



корпоративная газета ОАО «НИИК»

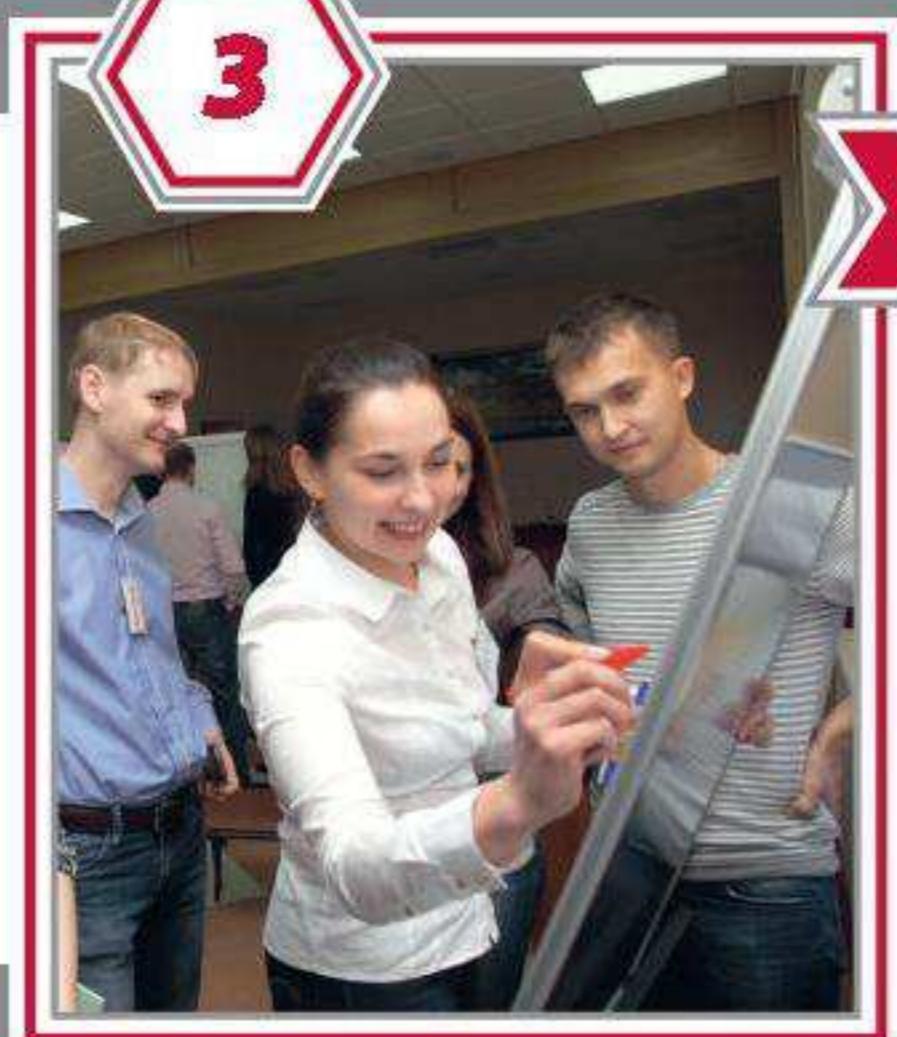
# ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,  
и подъем, и отбой...  
Но, гордясь, я назвать могу смело  
То, что ныне, НИИК,  
происходит с тобой,  
Ренессансом проектного дела.

