



корпоративная газета ОАО «НИИК»

ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,
и подъем, и отбой...
Но, гордясь, я назвать могу смело
То, что ныне, НИИК,
происходит с тобой,
Ренессансом проектного дела.

№ 1(57)
январь 2016 г.



Искусству переговоров учились главные инженеры проекта, руководители отделов, служб, лабораторий института



В ОАО «НИИК» созданы два обособленных структурных подразделения в Москве и Новомосковске (Тульская область)



В новогодние праздники НИИК предложил своим сотрудникам и членам их семей увлекательную программу мероприятий

ПРОЕКТЫ

ЭКСПЕРТИЗА ПРОЙДЕНА



НИИК получил положительное заключение экспертизы на проектную документацию производства гранулированного карбамида на АО «ФосАгро-Череповец».

Согласно контракту с АО «ФосАгро-Череповец» ОАО «НИИК» выполнил проектную документацию для производства гранулированного карбамида мощностью 1500 тонн в сутки. В течение года проведена большая работа по адаптации базового проекта доку-

ментов, выполненных компанией «Chemoproject Nitrogen AS» (Чехия), по технологии процесса производства фирмы Stamicarbon (Нидерланды), к российским нормам и правилам.

Этим же контрактом предусматривалось выполнение рабочей документации складского комплекса, включающего в себя склад гранулированного карбамида на 20 000 тонн, поточно-транспортную систему иузел отгрузки. В зону ответственности ОАО «НИИК» вошли также объекты

ты общезаводского хозяйства и подключение энергоносителей.

За сотрудниками ОАО «НИИК» остается проведение последующего авторского надзора за строительством объекта.

Напомним, год назад, в декабре 2014 года НИИК также подготовил новогодний подарок, как для себя, так и для своего заказчика – АО «ФосАгро-Череповец». Было получено положительное заключение Главгосэкспертизы на проектную документацию производства аммиака мощностью 2200 тонн в сутки, которое сегодня успешно строится.



На фото – строительство производства карбамида в Череповце

ОБЪЕКТЫ

ЭКСПЛУАТАЦИЯ РАЗРЕШЕНА

30 декабря 2015 года АО «Аммоний» получил заключение о соответствии построенного объекта – комплекса АМК - техническим регламентам.

Это означает, что все построенные объекты комплекса соответствуют действующим нормам, проектам и договорам.

Заключение выдано по результатам финальной проверки Приволжским управлением РОСТЕХНАДЗОРА о соответствии техническим регламентам всего комплекса, включая все объекты зоны ответственности ОАО «НИИК».

Кроме того, 31 декабря 2015 года администрацией Менделеевского района выдано разрешение на ввод в эксплуатацию комплекса. В настоящее время разрешение на ввод в эксплуатацию проходит про-

цедуру регистрации в РОСТЕХНАДЗОРЕ.

В отделе капитального строительства ОАО «НИИК» в Менделеевске останется 7 человек, кото-

рые продолжат свою работу на протяжении всего 2016 года для выполнения работ, связанных с гарантийными обязательствами ОАО «НИИК» перед заказчиком.



КОНКУРСЫ

ШАБЛОНАМ, РУТИНЕ - НЕТ!

Традиция проведения конкурса «Лучший молодой работник» в ОАО «НИИК» продолжается. В декабре 2015 года претендентами на это звание стали восемь сотрудников компании.

На большинстве предприятий этот конкурс называется «Золотые руки» и определяет лучших по профессии, то есть тех, кто наиболее оптимально и умело использует имеющиеся «орудия труда». От молодых специалистов в НИИК требуется другое. Скорее, это соревнование рационализаторов – кто сумеет предложить самое интересное инженерное решение, способствующее оптимизации работы и в конечном итоге приносящее прибыль компании. И поверьте, современная молодежь справляется с такой сложной задачей ничуть не хуже, чем их предшественники, некогда носящие звание заслуженных рационализаторов предприятий. Впрочем, судите сами.

