



корпоративная газета ОАО «НИИК»

ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,
и подъем, и отбой...
Но, гордясь, я назвать могу смело
То, что ныне, НИИК,
присходит с тобой,
Ренессансом проектного дела.

№ 8(64)
август 2016 г.



Открываем серию публикаций о том, как формируется и развивается корпоративная идеология в ОАО «НИИК»



АО «КуйбышевАзот», постоянный партнёр ОАО «НИИК», отмечает 50-летний юбилей со дня основания



Сотрудники НИИК дружат со спортом, тренируются и побеждают в городских соревнованиях

ФОРУМЫ

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РОССИИ



Председатель совета директоров ОАО «НИИК» И.В.Есин в составе Клуба лидеров принял участие в работе Форума агент-

ства стратегических инициатив (АСИ).

Форум был приурочен к пятилетию создания Агентства и посвящен формированию концепции долгосрочного социально-экономического развития России до 2035 года. Впервые за 5 лет существования АСИ несколько тысяч лидеров изменений собрались вместе 21-22 июля на ВДНХ, чтобы продемонстрировать свои разработки и скоординировать действия в условиях новых глобальных вызовов.

В рамках деловой программы форума проведена презентация стратегии Национальной технологической инициативы (НТИ) - долгосрочной программы по созданию принципиально новых рынков, на которых Россия должна стать глобальным лидером.

21 июля на расширенном засе-

дании экспертного совета АСИ, в работе которого принял участие Президент России Владимир Путин, было одобрено пять проектов, направленных на решение системных проблем в науке, технологии, социальной и культурной сферах. Глава государства подчеркнул: «Мы вместе с вами должны сделать так, чтобы эти позитивные изменения приобрели необратимый характер».

Говоря об уже произошедших позитивных изменениях, Президент отметил существенное сокращение административных барьеров. Стало «меньше бумажной волокиты, больше здравого смысла и понятных, прозрачных процедур», - перечислил Путин.

На форуме также обсуждалась система работ по улучшению инвестиционного климата в РФ, важными положениями которой явля-

ются упрощение, ускорение, уძешевление процедур ведения бизнеса, внедрение дорожных карт, тиражирование лучших практик работы с предпринимателями.

Реальные примеры правоприменительной деятельности помогают выявить мероприятия, которые организует всероссийское предпринимательское объединение «Клуб лидеров» совместно с представителями крупнейших дельовых объединений.

Клуб лидеров, являясь стратегическим партнёром АСИ, использовал площадку форума, чтобы донести до широких масс информацию о своей работе и провести презентацию своих проектов. Кроме этого, в рамках форума проведены встречи, круглые столы с участием членов Клуба, предпринимателей и представителей органов власти.

АКТУАЛЬНО

КОНКУРЕНЦИЯ ЗА БУДУЩЕЕ

Сегодня немало руководителей и собственников бизнеса согласны, что продуманная идеология компании – важный фактор стабильной работы и роста любого бизнеса современной России. Этим материалом мы открываем серию публикаций о том, как формируется и развивается корпоративная идеология в ОАО «НИИК».

В нашей компании сегодня вплотную подошли к разработке корпоративной идеологии. Формулировать её основные принципы, находить компромиссные решения для различных точек зрения помогает серия тренингов для руководителей. Кроме того, на этих тренингах сформировалась команда, которая и подготовит документ, отражающий корпоративную идеологию ОАО «НИИК». В составе команды, возглавляемой первыми лицами компании - председателем совета директоров ОАО «НИИК» И.В.Есиным и генеральным дирек-



тором О.Н.Костиным, - директора по направлениям, топ-менеджеры.

В первом заседании круглого стола, организованного нами по обсуждаемой теме, приняли участие И.В.Есин, технический дирек-

тор А.В.Шишинов и его заместитель по проектированию О.А.Урявина. Планируется, что следующее заседание возглавит О.Н.Костин.

- Почему тема создания кор-

поративной идеологии сейчас особенно актуальна для нашей компании?