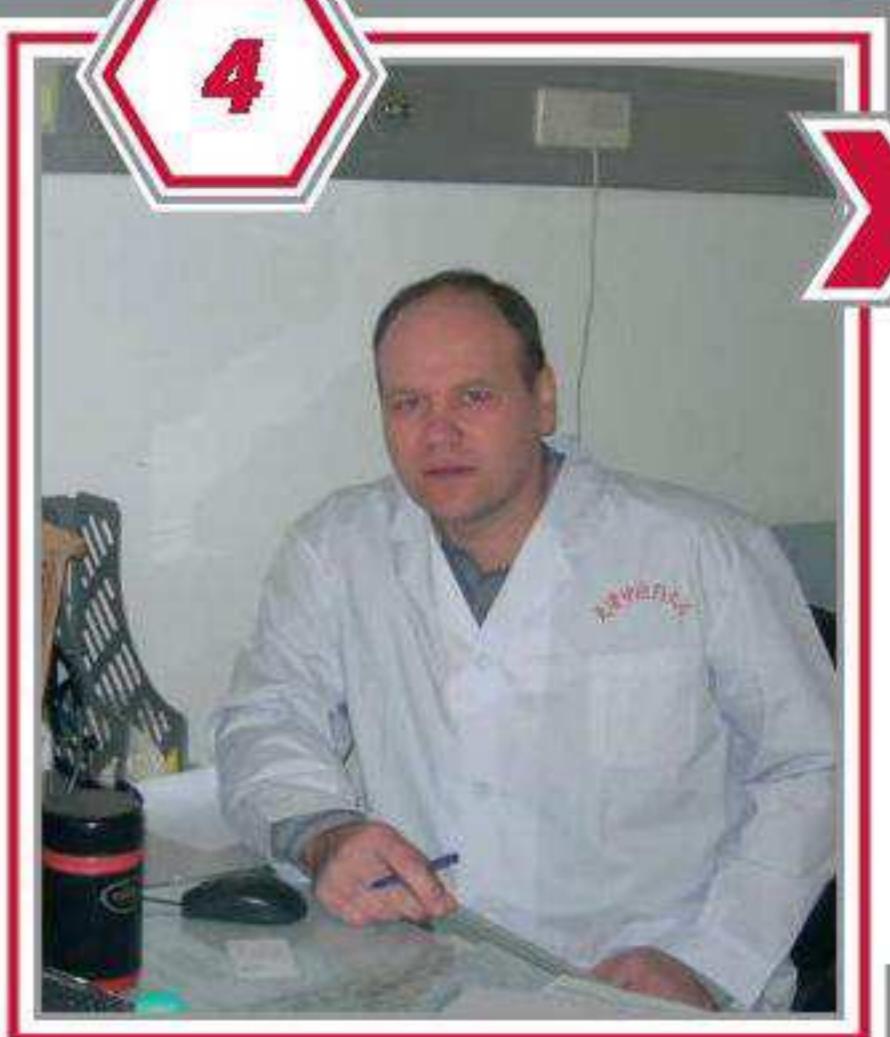
**№ 2(46)**  
**февраль 2015 г.**



Троє сотрудников  
ОАО «НИИК» полу-  
чили награды престиж-  
ного Всероссийского  
конкурса «Инженер  
года-2014»



Начало года в ОАО  
«НИИК» ознаменова-  
лось очередной сери-  
ей тренингов



В числе социаль-  
ных гарантий, предос-  
тавляемых руково-  
дством ОАО «НИИК» сво-  
им сотрудникам, есть  
медицинские услуги

## КОНТРАКТЫ

### КАРБАМИДА БУДЕТ БОЛЬШЕ



Производство карбамида в Перми  
Фото: Михаил Майоров, [www.perm.rbc.ru](http://www.perm.rbc.ru)

В феврале ОАО «НИИК» заключил соглашение с компанией Stamicarbon о начале реализации проекта по модернизации производства карбамида на ОАО «Минеральные удобрения» г. Пермь (входит в ОХК «УРАЛХИМ»).

ОАО «НИИК» выполнит проектную документацию по модернизации производства карбамида и новой башни прилирования. Эту работу ОАО «НИИК» планирует завершить в марте 2016 года. Компания Stamicarbon выступит лицензиаром технологии производства карбамида, а также генподрядчиком по выполнению проектно-изыскательских работ.

Модернизация позволит дополнитель но выпускать более 250 тыс. тонн карбамида в год. По сообщению компании «УРАЛХИМ», благодаря замене части существующего оборудования и добавлению в цикл производства новой секции производительность существующего агрегата карбамида будет увеличена с 1930 тонн в сутки до 2700 тонн в сутки.

Инвестиции в проект оцениваются в 4,2 млрд рублей.

8-ая Международная  
научно-практическая конференция

### «Карбамид-2015»

9-11 июня 2015 г.



На конференции ОАО «НИИК» представит свой опыт в качестве инженеринговой компании – сотрудничество с иностранными лицензиарами, консалтинг, управление строительством, формирование проектной документации, трехмерное проектирование. Кроме того, часть докладов будет посвящена новым разработкам и уже реализованным проектам в части строительства и реконструкции производств карбамида.

На первой сессии конференции состоится презентация книги, созданной специалистами нашей компании, по технологии карбамида.

#### Приглашаем к участию наших заказчиков!

Программа конференции и заявка на участие – на сайте ОАО «НИИК» [www.niik.ru](http://www.niik.ru)

Конгресс-отель  
«Маринс Парк Отель»\*\*\*\*  
г. Нижний Новгород

## ФОРУМЫ

### О ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

С 3 по 5 февраля 2015 г. в Египте, г. Хургада прошел 21-й Ежегодный форум арабских производителей удобрений AFA.