Первое место занял инженер отдела СТРО-3 Денис Шаров, представивший на конкурс работу «Автоматизация расчета столбчатого фундамента».

– Я работаю в расчётной группе отдела СТРО-3. Основная моя работа – это расчёт строительных конструкций зданий и сооружений.

В моей работе речь идёт об автоматизации расчёта представленных в актуальных на сегодняшний день нормативных документах (ГОСТ, СНиПи СП). Конкретно речь идёт о столбчатом фундаменте.

Мною была создана программа на базе Microsoft Excel с поддержкой макросов и элементами программирования, написанными на языке Visual Basic for Applications. Она осуществляет необходимые расчёты по фундаментам. Файл состоит из нескольких блоков, служащих для ввода РСУ и характеристик грунтов, расчёта веса фундамента и грунта, определения расчётного сопротивления грунта, проверки давления под подошвой

► Окончание см. на стр. 2

КОНКУРСЫ

ШАБЛОНДАМ, РУТИНЕ - НЕТ!

► Окончание. Начало см. стр. 1



Денис Шаров

фундамента, расчёта фундамента на опрокидывание и сдвиг, определения осадки фундамента, выявления наихудших комбинаций нагрузок, определения усилий и проверки арматуры, расчёта на прдавливание.

Ценность в том, что программа облегчает процесс проектирования. Уменьшаются затраты на расчёты данных конструкций по времени в 20-60 раз, вследствие чего существенно сокращаются сроки проектирования. Меньше сроки, больше заказов для НИИК - соответственно, дополнительная прибыль.

Второе место – у инженеров группы АСУТП отдела систем оптимального управления Алексея Кабанова и Алексея Кулькова.

- На конкурсе мы представляли работу «Реализация технологических рецептур в АСУТП», - рассказали они. - Для нашей презентации мы выбрали самый актуальный на сегодняшний день проект - «Полупромышленная установка получения гранулированного карбамида с добавками в СБГ Qatar Fertiliser Company (S.A.Q.), Катар».

Интерфейс системы управления установкой разработан максимально понятным, удобным в работе. В своей презентации мы постарались продемонстрировать как можно полностью работу нашей группы АСУТП.

Алексей Кабанов рассказал о реализации графического интерфейса оператора выбранного проекта для предприятия в Катаре, а Алексей Кульков - о реализации алгоритмов управления в контроллере. Так же были представлены пути решения нестандартных задач и проблем, возникших в ходе реализации верхнего уровня АСУТП.

В заключение было отмечено, что в данный момент завершается строительство установки в Катаре, и в ближайшее время сотрудниками нашей группы будут произведены пуско-наладочные работы. Реализовав проект такого уровня, мы считаем, что наша группа АСУТП готова к более сложным и трудным

работам.

На третьем месте в конкурсе «Лучший молодой работник» - инженеры отдела автоматизированных систем управления Екатерина Соснина и Евгения Золотарева. Евгения занимается автоматизацией в части пожарной сигнализации, Екатерина – проектированием автоматизации технологических процессов.

На конкурс была представлена работа по применению беспроводных технологий для АО «ФосАгроЧереповец» в складском комплексе карбамида и галерее транспортировки гранулированного карбамида. Целью работы является разработка проекта по автоматизации технологического процесса и оснащение средствами пожарной сигнализации указанных объектов.

- Выбор темы для конкурсной презентации обусловлен тем, - пояснили Евгения и Екатерина, - что сегодня многие инженеры проектных организаций, а также наши заказчики сталкиваются с проблемой большой загруженности кабельными трассами производственных помещений, кабельных конструкций и



Алексей Кабанов

эстакад. Это приводит к целому ряду проблем: возникает большая нагрузка на строительные конструкции, паутина из кабелей, нехватка места для прокладки трасс. Приходится выполнять очень дорогой и зачастую некачественный и непрофессиональный монтаж, который может создать аварийную ситуацию.

