



корпоративная газета ОАО «НИИК»

ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,
и подъем, и отбой...
Но, гордясь, я назвать могу смело
То, что ныне, НИИК,
происходит с тобой,
Ренессансом проектного дела.

№ 1(45)
январь 2015 г.

2



В конце декабря прошлого года в ОАО «НИИК» состоялся ежегодный традиционный конкурс «Лучший молодой работник»

3



ОАО «НИИК» проводит серию лекций по истории и деятельности компании для вновь принятых сотрудников

3



Традиционным местом отдыха сотрудников нашей компании зимой является санаторий-профилакторий «Голубая Ока»

СТРОИТЕЛЬСТВО

ОБЪЕКТ БЛИЗИТСЯ К ЗАВЕРШЕНИЮ

Начало строительства.
Сентябрь 2011 года



строительный контроль.

Комплекс общей площадью 42 га объединяет свыше 150 промышленных объектов. Быстрыми темпами построены объекты в зоне ответственности НИИК: здание завоудования, 6 новых операторных, 5 крупных электроподстанций, компрессорная станция воздуха КИП, железнодорожная дорога и ж/д станция, складской

комплекс для хранения и отгрузки карбамида вместимостью 50 000 тонн, резервуарные склады метанола, кислот и щелочей, изотермический склад жидкого аммиака вместимостью 20000 м³, 4 факельных установки - всего около 100 объектов.

А ведь еще каких-нибудь три года назад здесь было чистое поле. Сегодня о прошлом напоминают только фотографии. На площадке вырос мощный промышленный объект, который будет производить азотные удобрения для сельского хозяйства стран СНГ, Европы и Азии.

Планируется выпуск 2050 тонн аммиака в сутки либо 1400 тонн аммиака и до 680 тонн метанола. Метанол станет сырьем для нефтехимических предприятий Республики. Аммиак будет использован для производства карбамида (до 717 тысяч тонн в год) и аммиачной селитры (до 380 тысяч тонн в год).

Панорама нового комплекса. Январь 2015 года



ПРОЕКТЫ

АММИАК СТРОИТСЯ – в Череповце...

Проектная документация «Производство аммиака мощностью 2200 тонн в сутки в ОАО «ФосАгро-Череповец», разработанная ОАО «НИИК», получила положительное заключение Главгосэкспертизы.

ОАО «НИИК» принимает участие в реализации проекта строительства нового производства аммиака мощностью 760000 тонн в год (2200 тонн в сутки) на площадке ОАО «ФосАгро-Череповец» в Вологодской области. Генеральным подрядчиком выступает международный консорциум во главе с Mitsubishi Heavy Industries (MHI, Япония), лицензиар технологии Haldor Topsoe (Дания). В объем работ ОАО «НИИК» входит адаптация базового проекта MHI к российским нормам и правилам, разработка проектной и рабочей документации.

В декабре 2014 года получено положительное заключение Главгосэкспертизы по проекту и разрешение на строительство нового объекта. В



настоящее время ОАО «НИИК» продолжает разрабатывать рабочую документацию для строительства и адаптировать базовый пакет к российским нормам.

На фото: во время проведения авторского надзора на строительной площадке на «ФосАгро-Череповец», декабрь 2014 г.

Слева направо: г-н Такахashi (инженер-строитель, компания «Соджитц Корпорейшн»), г-н Ватанабэ (руководитель строительства «MHI»), г-н Щуренков В.В. (руководитель проекта, ОАО «НИИК»), г-н Койва (инженер-строитель, «MHI»), г-н Акиба (координатор по проектированию, «MHI»).

...и в Тольятти

Проект производства аммиака для ООО «Линде Азот Тольятти», выполненный ОАО «НИИК», получил положительное заключение Главгосэкспертизы.

ОАО «НИИК» является разработчиком проектной документации производства аммиака мощностью 1340 тонн продукта в сутки. Согласно контракту, институт выполнил проектную документацию, а также ее приведение к российским нормам и правилам.

В ноябре 2014 года получено положительное заключение Главгосэкспертизы.