От ОАО «НИИК» в форуме приняли участие заместитель генерального директора Н.В.Лобанов, заведующий лабораторией № 1 Р.В.Андерсанов, заведующий лабораторией № 8 А.В.Чирков, менеджер отдела ВЭД Д.С.Обедин.

В этом году форум был посвя-

щен главным образом проблемам продовольственной безопасности арабских стран и энергосбережения в сфере производства удобрений, а также перспективам развития рынка удобрений пролонгированного действия.

Площадка форума традиционно предоставляет хорошую возможность встретиться с основными игроками рынка удобрений арабского региона и обсудить перспективные проекты. За время визита представителями НИИК проведен ряд переговоров о дальнейшем сотрудничестве с крупнейшими компаниями Египта и других стран Ближнего Востока; для них была организована поездка на предприятие по производству карбамида для обсуждения на месте вариантов дальнейшей совместной работы.

Руководство арабских производителей удобрений AFA выразило благодарность ОАО «НИИК» за работу на форуме и отметило необходимость более активного сотрудничества российских компаний с арабскими партнерами по примеру НИИК.



Заместитель генерального директора ОАО «НИИК» по научной части Н.В.Лобанов с генеральным секретарем Ассоциации арабских производителей удобрений г-ном А.Дзэйном



Делегация ОАО «НИИК» на стенде компании

## КОНКУРС

## ЛУЧШИЕ ИНЖЕНЕРЫ СТРАНЫ



Г.С.Баклан и А.Б.Беседин с членами жюри конкурса

Троиे сотрудников ОАО «НИИК» стали победителями престижного XV Всероссийского конкурса «Инженер года-2014». Несмотря на серьезную конкуренцию - 12 000 участников, специалисты нашей компании оказались в числе лучших. Двое вошли в первую тысячу победителей первого тура, один оказался в числе 150 победителей второго тура.

«Инженер года» - ежегодный всероссийский конкурс по выявлению лучших инженеров, элиты инженерного корпуса, популяризации их труда, пропаганды достижений и опыта лучших инженеров Российской Федерации.

Конкурс проводится с 2000 года.

«Инженер года» - одна из наиболее престижных премий в профессии. Ежегодно в конкурсе принимают участие сотни сотрудников предприятий России - специалисты, занятые научно-инженерной деятельностью на предприятиях, в организациях и учреждениях, добившиеся существенных профессиональных результатов.

Конкурс проводится в двух версиях: «Инженерное искусство молодых» - для участников в конкурсе молодых специалистов в возрасте до 30 лет включительно; «Профессиональные инженеры» - для участников конкурса, имеющих стаж работы на инженерных должностях не менее 5 лет.

Высококвалифицированные специалисты - это самый ценный ресурс любой организации. Кадровая политика ОАО «НИИК» в течение нескольких лет позволила собрать под эгидой одной компании настоящих профессионалов своего дела. Итоги конкурса - тому подтверждение.

По версии «Профессиональные инженеры» по результатам первого тура конкурса решением жюри звание «Профессиональный инженер России» с вручением соответствующего сертификата и знака присвоено начальнику МТО-1 А.Б.Беседину.

- Для участия в конкурсе, - рассказывает Алексей, - мы направ-

ляли научные статьи, презентовали нашу компанию, а главное - представили наиболее интересные работы, выполненные нами в ОАО «НИИК». В моем случае это было проектирование двух производств аммиака (в Череповце и Тольятти), комплекса АМК в Менделеевске, производства карбамида в Череповце, установки концентрирования серной кислоты в Дзержинске, а также производства меламина в Невинномысске. На мой взгляд, у представителей нашей компании был ряд преимуществ перед конкурентами. Во-первых, мы выполняем проектирование значимых российских объектов, часть из которых уже воплощена в действующие производства. Во-вторых, ОАО «НИИК» активно сотрудничает с иностранными компаниями. В-третьих, одна из работ продемонстрировала уникальное, единственное в России производство меламина. Так что победа была если не стопроцентно ожидаемой, то вполне заслуженной.

Одной из целей проведения конкурса организаторы называют формирование интереса к инженерному труду в молодежной среде. Судя опять же-таки по ОАО «НИИК», эта задача с успехом воплощается в жизнь. В нашей компании на инженерных должностях трудится много молодых специалистов. И они берут одну высоту за другой. По версии «Инженерное искусство молодых» дипломом «Победитель I тура Всероссийского конкурса «Инженер года» награжден инженер МТО-1 Георгий Баклан.