Именно поэтому мы предложи-

ли современное решение с применением беспроводных технологий. Это позволит нам добиться, во-первых, экономической выгоды за счет отсутствия затрат на материалы (кабели, лотки), монтаж, обслуживание и проектирование трасс; во-вторых, сокращения сроков проектирования и, как следствие, мы сможем выполнять большие количество проектов, а также разгрузим строительные конструкции.

В настоящее время беспроводные системы еще мало применимы, но развитие технологического прогресса выделяет данную область IT-технологий как самое перспективное направление способа передачи данных, и в скором будущем практически «вынудит» промышленные предприятия все больше их применять и идти в ногу со временем!

А вот как оценили работы молодых сотрудников компаний члены конкурсной комиссии. Кстати, жюри в НИИК всегда veryскательно и не-предвзято оценивает работы, представленные на конкурс.

Е.А.Мартюшов, главный специалист по проектированию:

- Главное, что надо отметить в состоявшемся 22.12.2015 конкурсе молодых работников ОАО «НИИК»: количество начинает переходить в качество. Хотя количество докладов сократилось по сравнению с предыдущими конкурсами, их уровень значительно вырос. Это косвенно подтверждают оценки, выставленные жюри. Раньше победитель был понятен еще до формального подведения итогов. Теперь разница в результатах трех победителей – несколько сотых.

Не оспаривая мнение жюри, хотел бы отметить следующее. Работы Дениса Шарова, Екатерины Сосниной и Евгении Золотаревой выполнены по собственной инициативе, программистов из СОУ – по конкретным плановым заданиям. Все они подготовили интересные доклады по важным темам, работали творчески. Разница в том, что, выполнив плановые задания, строители могли считать фундаменты, используя имеющиеся программы, а КИТовцы строить структуру управления на базе проводных соединений. Денис Шаров же при помощи своей программы добился существенной экономии времени при расчете фундаментов, а Екатерина Соснина и Евгения Золотарева предложили использовать в промышленных системах передачи информации беспроводную технологию, от перспективы внедрения которой в наши производственные души захва-

тывает. Тут экономия и при проектировании, и при строительстве, и при эксплуатации.

А.А.Прокопьев, главный технолог:

- Очень радует, что у нас есть талантливая молодежь, умеющая мыслить нестандартно. В 90-е годы мы беспокоились, кто же придет к нам на смену. Сегодня, несмотря на многочисленные реформы системы образования, растет большое количество молодых инженеров, которые, используя современные технические средства, творчески подходят к выполнению заданий. Инже-

Алексей Кульков



нер от простого чертежника тем и отличается, что способен дерзать, искать, предложить нестандартное решение, подходить к каждому проекту индивидуально. Поэтому главной положительной особенностью проведенного конкурса назову отсутствие шаблонности.

Что касается тематики работ, то автоматизация, внедрение электронных средств учета и контроля за технологическими процессами сегодня очень актуальна. Мне понравилась работа программистов из СОУ, для которой выбрано одно из перспективных направлений НИИК – скоростной барабанный гранулятор. Показана не только современная автоматизированная система управления процессом, но и автоматизированная система задания рецептуры готовой продукции, а главное – проект представлен как хорошая референция нашей компании.

Задачей остается практическая реализация предложений молодых специалистов - внедрить их в проекты, а главное, довести до сведения заказчиков, заинтересовать их нашими новыми предложениями.

В каждом проекте мы должны предлагать заказчику не вчерашний день, а перспективные современные инженерные решения, и конкурс «Лучший молодой работник» должен стать одним из источников таких перспективных наработок.



Екатерина Соснина и Евгения Золотарева

ТРЕНИНГИ

«ЖЕСТКИЕ» ПЕРЕГОВОРЫ

Нет, это не о том, что «есть два мнения – мое и неправильное». Это о том, как научиться доносить до собеседника свою точку зрения и уметь понять, что хотят объяснить тебе. Искусству переговоров в декабре 2015 года учились главные инженеры проекта, руководители нескольких отделов и служб.