ОАО «НИИК» продолжает выполнение рабочей документа-

ции по объекту. Это строительная часть, отопление, вентиляция и кондиционирование в зданиях (плюс сопутствующие им электротехническая часть и часть КИПиА), канализационные сети, система заземления и молниезащиты, АПС и АПТ. В непроизводственных зданиях дополнительно разрабатывается документация в частях телекоммуникации, внутреннего водопровода.

На площадке будущего предприятия в настоящее время ведутся строительные работы. Планируемый срок окончания строительства завода в рамках объектов ОАО «Куйбышевазот» - 2016 год.

КОНКУРС

КАК ПОВЫСИТЬ ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА?



Комиссия и слушатели

В конце декабря прошлого года в ОАО «НИИК» состоялся ежегодный традиционный конкурс «Лучший молодой работник».

По словам директора по персоналу ОАО «НИИК» Т.Б.Мартюшовой, особенностью конкурса в 2014 году стало то, что преобладали работы, в той или иной степени касающиеся внедрения и использования различных программных продуктов. Этот факт можно назвать «случайной неслучайностью». Конечно, участники конкурса не договаривались между собой о тематике докладов. Дело в том, что информационные технологии, программы для инженеров неуклонно занимают все большее место в жизни нашего института. 3D-проектирование – будущее ОАО «НИИК», формирование которого происходит уже сегодня.

Самые прогрессивные методы и технологии внедряются с целью оптимизации и интенсификации труда, ведь в инжиниринге существуют две важнейшие составляющие: качество и сроки выполнения работ. Как отметила Т.Б.Мартюшова, конкурс еще раз наглядно продемонстрировал, что молодые специалисты понимают необходимость и своевременность постав-

ленных задач и могут предложить пути их решения.

Участники, молодые работники ОАО «НИИК» до 35 лет, предоставляют в конкурсную комиссию рефераты по одной из наиболее интересных работ, выполненных ими в текущем календарном году. Затем проводится научно-практическая конференция, где и определяются победители.

Всего на конкурс было представлено 6 работ, три из которых удостоены призовых мест и одна (работа Дарьи Абрамовой из СТРО-1) – поощрительной премии.

Первое место заняли инженеры отдела СОУ Роман Щербаков и Сергей Гузанов, представившие на конкурс работу «Реализация интуитивно понятного графического интерфейса оператора».

– Мы работаем в группе АСУТП отдела СОУ, – рассказали они. Основная наша работа – это разработка «верхнего» уровня АСУТП (программирование контроллеров, настройка и программирование рабочих станций операторов и инженеров). Эту работу мы можем выполнять «под ключ» – от разработки проекта до создания программного обеспечения и пуска реальной системы.

Выбор темы для конкурсной презентации обусловлен тем, что разработка графического интерфейса является одной из основных задач при реализации «верхнего» уровня АСУТП. Данная тема является актуальной, так как многие разработчики не уделяют данному аспекту должного внимания,

а ведь он является очень важным. Графический интерфейс оператора является основой взаимодействия оператора с автоматизированной системой управления, поэтому от того, насколько интерфейс будет понятным, удобным в работе, зависит правильность и четкость управления технологическим процессом, а значит, и правильность протекания самого процесса.

Вообще, разработка «верхнего» уровня АСУТП является достаточно прибыльным занятием. Работа является интеллектуально интересной, сложной, производится на иностранном оборудовании. Мы способны разрабатывать подобные системы на комплексах технических средств различных производителей (Yokogawa, Siemens, Invensys), для химических производств (не только производства карбамида), что может принести институту немалую прибыль.

Второе место – у инженера отдела генплана Екатерины Глебовой. Ее работа называлась «Организация рельефа при проектировании Генерального плана Балтийского Карбамидного Завода. Системы автоматизации».