- С докладом по теме «Совершенствование конструкции грануляционных башен», - говорит он, - я впервые выступил на конференции «Карбамид-2013» перед заказчиками НИИК. Для конкурса я актуализировал эту работу и для наглядности перевел чертежи в 3D. Кроме этого, мы представили конкурсной комиссии пилотные установки скоростного барабанного гранулятора для Катара и Вьетнама, проект по внедрению СБГ в Кемерово, а также проект компрессорной

станции на ОАО «Куйбышев Азот». Рассказали также и про обучение по программе AVEVA.

Продемонстрировать свой опыт и достижения, получив при этом еще более высокую оценку независимой экспертной комиссии, сумел третий участник конкурса от нашей компании - заведующий группой лаборатории № 1 А.А.Воробьев. По версии «Профессиональные инженеры» по результатам второго тура конкурса ему присвоено звание Лауреата конкурса «Инженер года». Направлялась информация о наличии у него 8 публикаций, 14 патентов и работах в нашем институте. Среди них строительство перемещенной установки производства карбамида мощностью 1000 т/сутки на ОАО «Акрон»; установка вихревого смесителя NFCL, г. Какинада (Индия); разработка проекта реконструкции агрегата карбамида № 2 на АО «ФосАгро-Череповец» и другие работы.

- Мне очень нравится инженерная работа, - делится своими впечатлениями Александр. - Особенно та, в которой я занят - первонаучальная разработка технологических схем, расчеты оборудования, материальных и тепловых балансов, а затем испытание реализованных мероприятий и получение результатов.



А.А.Воробьев

Работа очень разная - и за компьютером, и в архиве, и на площадке завода, и на различных конференциях, - поэтому скучать не приходится. Все вместе это создает определенную атмосферу, побуждающую к созданию чего-то нового и интересного. Стараюсь всегда мыслить нестандартно, ведь только так можно разработать и претворить в жизнь решения, которые позволяют работать более эффективно при равных начальных условиях. Я надеюсь, что работа в нашем институте принесет мне еще много открытий.

Дипломы, сертификаты, памятные знаки победителям конкурса вручали в Москве 18 и 19 февраля.

## ИННОВАЦИИ

## AVEVA: ДВА ГОДА СПУСТЯ



Два года назад руководством ОАО «НИИК» было принято решение о приобретении модулей программного комплекса AVEVA. 18 февраля 2015 года сотрудники группы внедрения AVEVA в нашей компании отчитались о проделанной работе. Об этом рассказал главный инженер проекта Александр Стрекаловских.

- Данный программный продукт позволит выйти на новый, современный уровень проектирования, даст возможность получить качественную проектную документацию, максимально исключив негативное влияние человеческого фактора. Инженеры разных профилей могут работать над одной 3D-моделью одновременно, учитывая особенности решений своих коллег.

Программные продукты создаются IT-специалистами и, как правило, продолжают ими же курироваться при внедрении. Но ни один из них не может точно спрогнозировать, что потребуется инженеру, который будет в этой программе работать. У каждой компании свой путь развития, свои требования и предпочтения. Определением такой индивидуальности для ОАО «НИИК» и занималось, в частности, наше подразделение.

Мы приближаемся к уровню, которого хватит для успешного развития на ближайшие 4-5 лет. ОАО «НИИК» стал фактически первой компанией в России, которая приобрела и осваивает максимально большой комплекс модулей AVEVA. Остальные компании ограничиваются освоением одного-двух модулей. Кроме того, за два года количество рабочих мест для трехмерного проектирования увеличилось. Руководство выступило с предложением организовать работу в две смены, чтобы удвоить количество 3D-проектировщиков. Возможно, такая организация труда в будущем станет привычной.

На мой взгляд, для реализации крупных проектов нашей компании нужна группа не менее 50 человек. Но чем серьезнее будет проект, тем выше должна быть подготовка специалистов. Поэтому, как отметил генеральный директор ОАО «НИИК» О.Н.Костин, «...хорошо, что мы начали с малого». Это позволяет нам глубоко вникать в процесс трехмерного проектирования, чтобы в будущем избежать трудностей при выполнении требований заказчиков.

## ОБУЧЕНИЕ

## СОВЕРШЕНСТВУЕМСЯ: И ЛИЧНО, И ПРОФЕССИОНАЛЬНО

Начало года в ОАО «НИИК» ознаменовалось очередной серией тренингов. На этот раз они были адресованы определенным группам сотрудников компании и подчинены конкретным целям.

