вин, гостеприимная Белоруссия развернула праздничную торговлю. Но самое большое впечатление произвел павильон «Космос», где мы провели почти четыре часа! Там можно было попытаться собрать ракетный двигатель, пообщаться с умным роботом, совершить путешествие на Луну и посмотреть на Землю из космоса.

В общем, наше новогоднее путешествие получилось запоминающимся и очень интересным!



Елена Ерыкалова с сыном в Москве

## ПОДХОДИ ПОБЛИЖЕ — ПРИМЕРЯЙ-КА ЛЫЖИ!

«Всем понравилось, хотим еще!» – так говорят о поездке выходного дня на Пужаловую гору ее участники.

Горнолыжный курорт «Пужалова гора» в Гороховецком районе обеспечивает хороший спортивный отдых жителям близлежащих регионов. К услугам отдыхающих – 16 современных трасс различной категории сложности, тюбинг и многое другое, а еще опытные инструкторы для тех, кто впервые решил попробовать себя в горнолыжном деле. Такой замечательной возможностью 19 января воспользовалась большая группа сотрудников НИИК и членов их семей. Рассказывает ведущий инженер МТО-1 Наталья Ульянина:

– Очень порадовал сервис – нашу группу ждали и даже заранее подготовили всем лыжи с ботинками по размерам. Многие записались на обучение с инструктором. Обучение проходило на специальной трассе, пологой

и не очень длинной, оборудованной собственным подъемником и отгороженной от остальных трасс сеткой. Занимались со взрослыми и детьми. Мы учились в пятую очередь у Светланы, которая, как оказалось, учитель физкультуры в школе в Гороховце. Светлана смогла уделить достаточно внимания каждому из

группы. И результат налицо: все мы научились кататься на горных лыжах, управлять скоростью, поворачивать и правильно падать – без этого тоже никуда.

С погодой тоже очень повезло. Легкий морозец, яркое солнце – самое время для лыж. В общем, хотелось бы поехать еще раз!



Наталья Ульянина (вторая справа) с коллегами на лыжне

// ПОЗДРАВЛЯЕМ



### С ЛИЧНЫМИ ЮБИЛЕЯМИ

Олега Геннадьевича Байтякова (транспортная служба),  
Станислава Александровича Антипова (лаборатория № 1),  
Надежду Владимировну Строкину (столовая), Елену Михайловну  
Пронину (ЭО) и Ольгу Владимировну Куриловскую (СМК)!

Пусть будет ваша жизнь чиста  
И каждый день пусть будет ярко,  
И чтобы жизни красота  
Сама пришла вам всем в подарок!