Как пояснила директор по персоналу ОАО «НИИК» Т.Б.Мартиюшова, в современной реальности навык и практическое умение общаться с окружающими и извлекать из этого процесса выгоду для себя является определяющим фактором самореализации, а значит, и общего успеха компании. Уверенность в себе, доскональное знание ситуации, понимание правил ведения переговоров и коммуникативный навык – вот комплекс психологического оружия успешного переговорщика в сложных ситуациях.

Имея навыки жестких переговоров, можно проводить свою линию в бизнесе, обвязать должника к выплате, наладить дисциплину в коллективе. В программе курса тренинга есть специальные упражнения, призванные подготовить участника к проведению переговоров в не-простой и даже экстремальной ситуации. Участники учатся формировать психологическую устойчивость к давлению, включать состояние внутренней силы и уверенности.

По словам участницы тренинга, заместителя технического директора по проектированию О.А.Уряви-



ной, развитие данной темы для ОАО «НИИК» является производственной необходимости, в частности, из-за увеличения количества контактов с иностранными компаниями. Подобные тренинги помогают успешно решать вопросы, возникающие при реализации международных проектов, не теряя своего лица и формируя имидж нашей компании. Использование единой системы обеспечивает успех диалога с зарубежными партнерами.

Но при этом, как подчеркнула О.А.Урявина, профессионализм и техническая грамотность остаются важнейшими факторами достижения взаимопонимания с заказчиками и партнерами.

В январе тренинг по «жестким переговорам» был проведен также для начальников производственных отделов и служб.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

«БРЕЙН-РИНГ» В «БИБЛИОСУМЕРКАХ»

24 декабря 2015 года в Доме Книги состоялся суперфинал игры «Брейн-ринг».

Команда ОАО «НИИК» ранее принимала участие в чемпионате «Что? Где? Когда?» по версии журнала «Светский» (кстати, и продолжит с марта 2016 года), а в декабре соревновалась с эрудитами из 8 дзержинских команд в чемпионате «Брейн-ринга» по версии Дома Книги.

Поскольку 2015 год был объявлен годом литературы, центральная городская библиотека проводила много мероприятий, в том числе и «Библиосумерки», в рамках кото-

рых и проходили интеллектуальные состязания. НИИК выступил спонсором суперфинала, победителям вручены корпоративные ежедневники и календари.

24 декабря в Доме Книги состоялись сразу две игры, что было достаточно сложно для участников.

Вначале 8 команд соревновались за право выйти в суперфинал. НИИК оказалась на втором месте и вышел в суперфинал, где за звание «самых умных» боролись шесть команд, выбранных по итогам 2015 года, и две команды, занявшие первые два места за декабрьскую игру.

В суперфинале по итогам года НИИК занял почетное третье место.

Назовем тех, кто принес нашей компании интеллектуальную победу. Это Дмитрий Красильников (ПЭО, капитан команды), Александр Чирков и Алексей Тузов (лаборатория № 8), Наталья Сергеева (ППО), Ольга Кударева (ООС), Анна Вахотина (ОРСК) и Дмитрий Обедин (ОВЭД).



Диплом вручается капитану команды НИИК Дмитрию Красильникову

СТРУКТУРА

НОВЫЕ ОФИСЫ

Руководством ОАО «НИИК» было принято решение о создании двух обособленных структурных подразделений нашей компании в Москве и Новомосковске (Тульская область).

Такое решение связано прежде всего с развитием новых направлений для ОАО «НИИК». В России строится немало современных производств, и ОАО «НИИК» планирует принимать участие в значимых для химической промышленности страны проектах. Компания распространяет область деятельности на аммиак, метanol, неконцентрированную азотную кислоту, аммиачную селитру и другие химические продукты.

Для реализации проектов по новым направлениям были приглашены специалисты, имеющие большой опыт в сфере проектирования производств этих видов продукции.

Московский офис возглавил Сергей Вячеславович Суворкин, его заместителем по проектированию назначена Елена Викторовна Афанасьевна. Руководителем новомосковского офиса назначен Александр Александрович Куница. Под его руководством будет полноценный комплексный проектный отдел, в котором соберутся предста-

вители всех направлений проектного дела – строители, технологи, специалисты по автоматизации технологических процессов, электрики, механики (в конечном итоге – до 50 человек). Эти специалисты смогут выполнять весь объем проектируемых объектов.

