



газета ОАО "НИИК"

# ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,  
и подъем, и отбой...  
Но, гордясь, я назвать могу смело  
То, что ныне, НИИК,  
происходит с тобой,  
Ренессансом проектного дела.

февраль  
2014 года

**№ 2(34)**



## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



Как внедряются в производство изобретения ОАО «НИИК», на которые были получены авторские свидетельства и патенты?

стр. 2



Прошел тренинг для сотрудников ОАО «НИИК» по майд-менеджменту.

стр. 3-4



Олимпиада глазами очевидца - впечатлениями делится коммерческий директор ОАО «НИИК» Н.М.Кузнецов.

стр. 5

## КОНТРАКТЫ

### АМИАК В ТОЛЬЯТТИ



ОАО «НИИК» приступает к работе по проектированию производства амиака для СП Линде Азот Тольятти.

Новое производство амиака является совместным проектом ОАО «Куйбышевазот» и немецкого концерна Linde Gas. Совместное предприятие, именуемое Линде Азот Тольятти, подписало EPC контракт с Linde Engineering на проектирование, поставку и строительство нового завода по производству амиака.

ОАО «НИИК» заключил соглашение с Linde Engineering на разработку проектной и рабочей документации, а также приведение документации к российским нормам и правилам.

В начале ноября в Тольятти состоялась встреча специалистов ОАО «НИИК» с представителями концерна Linde и ОАО «Куйбышевазот». Это было стартовое совещание, на котором, в частности, было определено, какие исходные данные должны быть получены нашим институтом для успешного рассмотрения проекта Главгосэкспертизой.

Поскольку Linde Engineering планирует начать первые этапы строительства уже в феврале 2014 года, документацию предстоит сдать в самые сжатые сроки. Сроки, в том числе, обусловливают новую форму сотрудничества с

иностранный компанией, которая будет опробована на этом проекте. Группа специалистов ОАО «НИИК» некоторое время будет работать в офисе компании Linde Engineering в Мюнхене совместно с немецкими коллегами. Сроки пребывания, количество специалистов и их специализацию определит приглашающая сторона. Такое тесное сотрудничество позволит определиться с методикой проектирования и проведения расчетов, а в конечном итоге – уложиться в сроки проектирования.

Прямые инвестиции в новое производство оцениваются приблизительно в 250 млн евро. Планируемая мощность - 480 тыс тонн амиака в год, или 1340 тонн в сутки. Планируемый срок окончания строительства завода в рамках объектов ОАО «Куйбышевазот» - 2016 год.

## ДОГОВОРЫ

### ЕЩЕ ОДНА ЗВЕЗДОЧКА НА КАРТЕ РОССИИ

ОАО «НИИК» работает над технико-экономическим обоснованием инвестиций (ТЭОИ) в строительство производств амиака и карбамида в Ростовской области, г.Новочеркаск. Заказчиком этой работы выступила компания «РОССТРОЙ».

НИИК имеет большой опыт выполнения прединвестиционных обоснований строительства химических производств (технико-экономические обоснования, бизнес-планы, декларации о намерении инвестирования, инвестиционные оценки). По словам директора по развитию ОАО «НИИК» Г.Н.Печниковой, эта сфера деятельности нашей компании в последнее время весьма востребована. Учитывая почтенный возраст производств в азотной промышленности, достаточно высокую эффективность этого бизнеса, реновация азотной промышленности – задача сегодняшнего дня. И мы горды тем, что сегодня ОАО «НИИК» вклады-

вает свои знания и опыт в решение этой задачи.

Одной из последних работ в этом направлении стала разработка ТЭОИ строительства амиачно-карбамидного комплекса в Ново-Черкасске.

Основной задачей выполнения ТЭОИ является определение оптимальных технических параметров будущего комплекса с учетом обеспечения промышленной площадки сырьем и энергоресурсами, оценка эксплуатационных расходов, инвестиционных затрат, оценка рисков. В результате исследования строится финансовая модель бизнеса, определяется экономическая эффективность инвестиций в строительство комплекса. Также заказчиками, как правило, ставится задача детального исследования российского и мирового рынка амиака и карбамида, прогноза рыночных перспектив продукции комплекса в отдаленном будущем.

