



ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,
и подъем, и отбой...
Но, гордясь, я назвать могу смело
То, что ныне, НИИК,
происходит с тобой,
Ренессансом проектного дела.

январь
2013 года

№ 1(21)

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



В ОАО «НИИК» стало уже традицией проводить в конце года конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов «Лучший молодой работник». По условиям конкурса его участники должны были представить на суд жюри работу по тематике своей профессиональной деятельности. – стр. 1-2



Для ОАО «НИИК» коммерческая служба – это не реализация продукции, а организация поставок оборудования на предприятия заказчиков. В последнее время возросли объемы поставок, осуществляемых ОАО «НИИК», а соответственно, и востребованность коммерческой службы – стр. 3



В ОАО «НИИК» администрация и профсоюзный комитет ежегодно организуют большое количество мероприятий, позволяющих сотрудникам института интересно и с пользой провести свободное время. И не только самим сотрудникам, но и их детям, оплачивая более половины стоимости билетов в цирк, театры, а также на экскурсии. – стр. 4

ДОГОВОР

Выбираем AVEVA



ОАО «НИИК» заключил контракт с компанией AVEVA на приобретение программного обеспечения для проектирования на 10 рабочих мест. Помимо этого, сотрудники НИИК будут проходить обучение у специалистов компании AVEVA. И это только начало долгосрочного сотрудничества, которое планируется между нашими организациями.

Трехмерное проектирование – несомненное преимущество в работе современных проектировщиков. Использование трехмерных моделей повышает наглядность проектов, позволяет создавать точные спецификации и производить проверку на правильность расположения

компонентов системы. Специалисты ОАО «НИИК» уже хорошо освоили современную систему «трехмерки» и выдают чертежи преимущественно в ней.

Но создатели инженерных программ тоже не стоят на месте. Несколько лет назад компания AVEVA, разработчик комплексных IT решений для проектирования, инжиниринга и управления проектами, предложила НИИК программу для трехмерного проектирования. ОАО «НИИК» заинтересовала способность этой программы работать с крупнейшими объектами.

Как отметил генеральный директор ОАО «НИИК» О.Н.Костин, новаторский продукт компании AVEVA коренным образом меняет способ проектирования промышленных объектов. Он позволяет избежать ограничений, налагаемых традиционной технологией проектирования. Программа эффективно оптимизирует труд инженера, позволяя повысить производительность и сократить сроки проектных работ.

Программный комплекс компании Bentley Systems Inc., обучение работе с которым прошли более 50 сотрудников института, также не будет забыт. Его по-прежнему будут использовать для проектирования объектов.

По словам О.Н.Костина, наличие разнообразных программных продуктов позволяет выбирать наиболее оптимальный современный способ проектирования, чтобы соответствовать требованиям заказчиков.

КОНКУРС

Для идей нет преград

В ОАО «НИИК» стало уже традицией проводить в конце года конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов «Лучший молодой работник». Эти конкурсы не только отражают практический результат внедрения проектов ОАО «НИИК», но и способствуют формированию кадрового резерва, карьерному росту молодежи. По условиям конкурса его участники должны были представить на суд жюри работу по тематике своей профессиональной деятельности.



Участники конкурса

Как отметила директор по персоналу ОАО «НИИК» Т.Б.Мартюшова, главным отличием конкурса 2012 года от прошлых лет является значительное расширение тематики докладов. Если ранее конкурс отражал основное направление деятельности ОАО «НИИК» - инжиниринг, то сегодня среди участников были представители отделов и служб института, напрямую не связанных с проектной работой. Это, по словам Т.Б.Мартюшовой, наглядно отражает динамику развития, демонстрируя значимость новых направлений, которые также способствуют успеху организации.

Победителями конкурса стали сотрудники отдела информационных технологий – руководитель группы Андрей Федотов и системный администратор Артем Антонов с работой «Построение комплексной системы сетевого мониторинга и учета заявок пользователей о неисправностях в программном и аппаратном обеспечении».

- Без компьютерных технологий сегодня невозможно себе представить ни одну серьезную

СОГЛАШЕНИЕ

И вновь Великий Новгород

Постоянное сотрудничество нашей организации с ОАО «Акрон» продолжилось подписанием соглашения с ООО «Новгородский ГИАП», входящим в состав этой компании.

Данным соглашением предусматривается ряд работ, которые ОАО «НИИК» будет выполнять в ближайшее время. В частности, это техническое перевооружение хранилищ аммиака и производства нитроаммофоски, замена приборов КИПиА по двум водооборотным циклам.