И.В.Есин: За последние годы мы реализовали крупнейший проект в нашей новейшей истории – комплекс АМК в Менделеевске. С этого момента НИИК совершил качественный скачок - проекты стали масштабнее, существенно вырос штат, созданы новые подразделения. В то же время в ходе реализации этого и других крупных проектов, в том числе на этапе проектирования, комплектации, строительства и пуско-наладки выявлены проблемы.

Впереди у нас не менее крупные и значимые проекты. Их реализация, а также развитие собственных технологий и строительство новых установок с их использованием требуют нового уровня взаимопонимания и ответственности.

Поэтому необходимо системно

➤ Окончание см. на стр. 2

АКУТАЛЬНО

КОНКУРЕНЦИЯ ЗА БУДУЩЕЕ

» Окончание. Начало см. стр. 1

заняться качеством управления в нашей организации. Для этого в начале июня я инициировал старт проекта «Управление идеологией»,



I.V. Есин: Впереди у нас крупные и значимые проекты. Их реализация, а также развитие собственных технологий требуют нового уровня взаимопонимания и ответственности.

в рамках которого проведена двухдневная сессия по формированию сильной работающей идеологии, которая позволит компании быстрее достичь стратегических целей и сформировать единую монолитную культуру.

A.B.Шишинов: Произошедшие перемены сделали недостаточными те способы общения, передачи информации, которые существовали в компании, причём на всех уровнях – от рядовых исполнителей до руководителей. Среднему звену делегируется большее количество задач, чем раньше. Соответственно, возрастает и степень ответственности каждого исполнителя.

В этих условиях от каждого требуется безусловное понимание общих целей и задач. Что нужно заказчику? Почему мы выбираем именно этот способ действия? Ответы на эти и другие вопросы должен знать каждый. И важно, чтобы ответы были общими для всех.

- И это будет способствовать повышению качества нашей работы?

A.B.Шишинов: Обязательно! Вообще, качество сегодня является самой весомой составляющей любого товара или услуги. Покупателя (заказчика) уже не обманешь «хвалёной», надо реально доказать свои возможности. Если говорить конкретно о НИИК, то наши проекты говорят сами за себя. А когда исполнитель будет глубоко понимать, какой резонанс вызывает буквально каждая линия на чертеже, исходное качество обязательно ещё больше возрастёт.

- Почему же не работает система контроля? Казалось бы, контролируй – и нет проблем с качеством.

A.B.Шишинов: Нельзя сказать, что она не работает. Но глобальный контроль точно не продуктивен. Работа под угрозой наказания только усугубляет вероятность ошибки. Необходимо создать творческую атмосферу для профессионального роста и развития активной позиции.

- Какие, на ваш взгляд, существуют способы достижения этой

цели?

O.A.Урявина: Например, установить равновесие материальной и нематериальной мотивации. Одна без другой неэффективна. Некоторые воспринимают корпоративную идеологию как ширму, за которую можно спрятать, например, низкий уровень оплаты труда или работу сверхурочно. Но наша компания, к счастью, давно миновала времена безденежья и отсутствия заказов. Но вместе с тем важно не потерять кое-что ценное – умение работать за идею.

Если смысл работы только в деньгах, то она человеку малоинтересна, он к ней относится без души, формально, ища смысл где-то в другом месте. Наличие смысла в работе – гарантия душевного отношения к делу.

Идеология в идеале должна удерживать вместе большое количество талантливых людей, которые уже не управляются силовыми и мотивационными рычагами, а только идеями и вдохновением.

Такие компании обладают для всех остальных участников рынка непреодолимым конкурентным преимуществом, так как адаптивны, живучи в любых условиях, имеют массу творческих идей и решений и огромную энергию.



O.A.Урявина: Идеология в идеале должна удерживать вместе большое количество талантливых людей, которые уже не управляются силовыми и мотивационными рычагами, а только идеями и вдохновением.

Нужно понимать, что конкуренция в нашей сфере реально существует, и становится острее год от года. Если мы хотим не просто выжить, но и оставаться востребованной инжиниринговой компанией, нужно использовать для этого все возможности.

