



газета ОАО «НИИК»

ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,
и подъем, и отбой...
Но, гордясь, я назвать могу смело
То, что ныне, НИИК,
происходит с тобой,
Ренессансом проектного дела.

январь 2012 года

№ 1(9)

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



В ОАО «НИИК» стало уже традицией проводить в конце года конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов «Лучший молодой работник». Эти конкурсы не только наглядно отражают динамику развития организации, но и способствуют формированию кадрового резерва, карьерному росту молодежи. – стр. 2



Своими воспоминаниями сегодня делится Тамара Николаевна Рекшинская. В наш институт была принята в мае 1961 года на должность техника технического отдела с обязательным карьерного. 1962 год – инженер, 1968 год – старший инженер. С 1973 по 1992 год – председатель профкома института. – стр. 3



Давно подмечено, что лучше работает тот, кто хорошо отдыхает. В ОАО «НИИК» это прекрасно понимают, и ежегодно организовывают большое количество мероприятий, позволяющих сотрудникам института интересно и с пользой провести свободное время. И не только самим сотрудникам, но и их детям. – стр. 4

ВИЗИТ

Экзамен на компетентность пройден

С 5 по 22 декабря делегация ОАО «НИИК» посетила офис компании «Mitsubishi Heavy Industries» (МНН) в Иокогаме, где состоялась передача заказчику трехмерной модели будущего производственного комплекса аммиак-метанол-карбамид (АМК) в Менделеевске.

Специалисты института совместно с представителями заказчика осуществляли проверку модели компании МНН на соответствие ранее принятым техническим решениям. Также оценивалось соответствие спроектированного комплекса требованиям контракта и российским нормам и правилам. И, наконец, оценивались применяемые компанией МНН технические решения с точки зрения удобства эксплуатации и обслуживания комплекса.

Аудиту подвергались решения по каждой единице оборудования, трубопроводу, конструкции. Параллельно решались технические и организационные вопросы, возникающие по ходу работы в рамках контракта. В проверке было

задействовано большое количество как российских, так и японских специалистов.

Создание трехмерной модели – основа общемирового подхода к проектированию. Все необходимые чертежи делаются уже на ее основе, тогда как российские проектировщики по выработанной годами практике идут по пути – от создания отдельных чертежей к целому объекту. Японские инженеринговые компании очень активно десятилетиями формировали и развивали систему трехмерного проектирования, постоянно накапливая опыт и совершенствуя программное обеспечение, методологию. Поэтому одним из условий сотрудничества было понять и подстроиться под условия компании МНН, совместив эти два подхода.

Сейчас уже можно констатировать, что эта задача успешно выполнена. Как сказал руководитель проекта А.В.Шишинов, это было непросто, но один из факторов успеха специалистов ОАО «НИИК» как раз и состоит в гибкости, умении

перестраиваться, находить общий язык с иностранными коллегами. Не случайно компания МНН рассматривает НИИК, как перспективного стратегического партнера по реализации подобных проектов в России. «Мы сегодня говорим на одном языке», – подчеркнул Александр Васильевич, а уровень технической компетентности сотрудников НИИК сомнений у японской стороны не вызывает.



В офисе МНН

ВИЗИТ

Будем работать вместе

ОАО «НИИК» подписал Соглашение о стратегическом партнерстве с китайской компанией CNCEC (China National Chemical Engineering Company).

Целью соглашения является активизация сотрудничества компаний в сфере технологии, инженеринга и строительства на основе принципа равенства и взаимной выгоды.



Вице-президент ТСС (дочерняя компания CNCEC) г-н Юань проводит экскурсию

С 14 по 19 января 2012 года делегация ОАО «НИИК» посетила компанию CNCEC (China National Chemical Engineering Company) по приглашению китайской стороны.

Компания CNCEC была основана в 1953 году как инженеринговая фирма, в активе которой 67000 проектов в Китае и за рубежом. CNCEC участвовала

в строительстве 90% химических и 70% нефтехимических проектов в Китае, реализовала 30 проектов по нефтепереработке. Компанией реализовано более 1000 проектов на международном рынке – более чем в 50 странах мира.