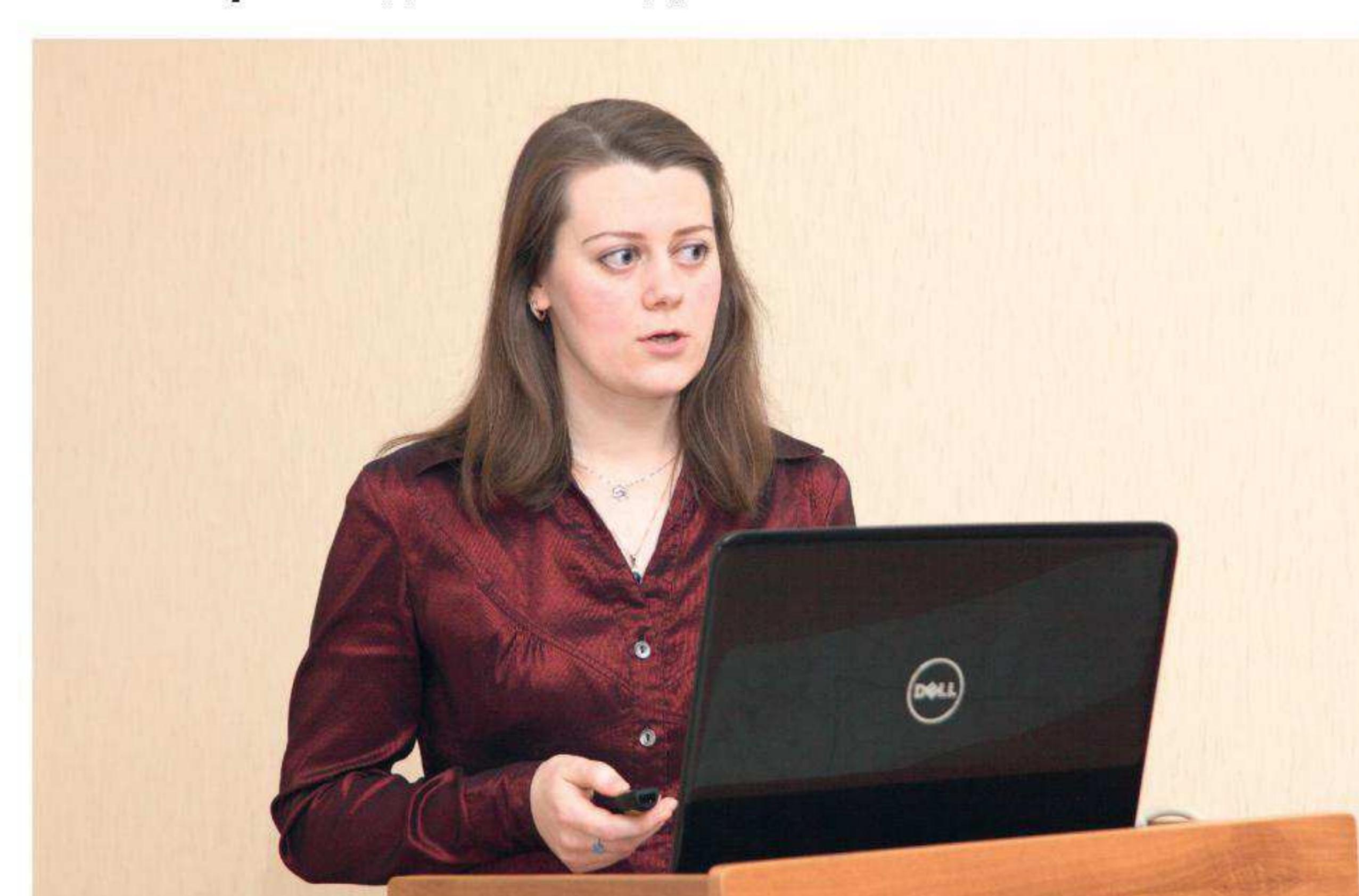
Екатерина Глебова

ировку. Проект организации рельефа выполняла с применением программы GeoniCS. Я самостоятельно ее изучила, потом для закрепления и систематизации материала прошла специальные курсы. С помощью программы GeoniCS мною были построены 3D модели существующего и проектируемого рельефа заводской площадки, после чего можно быстро подсчитать объемы земляных работ и выполнить чертеж плана земляных масс.

Третье место заняла инженер отдела автоматизированных систем управления (АСУ) Светлана Ильина с работой «Проектная документация Балтийского Карбамидного Завода. Системы автоматизации».