При разработке технико-экономического обоснования ведутся исследования и сравнения доступных технологий ведущих мировых лицензиаров в области амиака и карбамида. На основе выбранных совместно с заказчиком оптимальных вариантов технологий будут предложены основные технические и строительные решения, определены инвестиционные затраты.

Как отметила Г.Н.Печникова, рассматриваемое в Ростовской области создание нового комплекса амиака и карбамида имеет много положительных факторов: выгодное расположение будущего производства с точки зрения логистики, близость к транспортным путям, порту в Тамани, обеспечение ресурсами (прежде всего газом). На основании предварительных расчетов и оценок ожидаем, что этот комплекс окажется весьма привлекательным для инвестиций. Работа продолжается.

## ПРОИЗВОДСТВО

### ПОМОЩЬ УЗБЕКСКИМ ХИМИКАМ

Сотрудники научной части ОАО «НИИК» провели обследование нескольких химических производств на АО «Farg`onaazot».

Это предприятие в Узбекистане имеет долголетнюю историю сотрудничества с ОАО «НИИК». Еще в середине 70-х годов прошлого века наш институт занимался проектированием отделений производства амиачной селитры, в 1985 году осуществлял ввод в эксплуатацию производства карбамида. К концу 80-х годов при участии ОАО «НИИК» было введено в строй производство КФС, и в дальнейшем наши инженеры продолжали выполнять заказы узбекских химиков по модернизации и реконструкции различных узлов и производств.

Сегодня ОАО «НИИК» сотрудничает с АО «Farg`onaazot» в качестве субподрядчика компании FNTC Group spol.sr.o., Чешская Республика. В январе 2014 года было проведено обследование производств карбамида, амиачной селитры и азотной кислоты. Производство карбамида (правда, значительно модернизированное) успешно работает с советских времен. В числе прочих, на производстве амиачной селитры были обследованы аппараты использования тепла нейтрализации (ИТН) поз. Р-3/1, Р-3/2. Выявлены недос-



АО «Farg`onaazot»

Окончание см. стр.2

## ПРОИЗВОДСТВО

## ПАТЕНТЫ - В ЖИЗНЬ

За более чем 60 лет существования ОАО «НИИК» было создано около 500 изобретений, на которые были получены авторские свидетельства СССР и патенты РФ. Часть из этих изобретений была запатентована в зарубежных государствах. Но какова судьба этих изобретений сегодня, как они внедряются в производство?



Производство карбамида в Новомосковске

Главным направлением деятельности ОАО «НИИК» как инжиниринговой компании уже в течение нескольких десятилетий является разработка новых технологических процессов и оборудования для производства карбамида – высококонцентрированного азотного удобрения, объем производства которого в мире превышает 150 миллионов тонн в год.

В русле этого направления находятся и все патентуемые разработки фирмы, в том числе изобретение «Газожидкостный реактор (варианты)» (российский патент № 2447932), которое принесло ОАО «НИИК» звание лауреата VII областного конкурса объектов интеллектуальной собственности на соискание премии Нижегородской области им. И.П. Кулибина.

Это изобретение решает задачу интенсификации реакторов синтеза карбамида благодаря размещению в реакторе вихревого смесителя исходных веществ, имеющего оригинальную конструкцию. ОАО «НИИК» интенсивно работает над промышленным осуществлением этого изобретения путем изготовления таких смесителей и поставки их предприятиям, производящим карбамид. Смеситель уже поставлен индийской фирме Nagarjuna Fertilizers and Chemicals Ltd. и должен быть установлен в реакторе в апреле 2014

года, во время плановой остановки. Еще с двумя индийскими фирмами – KRIBHCO и Indo Gulf Fertilizers – проведены переговоры о проведении аналогичных работ, и в феврале им будут направлены технико-коммерческие предложения.