- И богатая история нашей компании может служить одним из способов достижения цели?

O.A.Урявина: Безусловно. Обращение к истории, фотографии, воспоминания ветеранов, а больше всего гордость за наши современные достижения несут огромный положительный заряд и уверенность в своих силах.

- Помимо исторического опыта, что является нашим преимуществом?

I.B.Есин: Положительный имидж у заказчиков, профессионализм наших сотрудников. Присутствуют и прин-

ципы, и патриотизм, но мы понимаем их по-разному – в этом я вижу возможность для улучшения работы.

A.B.Шишинов: Сплочённый коллектив и новый опыт последних 10-12 лет. Наше качество складывается не только из грамотно выполненных чертежей, но из интеллектуальной собственности, профессонализма. Наша работа не



A.B.Шишинов: Когда исполнитель будет глубоко понимать, какой резонанс вызывает буквально каждая линия на чертеже, исходное качество обязательно ещё больше возрастёт.

заканчивается с передачей документации заказчику. Мы ведём наши установки и технологии годами, десятилетиями, и в ответе за то, что построили.

- Что предстоит сделать сегодня, на этом этапе разработки корпоративной идеологии?

A.B.Шишинов: Теперь нужно донести то, что поняли мы сами, до руководителей среднего звена, которые будут транслировать информацию для каждого сотрудника компании. Это один из самых важных этапов.

I.B.Есин: Определить принципы, которые помогут достичь стратегических целей. Разработать календарь мероприятий по трансформированию этих принципов. Создать управляемую базу по истории компании. Улучшить коллективное взаимодействие и культуру коммуникаций. Создать свод разделаемых всеми принципов «у нас так принято» и «у нас так не принято». Реализация этих мероприятий поможет сформировать корпоративную культуру постоянного развития и успеха.

O.A.Урявина: Нужно доработать и окончательно сформулировать ценности и правила, принятые в компании, а также ритуалы их принятия. Только когда эта система заработает, мы на самом деле станем настоящей командой.



ДАТЫ

СТРЕМИТЬСЯ



В августе 2016 года АО «КуйбышевАзот», одно из ведущих предприятий российской химической промышленности, отмечает 50-летний юбилей со дня основания.

АО «КуйбышевАзот» прошло большой и славный путь от ввода в эксплуатацию первых производственных мощностей азотной кислоты и аммиачной селитры до крупного химического предприятия с широким спектром выпускаемой продукции.

Кроме азотных удобрений, завод активно развивает производство капролактама, полиамида и продуктов их переработки. Опираясь на накопленный опыт и используя достижения в области химии, на предприятии создают продукты, которые расширяют возможности людей и повышают качество их жизни.

Но для НИИК завод на Волге был и остаётся в первую очередь предприятием азотной промышленности, постоянным заказчиком и партнёром. Судьба двух наших организаций тесно переплетена.

Строительство Куйбышевского азотнотукового завода (КАТЗ) началось в 1961. Первые производственные мощности (по выработке слабой азотной кислоты и аммиачной селитры на привозном аммиаке) были введены в эксплуатацию в 1965 году. В 1966 году был получен собственный аммиак и предприятие заработало по полной технологической схеме. Этот год является официальной датой рождения завода.

И буквально сразу же открывается первая страница большой истории сотрудничества нового волжского химзавода и нашей компании, тогда Дзержинского филиала ГИАП. 4 апреля 1968 года состоялся пуск спроектированного ДФ ГИАП первого агрегата синтеза и дистилляции, выпарки и получения первого Волжского карбамида. Наградой всем участникам, от проектировщиков и поставщиков оборудования до строителей и монтажников всех профессий, был пост гранул плодородия – высококачественного азотного удобрения.

Уже в марте 1970 года полным ходом шло освоение проектной мощности цеха 180 тыс. тонн карбамида в год. Проектировщики ДФ ГИАП совместно со специалиста-

ОТДЫХ-2016

К УСПЕХУ



Фото из архива АО «КуйбышевАзот»

ми цеха вели авторский надзор, консультировали строителей и монтажников, выдавали при необходимости дополнительную проектную документацию.