– Во-первых, работа такой сложности и объема, – рассказала она, – впервые выполнялась инженером III категории, а не ведущим инженером со стажем работы не менее 15–20 лет, как было ранее. Во-вторых, был реализован никогда ранее не применявшаяся в ОАО «НИИК» цифровой способ передачи данных между полевыми устройствами и контроллером посредством коммуникационного протокола Foundation Fieldbus.

Системы управления (СУ) на основе унифицированного токового сигнала 4...20 мА достигли вершины своей эволюции. Цифровые промышленные сети имеют дополнительные преимущества, поэтому в будущем они заменят уже внедренные СУ. В последние годы Foundation Fieldbus привлекает все большее число пользователей и получает все более широкое рас-



Светлана Ильина

– Я работаю в ОАО «НИИК» всего год, – говорит она, – и с самого начала мне поручили заниматься таким сложным и крупным объектом, как Балтийский Карбамидный Завод (БКЗ). Проектирование генплана всегда связано с особенностями территории, свойствами грунта, на котором будет размещаться промышленный объект. На БКЗ территория очень сложная – общей площадью около 43 га и перепадом высот до 31 метра. Учитывая особенности технологических процессов, принято решение использовать террасную пла-



Сергей Гузанов и Роман Щербаков

➤ Окончание см. на стр. 3

КОНКУРС

КАК ПОВЫСИТЬ ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА?

» Окончание. Начало см. на стр.2



Конкурс завершен!

пространение среди производителей программно-аппаратных средств для систем промышленной автоматизации, предъявляющих повышенные требования к отказоустойчивости и надежности работы СУ.

Используя этот метод в дальнейшем, ОАО «НИИК» сможет предлагать различные решения по автоматизации новых технологических процессов и реконструкции существующих производств, что повысит конкурентоспособность нашего института и пополнит портфель заказов.

Организаторы конкурса отмечают положительные тенденции, которые наметились в ходе проведения мероприятия. Если в преды-

дущие годы проводились специальные тренинги по искусству презентации, то сегодня молодежь умело демонстрирует свои работы, смело и аргументированно отстаивает свою точку зрения, излагает текст без «шпаргалок».

Но вместе с тем молодежь НИИК есть куда стремиться. Хотелось бы видеть среди его участников технологов и представителей научной части, 3D-проектировщиков – то есть тех, кто своими каждодневными делами подтверждает высокий статус нашей компании.

Все участники конкурса, помимо денежных премий, отмечены корпоративной сувенирной продукцией.

ФОТОФАКТ



ОАО «НИИК» проводит серию лекций для вновь принятых сотрудников по различным аспектам жизни института. Мероприятие будет проводиться в течение 2015 года, и его посетят сотрудники, начавшие работать в ОАО «НИИК» за последние два года. Они узнают о процессе проектирования, планировании, деятельности научной части. Отдельными лекциями

запланировано ознакомление с патентной работой, системой менеджмента качества. Завершит мероприятие выступление службы развития – о перспективных направлениях развития нашей компании.

На фото: первая лекция – по истории института. Ее проводит ветеран нашей компании Л.Н.Альтшуллер.

АТТЕСТАЦИЯ

СПИСОК ПОПОЛНЯЕТСЯ

В число специалистов, прошедших аттестацию по линии СРО НП «Нефтегазохимпроект», вошли еще 26 инженеров ОАО «НИИК».

В список на сайте этой некоммерческой организации входят уже 68 инженеров ОАО «НИИК».

Свидетельство о вступлении в СРО НП «Нефтегазохимпроект» выдано институту 22 декабря 2009 года. Позднее на одном из заседаний было принято решение об аттестации инженеров – сотрудников организаций, входящих в СРО. Такое подтверждение квалификации проектировщики должны проходить каждые 5 лет (срок действия сертификата СРО).

Как сказала директор по персоналу ОАО «НИИК» Т.Б.Мартюшова, наш институт – одна из немногих организаций, которая может гордиться таким большим количеством аттестованных. В декабре 2014 года завершился очередной этап, свидетельства получили 26 инженеров ОАО «НИИК». На каждого из них был подготовлен большой пакет документов, подтверждающих и детализирующих профессиональную деятельность, после чего специалисты прошли тестирование.