Также со стороны ОАО «НИИК» планируется реализация целого комплекса мероприятий для стабилизации работы 5-го агрегата цеха карбамида.

На данном этапе специалисты нашего института приступили к сбору исходных данных и выработке основных технических решений, которые после согласования с ООО «Новгородский ГИАП» и ОАО «Акрон» найдут отражение в



проектной и рабочей документации.

Работы по техническому перевооружению хранилищ аммиака будет необходимо выполнить в сжатые сроки, так как ОАО «Акрон» планирует реализовать это мероприятие уже летом 2013 года в период плановых ремонтных работ.



Строгое жюри...

Окончание. Начало на 1 стр.

организацию, - говорит Андрей Федотов. - В нашей презентации мы показали одну из них, которая успешно внедрена в ОАО «НИИК». Суть ее в организации круглосуточного мониторинга работоспособности как серверных продуктов, так и локальной вычислительной сети, а также автоматического регистрирования неисправностей. Внедрение такой системы позволило нам гораздо более оперативно реагировать на всевозможные проблемы в нашей IT-инфраструктуре и устранять их до возникновения нежелательных последствий. За то время, что схема внедрена и работает, мы уже успели почувствовать ее эффективность.

Участвовали в конкурсе впервые. В презентации важно было показать возможности, которые у нас есть, живо и понятно донести информацию до людей, которые вплотную этим вопросом не занимались. Нам, техническим специалистам, сложнее всего далось именно искусство презентации... А в целом конкурс считаем очень полезным для всех его участников. Как минимум он дает возможность узнать, чем занимаются в соседних отделах, и развивает собственные возможности...

Почетное 2 место в конкурсе молодых специалистов занял инженер электроотдела (ЭО) Дмитрий Цет. Его работа отразила опыт применения частотно-регулируемых электроприводов на базе проектирования станций управле-

ния скоростными барабанными грануляторами (СБГ). Примечательно, что за все годы существования конкурса среди молодых сотрудников ОАО «НИИК» Дмитрий Цет - всего второй представитель ЭО, принимающий в нем участие.

- Скоростные барабанные грануляторы - это одна из важнейших тем для нашего института, - говорит Дмитрий. - Ее разработкой и внедрением на предприятиях заказчиков занимается практически весь НИИК. Сейчас, например, ведется проектирование второй очереди производства амселитры в СБГ на ТОО «КазАзот» в Казахстане.

Основной целью участия ЭО стало создание локальной системы управления СБГ и регулирование основных параметров его работы. Во многом доукомплектация установки СБГ своими собственными средствами управления позволяет в дальнейшем вывести внедрение разработки на новый качественный уровень.

Данный проект послужил основой для последующего проектирования подобной установки на КАО «Азот» г. Кемерово и НПФ «Нэксис» г. Пермь. По мере внедрения сама станция управления постоянно совершенствуется - практика показывает, какие именно изменения нужно сделать для оптимизации работы СБГ.

Производство в Казахстане стало успешным пилотным проектом по внедрению локальной системы управления во многом благодаря отличному взаимодействию нашего отдела с отделами АСУ, КО, МТО-1, ООБиК и отделом поставок...

3 место в конкурсе - у менеджера по внешнеэкономической деятельности Анастасии Чаусовой.

- Я шла на конкурс, - говорит она, - придерживаясь трех основных целей.

Во-первых, хотелось показать специфику нашей работы - представить свой отдел как разносторонне развивающуюся структуру, в которой, как мне кажется, мы смогли объединить уже проверенные временем схемы работы и накопленный за сравнительно небольшое время существования нашего отдела опыт. Во-вторых, обратить внимание на то, что залог положитель-

ной динамики - это дружный и молодой коллектив, который нацелен на результативную и содержательную работу. И в третьих, конечно, мне было интересно попробовать свои силы в столь ответственном творческом состязании.

Конкурс молодых работников - это прекрасная школа, возможность приобретения опыта, возможность показать себя, выступить публично (одолеть волнение перед лицом жюри было очень непросто). Я уверена, участие в подобном конкурсе - это важный этап в профессиональной деятельности, возможность поделиться результатами своей работы, научиться строить доклад и выступление логично, кратко и убедительно.

На мой взгляд, все участники выступили достойно и показали, что профессиональная работа возможна только при серьезном отношении к делу, и самое главное, все искренне увлечены представляемой проблемой.