## Перспективным сотрудникам

Этот тренинг можно с полным правом считать подготовкой кадрового резерва компании. Его полное название – «Life-менеджмент: от личной эффективности к успеху всей компании».



Управление жизнью как-то не вмещается в нашу ежедневную реальность. Особенно в реальность русского человека, где центральное место занимает понятие судьба или доля, выпавшая на участь того или иного человека. В то же время все больше и больше

людей интересуется тем, как же можно изменить свою жизнь к лучшему, как выбраться из колеи, в которую попал.

Для обучения были приглашены сотрудники, которые ни разу не принимали участие в подобных мероприятиях. Между тем на своих рабочих местах они достигли определенного успеха, который вполне может стать началом дальнейшего карьерного роста.

Как рассказала участница конкурса Мария Лексина (ОВВ), тренинг принес положительные эмоции и помог лучше узнать своих коллег. «Понравилось то, что ценные знания мы получали не в привычной форме, сидя за учебниками, – говорит она, – а посредством игры. В частности, нас учили правильно ставить цели и достигать их, используя пять уровней системы SMART. Но, конечно, без реального желания что-то делать само по себе

ничего не получится. Любые поставленные цели и задачи нужно планомерно подкреплять действиями. А когда научишься применять полученные знания для личностного развития, это обязательно скажется и на повышении профессионального уровня».

## Конфликтам – нет!

Продолжилась серия тренингов для СТРО-3 – самого молодого подразделения в структуре ОАО «НИИК». Очередное занятие было посвящено управлению конфликтами. Как же тренинги помогают формированию нового структурного подразделения?

Как сказал начальник СТРО-3 С.В.Голубцов, тренинг даёт силы, уверенность в себе. Помогает выстраивать отношения с людьми в коллективе, гасить конфликты. Главное, даётся механизм управления конфликтами и понимание о том, как они зарождаются, протекают и гасятся.

«Я считаю, – продолжает Сергей Валентинович, – что данный тренинг полезен каждому человеку. Все мы, так или иначе, взаимодействуем внутри коллектива, и конфликтные ситуации бывают у всех. А вот как в них не попасть и, если уж попали, с достоинством выйти – этому и учит данный тренинг. Очень интересная и продуктивная работа! С данного тренинга все сотрудники ушли с огромным багажом знаний и практических навыков для дальнейшей жизни и работы».

## Проект в 3D

С 9 по 13 февраля проходило обучение специалистов группы 3D-проектирования работе с новым модулем программного комплекса

AVEVA. Модуль E3D обеспечивает ту стадию проектных работ, которая наглядно отображает общую картину проекта, совместную работу всех подразделений компании. Инженеры разных профилей могут работать над одной 3D-моделью одновременно, учитывая особенности решений своих коллег.