Работа по аттестации специалистов ОАО «НИИК» по линии СРО НП «Нефтегазохимпроект» будет продолжена.

СПОРТ И ОТДЫХ

ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ



Традиционным местом отдыха сотрудников нашей компании зимой является санаторий-профилакторий «Голубая Ока». Не исключением стал и 2015 год. 17 и 24 января состоялись заезды на двухдневный корпоративный отдых сотрудников и членов их семей.

Опять же традиционно программа пребывания в «Голубой Оке» включала в себя развлекательную и спортивно-оздоровительную части. Сотрудники ОАО «НИИК» с удовольствием принимают участие во всех мероприятиях.

Активный отдых включал в себя катания на лыжах и санках, что всегда нравится детям и взрослым. Лыжники прошли изрядный маршрут мимо знаменитой Шуховской башни. Любители покататься на коньках выходили на лед. Очень активно прошли соревнования по футболу

лу на снегу – не было недостатка как в участниках, так и в болельщиках.

Люди в ОАО «НИИК» работают интересные и увлеченые, поэтому могут и самостоятельно организовывать развлечения, увлекающие азартом и развивающие командный дух. Например, директор по информационным технологиям ОАО «НИИК» Иван Смирнов увлекается стрелковым спортом. Это командная игра, в которой стрельба ведется пластмассовыми шариками калибра 6 мм и весом от 0,12 до 0,43 г. из точных пневматических копий реального боевого оружия, изготовленных из пластика и лёгкого сплава. Такое оружие он и привез своим коллегам пострелять по мишениям.

А на звание самого необычного вида активного развлечения вполне могло претендовать метание валенка на дальность – старинная русская забава.

На улице разливали горячий глинтвейн и угощали пышными пирожками, вечером проводился праздничный ужин с дискотекой. В общем, зимний уикенд удался!