Как и другие удаленные подразделения ОАО «НИИК», два новых офиса станут частью нашей большой компании – будут подчиняться техническому директору А.В.Шишнику и зам.технического директора по проектированию О.А.Урявиной, работать по общему графику, использовать программное обеспечение, иметь права и льготы сотрудников НИИК, право стать членом профсоюзной организации компании и участвовать в корпоративных мероприятиях. Что касается непосредственной деятельности, то проекты будут выполняться как автономно, так и совместно с другими отделами НИИК.

По словам О.А.Урявиной, предстоит большая работа по адаптации вновь принятых сотрудников, ознакомлению их с основными принципами проектирования, принятыми в НИИК. Для этого с 19 по 21 января сотрудники московского и новомосковского офисов посетили ОАО «НИИК», где они прошли стажировку по основным направлениям деятельности компании, познакомились с главными инженерами проекта, начальниками отделов, ключевыми специалистами, побывали в основной проектной части и офисе компании в Нижнем Новгороде.



Сотрудники новых офисов на стажировке в НИИК

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ТАЛАНТЛИВЫМ ДЕТЯМ

Накануне новогодних праздников ОАО «НИИК» оказал благотворительную помощь школе танца «Сюрприз».

Детский образцовый коллектив ансамбля танца «Сюрприз» существует во Дворце детского (юношеского) творчества с сентября 1983 года. На сегодняшний день ансамблю 28 лет – это большой творческий путь, это дружный коллектив ребят и

родителей, это высоко профессиональные педагоги. В коллективе занимаются более 200 ребят от 6 до 17 лет, в том числе и дети сотрудников НИИК.

Вместе с коллективом «Сюрприз» наши дети занимали призовые места на всероссийских и международных конкурсах. Надеемся, что переди талантливых мальчишками и девочками ждут новые победы.

НАЗНАЧЕНИЯ

Черноземова Елена Викторовна назначена начальником сметного отдела

Работа над ошибками

В газете № 12(56) декабрь 2015 г. в материале «Человек, опередивший свое время» следует читать: «...четыре бывших директора заводов – А.А.Муханов («Капролактам»)...». Просим извинения за допущенную неточность.

КАНИКУЛЫ

ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ

По сложившейся традиции, в новогодние праздники ОАО «НИИК» предложил своим сотрудникам и членам их семей увлекательную программу мероприятий, включающую как экскурсионные поездки, так и посещение спектаклей и шоу.

В программу вошла и ставшая уже традиционной встреча нового года на Дворцовой площади в Санкт-Петербурге, поездка в Переславль-Залесский, билеты на ледовое шоу, в театр комедии и цирк в Нижнем Новгороде, на посещение новогодних праздничных спектаклей во Дворце культуры химиков и ДК Свердлова в Дзержинске.

Каждый мог выбрать то, что ему по душе, что будет интересно всей семье, а главное – детям. Но, какой бы выбор ни сделали сотрудники НИИК, они получили массу ярких впечатлений. Троє сотрудниц поделились этими впечатлениями с нами.

Переславль-Залесский: в гостях у сказки

Скажите, кто из нас не любит сказки? Ну и что, если мы выросли – сказки любят наши дети, и мы вместе с ними снова и снова переживаем радостные мгновения соприкосновения с чудесным, таинственным, загадочным миром легенд и преданий. В гостях у сказки можно оказаться, посетив Центр сохранения и развития народных традиций «Дом Берендея» в Переславле-Залесском. 6 января группа сотрудников НИИК побывала в этом замечательном месте, в том числе и инженер строительного отдела-1 Елена Беднякова с семьей.



Елена Беднякова у «Дома Берендея»

персонажи и боги славянской мифологии. Верования и легенды наших предков словно ожили в искусно сделанных фигурах и антураже.