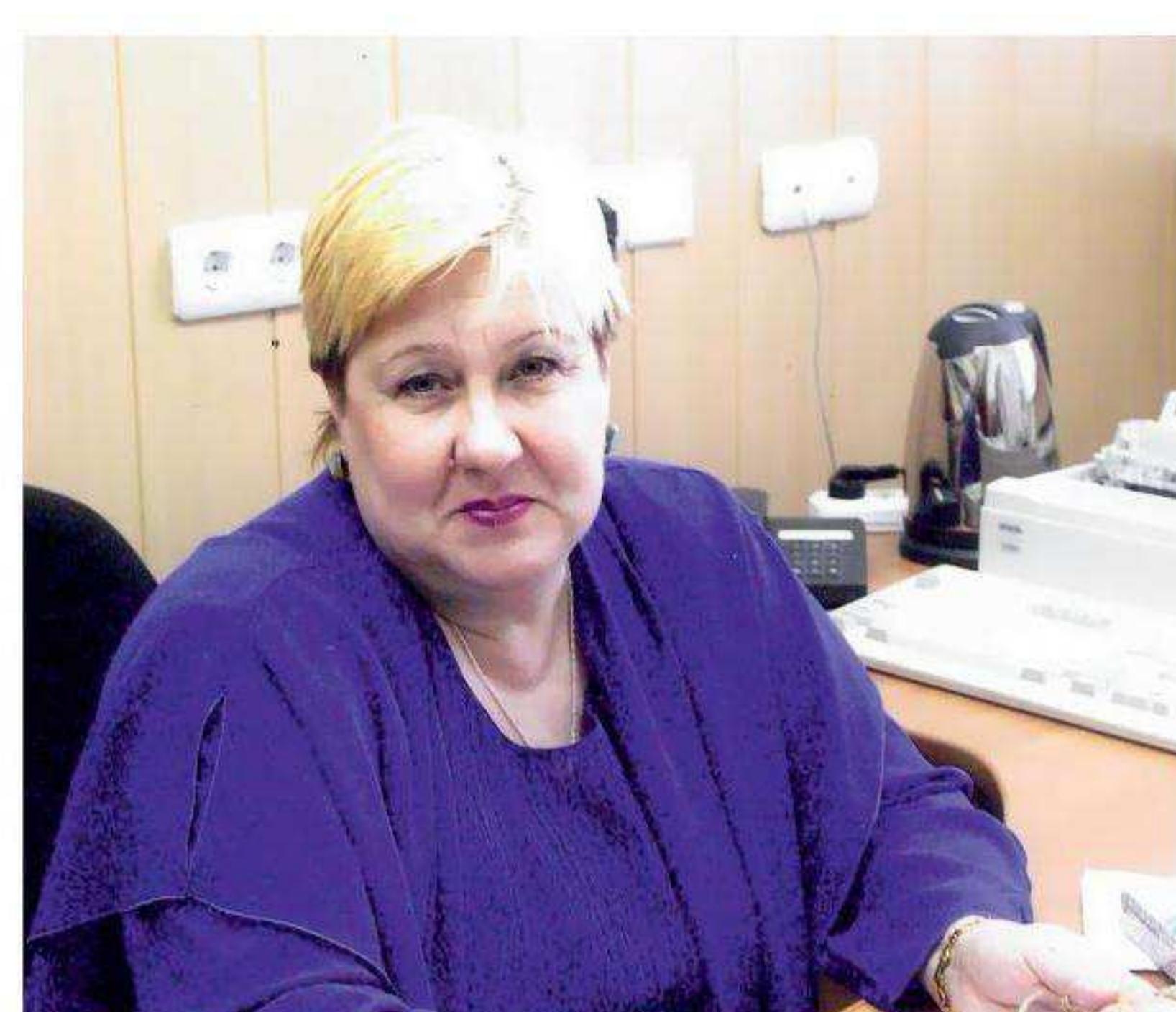
Исключение возможных коллизий при взаимодействии нескольких подразделений изначально определялось одной из основных задач при переходе к работе в AVEVA. Поэтому модуль, где собирается общая модель, был приобретен в числе первых. Сегодня произошел переход на новый, более совершенный модуль, дальнейшей разработкой которого компания AVEVA планирует заниматься в будущем. Соответственно, наша компания будет иметь возможность пользоваться этими техническими решениями.

По словам главного инженера проекта Александра Стрекаловских, одной из самых важных особенностей нового модуля является более удобный и легкий вывод из трехмерной модели чертежей 2D. Это очень важно при работе с заказчиками, когда требуется передать и рабочую документацию на объект, и 3D-модель.

Четыре дня проходило обучение инженеров, пятый день был посвящен IT-специалистам, которые уже подключили и настраивают новый модуль.

## ТВОИ ЛЮДИ, ИНСТИТУТ

## ХОЗЯЙКА КОРПУСА



Есть в ОАО «НИИК» такая должность – начальник лабораторного корпуса. Эту должность больше 10 лет занимает Наталья Ивановна Сивохина. В феврале она отметила юбилейный день рождения и очередную годовщину с начала работы в нашей компании.

Если верить гороскопам, то оба этих знаменательных события в жизни Натальи Ивановны состоялись под знаком Водолея – беспокойным, надо сказать, знаком, который в данном случае полностью себя оправдал. В феврале 1977 года Наталья Ивановна начала свою трудовую биографию лабо-

рантом в лаборатории № 1 под руководством замечательного инженера-химика В.И.Кучерявого. Но проходит немного времени, и от лаборатории отделяется новое подразделение – лаборатория № 11 под руководством Д.М.Горловского. Наталья Ивановна вместе с частью сотрудников переселяется в новый кабинет.

Проработав несколько лет, она по личным обстоятельствам на год покидает институт и возвращается вновь заведующей АХО лабораторного корпуса. Круговорот забот с этого только начался. Здание по адресу улица Науки, 2 требует постоянного внимания. То крыша течет, то снег почистить нужно, то кран заменить... А на дворе – 90-е годы. Пережить пришлось многое. Не было тепла, ходили на работе в фуфайках и валенках. Надолго задерживалась зарплата. Но пережили, сумев сохранить имущество нашей компании в поддающем восстановлению виде.