Сотрудничество волжских химиков и дзержинских проектировщиков обеспечивало постоянный рост мощностей производства.

Прошли годы, незаметно шагнув в XXI век. Новейшая история также ознаменовалась интенсивным сотрудничеством по реконструкции, наращиванию мощностей, повышению экологичности производства карбамида. Итог совместной работы предприятия и института - достижение рекордной выработки на агрегатах АК-70 в 2011 году 349594 тонн карбамида, что к тому времени являлось лучшим показателем производительности данных агрегатов на территории СНГ. Достижение такой выработки специалисты совместили со снижением энергозатрат и улучшением качества карбамида.

Сотрудничество наших компаний продолжается и сегодня. Инженерами НИИК выполнены масштабные проекты по созданию производства циклогексанона и производства амиака. ОАО «НИИК» выражает уверенность, что пуск их в действие, а также

совместные планы по строительству новых производств послужат дальнейшему развитию химической промышленности России, одним из ведущих предприятий которой является АО «КуйбышевАзот».

Безусловно, динамичное развитие предприятия - это заслуга всего высококвалифицированного и сплоченного коллектива компании. Трудовой коллектива АО «КуйбышевАзот» отличается высочайшим уровнем профессионализма и является уникальным примером работы команды компетентных и целеустремленных специалистов. Именно это и составляет главную ценность предприятия, является гарантом успешного благополучного будущего.

ОАО «НИИК» от всей души поздравляет коллектив АО «КуйбышевАзот» с полувековым юбилеем. Пусть всегда сопутствуют вам творческое вдохновение, всемерное развитие талантов и финансовое благополучие. Выражаем уверенность, что наше взаимовыгодное сотрудничество будет развиваться в дальнейшем и явится залогом новых больших достижений в работе, а реализация инновационных проектов и технологий приведет к дальнейшему процветанию вашей организации.



Производство циклогексанона, май 2016 г.

ВПЕРЁД, ЗА СОЛНЦЕМ И ЗДОРОВЬЕМ!

Прошедшее лето для сотрудников НИИК ознаменовалось как никогда большим количеством интересных мероприятий, организованных при содействии руководства и профсоюзного комитета компании.

Совместный отдых с коллегами в этом году выбирали многие. Постоянное повышение цен на туристические услуги, закрытие двух популярных направлений – Турции и Египта – вынужденно сузили географию путешествий. Руководство и профсоюзный комитет НИИК взяли на себя значительную часть расходов летнего отдыха сотрудников.

Традиционно вос требованным остаётся санаторно-курортное лечение, только его спектр значительно увеличивается. К традиционным здравницам нашей области добавились Чувашия, черноморское побережье, Белоруссия. Отметим, что поездка в любой санаторий компенсируется в размере не менее 50%.

Рассказывает В.Г.Захаров, руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности.

- В этом году я посетил санаторий «Актёр» в Сочи. Когда-то здесь была база отдыха творческой элиты страны, теперь чистым воздухом и ласковым морем может насладиться каждый желающий. Проредена современная реконструкция жилого корпуса и лечебной базы, и сегодня условия проживания в нём могут соперничать со звёздными отелями.

Меня порадовал отличный лечебно-физкультурный комплекс и профессиональный медицинский персонал. А прогулки по Сочи и экскурсии по местам проведения Олимпиады сделали отдых незабываемым!

Не прекращались летом и экскурсионные поездки по городам России. Ведь в нашей стране столько интересных мест! Чего стоили только путешествие в Кострому с посещением места съёмок «Жестокого романса» и в Шереметьевский замок с балетом под открытым небом! Или, например, поездка в Казань, о которой вспоминает инженер электроотдела М.М.Тарасова.

