



корпоративная газета ОАО «НИИК»

# ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,  
и подъем, и отбой...  
Но, гордясь, я назвать могу смело  
То, что ныне, НИИК,  
происходит с тобой,  
Ренессансом проектного дела.

**№ 11(43)**  
ноябрь 2014 г.

2



ОАО «НИИК» принял участие в нескольких отраслевых форумах

3



Команда руководителей и специалистов института участвовала в тренинге по менеджменту

4



30 ноября в России отмечается день матери. Рассказываем о многодетной семье Ширяевых

## КОНТРАКТЫ

### НАЧАЛО СОТРУДНИЧЕСТВА



Председатель совета директоров ОАО «НИИК» И.В.Есин и Председатель правления компании QAFCO г-н Халифа Аль-Саваиди

22 октября состоялось торжественное подписание контракта между ОАО «НИИК» и компанией QAFCO на проектирование и поставку пилотной установки высокоскоростного барабанного гранулятора (СБГ) для производства различных карбамидных продуктов улучшенного состава в Катаре.

Контракт подписали генеральный директор QAFCO г-н Халифа Аль Саваиди и председатель совета директоров ОАО «НИИК» Игорь Есин. QAFCO запускает проект по внедрению на производстве пилотной установки скоростного барабанного гранулятора, предоставляя возможность диверсифицировать продуктовую линейку. Строительные работы планируется начать в середине следующего года, ожидается, что первая партия продукта будет получена в конце 2015 года.

Пилотная установка СБГ мощностью 2,4 тонн в сутки позволит QAFCO расширить продуктовый ряд за счёт включения в производственный ассортимент различных продуктов на основе карбамида, в том числе удобрений с добавками серы, сульфата аммония и широкого спектра микрозлементов.

Опыт эксплуатации пилотной установки позволит впоследствии использовать установки большей мощности для выпуска специаль-

ных форм карбамида. Присутствующая в Катаре в значительном количестве сера, которая на данный момент экспортируется, будет использоваться на внутреннем рынке для производства продукта с высокой добавленной стоимостью.

Установки СБГ могут ис-

пользоваться для расширения ассортимента выпускаемых удобрений; в зависимости от требований рынка производитель может организовать выпуск именно того продукта, который более всего подходит для удовлетворения рыночного спроса и имеет более высокую добавленную стоимость, а также отрегулировать установку для выпуска какой-либо конкретной смеси. Сфера применения технологии СБГ практически бесконечна.

Комментируя подписание соглашения, Председатель правле-

ния компании QAFCO г-н Халифа Аль-Саваиди заявил, что «подписание подобного документа реализуется в рамках стратегии диверсификации продукта карбамида, предполагающей разработку новых видов продукции».

Установка СБГ имеет целый ряд преимуществ по сравнению с технологиями, которые используются на производствах, занимающихся выпуском сложных удобрений: компактность – уменьшение габаритов с сохранением прежней мощности за счёт интенсификации технологического процесса; лёгкость в размещении, низкие капитальные и эксплуатационные затраты; возможность регулирования.

Размер основной части установки меньше, если сравнивать с обычным барабаном, соответственно, установка энергоэффективна.

Качество гранулированного в СБГ удобрения (прочность и форма гранул карбамида с серой, карбамида с сульфатом аммония) сравнимо с качеством удобрений, получаемых с использованием гранулятора кипящего слоя, что предопределяет устойчивость гранул к механическим воздействиям при транспортировке и хранении.



На церемонии подписания контракта

## ПРОЕКТЫ

### ЗАКАЗ ИЗ НОВОМОСКОВСКА

ОАО «НИИК» выполнил разработку документации по строительству установок получения раствора карбамида 32,5% и карбамидо-аммиачной смеси (КАС) для ОАО «НАК Азот» (г. Новомосковск).

Раствор карбамида 32,5% используется для очистки выхлопных газов дизельного транспорта. Как рассказала главный инженер проекта Елена Аксенова, установка мощностью 100 тыс. тонн в год будет построена на базе выпарной установки цеха карбамида № 2.