С 2002 года должность Натальи Ивановны звучит как начальник лабораторного корпуса. Но обязанности остаются прежними. В

течение нескольких лет в здании шел ремонт, пока оно не превратилось в современное научное подразделение, оснащенное необходимым оборудованием.

Помимо ремонта, у Натальи Ивановны множество повседневных дел. Она является ответственной по газовому хозяйству, охране труда, пожарной безопасности. Сегодня под ее началом 17 человек – сотрудники РЭС и АХО. Стоит еще учесть, что в корпусе арендуют помещения 8 организаций. И со всеми необходимо устанавливать

прочные деловые отношения – где-то потребовать, где-то пойти навстречу.

Бывает, и по ночам Наталью Ивановну будят телефонные звонки. Но домашние уже привыкли к ее беспокойной работе. Знают – их мама и бабушка по-другому не сможет. Такой уж у нее характер – Водолей!

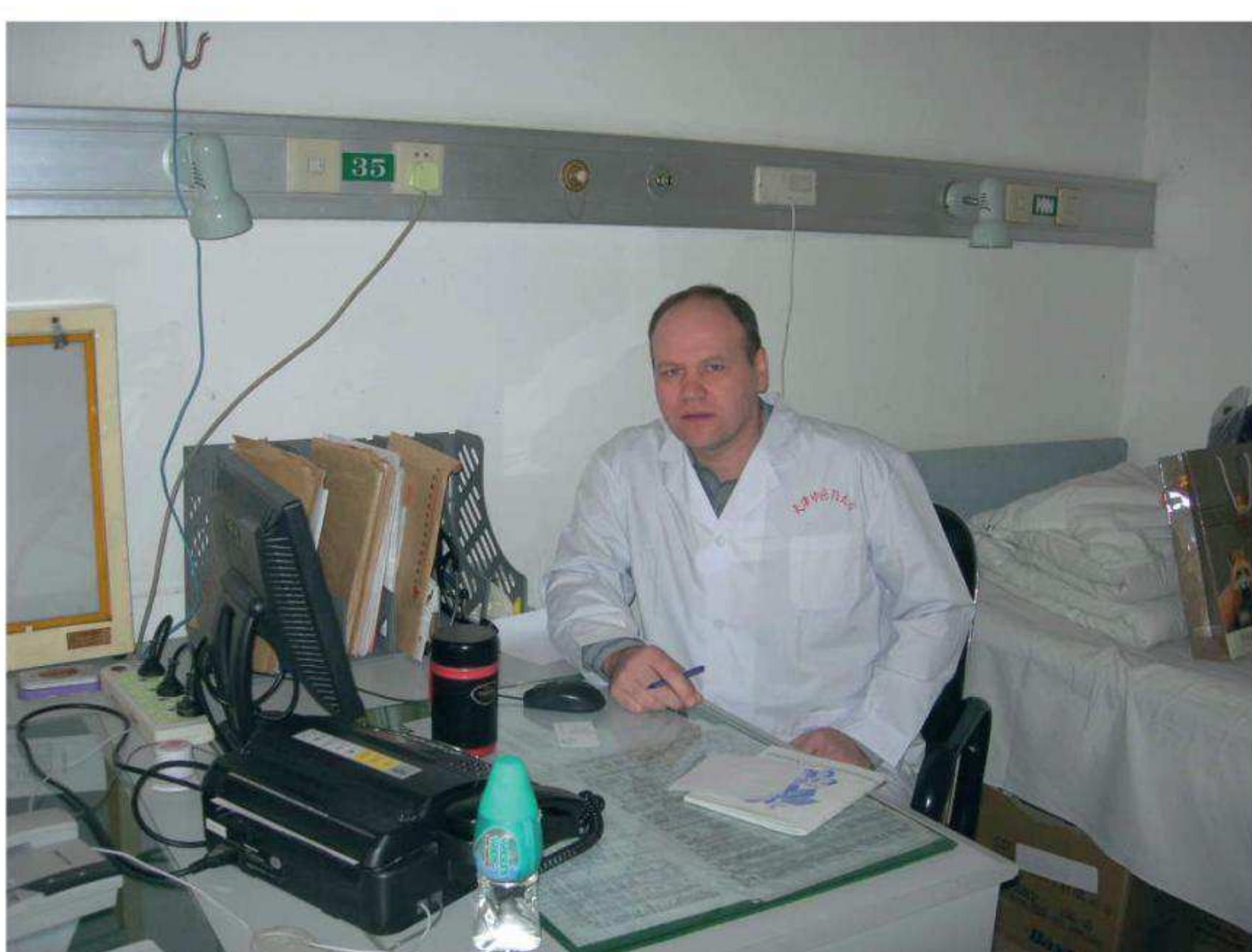
Мы от всей души поздравляем Наталью Ивановну с юбилеем, желаем ей крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма и бодрости духа!