Работа по коммерциализации этого изобретения ведется в основном с зарубежными предприятиями. Это связано в первую очередь с тем, что многие российские предприятия уже используют в агрегатах карбамида вихревые смесители конструкции ОАО «НИИК», выполненные по более ранним разработкам, также защищенным патентами.

ОАО «НИИК» ведет большую работу по коммерциализации других ранее созданных изобретений, относящихся к технологии и оборудованию для производства карбамида и других удобрений.

Так, изобретение «Способ и установка для получения карбамида» (российский патент № 2280026, первая премия на конкурсе «Патент года» за 2006 год), существенно усовершенствованное технологический процесс и оборудование установки в целом, успешно эксплуатируется на российских (Тольятти, Невинномысск, Салават, Новомосковск) и украинских (Северодонецк) предприятиях.

Изобретение «Сосуд высокого давления» (российский патент № 2436009, первая премия на конкурсе «Патент года» за 2011 год), совершенствующее конструкцию футеровки реактора синтеза карбамида, также использовано на предприятиях России (Невинномысск, Великий Новгород) и Украины (Черкассы).

высокоинтенсивном аппарате (российские патенты №№ 2328338, 2436754, 2484072). Построена и находится в стадии проведения окончательных пусковых операций установка получения аммиачной селитры производительностью 500 т/сутки в Актау (Казахстан); заканчивается строительство установки грануляции карбамида аналогичной мощности в Кемерове. Готовятся к заключению договоры с компаниями Petrovietnam Fertilizer and Chemical Corporation (Вьетнам) и QAFCO (Катар) на строительство пилотных установок по получению сложных минеральных удобрений.

В настоящее время ОАО «НИИК» приступил к коммерциализации новой технологии получения карбамида, в основе которой лежит изобретение «Способ и установка для получения карбамида и способ модернизации установки для получения карбамида», защищенное российским патентом № 2499791, полученным в 2013 году. Изобретение может быть реализовано путем как строительства новой установки, так и модернизации существующей, при мощности агрегата от 1000 до 2500 т/сутки. В настоящее время выполнена полная проектная проработка технологической схемы агрегата карбамида и направлены технико-коммерческие предложения на ее реализацию двум российским предпри-

ятиям (Березники, Пермь). Обе компании заинтересованы в увеличении выпуска карбамида в своих цехах, и ОАО «НИИК» предлагает им наиболее современное и энергоэффективное решение этой проблемы. Рассматривается возможность выдвижения этого изобретения на соискание премии имени Кулибина в очередном конкурсе.

ОАО «НИИК» постоянно работает над созданием новых технологий и конструкций. Так, в настоящее время разрабатывается



Скоростной барабанный гранулятор

новый способ замены футеровки реактора синтеза карбамида, который приведет к принципиальному улучшению метода проведения ремонтных работ (сокращению длины ремонтных швов в 2,5 раза). Это означает сокращение сроков проведения ремонта и значительное повышение надежности работы основного аппарата производства карбамида.

В.Николаева  
Л.Альтшулер



Производство карбамида в Черкассах

Быстро развивающимся является направление разработки технологии и оборудования для гранулирования удобрений во врачающемся барабане – небольшом

## ПРОИЗВОДСТВО

## ПОМОЩЬ УЗБЕКСКИМ ХИМИКАМ

Окончание. Начало см. стр.1

татки данного аппарата, и на основании проведенного обследования специалистами конструкторского отдела ОАО «НИИК» будет разработана собственная схема аппарата.

На производстве азотной кислоты выявлены проблемы с подогревателем выхлопных нитрозных газов поз. Т-53. Неудачная конструкция ключевых конструктивных элементов данного аппарата привела к значительным повреждениям теплообменных труб и снижению эффективности его работы.

Всего на предприятии АО «Farg`onaazot» было обследовано более 18 аппаратов. Мнение ОАО «НИИК» как независимой экспертной организации было изложено в протоколе, представленном руководству АО «Farg`onaazot» для

принятия технических решений.

Работы по обследованию различных производств специалистами нашего института будут продолжаться и далее.