На базе этого же цеха будет выполнена установка КАС мощностью 1200 тонн в сутки. Смесь водных растворов аммиачной селитры и карбамида является единственным азотным удобрением, содержащим три формы азота, что благотворно влияет на растения.

В настоящее время ОАО «НИИК» выполнил проектную и рабочую документацию по первой установке. Документация получила положительное заключение коммерческой экспертизы. По словам Елены Аксеновой, строительство установки идет полным ходом. ОАО «НИИК» осуществляет также поставку оборудования и комплектующих для строительства.

Проектная документация по КАС также сдана заказчику и готовится для сдачи на коммерческую экспертизу. Рабочая документация по установке будет завершена в конце ноября.

**Кстати.** Получено положительное заключение Главгосэкспертизы на проект производства аммиака мощностью 1340 т/сутки для застройщика ООО «Линде Азот Тольятти». Строительство нового производства начинается.

## ПЕРСПЕКТИВЫ РОССИЙСКОЙ ХИМИИ



Участники конференции в Великом Новгороде

В октябре-ноябре 2014 года состоялся ряд значимых конференций химической и нефтехимической отрасли, в работе которых приняли участие специалисты ОАО «НИИК».

### Монетизация газа

28-30 октября в Москве прошла специализированная отраслевая конференция «Монетизация газа в России и СНГ: газопереработка, газохимия и газомоторное топливо». От ОАО «НИИК» в данной конференции приняла участие инженер-экономист службы развития Наталья Ларина.

В рамках конференции, в частности, были подняты вопросы взаимодействия органов государственной власти, владельцев и переработчиков газовых ресурсов, производителей оборудования и инжиниринговых компаний в сфере переработки природного газа в газомоторное топливо, проведен анализ текущего положения дел на рынке и рассмотрены новые возможности использования продуктов переработки природного газа в качестве топлива (компримированного и сжиженного природного газа (КПГ, СПГ), синтетического жидкого топлива (СЖТ) и пр.), освещены реализуемые проекты по монетизации природного газа.

Перспективы использования топлива, полученного из природного газа, связаны с тем, что качество продуктов превосходит топливо нефтяного происхождения и не отстает от европейских стандартов.

Интерес ОАО «НИИК» к данной теме объясняется возрастающим вниманием к проектам переработки природного газа по топливному направлению. Одним из таких проектов является договор с ООО «Сибметахим» (Томск) на оказание услуг по выполнению экспертно-аналитической разработки экономической эффективности строительства установки по производству химической продукции из конверсионного синтез-газа, в рамках которого к дальнейшей проработке и реализации выбрано создание топливного комплекса по переработке природного газа в бензин по технологии TIGAS компании Haldor Topsoe.

### Минеральные удобрения

31 октября в Москве состоялась Седьмая международная конференция «Минеральные удобрения 2014». С докладом «Перспективы развития отрасли азотных удобрений» на ней выступила специалист службы развития НИИК Ольга Звезденкова. Она отметила, что в настоящее время усиливается влияние независимых производителей газа на внутренний рынок минеральных удобрений. Производители удобрений, в свою очередь, также ищут способы снизить себестоимость продукции. Один из вариантов – это интеграция в газовый бизнес, которая осуществляется различными путями: партнерство с независимыми производителями газа, покупка действующих игроков на рынке газа, а также покупка и разработка собственных газовых активов.

По словам Ольги Звезденковой, к 2020 г. в России объемы производства карбамида вырастут до 12 млн тонн. По итогам 2013 г. общий объем производства составил 6 млн тонн (причем большая часть отправлена на экспорт), аммиака было выпущено 14.5 млн тонн, аммиачной селитры – 8.5 млн тонн. К 2020 г. внутреннее потребление карбамида может составить 30-40% от объемов производства.

Увеличение производства будет достигнуто как за счет расширения имеющихся мощностей, так

и за счет строительства новых предприятий. К перспективным проектам относится, в частности, планируемый к строительству газохимический комплекс аммиака/карбамида/метанола в Находке. По этому проекту НИИК разработал декларацию о намерениях инвестирования в строительство комплекса, заказчик ведет выбор контрактера для реализации проекта.