НИИК работает с одной из дочерних строительных компаний CNCEC, СС-7, в рамках проекта в Менделеевске, где CNCEC выступает одной из сторон консорциума «Mitsubishi Heavy Industries» – CNCEC и является строительным подрядчиком.

Основной целью поездки являлось обсуждение перспектив долгосрочного сотрудничества между компанией НИИК и CNCEC.

Представители НИИК рассказали об истории и опыте компании, об основных разработках, а также о проведении реконструкций на всех заводах по производству минеральных удобрений бывшего СССР.

Признанием конкурентоспособности и значимости российской инженеринговой компании из Дзержинска стало подписание Соглашения о стратегическом партнерстве. Соглашение предусматривает сотрудничество российской и китайской компаний как по уже существующим проектам, так и в сфере продвижения новых проектов. При этом перспектива совместной работы рассматривается как на российском рынке и в странах СНГ, так и в Китае и других странах мира.

С одной стороны, в настоящее время планируется строительство нескольких комплексов аммиак-

карбамид в России и СНГ. После успешной реализации проекта в Менделеевске CNCEC получит референцию на российском рынке и возможность участия в данных проектах.



Президент компании И.В.Есин на встрече с президентом CNCEC

С другой стороны, промышленность карбамида в Китае широко развита, а НИИК обладает конкурентоспособной технологией, поэтому имеет потенциал участия в новых проектах и реконструкциях существующих производств.

Сотрудничество в области технологии также перспективно. Технология НИИК конкурентоспособна, при этом компания готова продолжать ее совершенствование.

Соглашение, подписанное в Китае, также предполагает возможность создания в будущем совместной проектной организации.

КОНКУРС

Ступенька в будущее

В ОАО «НИИК» стало уже традицией проводить в конце года конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов «Лучший молодой работник». Эти конкурсы не только наглядно отражают динамику развития организации, но и способствуют формированию кадрового резерва, карьерному росту молодежи. По условиям конкурса его участники должны были представить на суд жюри работу по тематике своей профессиональной деятельности.



Выступление участницы конкурса Светланы Леонтьевой

По результатам научно-практической конференции, проведенной в рамках конкурса, определились победители и призеры. Они награждены почетными дипломами и денежными премиями.

Победителями конкурса стали инженеры отдела автоматизированных систем управления Денис Щегольков и Максим Мишин с работой «Комплекс инженерно-технических средств охраны».

- В прошлом году мы занимались проектированием инженерно-технических средств охраны для ЗАО «Корунд-Циан», - рассказали победители. - Работа выполнена полностью, принята заказчиком и внедряется. Именно ее мы выбрали для конкурсной работы по совету главного инженера проекта Наталии Павловны Князевой. В презентации важно было показать возможности, которые у нас есть, живо и понятно донести информацию до людей, которые вплотную этим вопросом не занимались. Участвовали в конкурсе впервые. Нам еще в прошлом году предлагали представить эту работу, но нам хотелось получить практический результат. Кроме того, мы проходили обучение по инженерно-техническим средствам охраны в Санкт-Петербурге, что дало много творческих идей...

- Это новое перспективное направление для нашего института, - дополняет Наталия Павловна Князева, - по которому сегодня поступает много заказов. А презентация молодых специалистов из отдела АСУ – настоящая творческая работа. Они самостоятельно искали и изучали документы, просмотрели много технической литературы, выбирали технические устройства для оптимальной работы. Считаю, что у нашей молодежи большое будущее.

Почетное 2 место в конкурсе молодых специалистов занял инженер лаборатории № 1 Дмитрий Ермолаев. Его презентация, как ни одна другая, показала более чем 10-летний труд

лаборатории № 1 по созданию и внедрению скоростного барабанного гранулятора (СБГ) – «От лабораторной установки до промышленного аппарата», как и называлась работа. Еще будучи студентом, Дмитрий выбрал эту тему для дипломной работы и занимался СБГ под руководством такого опытного специалиста научной части ГИАП, а затем преподавателя Дзержинского политеха, каким был Юрий Иванович Михайлов. Теперь, когда дело получило практическое воплощение, Дмитрий решил представить его в виде конкурсной работы.