Сотрудники лаборатории №8 в АО «Farg`onaazot»

## ТРЕНИНГИ

## А ЦЕЛИ У НАС ОБЩИЕ

**31 января - 1 февраля** прошел тренинг для сотрудников ОАО «НИИК», посвященный формированию корпоративной культуры в той ее части, которая касается организации процесса, взаимодействия в команде и, как следствие, повышения качества работы. Направление получило название майнд-менеджмента.

Мы живем в век информации. Количество офисных сотрудников растет. Представители бизнеса обмениваются отчетами, письмами, коммерческими предложениями. Все участвуют в презентациях, совещаниях, конференциях, готовят и проводят их. Все большее число компаний переходят к проектной системе управления как более эффективной, где чуть ли не каждый сотрудник может стать руководителем проекта. Обмен информацией становится с каждым годом все интенсивнее.

Как в таком случае оптимизировать систему управления? Как справиться с растущим объемом информации, полюбить планирование и сделать так, чтобы планы стали руководством к действию? Как увязать друг с другом и сделать понятными внутренние документы компании? Все эти проблемы нужно прочувствовать, пропустить через себя, осознать, что и помогает сделать майнд-менеджмент.

С его помощью любая важная для организации информация (регламенты, должностные инструкции, договора, сведения о поставщиках и клиентах и др.) правильно структурируется в виде понятных схем, которые быстро и надолго запоминаются всеми сотрудниками. Технология позволяет выявить и исправить «неоптимальности» управления, успешно проводить переговоры и совещания, быстро вводить новых руководителей в курс дела, создавать работоспособную стратегию.

В основе майнд-менеджмента лежит принцип образной передачи информации - визуализация. Наш мозг в силу своего устройства работает с информацией ассоциативно, а не линейно. При

этом у нас в голове создаются образы, благодаря которым мы и понимаем информацию. На тренингах наши клиенты создают интеллект-карты, которые наглядно представляют сведения, обычно приходящие к нам в виде букв и цифр.

Этому методу организации ежедневной деятельности и учились сотрудники ОАО «НИИК». Тренинг собрал 36 специалистов - главных инженеров проекта, начальников отделов и служб. Их мы и попросили поделиться впечатлениями от проведенного обучения.

**О.Г.Звезденкова, помощник главного инженера проекта:**

- Регламенты, инструкции, должностные инструкции в компании, как правило, написаны сухим языком с минимумом визуализации, нередко они хранятся в отдельных местах или плохо связаны друг с другом, их не знает и не понимает персонал. В то же время важные для организации инструкции могут просто отсутствовать, из-за чего многие задачи просто не решаются.

В ходе групповой работы мы формируем правила игры в компании, создаем общую картину их взаимосвязей и в ряде случаев выявляем нехватку каких-либо регламентов. Совместная выработка правил делает всех участниками процесса, существенно уменьшает сопротивление команды при дальнейшей работе. Технология позволяет взаимоувязать все процессы в компании друг с другом и с бизнес-целями организации.

Технологии майнд-менеджмента позволяют свести воедино «тыловиков» и «солдат», систематизировать информацию и донести ее снизу вверх для написания реалистичной и исполнимой стратегии. Инструменты майнд-менеджмента позволяют не только сгенерировать стратегию, с которой согласны ключевые сотрудники, но и запустить ее в работу.

**Н.П.Князева, главный инженер проекта:**

- Если бы этот тренинг не состоялся, мы, наверное, сами

Окончание. см. стр.4



## ТРЕНИНГИ

## А ЦЕЛИ У НАС ОБЩИЕ

Окончание. Начало см. стр.3

собрались бы для обсуждения актуальных для всех вопросов. Самый главный из них был сформулирован следующим образом: кто же такой ГИП – технический руководитель, координатор проекта или посредник между всеми сторонами, действованными в проекте? Необходимо выработать правила, которые разграничивали бы функции главного инженера проекта и начальника отдела. Основной функцией ГИПа, на наш взгляд, должна оставаться работа с заказчиком и техническое руководство проектом, объединение усилий всех занятых в нем специалистов. А вот формирование графиков, планирование работ в структуре института – совершенно не его обязанности.