### Азотная кислота

11-12 ноября в Великом Новгороде прошла конференция «Современное состояние и перспективы развития производства азотной кислоты (модернизация, реконструкция, экология)». ОАО «НИИК» на мероприятии представляли главный специалист по перспективным проектам службы развития Оксана Семыкина и заведующий лабораторией № 4 Алексей Скудин.

Помимо принимающей стороны, ОАО «Акрон», в работе конференции приняли участие представители компаний азотного комплекса – ОАО «Еврохим», ОАО «Уралхим», ОАО «Куйбышев Азот», предприятий из Гродно, Северодонецка, Ростова и других городов России и СНГ. Большинство из них является заказчиками ОАО «НИИК».

Как рассказала Оксана Семыкина, на конференции прозвучали доклады ведущих компаний по проектированию и поставке газотурбинных компрессоров и катализитических систем – оборудования, играющего первостепенную роль в производстве азотной кислоты.

12 ноября участники конференции посетили ОАО «Акрон», детально ознакомившись с работой двух цехов по производству азотной кислоты (АК-72 и УКЛ-76).

По словам Оксаны Семыкиной, цель подобных конференций – обмен опытом среди ведущих компаний отрасли (производителей химической продукции и оборудования), установление и укрепление деловых контактов.



Ольга Звезденкова на конференции «Минеральные удобрения 2014»

## КАК ОЦЕНİТЬ ИНЖЕНЕРА?

ОАО «НИИК» принял участие в международной конференции «Инженерная (инжиниринговая) деятельность в РФ. Состояние и перспективы», прошедшей 11 ноября 2014 года в Москве. В рамках конференции обсуждалась концепция федерального закона «О профессиональных инженерах в РФ», призванного определить статус и правовые основы профессиональной деятельности инженера.

Участниками мероприятия стали представители правительства РФ, Государственной Думы, министерств образования, науки, труда, СРО проектного и изыскательского комплекса, проектных и инжиниринговых компаний и других заинтересованных в теме структур.

От нашей компании на конференции присутствовали коммерческий директор Н.М.Кузнецов и технический директор А.В.Шишинов.

Целью форума стала выработка предложений по развитию инженерной (инжиниринговой) деятельности в России и обсуждение концепции ФЗ «О профессиональных инженерах в Российской Федерации».

По словам А.В.Шишина, основная идея законопроекта заключается в введении в правовое поле понятия «профессиональный инженер» и комплексное регулирование правоотношений, связанных с осуществлением его профессиональной деятельности.

Новый закон, о разработке которого говорили на конференции, призван закрепить права, обязанности и ответственность физических лиц, осуществляющих инженерную (инжиниринговую) деятельность в России, требования к их квалификации, а также уполномоченного органа, проводящего аттестацию профессиональных инженеров.

Как отметил далее А.В.Шишинов, главной проблемой, стоящей сегодня перед всеми инжиниринговыми компаниями, – оценка качества выполнения проектных работ. В то время как исполнитель и заказчик ведут бесконечные дискуссии о соотношении бюджета проекта и варианты предоставляемых решений, понятие «инженер» в законодательстве в принципе отсутствует. И поэтому норма ответственности за качество инженерной работы определена расплывчатыми формулировками.

Гражданский кодекс РФ (ст.749) использует термин «инженер (инженерная организация)». Под этим понимается лицо, которое заказчик может привлечь по договору с целью осуществления контроля и

➤ Окончание см. на стр. 4

## ДАТЫ

## ДЕНЬ БУХГАЛТЕРА



У представителей практически всех профессий есть свои праздничные дни. 21 ноября – День бухгалтера. О своей профессии и о себе мы беседуем с главным бухгалтером ОАО «НИИК» Л.В.Савиновой.