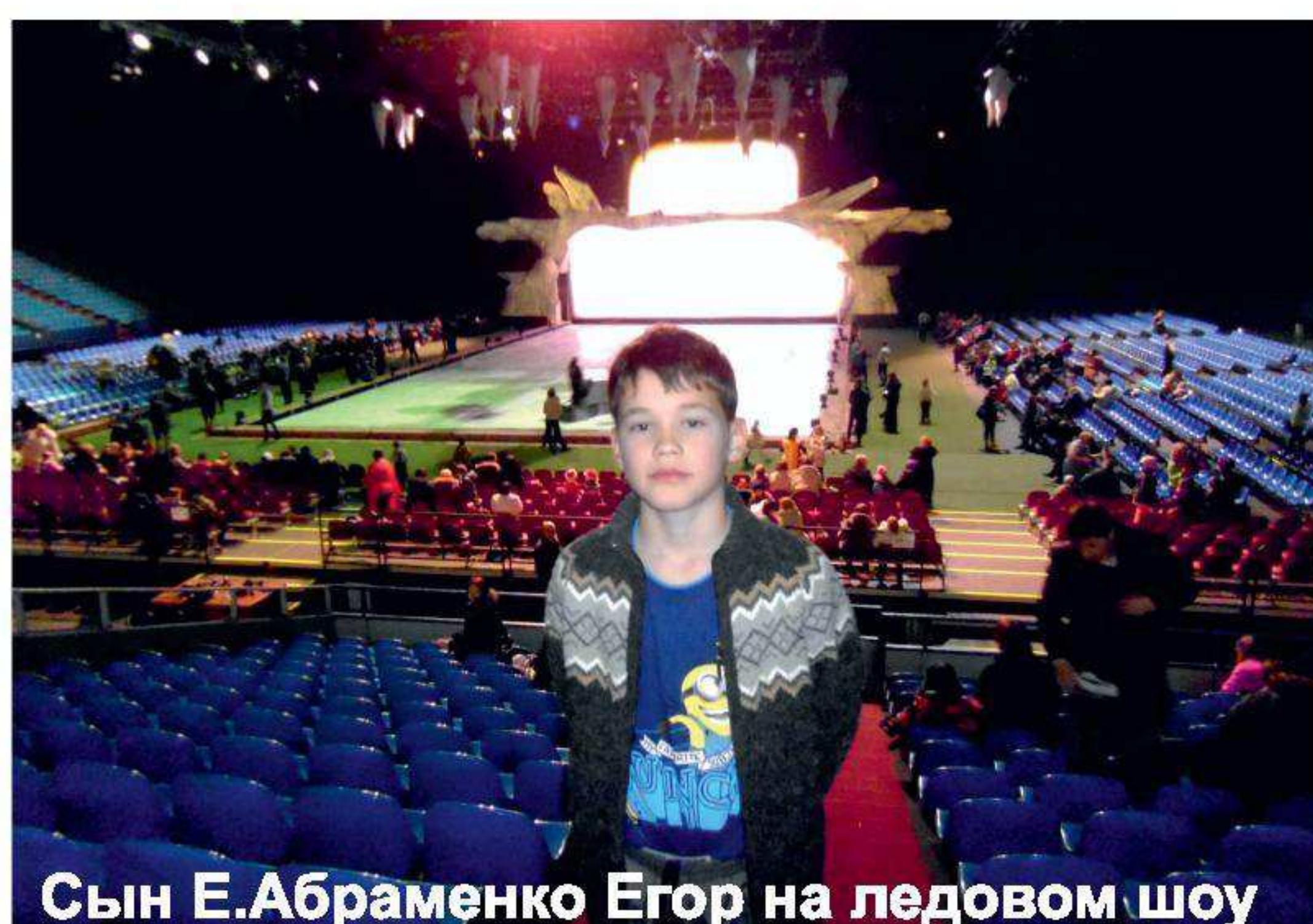


ПУТЕШЕСТВИЯ

ВЕСЕЛЫЕ КАНИКУЛЫ

В январских номерах газеты мы традиционно пишем о том, где побывали и что увидели сотрудники нашего института в новогодние каникулы. Ведь ежегодно руководство компании спонсирует разнообразные экскурсионные и оздоровительные поездки, а сотрудники и члены их семей с удовольствием этим пользуются.

Москва: «Ледниковый период»



Сын Е.Абраменко Егор на ледовом шоу

В то время как природа нас зимней погодой не балует, театральная компания «Стейдж Энтертеймент» подготовила публике грандиозный подарок на Новый год: московскую премьеру едва ли не самого масштабного арена-шоу в мире «Ледниковый период Live!». Шоу сочетает фигурное катание с цирковыми элементами, трюками каскадеров, пиротехническими эффектами и прекрасной 3D анимацией. Специально для шоу была написана новая история по мотивам мультсериала «Ледниковый период». Более сотни героев знаменитого мультфильма вышли на лед спорткомплекса «Олимпий-

ский», чем были впечатлены не только дети, но и взрослые.

- История героев «Ледникового периода» пересла границы киноэкрана и вышла в реальный мир, - делится впечатлениями Елена Абраменко (ОСГП). - Это продолжение веселых приключений семьи мамонтов, ленивца Сида, саблезубого тигра Диего, то и дело попадающих в самые непредсказуемые ситуации. Красивая музыка, чистый звук, лазерные спецэффекты – нашей семье очень понравилось!

- Очень масштабная постановка, - согласна с ней Н.А.Добротина (АИС). - Было задействовано более 40 артистов, сменяющих за время шоу около 300 костюмов животных, птиц и других сказочных существ, легко узнаваемых героев мультфильма. Гигантские мамонты высотой более 4 метров, лисы, белые медведи, взмывающие в воздух огромные доисторические орлы, много юмора, классной музыки, танцев, полетов и цирковых трюков – это настоящий отрыв для детей и взрослых!

ром. Музыку, конечно, оркестр играл вживую. Эти незабываемые моменты подарила зимняя поездка в Санкт-Петербург.

- Помимо бала, - рассказывает Ольга Домостроева (отдел кадров), - у нас была насыщенная и интересная программа. Новогодняя ночь на Дворцовой площади, огромная елка, лазерное музыкальное шоу. Памятник Петру I, сияющий разноцветными огнями праздничный город, где каждый мост, каждый уголок расцвечены по своему. Огромные фигуры из свечящихся гирлянд, подлинная роскошь Екатерининского, Юсуповского и других дворцов, в которых каждый зал имеет свою историю. Да разве все перечислишь!