А будущим участникам я хотела бы пожелать не бояться выходить со своим проектом и пробовать свои силы, помнить о том, что любой новый человек может принести пользу для организации новым видением той или иной проблемы, идеями. Ведь конкурс сам по себе очень демократичен - по тематике нет никаких ограничений. И наличие призового фонда - совсем не главное, что есть в этом конкурсе, он представляет достойный шанс, остальное приложится...



... за работой

ИНТЕРВЬЮ

Как попасть в НИИК?

За последнее десятилетие рынок труда в Дзержинске претерпел значительные изменения. Часть предприятий и организаций достигла значительных успехов и предъявляет высокие требования к персоналу. Одной из таких организаций является и наш институт. Вместе с директором по персоналу Т.Б. Мартюшовой мы постараемся разобраться, что нужно для того, чтобы влиться в успешный и перспективный коллектив.

- Как попасть в НИИК? Есть какие-то особенности?

- Как правило, мы не принимаем на работу тех, кто не проходил у нас практику. Связано это в первую очередь с тем, что во время практики студент успевает детально познакомиться с деятельностью нашего института, узнать основные особенности производства карбамида, названия компаний-заказчиков и многое другое. Но немаловажно, что он успевает почувствовать и наш корпоративный стиль, узнать людей, которые личным примером растут будущую смену. Наставничество у нас приобрело совершенно особенный характер, когда в ответе за молодых не только закрепленные за ними специалисты, но и весь коллектив.

Во время практики студент получает не абстрактное, а вполне реальное задание. Ему дают выполнить маленькую, посильную для него часть настоящего проекта, заказа нашего института. И потом, глядя на фотографии построен-

ного производства или приезжая в первую командировку, он наверняка будет гордиться своим, пусть и небольшим, вкладом в общее дело.

Потом следуют курсовые и дипломные работы по профилю ОАО «НИИК», и в результате мы получаем подготовленного молодого специалиста, чьи знания «заточены» под карбамидную тематику. К тому же процесс адаптации в коллективе сводится к минимуму.

Если говорить непосредственно о требованиях, предъявляемых к молодым специалистам при трудоустройстве в НИИК, то отмечу желательное знание английского языка и специальных компьютерных программ для инженеров.

- Какие возможности для карьерного и профессионального роста есть в ОАО «НИИК»?

- Все проектные работы, выполняемые ОАО «НИИК», проходят государственную экспертизу. Поэтому сразу после трудоустройства инженеры проходят обучение и сдают очень серьезный экзамен по промышленной безопасности в Ростехнадзоре. Также ОАО «НИИК» является членом саморегулируемых организаций, и каждый проектировщик проходит аттестацию в СРО с получением сертификата. А перед аттестацией нужно пройти специальное обучение по 72-часовой программе. Эти сертификаты являются личным капиталом наших специалистов.

В ОАО «НИИК» постоянно проводятся обучающие семинары и тренинги по различным

направлениям, конкурс молодых специалистов, курсы английского языка - все очень трудно перечислить. Отдельно отмечу только обучение работе со специальными программными продуктами, которые могут являться обязательным требованием наших заказчиков.

Инженерная категория в нашем институте - не пустое слово, а статусное понятие. От присвоенной категории зависит как уровень заработной платы, так и престиж. Из лучших молодых работников формируется кадровый резерв, представители которого в будущем становятся руководителями. И тому немало примеров. Достаточно сказать, что большинство начальников отделов и руководителей групп совсем недавно перешагнули 30-летний рубеж.

- Как же заинтересовать, привлечь людей, чтобы они на долгие годы оставались работать в ОАО «НИИК»?

- Во-первых, акцентировать внимание на гарантии определенной стабильности. Наш институт - не фирма-однодневка, он по-прежнему имеет государственное значение. Во-вторых, легко и просто найти высокооплачиваемую и престижную работу дано не каждому, а трудоустройство в НИИК означает, что добросовестному и квалифицированному работнику гарантирована достойная оплата труда. В-третьих, предоставление всех законных прав и льгот. И, в-четвертых, НИИК дает много возможностей для карьерного роста и получения необходимого опыта. Так что для молодежи ОАО «НИИК» - идеальная школа жизни и мастерства.