**- Людмила Владимировна, в календаре профессиональных праздников значится не один День бухгалтера. Что связано именно с 21 ноября?**

- В 1996 году действующий в то время президент Борис Николаевич Ельцин подписывает закон «О бухгалтерском учете». Поскольку в этом законе было много кардинальных новаций, обработка и осознание которых легли на плечи далеко не малочисленной армии бухгалтеров России, то дата 21 ноября впоследствии стала Днем бухгалтера. А поскольку деятельность бухгалтеров тесно переплелась с трудом работников налоговых органов, то с 2000 года этот день празднуют еще и они.

Сегодня в России насчитывается больше 3,5 миллиона бухгалтеров. Среди них и небольшой коллектив бухгалтерии нашего института – семь человек.

**- Этот год для вас особенный: вы отметили 30-летие работы в компании и 20-летие в должности ее главного бухгалтера. Что изменилось за эти годы?**

- Я бы назвала произошедшие перемены кардинальными. Девяностые годы – время тяжелое, но работа бухгалтера тогда четко регламентировалась. Нормативные

документы спускались сверху, и главным было неукоснительное следование общим правилам. Сегодня мы получили больше свободы, но и больше ответственности. Бухгалтер должен помнить две важные вещи. Первое – любое действие в финансовой цепочке обязательно отзовется в конечном пункте. Второе – это действие обязательно должно быть законодательно обосновано, чтобы не навредить финансовому положению и статусу компании. Так что нам приходится сегодня быть не только бухгалтерами, но и экономистами, и аналитиками, и юристами. Но работать стало намного интереснее.

**- Все это приходит с опытом?**

- Конечно. Было время, когда я не знала, как правильно свести баланс (улыбается). А теперь мы с нашим небольшим коллективом работаем по самым современным методикам. В распоряжении бухгалтера – электронные базы данных, расчетные программы. Знать все невозможно, нужно постоянно подпитываться информацией. Лично мне очень пригодилось высшее экономическое образование.

**- Назовите, на ваш взгляд, самый главный фактор, влияющий на работу бухгалтера.**

- Сроки. Этот фактор в той или иной степени влияет на каждого специалиста, но для бухгалтера он особенно важен. Каждый документ должен быть готов к определенному времени. Свои сроки исполнения есть в налоговой инспекции, внебюджетных фондах, банках, городском управлении статистики. Жесткие временные рамки постоянно держат бухгалтера в напряжении. А количество проходящей через нас документации растет из года в год, увеличиваясь и в физическом объеме. Наша компания имеет большое количество серьезных заказов, и каждый из них связан с движением денежных средств. На глазах «старожилов» НИИК поднимался, рос, и я рада, что работаю в такой крупной и успешной компании. Считаю, мне с работой повезло.