Как в большинстве проектных организаций, у нас каждый отдел задействован в реализации всего пакета заказов института. И как именно конкретный заказ вписывается в график работы сотрудников отдела, должна решать планово-диспетчерская служба. ГИП не должен чувствовать такой проблемы, как нехватка исполнителей.

Служба главных специалистов также может помочь ГИПу, вырабатывая общие технические решения, которые будут интерполированы в каждый проект.

Одним из организаторов процесса выступила **директор по персоналу Т.Б.Мартюшова**.

- Отмечу, - сказала она, - что это мероприятие по своей форме являлось скорее тренинг-сессией, на которой не читаются лекции как таковые, а каждый участник свободно высказывает по обсуждаемой теме, после чегорабатываются некоторые общие решения. А их нельзя выработать, когда заинтересованные лица присутствуют не в полном составе. Наш тренинг позволил собрать всех. Интересный факт, что получилось общение двух поколений инже-

неров института. Вопросы ставились порой остро, но общее решение все же находилось. Скажу, что получила искреннее удовольствие от умения наших сотрудников четко, понятно и лаконично излагать свою точку зрения. В каждой группе всегда находился лидер, обладающий ораторскими способностями.

Итог сказанному подвела **координатор тренинга, заместитель технического директора О.А.Урявина**.

- Наша компания неуклонно развивается, - отметила она, - и сейчас инженеры трудятся над проектами, объемы которых намного превзошли все то, чем занимались наши предшественники в ДФ ГИАП. Мы сегодня видим, как работают за рубежом, в частности, в немецких и японских компаниях, с которыми мы сотрудничаем. И нам также необходимо подниматься на новый уровень организации работ, соответствовать мировым стандартам. И в первую очередь это касается сроков выполнения работ.

Создание системы планирования и контроля, технического совета, доработка регламентов – эти важные темы обсуждались участниками тренинга. Те решения, которые мы приняли, тем или иным образом будут трансформированы в управлеческие решения. Перемены необходимы – таково единое мнение. Но не стоит думать, что изменения придут со стороны. Начинать нужно прежде всего с себя. Какие бы мы ни придумали замечательные правила, они никогда не будут работать без нас, без нашего осознания их необходимости. Мы – команда, у нас одна цель. Об этом, собственно, мы и говорили на тренинге.

Надеюсь, что общими усилиями мы перейдем от желаний к действию и выстроим нашу работу по принципам высокого качества.



## СТРУКТУРА

С 3 февраля 2014 года в ОАО «НИИК» создан отдел расчета строительных конструкций. Начальником отдела назначен **КУЗНЕЦОВ Андрей Алексеевич**.

СОЧИ-2014

## ОЛИМПИАДА ГЛАЗАМИ ОЧЕВИДЦА



Н.М.Кузнецов у олимпийского огня

В составе делегации Правительства Нижегородской области на Олимпиаде в Сочи побывал коммерческий директор ОАО «НИИК» Николай Михайлович Кузнецов. Восемь дней, с 7 по 14 февраля, он получил возможность видеть своими глазами этот красочный праздник большого спорта. Николай Михайлович поделился впечатлениями от поездки.

### О плюсах

- Конечно, весь олимпийский спорткомплекс впечатляет по масштабам. За столь короткий срок (около 6 лет) построить такие грандиозные сооружения – это надо было суметь сделать. Огромная масса народа, приехавшая на соревнования, в которой были и сами спортсмены, и болельщики, в короткие сроки была размещена по многочисленным гостиницам и санаториям. До олимпийского парка и горнолыжного комплекса ходили бесплатные автобусы и электрички, на объектах организованы точки питания. Кстати, алкоголь в них не продают.

Обратила на себя внимание служба безопасности, работающая в круглосуточном напряженном режиме. Это и понятно – совсем рядом, за горным хребтом, неспокойный регион... Ориентироваться на местности помогали волонтеры, эта служба была очень сильной.