8 декабря не стало грамотного специалиста своего дела, жизнерадостного человека, энергичной женщины, заботливой мамы.

Это был целеустремленный и активный человек. Жаннетта Валерьевна являлась членом Профессионального Союза сметчиков, её заслуги отмечены наградами министерства промышленности и торговли. Дело Жаннетты Валерьевны будет достойно продолжено коллегами и её дочерью, которая пошла по стопам матери.

Коллектив ОАО «НИИК» глубоко скорбит в связи со скоропостижной смертью Жаннетты Валерьевны. В наших сердцах мы сохраним светлую, добрую память о ней.

Искренне выражаем свои соболезнования родным и близким покойной.

ПАМЯТЬ

ТАКОЙ МЫ ЕЕ ЗАПОМНИМ



Вот уже более 40 дней, как нет с нами начальника сметного отдела Жаннетты Валерьевны Кран.

Мы часто путешествуем, и эта поездка – одна из самых запоминающихся!

Театр комедии: «Новогодний детектив»

Среди сотрудников НИИК театров много. Билеты на различные спектакли раскупаются моментально. Многие приобщают к театральной культуре своих детей, как, например, Юлия Старцева, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды.

- Поездка в театр комедии с дочкой Викой у нас была впервые, - говорит она. - Мы ходили в наши Дзержинский драматический театр и кукольный театр. И вот теперь решили съездить в театр комедии в Нижний Новгород на представление «Новогодний детектив». Поездка оправдала все наши ожидания.

Перед спектаклем было представление в виде игры с героями из мультфильма «Головоломка» - дети весело, задорно играли с «Радостью», «Интересом» и не поддавались «Грусти».

Спектакль «Новогодний детектив» - захватывающая история о том, как дружба помогает справиться со всеми сложностями на пути и преодолеть любые преграды. Очень красивыми и яркими были костюмы актёров. В спектакле приключения героев сопровождали много песен и танцев, которые создавали незабываемую праздничную атмосферу новогодней ночи!!!

А после представления можно было на память сфотографироваться с героями спектакля!

Дворец культуры химиков: и снова «Золушка»

Старая-старая сказка, знакомый с детства сюжет. И все же его постоянно выбирают для поста-

новки театральные коллективы. Историю о девушки, получившей награду за свое трудолюбие, посмотрели и сотрудники нашей орга-



Вика, дочь Юлии Старцевой

низации, среди которых была руководитель группы отдела информационных технологий Марина Бутенко с внуками.

- Конечно, ребята прекрасно знают эту сказку, - рассказывает Марина Александровна. – Но этот спектакль был не совсем обычным. Во-первых, почти все актеры были детьми (за исключением, наверное, трех взрослых). Во-вторых, «Золушку» поставили как мюзикл, и песни нам очень понравились. А в-третьих, часть спектакля была интерактивной. Скоморохи со сцены предлагали ребятам угадать, кто же приехал на бал во дворец. В форме загадок они представляли персонажей известных сказок и мультфильмов, и дети очень быстро «вычислили» всех!

Это было прекрасное шоу, которое запомнится надолго!



с личными юбилеями – Марину Александровну Окоренкову (ОТИПБ), Татьяну Николаевну Кудрявцеву (ОВВ) и Зифу Абдулкадеровну Абдурахманову (ООВ)!

Пусть будет жизнь чудесной, яркой,
Успехов много будет в ней,
Веселых праздников, подарков,
Улыбок и погожих дней!

с днем свадьбы – Светлану Федулеву и Дениса Щеголькова (ОАСУ)!

Живите на славу, любите друг друга,
Ведь с этого дня вы супруг и супруга.
Все в жизни делите, друзья, пополам –
И труд, и тревоги, что встретятся вам.

с рождением детей – Ксению и Дениса Поярковых (ООВ), Олесю Балынину (ОГП) и Александра Чиркова (зав. лабораторией № 8)!

Рождение ребенка – это чудо!

Оно дано нам, как награда.

С рожденьем малыша вас поздравляем!

Другого счастья в жизни и не надо!