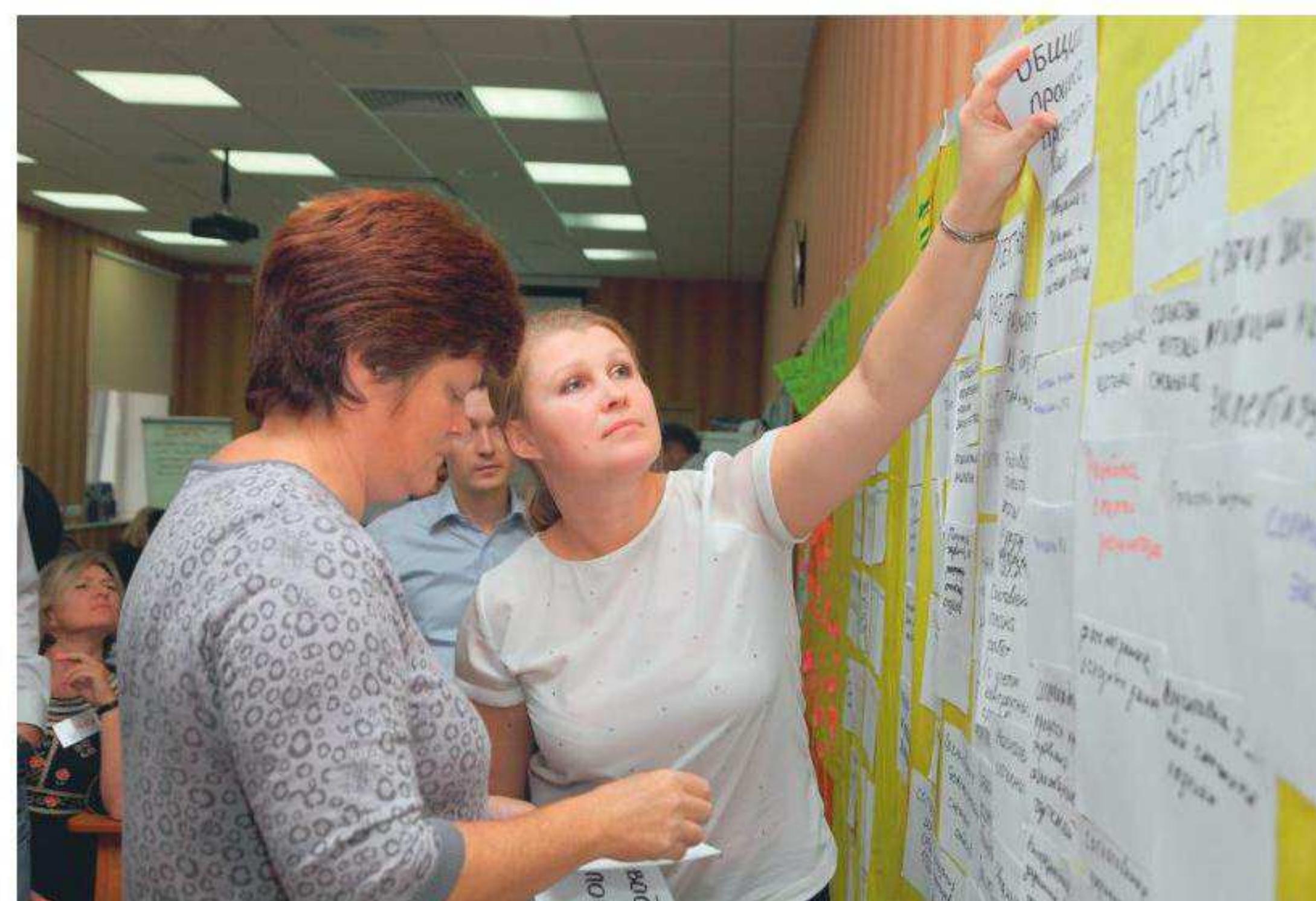
**Сердечно поздравляем Людмилу Владимировну и ее коллег с профессиональным праздником, желаем здоровья, успехов и всего самого наилучшего.**

## НАЗНАЧЕНИЯ

- С 14 ноября 2014 г. группа ТЭО преобразована в службу развития
- Смирнов Иван Сергеевич назначен директором по информационным технологиям
- Федотов Андрей Анатольевич назначен начальником отдела информационных технологий
- Семыкина Оксана Станиславовна назначена главным специалистом службы развития по перспективным проектам

## ОБУЧЕНИЕ

## КТО ТАКОЙ МЕНЕДЖЕР?



В числе тренингов, регулярно проводимых для сотрудников ОАО «НИИК», важное место заняла программа «Формирование принципов и правил регулярного менеджмента».

Как объясняют представители обучающих компаний, регулярный менеджмент – это подход к управлению, который предусматривает постоянное стремление к «прозрачности» бизнеса, упорядоченности процессов и отношений, стандартизации процедур, исключению системных ошибок.

Сущность регулярного менеджмента заключается в том, чтобы установить правила поведения людей в повторяющихся процессах и ситуациях, перевести деятельность на режим работы «по правилам», а затем контролировать соблюдение этих правил.

Принципы регулярного менеджмента становятся необходимыми для компании тогда, когда бизнес достигает определенных размеров, когда в организации появляется необходимость прописать основные бизнес-процессы, формализовать определенные процедуры, а главное – ответственность каждого за тот или иной участок деятельности.