ТВОИ ИНЖЕНЕРЫ, ИНСТИТУТ

Поставки «под ключ»



У любого современного бизнеса есть две составляющие – производство и коммерция. Но для ОАО «НИИК» коммерческая служба – это не реализация продукции, а организация поставок оборудования на предприятия заказчиков. Рассказать об этом сегодня есть два повода. В последнее время возросли объемы поставок, осуществляемых ОАО «НИИК», а соответственно, и востребованность коммерческой службы. А в конце января свой личный юбилей отмечает заместитель коммерческого директора Виктор Владимирович Петухов.

Совсем недавно наш институт отметил 60-летний юбилей. Одна из страниц его истории – 90-е годы, сложнейшее время, когда одновременно ломалось старое и формировалось новое. Именно 90-е годы открыли возможность создания различных малых предприятий, которые внесли свой вклад в развитие нашего

института. В частности, была создана фирма «ТИКО» с целью оказания услуг по поставке металлопродукции и оборудования. С 2002 года заместителем коммерческого директора ООО «ТИКО» является Виктор Петухов.

Начиналось с обеспечения специальными сталями выполняемых ремонтов оборудования и изготовления аппаратов, элементов трубопроводов для поставок химическим предприятиям, имеющим в своем составе карбамидные производства. К 2003-04 году, когда «ТИКО» успешно работала уже более 10 лет, объемы заказов оборудования под разработки ОАО «НИИК» возросли. Изменился и уровень предъявляемых требований со стороны заказчика к поставляемым материалам и оборудованию. Обязанности коммерческой службы расширились с учетом необходимости организации более жесткой внешней приемки поступающей металлопродукции и технического сопровождения изготавливаемого оборудования.

- Надо отметить, - говорит Виктор Владимирович, - что в 90-е большинство предприятий растеряли свои коммерческие кадры. Поэтому на какой-то период мы стали практически единственными поставщиками сталей «карбамидного качества» и нестандартного оборудования, изготовленного из этих сталей, для предприятий-производителей карбамида на постсоветском пространстве. Также ввиду уникальности многих позиций оборудования был резко очерчен круг заводов-изготовителей, с которыми мы сотрудничаем.

Большую роль в том, что производства карбамида работали и работают стабильно, сыграли сотрудники лаборатории № 8. Они оказывают производителям необходимую помощь, занимаясь коррозионным обследованием, мониторингом и ремонтом оборудования высокого давления в цехах карбамида. И на конкретном производственном опыте сотрудников лаборатории рождаются замыслы и по материальному исполнению различных видов нестандартного оборудования, которые потом помогают заказчикам успешно и без аварий эксплуатировать установленное оборудование.

Среди наиболее крупных проектов (по разработкам ОАО «НИИК»), реализованных в последнее время, следует отметить комплектацию узла выпарки на производстве меламина в Невинномысске, изготовление и поставку элементов трубопроводов высокого давления

для карбамидных производств в Черкассах, Новомосковске, в Великом Новгороде, комплектную поставку аппаратов и обвязки к ним для реконструкции двух линий карбамида в Чирчике (Узбекистан), комплектацию оборудованием гранбашни в Череповце.

До последнего времени работа строилась следующим образом – нестандартным оборудованием, металлопродукцией, логистикой занималась коммерческая группа ООО «ТИКО», а размещением стандартного (компрессоры, насосы, арматура, электрика, приборы КИП и т.п.) – отдел оборудования ОАО «НИИК». Предлагаемая заказчиком институтом услуга (так называемая сдача объекта «под ключ»), от проектирования и строительства до поставок и шеф-монтажа оборудования, требует направленных и скоординированных усилий единой структуры. Этот вид услуг предполагает максимальную четкость обеспечения поставок оборудования в сроки, установленные заказчиком. В связи с этим встал вопрос об объединении этих двух подразделений, что и было сделано.

Сейчас, уже в объединенном составе, мы занимаемся комплектацией оборудования по реконструкции производства карбамида в Кемерово. И, конечно же, самым крупным объектом для ОАО «НИИК» является строительство комплекса в Менделеевске, где предполагаются поставки больших объемов оборудования. В перспективе просматриваются и другие планы, которые ОАО «НИИК» будет реализовывать с прежними и новыми заказчиками...

К сказанному Виктором Владимировичем стоит добавить, что в коммерческой деятельности он далеко не новичок – с 1991 года он работал начальником отдела снабжения Горьковского металлургического завода (ГМЗ, Нижний Новгород). Крупное предприятие, трудные 90-е годы – такую серьезную школу пришлось пройти Виктору Петухову. Сегодня он совершенно справедливо считает, что в сохранении предприятия (ГМЗ) есть и его скромный личный вклад. ОАО «НИИК», конечно, имеет свою специфику, которую за 10 лет работы Виктор Владимирович также досконально изучил.