- В последнее время, - подчеркнул он, - стали несколько отодвигать на второй план значение двух первых букв в аббревиатуре нашего института. А ведь именно научные и исследовательские работы дают ход тем замечательным проектам ОАО «НИИК», которые в конечном итоге находят свое воплощение на промышленных площадках наших многочисленных заказчиков. И моя работа является одним из примеров того, что ОАО «НИИК» продолжает идти в ногу с наукой, что является залогом его дальнейшего развития и процветания на рынке минеральных удобрений.

3 место в конкурсе - у инженера конструкторского отдела Алексея Воронина. На суд жюри он представил работу «Пылеуловитель», рассказывающую о разработке аппарата улавливания пыли для производства карбамида на ОАО «Акрон».

- Это сложный и интересный аппарат, - делится впечатлениями Алексей, - в конструкцию которого я сам внес существенные изменения. Он стал более компактным по сравнению с аналогами при заданных параметрах эффективности. Применение пылеуловителя способствует увеличению мощности производства. Опыт презентации и участия в конкурсе у меня уже был, так что это помогло занять призовое место.

Поощрительным призом награжден инженер лаборатории № 1 Андрей Баринин. Андрей – участник «со стажем», в этом году он на конкурсе молодых специалистов в шестой раз. Его работа «Проведение авторского надзора шеф-монтажа аппарата кипящего слоя и проведение пуско-



Награждение победителей конкурса

наладочных работ и гарантийных испытаний» основывалась на примере цеха 2А ОАО «Невинномысский Азот».

Поскольку конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов «Лучший молодой работник» проводится в ОАО «НИИК» уже в седьмой раз, мы попросили членов

конкурсной комиссии и организаторов подвести некоторые итоги.

- Безусловно, по уровню презентации конкурс вырос значительно, - отметил председатель совета директоров Николай Михайлович Кузнецов. - Чувствуется, что молодежь накапливает опыт в этом направлении, специально учится искусству преподнесения материала. Радует и то, что доклады сегодня стали настолько близки к непосредственной деятельности, что фактически являются отчетом о работе за некоторый период времени. В этих презентациях мы видим практический результат внедрения наших проектов. Что касается самих молодых специалистов, то конкурс для них – это возможность показать себя, ступенька профессионального и карьерного роста, мотивация к дальнейшему труду. Это школа искусства презентации, это, наконец, возможность взглянуть на свое дело со стороны, посоветоваться с коллегами и наставниками. Да и материальное вознаграждение является неплохим стимулом к дальнейшему творчеству. Естественно, традицию проведения конкурса мы обязательно продолжим.

- В этом году получился яркий, информационно насыщенный конкурс, - говорит директор по персоналу Татьяна Борисовна Мартошова. - На



Строгая конкурсная комиссия

мой взгляд, возросший уровень презентации сказался и на более глубокой проработке материала. Например, победители конкурса Денис Щегольков и Максим Мишин сумели быстро сориентироваться и ответить на такой дополнительный вопрос, как стоимость внедрения их проекта. Эта работа имеет большое значение, так как в перспективе – создание отдельной группы в составе ОАСУ по проектированию инженерно-технических средств охраны.

Был вариант разделить научные и проектные работы, но мы поняли, что это нецелесообразно – четкой границы здесь не было, они только дополняли друг друга. Очень жаль, что ни одной работы не представили такие ключевые для института отделы, как МТО и СТРО, а рассказать им есть о чем. Руководители ссылаются на большую загруженность сотрудников, но ведь большой объем работ буквально у всех. Не думаю, однако, что причина в падении рейтинга конкурса. Ведь от того, как проявят себя молодые специалисты, во многом зависит их карьера. Победители первых конкурсов сегодня уже как минимум руководители групп. А вот науке большое спасибо – от них поступило много интересных работ. Благодарю и группы поддержки. Это прекрасно, когда люди радуются успехам коллег.