Все вышесказанное стало актуальным и для ОАО «НИИК». Быстрый количественный и качественный рост компании, появление новых направлений в работе, увеличение масштаба заказов привело к необходимости формирования новой стратегии развития. Поэтому в нашей компании проводится большое количество различных тренингов.

Программа «Формирование принципов и правил регулярного менеджмента» проводилась в два этапа: 17-18 октября и 21-22 ноября 2014 года. О том, что ценного привнесли эти занятия, мы попросили рассказать сотрудников ОАО «НИИК».

Ольга Андреева, руководитель группы ОАСУ:

- Тренинг заставил задуматься над тем, что управленец, менеджер – это тоже



профессия, требующая специальных знаний. Как правило, в организации руководителями становятся специалисты, имеющие солидный профессиональный и жизненный опыт. Но это не гарантия того, что из них получатся хорошие управленцы. Эффективно организовать процесс, по словам лекторов, к примеру, в проектной организации может менеджер, не владеющий чертежными программами, но четко представляющий движение информационных потоков, взаимодействие между отделами, процедуры, которые используются в работе.

Алексей Сусленикнов, руководитель группы архитекторов СТРО-3:

- Несомненно, благодаря таким тренингам организация работает эффективнее, а руководители получают большее удовольствие от работы и полностью реализуют свой потенциал не только как специалисты, но и как руководители и администраторы, которые умеют смотреть на ситуацию объективно, находить оптимальные варианты для решения сложных производственных моментов и эффективно справляться с конфликтами в коллективе.

Что же думают на этот счет сами преподаватели, как оценивают результат?

Виктория и Сергей Бехтеревы, компания «Правила игры» (Москва):

- С вашей компанией мы работаем уже не первый раз, и можем отметить несомненный интерес к предлагаемым темам. А результат могут оценить только сами сотрудники, поскольку итогом являются решенные проблемы, наложенные контакты, снятые острые вопросы. Сегодняшнее занятие мы начали с вопроса, какие изменения произошли в коллективе по результатам предыдущего тренинга. Было высказано немало мнений на этот счет, сотрудники НИИК отмечали реальные перемены – легче осуществляется процесс коммуникации, делегирования полномочий, точнее выполняются сроки. Мы открыты к дальнейшему сотрудничеству и готовы консультировать команду ОАО «НИИК» в дальнейшем.

## СЕМЬЯ

## ПЯТЕРО МУЖЧИН И ОДНА ЖЕНЩИНА

В последнее ноябрьское воскресенье российские граждане отмечают День матери. Большинство сотрудниц нашего института ежедневно слышат обращенное к ним это прекрасное слово - мама. А в качестве собеседницы мы выбрали заместителя начальника отдела СТРО-1, маму троих детей Елену Ширяеву.



Впервые отмеченный в масштабах страны в 1999 году, День матери быстро вошел в пятерку самых любимых праздников россиян. В каждой семье его отмечают по-своему. Кто-то устраивает пышное домашнее торжество, кто-то смотрит по телевизору праздничный концерт, а кто-то просто радуется своему материнскому счастью.

К числу последних относится и Елена Ширяева. Ее семья необычна не только наличием троих детей (таких в России становится все больше), а еще и тем, что на одну женщину в ней приходится четверо мужчин – муж Денис и три сына, Даниил (15 лет), Иван (11 лет) и Максим (5 лет). Пятым мужчиной заслуженно считают общего пушистого любимца - кота Персика.

Какой же секрет знает Елена, чтобы одновременно быть хозяйством большой семьи и вести большой объем работ в ОАО «НИИК»? Наверное, ей помогает спокойный и уравновешенный характер. А еще взаимопомощь всех членов семьи. По словам Елены, мужчины в меру сил и возможностей каждого помогают с домашним хозяйством, старший сын умеет приготовить несложные блюда. А утро многодетной мамы начинается в пять часов, когда она встает и начи-

нает готовить обед.