А нам остается адресовать самые теплые слова в адрес юбиляра и пожелать дальнейших успехов вверенным ему подразделениям в реализации масштабных проектов ОАО «НИИК».

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Компьютер для музыкантов

Накануне новогодних праздников ОАО «НИИК» оказал помощь оркестру русских народных инструментов Дзержинского музыкального колледжа в приобретении персонального компьютера.

Директор Дзержинского музыкального колледжа В.В.Якушев выразил благодарность руководству ОАО «НИИК» за помощь творческому коллективу.

Наличие компьютерной техники позволит сохранить в электронном виде нотный библиотечный фонд оркестра, качественно осваивать

навыки аранжировки и компьютерного набора нотного текста, а также бережно сохранить большое количество архивов аудио- и видео-материалов, связанных с концертной жизнью и деятельностью оркестра за долгие годы его существования.

Оркестр русских народных инструментов существует на базе колледжа уже свыше 50-ти лет, начиная с 1961 года. Выступления оркестра всегда привлекают к себе внимание многих слушателей. Его работа неоднократно отмечалась руководством города.



ПУТЕШЕСТВИЯ

По городам и весям...



...как всегда, в новогодние праздники отправились сотрудники ОАО «НИИК», любители путешествий и семейного отдыха. В ОАО «НИИК» администрация и профсоюзный комитет ежегодно организуют большое количество мероприятий, позволяющих сотрудникам института интересно и с пользой провести свободное время. И не только самим сотрудникам, но и их детям, оплачивая более половины стоимости билетов в цирк, театры, а также на экскурсии.

Мал городок, да красив петушок

Сотрудники нашего института (в частности, переводчик ОСП Елена Абраменко, которая и поделилась с нами впечатлениями) в начале года стали одними из первопроходцев по новому экскурсионному маршруту, посетив два небольших старинных городка с интересной историей. Первым на пути из Дзержинска в сторону Москвы оказался населенный пункт с веселым названием Петушки. Этому громкоголосому домашнему птаху посвящен здесь целый музей.

Фигурки петухов наполняют целые полки. Материал различный – глина, металл, стекло, дерево, ткани. Петухи вышитые, нарисованные, реалистичные и стилизованные – всюду, куда ни кинь взгляд. Часть пернатых «прилетела» в русский городок из-за рубежа в виде подарков от иностранных гостей. Поэтому отдельные экспонаты могут поведать целую историю о том, какую роль сыграл петух в культуре разных народов. Впрочем, посетителям музея историю эту весьма красочно и наглядно передали экскурсоводы.

Вторым городом, куда приехали экскурсанты, оказался Покров. Покров находится примерно на полпути между старой и новой столицами Русского государства. Радищев, Багратион, Пушкин, Герцен и

многие другие знаменитости останавливались в Покрове, в его многочисленных заезжих и постоялых дворах. Издавна село славилось ямщиками, кузнецами, обслуживающими путников.

Вот почему в краеведческом музее наши туристы смогли увидеть не только образцы традиционных русских ремесел, но и как выглядел гостиничный номер позапрошлого века, в чем перевозили багаж.

Кроме экспозиции краеведческого музея, наши туристы посетили музей шоколада.

Кострома – тихий городок

Этот старинный город пережил немало событий, оставив после этого немало исторических памятников. Но у него есть и современные достопримечательности. Например, Терем Снегурочки. Он очень красивый, создает ощущение, будто попал в сказку. Экскурсия включает осмотр нескольких комнат, включая ледяную. Ледяная комната – это большой холодильник, где внутри все из льда. Ледяные скульптуры очень красиво подсвечиваются. Посетителей одевают, внутри действительно холодно. Есть возможность забыть, что вы уже взрослый «бука» и ненадолго вернуться в детство. Но интереснее всего, конечно, было детям.

В 27 км. от Костромы, у деревни Сумароково, есть другая уникальнейшая достопримечательность – единственная в России лосеферма. В настоящее время на ней содержится около 40 лосей. Лоси живут в лесу, а в определенное время приходят к месту кормежки, где можно покушать овсяной каши, коры, специально заготовленной для них рабочими, и черного хлебушка, который привозят с собой многочисленные туристы, в том числе и наши.

В общем, вся Кострома оставила прекрасные впечатления!