Моей мечтой было посетить Янтарную комнату, много лет считавшуюся утерянной. И вот эта мечта сбылась! Вообще, очень удивило и порадовало, что интерьеры, gobelenы, старинная мебель выглядят так, как будто вчера сделаны. Наверняка за этим стоит огромный труд реставраторов.

И главная мысль, которая посетила меня во время этой поездки: у нашей страны такая богатейшая история, есть столько интересных мест, которые стоит увидеть. Надо ценить все, что имеем, быть настоящим патриотами своей страны и передавать это чувство детям.

Санкт-Петербург: бал в высшем свете



Ольга и Алексей Домостроевы

Наверное, большинство людей (а в особенности женщин) хоть когда-нибудь да мечтало побывать на настоящем балу. А вот сотрудникам НИИК удалось перевоплотиться в дам и господ прошлых столетий и танцевать самую настоящую мазурку и классический вальс. Посетителям было предложено несколько костюмов на выбор, а танцы репетировали с самым настоящим балетмейсте-

Великий Устюг: к Деду Морозу



Семья Шумаховых в Великом Устюге

Об этой поездке рассказывает третьеклассница Рита Шумахова, дочь Александра Шумахова (отдел поставок):

- В зимние каникулы я вместе со своей семьей ездила в гости к Деду Морозу. Попасть в дом Деда Мороза можно по тропе сказок. Только здесь в Новый год собира-

ются все 12 месяцев! Дом очень роскошный – резной дворец из дерева. В нем 12 комнат. Самая важная из них – рабочий кабинет Зимнего Волшебника. В ней Дед Мороз работает – читает письма, отвечает на телефонные звонки. У Деда Мороза есть свой герб с девизом «Твори добро» и штандарт. Самая таинственная комната – это спальня Деда Мороза. В ней исполняются все мечты и желания. Кровать Деда Мороза застлана соломой.

Но самая красивая, на мой взгляд, комната – это тронный зал с пушистой лесной красавицей. Всю елочку Дед Мороз украсил сверкающими маленькими снежинками. Рядом с новогодней елкой стоит трон. В этом зале Дед Мороз встречает детей со всей нашей страны.

Есть в Вотчине Деда Мороза и зоопарк. Много лет приносили сюда зверей, нуждающихся в помощи. Когда их стало много, построили зоопарк.

Весной Дед Мороз не тает, а продолжает встречать гостей, организуя праздники и фестивали круглый год!

АКЦИЯ

СТАТЬ ДОНОРОМ МОЖЕТ КАЖДЫЙ

Сдавать кровь – это дело добровольное, и оно всячески поощряется. Среди сотрудников нашей компании немало тех, кто помогает спасать человеческие жизни.

22 января в нашей компании прошел очередной День донора, когда сотрудники Дзержинской станции переливания крови организуют выездной прием доноров на базе ОАО «НИИК». В этот день кровь сдали 36 сотрудников института.

Как рассказала директор по персоналу ОАО «НИИК» Т.Б.Мартюшова, в нашей компании всегда было большое количество доноров. Люди ходили сдавать кровь самостоятельно, а год назад это благое дело было решено орга-

низовать в форме корпоративного Дня донора.

Согласно существующему законодательству, человек, сдавший кровь, получает денежную компенсацию на питание за счет средств бюджета Нижегородской области. Кроме того, донор имеет право на выходной в день сдачи крови и второй выходной в любое время в течение года. Не каждый работодатель сегодня идет на такой шаг (тем более если доноров много), но в нашей компании понимают важность и остроту проблемы. Донорство – это не просто почетное занятие, оно реально помогает спасать жизни людей. Поэтому в ОАО «НИИК» Дни донора будут проходить регулярно.

Поздравляем!

с личными юбилеями – Марину Львовну Щепоткину-Маринину (ППО), Наталию Юрьевну Мозолину (СО) и Сергея Николаевича Данилова (ОИТ)!

В юбилей - большого счастья,
Дорогих людей участья,
Чтобы был уютным дом
И цветли улыбки в нем!