- Хотя мы с Денисом знакомы со школы, вместе учились в институте, - рассказывает Елена, - но о многодетной семье как-то не мечтали. И получилось, что в основном мы с мужемправлялись с детьми сами, без помощи родственников. Поэтому главное в многодетной семье – это самостоятельность. Старшего сына мы подготовили к появлению младших, и он с удовольствием помогает нам с ними. Когда мальчики подросли, Иван вслед за Даниилом увлекся футболом, они занимаются в одной секции и вместе туда ходят. Так как мы с мужем приходим с работы поздно, Даниил забирает Максима из детского сада. Мы даже уроки у ребят не проверяем, и они сами учатся без троек. Ведь трое детей – это уже некое сообщество. Я никогда не волновалась за них, я им доверяю.

Многодетная семья учит самостоятельности, ответственности, одновременно делая детей добре. Мои мальчишки разные и внешне, и по характеру. Старший – самый ответственный и серьезный, средний – помягче, а младший уже в пять лет демонстрирует характер. При этом каждый понимает, что он в семье не один. Дети вместе решают, что смотреть по телевизору, во что играть, когда делать уроки. Знают, что нужно делиться книгами и игрушками, что каждый хочет родительского тепла и заботы, а близким нужно помогать. В такой обстановке они не вырастут жестокими и эгоистичными.

Единственное, о чем я иногда жалею, - что у меня нет дочери. В квартире, куда ни посмотри, везде футбол (улыбается). А мне хочется поговорить о своем, о женском...

Желаю всем мамам нашего института добра и любви, умных и здоровых детей, семейного счастья и благополучия! Пусть каждой из вас почаще говорят теплые слова ваши любимые дети!

## ФОРУМЫ

## КАК ОЦЕНИТЬ ИНЖЕНЕРА?

➤ Окончание. Начало см. стр. 2

надзора за строительством. Функции исполнителя при этом определяются в договоре строительного подряда, иных правовых форм не существует.

Не спасают положение и смежные нормативные акты ФЗ «О саморегулируемых организациях» и Градостроительного кодекса, так как они не затрагивают вопросы профессиональной деятельности инженеров – физических лиц.

Между тем за рубежом полноценно работают законы, содержащие институт инженерной (инжи-

неринговой) деятельности. Профессиональный инженер в них – специализированный правовой статус. Как правило, в подобных законах прописывается порядок присвоения статуса профессионального инженера, а также его права и обязанности.

Результатом конференции стала резолюция с рекомендациями для государственных органов РФ, общественных организаций и всего инженерного сообщества по доработке концепций ФЗ «О профессиональных инженерах в Российской Федерации».

## СПОРТ

## НА СТАРТЕ С ДРУЗЬЯМИ

Традиционно ко дню рождения нашей компании проходит спортивный праздник, включающий в себя соревнования среди взрослых и детей.

23 октября спортивный зал ОАО «НИИК» принял участников соревнований, проводимых в ознаменование 62-го дня рождения нашей компании.



В скорости, ловкости, силе и меткости состязались представители ОАО «НИИК» и приглашенные гости – сотрудники ОАО «ГосНИИмаш». С каждой стороны присутствовали по 4 спортивные семьи, теннисисты и гиревики.

Веселые старты – одно из самых любимых соревнований наших сотрудников и их детей, поэтому победа в четырех этапах из пяти не была случайной. Ожидаемым стало и лидерство Игоря Зинкина (ЭО) в гиревом спорте. А вот в настольном теннисе победа осталась за гостями.

После соревнований взрослых и детей ждал сладкий стол, и все без исключения участники спортивного праздника получили ценные подарки.

пришел лишь пенальти за игру рукой, который реализовал капитан гостей.

Концовка встречи прошла в обоюдоострой борьбе, но ничейный счет на табло 3:3 отобразил справедливое равенство двух равных соперников.

В завершение команды обменялись памятными призами и подарками. Приз лучших болельщиков вполне заслуженно получили девушки из группы поддержки «Капеллы», а лучшим игроком в составе НИИК был признан Сергей Сафонов.

**Репортаж со встречи вел Александр Черкашев (ОСП)  
(на фото в центре)**