Лаборатория № 11, 1984 год. Третья справа Н.И.Сивохина

## МЕДИЦИНА

## С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ



А.В.Макаров в госпитале Тяньзинского университета

В числе социальных гарантий, предоставляемых руководством ОАО «НИИК» своим сотрудникам, есть медицинские услуги. Сегодня мы хотим познакомить вас с Александром Вениаминовичем Макаровым, который проводит сеансы массажа и иглорефлексотерапии.

## Призвание – медицина

Вначале, как и большинство юношей, Александр выбрал для себя техническую специальность, но в 27 лет понял, что его настоящее призвание – медицина. Закончил Лукояновское медицинское училище и курсы классического массажа, начал работать в больнице скорой медицинской помощи в Дзержинске. Потом его пригласили работать в ООО «ТИКО», где он и сейчас занимается оздоровлением сотрудников, в том числе и работников ОАО «НИИК», больше 10 лет.

## ФОТОФАКТ



ОАО «НИИК» принял участие в проекте «Промышленность Нижегородской области», организованном телерадиохолдингом «Optimedia». Серия передач под единым брендом покажет предприятия региона, их деятельность, социальную сферу.

Нижегородцы, зрители телеканала «Домашний», смогли посмот-

Параллельно Александр Вениаминович продолжил профессиональное совершенствование. Учился в Медицинской Академии последипломного образования Санкт-Петербурга по специальности «Иглорефлексотерапия», прошел специализацию по мануальной терапии на кафедре неврологии Нижегородской областной больнице им. Семашко.

По признанию Александра Вениаминовича, повышал квалификацию он всегда только по собственному желанию, выбирая наиболее близкие и интересные ему направления. Именно так он и открыл для себя китайскую медицину, которой было суждено стать большой частью его жизни.

## Нетрадиционная – традиционная

Начало сему было положено, когда Александр Вениаминович узнал о совместном проекте (кстати, действующем до сих пор) Новосибирского института гематологии и Тяньзинского университета традиционной китайской медицины (Китай). В составе группы российских медиков Александр Вениаминович в течение трех лет проходил обучение и практику на базе Тяньзинского университета.

– Это очень крупный медицинский центр в Китае, – рассказывает Александр Вениаминович. – При

университете расположен госпиталь и две поликлиники, так что профессора учили нас на практических примерах. Помимо общей терапии, были специализации по гинекологии и гепатологии. После обучения мы сдавали госэкзамены.

Во время учебы в Китае многим из нас пришлось пересмотреть свои взгляды на лечебный процесс. Во-первых, то, что мы называем нетрадиционной медициной, в Китае традиционно используется в государственных медицинских учреждениях. Во-вторых, восточная медицина в отличие от европейской нацелена на поиск причины возникновения заболевания, а не на устранение его симптомов. Так, при головной боли европейский врач пропишет вам обезболивающее, а китайский постараётся установить, нарушению функции какого органа соответствует данный симптом.

## Будьте здоровы!

Сотрудникам нашего института Александр Вениаминович предлагает широкий спектр услуг по восстановлению здоровья. Это и различные виды массажа, и иглоукалывание, и диагностика различных заболеваний. О последнем стоит сказать отдельно. Как рассказывает Александр Вениаминович, методами китайской медицины можно оп-

ределить наследственные предрасположенности к заболеваниям, функционально слабый орган и предостеречь от каких-либо заболеваний, даже если они пока никак не дали о себе знать. Ведь всем известно, что легче предупредить заболевание, чем лечить его.

Кроме того, для лечения Александр Вениаминович использует лекарственные препараты китайского производства, которые получили сертификаты на право ввоза и реализацию на территории России. На фармакологических предприятиях Китая выпускается более 100 наименований лекарственных средств, в основе которых лежат древние классические рецепты. Кстати, китайцы традиционно используют только природные компоненты.

Сегодня каждый сотрудник может записаться на прием к А.В.Макарову и получить квалифицированную помощь.



Группа российских медиков с профессором Ху

## НАЗНАЧЕНИЯ

Долганова Галина Викторовна назначена главным инженером проекта.