Вечный город на Неве

А вот об этой поездке лучше всего расскажет очевидец. В данном случае – Татьяна Коженевская (АХО):

– Собравшись у института, мы ещё не знали, что за сказка нас ждёт впереди... И вот подъезжает автобус, открываются двери и нас встречает в костюме... Снегурочка? Нет! Зимушка-зима! (наш сопровождающий гид Евгения), у которой готова целая развлекательная программа, чтобы мы не скучали в пути. Тут тебе и инсценированные сказки, и конкурсы, и беспроигрышная лотерея, и песни под караоке. Прямо по дороге (наверное, только вышли из леса) к нашей дружной компании присоединяются Дедушка Мороз и Снегурочка, и как с ними не спеть «В лесу родилась ёлочка»!

Утром 31 декабря мы приехали в Санкт-Петербург. Организация экскурсий, обедов, расселение в гостинице – всё на высшем уровне. По Питеру нас сопровождал местный экскурсовод, которая не оставила нас без интереснейшего рассказа про свой родной город. С ней мы побывали в Петропавловской крепости (услышали последний пушечный выстрел 2012 года), в особняке Половцева, в Эрмитаже и во многих других замечательных местах Санкт-Петербурга.

А сколько осталось впечатлений от поездки в город Пушкин, где мы посетили дачу наших российских императоров – Екатерининский дворец! И, конечно же, каждый запомнит встречу Нового 2013 года на Дворцовой площади Санкт-Петербурга!!!

Огромное спасибо всем за организацию поездки! За незабываемое свидание с городом дворцов, площадей и мостов – Санкт-Петербургом!!!



Поздравляем!

Коллектив МТО-2
сердечно поздравляет с
началом семейной жизни Марию Вязкову
(Шахунц)!

*Желаем молодой семье
Любви, единства, счастья,
Приятных и успешных лет,
Удачи в настоящем!*

*Пусть супружество станет счастливым
И подарит чудесных детей!
Пусть родители будут здоровы
И появится много друзей!*

Вот уже 25 лет
трудятся в ОАО «НИИК»
Татьяна Афанасьевна Арефьева (ЭЦ)
и Елена Михайловна Пронина (ЭО),
с чем мы их от всей души и поздравляем!

*Желаем коллективу коллег
Прожить на свете целый век,
Чтоб щедрой с вами жизнь была
И вам в подарках принесла
Весенних ветров, сладких трез,
Любви не в шутку, а всерьез,
Удачи, которых и не счесть!
Все остальное у вас есть!*

Администрация, профсоюзный комитет,
совет ветеранов и весь коллектив ОАО «НИИК»
сердечно поздравляет с юбилейными днями
рождения ветеранов нашего института Александру
Семеновну Щепалкину, Нину Николаевну
Золотаревскую, Розу Александровну Митрофанову,
Тамару Алексеевну Асташину, Владимира
Михайловича Журавлева и
Татьяну Георгиевну Тюлину!

*Поздравить рады с днем рождения,
Здоровья, счастья пожелать.
С улыбкой, добрым настроеньем
Свой путь по жизни продолжать.
Пусть ваша жизнь идет спокойно,
Не зная горести и бед.
И крепким будет пусть здоровье
На много-много долгих лет!*

Мы рады поздравить
с личными юбилеями ведущего инженера
Александра Романовича Зазина, заместителя
коммерческого директора Виктора
Владимировича Петухова, Татьяну Петровну
Румянцеву (МТО-2) и Валентину Александровну
Куликову (СТРО-2)!

*Вас поздравляем с радостью,
Пусть много лет подряд
Успешны будут замыслы,
Победным – результат,
Желаем вдохновения,
Удачи каждый день,
Энергии, везения
Для новых важных дел!*

В нескольких семьях сотрудников
нашего института произошло радостное
событие – рождение ребенка.

Девочки появились в семьях Николая Борисовича
Косова (ГИП), Ивана и Валерии Коршуновых
(СТРО-2 и ЭО), Людмилы Лысановой (СТРО-1),
Даниила Сафонова (ОВЭД),
а также Юрия Чижова (ООБиК).

А у Ирины Мазиной (столовая) родился сын.
Наши поздравления родителям!

*С новорожденным вас, друзья!
Мы вашу радость разделим.
Растет и множится семья,
С чем, кстати, вас и поздравляем.
Желаем в дружбе, мире жить,
Во всем друг другу помогать,
Семейным счастьем дорожить,
Любовь и радость излучать!*