- В Казани я была очень давно, и произошедшие перемены просто поразили! Город стал очень красивым. Мы побывали в одной из российских православных святынь – Раифском Богородицком монастыре. На экскурсии нам рассказали интересную легенду. Якобы лягушки в озере около монастыря не квакают, чтобы не мешать монахам

молиться. Легенды легендами, но мы реально не услышали ни звука, пока гуляли вдоль озера!

Посетили мы и знаменитый Казанский Кремль, который по праву считают культурным наследием республики.

После экскурсионной программы мы поехали в аквариум, покатались на водных горках. Поездка очень понравилась и запомнилась надолго!

Не остаются без внимания руководства и профсоюзного комитета НИИК и дети сотрудников. Лето в лагере – заманчивая тема для многих поколений мальчишек и девчонок. Десятилетняя Аня Щинова,

В.Г.Захаров с супругой



дочь Н.С.Щиновой (ОПГМП), побывала в лагере «Школа Робинзона».

- Это лагерь с изучением английского языка, - рассказала Аня. - Каждый день у нас были занятия по английскому, игры, соревнования, конкурсы. Мне очень нравилось играть в волейбол, футбол, фрисби.

В отряде были ребята разного возраста, и нас поделили на 4 команды: красные, синие, желтые и зелёные. Я попала в отряд «синих». У каждой команды свои занятия, а вечером были соревнования между командами.

В конце смены был классный прощальный костёр. Там мы пекли картошку и устроили танцевальный «баттл». Мне там очень понравилось!!!

Как рассказала председатель профкома И.В.Лайкова, наша компания в ближайшее время также порадует сотрудников интересными предложениями.



Аня Щинова

ТВОИ ЛЮДИ, ИНСТИТУТ

ОЛЬГА КУДАРЕВА: «ГОРЖУСЬ РАБОТОЙ В НИИК»



В августе отмечает замечательную дату – 25 лет работы в НИИК - начальник отдела охраны окружающей среды Ольга Борисовна Кударева.

В любой организации принято с уважением и гордостью вспоминать тех, кто стоял у её истоков. Но проходит время, и следующие поколения приходят им на смену. Для НИИК значимой «точкой отсчёта» можно назвать наступление XXI тысячелетия, и начать рассказывать о тех, кто трудится сегодня, творит современную историю нашей компании.

День, когда Ольга Борисовна молодым специалистом впервые пришла в наш институт, запомнился надолго не только ей одной. Ведь это было 19 августа 1991 года, начало путика и связанных с ним событий. Вместе с Ольгой Борисовной пришла группа выпускников, также желающих работать в перспективной и успешной организации.

Ольга Борисовна осталась в МТО-2, где в то время трудилось много опытных специалистов. Её первым наставником была Ю.В.Маглиогина.

К сожалению, буквально через год для института настали непростые времена. По её собственным словам, было очень грустно и не просто пережить эти тяжёлые годы, когда сотрудникам приходи-

От всей души поздравляем коллектив ООО «ТИКО» с 25-летием компании!

Ваша компания стояла у истоков возрождения института как проектной организации. И сегодня мы по-прежнему отмечаем ваш профессионализм, добросовестность и неоценимый вклад в наше общее дело. Желаем дальнейших побед, процветания и благополучия!

лось браться за любую работу, чтобы сохранить институт.

В 1996 году в НИИК была организована экологическая служба, в которой год спустя стала работать Ольга Борисовна.

Вопросами экологии в НИИК тогда занимались два человека – руководитель службы В.Ф.Герега и инженер Л.И.Суханова. Они и стали наставниками Ольги Борисовны в новом для неё деле. Большие профессионалы, требовательные и замечательные учителя – так характеризует их Ольга Борисовна.

Природоохраный раздел является значимой частью любого проекта – ведь любое химическое предприятие в той или иной степени влияет на экологию региона. Ольга Борисовна рассказывает, что начинали с небольших проектов (одним из первых было расширение производства на АО «ТИКО-Пластик»). Постепенно масштаб деятельности увеличивался, вместе с этим росли и требования к экологической безопасности объектов, а значит, увеличивался объем работ службы. В 2011 году она была переорганизована в отдел охраны окружающей среды (ООС), начальником которого и стала Ольга Борисовна, а В.Ф.Герега – главным экологом.