К 60-ЛЕТИЮ ИНСТИТУТА

Документация в рюкзаке, или Квартирный и другие вопросы



Меня зовут Тамара Николаевна Рекшинская, и сегодня я поделюсь с вами своими воспоминаниями. В наш институт была принята в мае 1961 года на должность техника технического

отдела с обязанностями корректора всей выпускаемой документации на предмет русского языка. 1962 год – инженер, 1968 год – старший инженер. С 1973 по 1992 год – председатель профкома института, с 2008 года по настоящее время – председатель совета ветеранов института.

За годы работы в отделе получала задания по многим направлениям. Обеспечивала проектные отделы комплектами типовых чертежей. Головной институт типового проектирования находился в Москве, филиалы – в Новосибирске и Свердловске. Ездил, летала, привозила документацию в рюкзаке, который был гораздо шире меня, и надеть его можно было только с посторонней помощью.

Однажды в метро поскользнулась и села на пол. Рюкзак сделал мне «дыбу», ни встать, ни выбраться из него не могу. Сажу и решаю: поплакать или посмеяться, пока не подошли стражи порядка и не подняли в четыре руки. Очень была у меня «женская» работа...

Много иностранных фирм предлагали свои разработки в области карбамида. Мне было поручено систематизировать эти предложения по различным параметрам. Несмотря на имеющийся за плечами гуманитарный факультет, работу сумела выполнить, благо университет учил логике, системе.

Технический отдел занимался организацией разного рода семинаров по обмену опытом среди предприятий отрасли. Приезжали представители проектных организаций, предприятий по нашему профилю работы из стран народной демократии. В организации подобного рода мероприятий было мое неоднократное участие.

Проектные отделы разрабатывали документацию, различные узлы, приспособления и прочее, что имело название «новая техника». Эти разработки требовали согласования на предприятиях на предмет их внедрения. Командировки были по всей стране, в основном получала положительные отзывы и этим привозила коллективу премиальные суммы от эффекта внедрения.

Так прошло 13 лет. В марте 1973 года в институте произошли кадровые изменения. Директором был назначен А.И.Рысихин, на его место из профкома ушел Т.К.Горбунов, а я

оказалась в середине года в профкоме. Думаю, что от того, что мы с директором одновременно получили новую работу, многому учились вместе, потом было легче вести диалог с администрацией.

Председатели профкомов городских предприятий с большим стажем работы, а также сотрудники обкома профсоюза химиков взяли меня под свое крыло и обучали всему, что знали сами. Когда прошел первый страх от свалившегося объема непривычных работ и отсутствия необходимых знаний, пришло понимание, что именно это дело – мое место в жизни. Вот тут и гуманитарное образование понадобилось в полной мере – необходимость разбираться в психологии, законодательстве о труде, во многих юридических актах. Да и просто училась работать с людьми. Все, что можно было вложить в работу, вкладывалось: и время, и мозги, и душа, и сердце.

Работа профсоюза настолько разнообразна, что трудно описать. Проще сказать – это жизнь человека во всех проявлениях, со всеми запросами, радостями, горестями. Зачем люди идут в профком? За помощью, за какими-то благами, просто за советами разного рода, и ты, как председатель, должна быть на высоте. Далеко не всегда вопрос можно было решить сразу, обычно нужна пауза на подготовку ответа. Поднимала литературу, готовилась и отвечала через некоторое время. Никогда никого не обманывала, если могла что-то сделать – делала, если нет – честно объясняла, почему. И то, что в течение дня дверь в кабинет постоянно открывалась – это дорого стоит.

Один из важных вопросов, который приходилось решать, – квартирный. Положение о строительстве жилья в ГИАПе было одним



В президиуме собрания

из лучших в городе. Примерно 80% очередников претендовали на расширение жилплощади, и только 20% – на получение. При распределении квартир жилищная комиссия профкома совместно с заместителем директора по общим вопросам А.К.Данковским подбирала даже соседей по площадке, чтобы людям было комфортно жить. Для вновь прибывших молодых специалистов функционировало свое молодежное общежитие.