К сожалению, попасть на

открытие нам не удалось, но смотрели это грандиозное шоу на большом экране. Те, кто говорит, что в нем не было ничего особенного, либо смотрел некачественное изображение (сам потом убедился, что по обычному телевизору можно не увидеть половины спецэффектов), либо просто лукавят. Грандиозное, красочное шоу!

За неделю успел побывать на большинстве объектов, видел своими глазами, как наши российские спортсмены брали «золото». Очень зрелищным оказался шорт-трек, дисциплина конькобежного спорта, в

которой основная задача спортсмена на коньках – выиграть забег. Динамичный вид спорта, в нем могут быть неожиданные моменты.



Один из символов олимпиады - Мишка

Восхищает смелость спортсменов на скелетоне. Интересно было смотреть лыжные гонки, поскольку сам когда-то занимался этим видом спорта. Скажу, что скорости с наших времен изменились колоссально... Да и подготовка спортсменов качественно возросла.

Можно было случайно встретить знаменитых людей, бывших спортсменов. Лично я выразил свое восхищение Лидии Скobelевой – самой знаменитой представительнице советского конькобежного спорта, неоднократной олимпийской чемпионке.

### О минусах

- Понятно, что организовать такое крупное мероприятие –

дело сложное. Наверное, минусы организации неизбежны, но мне показалось, в частности, неправильным, что продажа билетов на оставшиеся невыкупленными места не была организована отдельно, непосредственно перед соревнованием, а не в общей очереди.

Далее, нужно было сориентироваться, что путь от Сочи до места проведения соревнований может занимать 2-3 часа. Не все это знали, и поэтому в трансляции можно увидеть неполные стадионы и трибуны. Люди часто успевали прибыть только к концу состязания.

Разочаровало и то, что у нас пока нет культуры болельщиков. Наши едут просто посмотреть, отдохнуть, а иностранные болельщики едут подготовленными – в национальных костюмах, с плакатами, дудками, флагами и прочей атрибутикой. Они хорошо разбираются в нюансах спортивных соревнований, знают в лицо ведущих спортсменов своих команд. Знают, в какой именно момент нужно покричать и подбодрить спортсмена, а когда помочь и дать ему сосредоточиться.

И лица у большинства наших спортсменов... Они грустные, сосредоточенные, как будто они выполняют тяжелую работу. Даже радость от заслуженной победы они выражают как-то скромно...

Относительно неудачные выступления наших спортсменов в отдельных видах состязаний, думаю, следует проанализировать на всех уровнях. В чем причина? На мой взгляд, здесь и низкий уровень развития спорта в школах и ВУЗах, недостаток качест-



Перед входом в олимпийскую деревню

венных спортивных баз и квалифицированных тренеров, несовершенная система отбора спортсменов на олимпиаду и многое другое.

### О перспективах

Сейчас много говорится о том, как будут использованы все олимпийские сооружения после проведения игр. Хотелось бы, чтобы на них начали тренировать будущее нашего спорта. Но в целом считаю, что олимпиада – счастье для Большого Сочи. Я был в этом городе около 40 лет назад, и сегодня видел места, которые с тех пор так и не изменились. А вот там, где прошла олимпиада, появились современные дороги, проведен газ и электричество, построены новые подстанции. Стоки, которые раньше сбрасывались в море, теперь проходят станции очистки.

Все это позволяет надеяться, что положительные изменения приведут в город серьезных инвесторов. А поле для их деятельности огромно – приводить к современным требованиям базы отдыха и санатории, строить новые объекты. Предложить российскую альтернативу Турции и Египту. Чтобы качественно отдыхать летом и зимой можно было и в России.



Выступления спортсменов можно было посмотреть на больших экранах

## 6 Наши праздники

"Инженерный ренессанс" №2(34), февраль 2014 года

### СПОРТ

## ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ

Четыре зимних выходных сотрудники ОАО «НИИК» вместе со своими семьями посвятили активному и здоровому отдыху на природе – в загородном клубе «Большая Медведица» и санатории «Голубая Ока».