За пять лет отдел вырос до восьми человек, стала приходить молодёжь, для которой Ольга Борисовна – уже сама наставник.

– Считаю, что для нашего института эколог должен обладать хорошими знаниями в области химической технологии, – говорит Ольга Борисовна. – Сегодня инженеров-экологов готовят специализированные факультеты различных ВУЗов, однако многим из них очень сложно ориентироваться в проектном деле. Поэтому большая часть специалистов ООС – выпускники нашего Дзержинского политехнического института. Молодёжь к нам в отдел приходит умная, подготовленная, склонная к саморазвитию.

Больших интересных объектов в институте сейчас достаточно, так что у молодёжи НИИК есть хорошая возможность получить опыт проектирования и проявить себя.

СПОРТ

В ШАГЕ ОТ ПОБЕДЫ



С июня по август этого года футбольная команда ОАО «НИИК» принимала участие в городском чемпионате по мини-футболу, проводимом Торговым Домом «ЭРА».

Об этом рассказал капитан нашей команды – менеджер по ВЭС Александр Черкашинев.

– Чемпионат ТД «ЭРА» стал для команды НИИК выходом на новый для нас общегородской уровень, который значительно сильнее корпоративного. И мы доказали, что вполне способны противостоять серьёзным соперникам.

В чемпионате принимало участие 12 команд по круговой системе. Благодаря нашим основным преимуществам – стабильному составу единомышленников, многолетней сыгранности, тактической слажен-

ности и возможности поддерживать форму в спортивном зале ОАО «НИИК» – наша команда практически весь турнир возглавляла таблицу чемпионата, но в итоге стала четвёртой. Однако наш футболист Николай Шестаков (лаборатория №1) был признан организаторами соревнований лучшим игроком турнира.

За команду ОАО «НИИК» выступали Дмитрий Феднов (МТО-2), Николай Шестаков (лаборатория №1), Николай Чебраков (ГИП), Роман Щербаков (СОУ), Сергей Сафонов, Дмитрий Цет, Александр Толмачев (все трое – ЭО), Александр Черкашинев (ОСП), Дмитрий Свирид (ОКС), Александр Чумаков (МТО-1), Владислав Жегалин (ОРСК).

ЗОЛОТАЯ МЕДАЛИСТКА

На городских соревнованиях в честь дня физкультурника первое место в своей категории заняла инженер отдела АСУ Анастасия Комарова.

13 августа стадион «Капролактамовец» собрал любителей спорта и желающих попробовать себя в сдаче норм ГТО. В программу входили отжимание от скамьи (женщины) и подтягивание на перекладине (мужчины), прыжки в длину, упражнение на пресс и бег на 100 метров.

В свой возрастной категории

(женщины до 40 лет) Анастасия выполнила нормы ГТО и лидировала по общей сумме очков.

Поздравляем!



с личным юбилеем – Елену Геннадьевну Думачеву (ОВВ), Татьяну Борисовну Ильичеву (СТРО-2), Марию Львовну Андреевскую (МТО-2), Галину Васильевну Кривцову (ОВП) и Анатолия Юрьевича Манихина (ОИТ)!

Желаем как небо огромного счастья,
Как солнце горячей и вечной любви,
Пусть в дни непогоды, дождя и ненастя
В душе вашей вечно поют соловьи.

с днём свадьбы – Юлию Атошеву (ОПГМП) и Ангелину Мореву (Спирину, ОРСК)!

Пусть будет дом уютным, светлым,
Живут в нем счастье и любовь,
И радость свежим летним ветром
В окно стучится вновь и вновь!

с рождением детей – Сергея Панюшкина (МТО-2), Екатерину Глебову (ОГП), Юрия Чижова (ООБиК) и Александра Барулина (НКО)!

Ваш ребенок – это чудо,
Жить с ним начинаешь вновь!
Пусть же вечно с вами будут
Счастье, радость и любовь!