Для работы профсоюза очень важный вопрос – наличие финансов. В сметах каждого

предприятия существует статья на социальные нужды, и тут задача главного бухгалтера – «зажать», а профкома – «добыть». Исходя из имеющихся финансовых возможностей, планировался отдых. Путевки в санатории и дома отдыха выделял ежеквартально обком химиков пропорционально численности. Туристические путевки приобретались за счет собственных средств, по заявкам сотрудников заключались договоры с туристическими агентствами.

Большим спросом пользовалась собствен-



Лыжная эстафета «пятиугольников»

ная база отдыха в районе Желнино, где можно было провести выходные всей семьей. На турбазу выезжали целыми коллективами, проводили всевозможные игры и конкурсы. Кроме турбазы, в составе института были детские учреждения, которые посещали в основном дети сотрудников.

В трудные времена, когда в магазинах товаров было мало, на все стояли очереди и велись записи, какие только списки не составлялись профкомом, что мы только не делили – мебель, обувь, продукты питания... Людей было много, а товаров мало. Но и это мы вместе пережили.

Я отразила только очень небольшой пласт работы. Всего не расскажешь, но особую гордость вызывает заслуга профкома по внедрению скользящего графика работы. Такое расписание сохранило много нервных клеток у сотрудников, особенно у имеющих маленьких детей. Руководители отделов и лабораторий долго сопротивлялись этому новшеству, но все же удалось уговорить директора рискнуть и ввести скользящий график сначала как временную меру, в качестве эксперимента, а потом и на постоянной основе.

Профком – орган коллективный, в него всегда избирались люди, желающие и умеющие работать. Команда единомышленников была очень сильной, поэтому и решались многие вопросы. Отмечу среди них, кто и сейчас трудится в институте: Л.А.Борно, Н.М.Кузнецова, Н.В.Бугаеву, Р.М.Чекушину, Т.В.Анисимову, М.В.Кукушкину. Всем желаю здоровья, счастья и успехов!

ДОСУГ

Веселые каникулы

Давно подмечено, что лучше работает тот, кто хорошо отдыхает. В ОАО «НИИК» администрация и профсоюзный комитет это прекрасно понимают, и ежегодно организуют большое количество мероприятий, позволяющих сотрудникам института интересно и с пользой провести свободное время. И не только самим сотрудникам, но и их детям, оплачивая более половины стоимости билетов в цирк, театры, а также на экскурсии.

Хочу в Москву!

Столица России всегда производит огромное впечатление на детей – огромные проспекты, необычные здания, смена караула на Красной площади, море огней, машин и людей. Но самыми желанными местами для посещения, конечно, остаются цирк, планетарий и зоопарк.



Зимние каникулы-2012 исполнили сразу две московские ребячьи мечты. Московский планетарий считается одним из самых лучших, и постоянно обновляет свои экспозиции. Сотрудников института и их детей ждала содержательная и познавательная программа, а также новый американский фильм «Космические столкновения», показать который

позволил приобретенный планетарием оптоволоконный проектор.

А потом все дружно отправились в зоопарк. Пасмурная погода и совсем по-осеннему морозящий дождик ничуть не омрачили радость общения с животными. Ребята посмеялись над забавными обезьянками, полюбовались красивыми птицами, а самые смелые могли подойти близко к террариуму и сосчитать, сколько же зубов у крокодила!



И даже несмотря на трудности в пути (автобус так некстати сломался!), о проведенных в Москве часах не пожалел никто. Даже самые маленькие экскурсанты стойко перенесли все неудобства. А родителям теперь часто приходится слышать просьбу своих чад: «Хочу в Москву!».

Представление начинается!