На заснеженной площадке для мини-футбола состоялся футбольный матч, в котором приняли участие взрослые и дети – мальчики и



девочки с мамами и папами.

Зима не помешала и самым популярным соревнованиям среди сотрудников института – стрельбе из пневматической винтовки.

А веселые старты – соревнования только для детей, родители пришли поболеть за них. Две команды по семь человек в течение пяти этапов выясняли, кто из участников самый быстрый и выносливый. Тем не менее, ценными подарками были награждены все ребята, независимо от



достигнутого результата. Такие веселые старты проводились в оба заезда. Вечером дети все вместе запускали китайские фонарики, а родители имели возможность вдоволь потанцевать на дискотеке.

Были в спортивной программе и такие забавные состязания, как ведение мяча, бросание валенка на дальность, катание с ледяной горки.

И во все дни – катание на лыжах, любимый вид спорта многих сотрудников нашего института.

## В ПРЕДДВЕРИИ ОЛИМПИАДЫ

1-2 февраля организатор физкультурных мероприятий ОАО «НИИК» Евгений Андреевич Жидков принимал участие в VI чемпионате мира по спринтерскому многоборью среди ветеранов конькобежного спорта.

Конькобежцев принимала столица Казахстана Астана. Два дня 160 спортсменов из 10 стран выходили на старт самых коротких дистанций – 500 и 1000 метров. В общем зачете из 20 участников, стартовавших в одной возрастной группе, Е.А.Жидков пришел 12-м.

Все участники соревнований были награждены памятными медалями, идентичными тем, которыми наградили чемпионов.

### ПОБЕДА

Команда ОАО «НИИК» заняла III место в общекомандном зачете городской спартакиады по лыжным гонкам. Мужчины соревновались на дистанции 3 км., женщины – 2 км. Поздравляем нашу команду и желаем дальнейших побед!



### ЮБИЛЕИ

## ЕЕ ЛИЧНЫЙ ВЕК



Именно такой славный юбилей отметила 13 февраля ветеран нашего института Зоя Ивановна Пырьёва.

Она помнит то время, когда Дзержинского филиала ГИАП еще не было и в помине. Зоя Ивановна начала свою трудовую биографию техником конструкторского бюро Чернореческого химкомбината. В 1952 году она стала одной из 74 первых сотрудников ДФ ГИАП. Все те, кого мы сегодня считаем основателями нашей организации, мэтрами от проектирования, науки и управления, для нее – современники. На чертежах, выполненных Зоей Ивановной, стояли подписи И.Г.Португальцева и В.В.Лебедева, Г.А.Стригиной и А.П.Юдиной.

Инженерное дело стало для Зои Ивановны поистине делом

всей жизни, ее привлечением и любовью. Она вспоминает, как однажды, увлекшись процессом черчения, даже не заметила, как закончился рабочий день и сторож закрыл ее в кабинете.