Нижегородский цирк – место для детей сотрудников нашего института очень хорошо знакомое и любимое. Маленькие завсегдатаи могут вполне профессионально оценить выступление артистов. Даже таких необычных, как дрессированных ёжиков или танцующих бегемотов. Ну скажите, где еще ребенок из средней полосы России может увидеть вживую этих диковинных животных? Даже малышка Наталья Котовой (лаборатория №1), которой не исполнилось еще и двух лет, смогла высидеть два отделения представления, и с удовольствием комментировала происходящее на своем детском языке.

Ряды поклонников этого вида искусства постоян-



но пополняются, и в профсоюзном комитете билеты в цирк разлетаются, как горячие пирожки. И верно, цирк – заряд положительных эмоций, замечательный отдых и масса новых впечатлений!

Кукла на нитке

Со времен знаменитого театра Сергея Образцова куклы на сцене стали популярны не только у детей, но и у взрослых. Они рассказывают нам мудрые и добрые сказки о добре и зле, учат дружбе и справедливости. Или просто веселят, принося свет даже в самый пасмурный день. И Дзержинский кукольный театр по праву завоевал звание одного из лучших не только в Нижегородской области, но и в стране. Его спектакли с удовольствием смотрят не только дети, но и взрослые.

Как заметила Кристина Пыркина (СТРО-1), в кукольный театр нужно водить ребенка обязательно, хотя бы для его общего развития. И поэтому походы в театр являются традиционным подарком для самых маленьких, как, например, дети Елены Ширяевой (СТРО-1) и Татьяны Григорьевой (ОИКиГП). А на память о веселых каникулах остаются фотографии, которыми любезно поделились с нами сотрудники института.

Фото из архива Андрея Грехова, Елены Абраменко, Елены Ерыкаловой

НАЗНАЧЕНИЯ

Сергеев Юрий Андреевич назначен главным специалистом по карбамиду

Андержанов Ринат Венерович назначен заведующим лабораторией № 1

Поздравляем!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и весь коллектив ОАО «НИИК» сердечно поздравляет с юбилейными датами ветеранов нашего института – Галину Николаевну Борисову, Антонину Алексеевну Устинову, Нину Константиновну Левицкую, Таисию Михайловну Чистову, Нину Михайловну Пяшину, Алевтину Васильевну Смеркалову, Бориса Степановича Синёва, Масума Исхаковича Хайретдинова, Алевтину Григорьевну Жиляеву!

*В день юбилей грустно всем немного,
И жаль, что молодость продлить нельзя.
Но за плечами не одна дорога,
И жизнь, что вами прожита не зря.
Желаем много счастья и здоровья,
Чтоб радость вечной спутницей была.*

*Чтобы всегда на жизненной дороге
Хватало вам и ласки, и тепла.
Пусть лучшее, что было не уйдет,
И худшее не смеет возвратиться.
Пусть молодость всегда в душе живет,
Чтоб старости нельзя было встлеться!*

Мы рады поздравить с 40-летием
трудовой деятельности в ОАО «НИИК»
Наталью Викторовну Кокорину
(ОВП)!

Пусть эта знаменательная дата
Оставит в вашей жизни след.
Желаем мы всего, чем жизнь богата:
Здоровья, счастья, мира, долгих лет!

Сердечно поздравляем с началом
семейной жизни Данила Сафонова (ОВЭД),
Андрея Грехова (СОУ) и
Елену Сорокину (сметный отдел)!

*Желаем Вам красиво жить,
Ваш брак без брака должен быть,
Пусть осеяет вновь и вновь
Вас этой первая любовь,
Храните дух ее святой
До самой свадьбы золотой!*

Коллектив ОАО «НИИК» поздравляет
с рождением дочерей Светлану Борисову
(плановый отдел), Дмитрия Яворского
(ОИТ) и Татьяну Фокину (МТО-2)!

*Пусть ангелы-спасители
Хранят вашу малышку,
А строше родители
Бранят ее не слишком.
Пусть бабушки и дедушки
Без чьей-нибудь подсказки
Своей прекрасной девочке
Рассказывают сказки.
И книжками, игрушками
Пусть дом скорей наполнится,
Заветные желания
Живущих в нем исполнятся.*