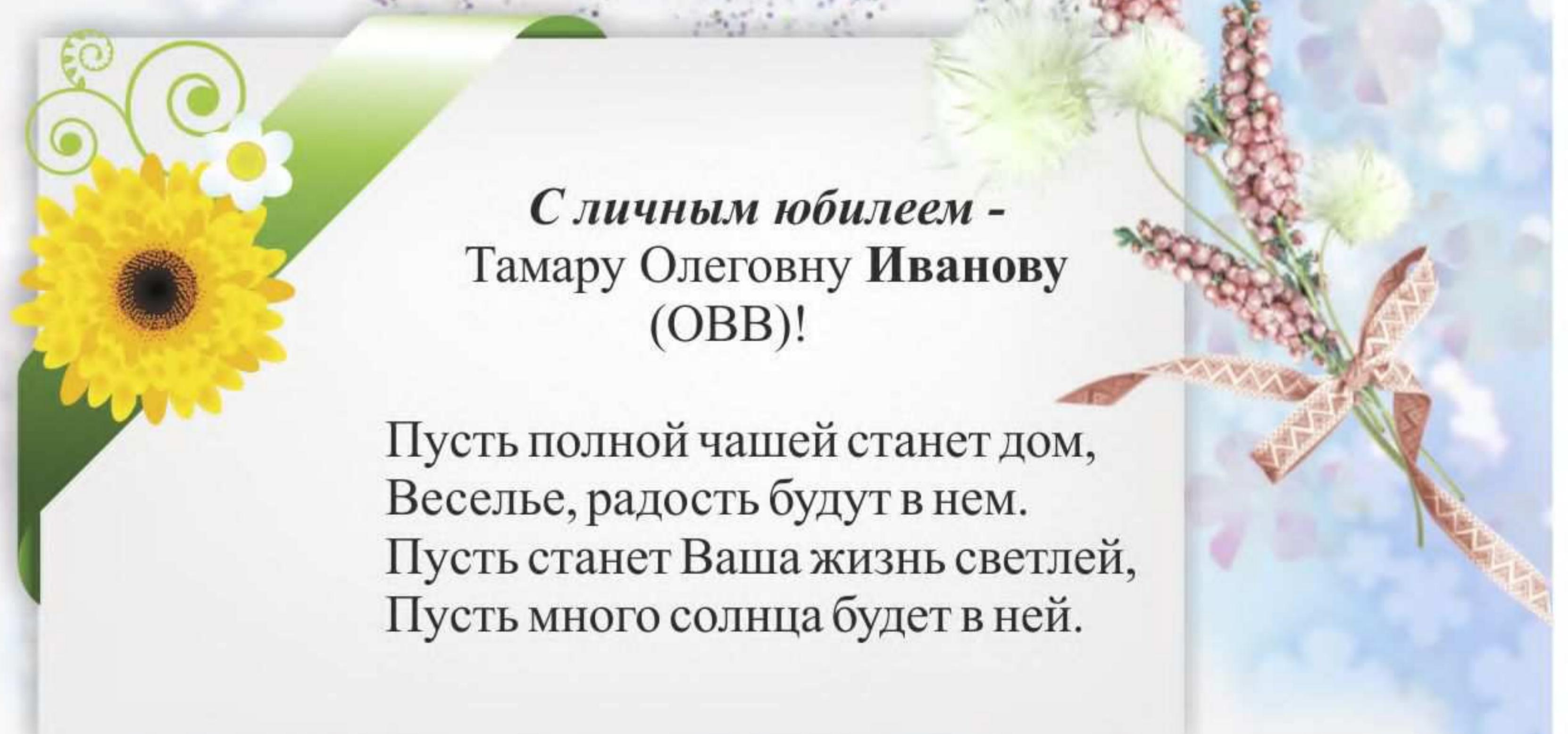
Но не только работой жила эта удивительная женщина. Она активно занималась спортом, причем выручала своих коллег по работе, если

они по каким-то причинам не могли пробежать дистанцию на стадионе или зимой на лыжах. Именно удивительная, бесконечная доброта, по признанию всех пришедших ее поздравить, и помогла ей прожить столько интересных, творческих лет.

Помимо членов ее семьи и представителей ОАО «НИИК», поздравить Зою Ивановну пришли представители администрации Дзержинска, депутаты, сотрудники телекомпании «Дзержинск», показавшие сюжет о нашей долгожительнице. Пришло ей и поздравительное письмо от Президента РФ В.В.Путина.

Мы также присоединяемся ко всем теплым словам, прозвучавшим в адрес Зои Ивановны. Здоровья Вам и любви близких людей!

# Поздравляем!



С личным юбилеем –  
Тамару Олеговну Иванову  
(ОВВ)!

Пусть полной чашей станет дом,  
Веселье, радость будут в нем.  
Пусть станет Ваша жизнь светлей,  
Пусть много солнца будет в ней.



С днем свадьбы –  
Артема Елизарова (ЭО)!

Прекрасен мир большой любовью!  
С днем свадьбы поздравляем Вас!  
Улыбок, радости, здоровья  
Желаем в этот светлый час!

