



газета ОАО "НИИК"

ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,
и подъем, и отбой...
Но, гордясь, я назвать могу смело
То, что ныне, НИИК,
происходит с тобой,
Ренессансом проектного дела.

май 2011 года

№ 1(1)



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



17-19 мая 2011 года ОАО «НИИК» принимает на своей территории участников Международной научно-практической конференции, посвященной проблеме карбамида. - стр. 2



Олег Костин, генеральный директор ОАО «НИИК»: «У нас сложный и интересный бизнес» - стр. 3



ОАО «НИИК» организует специальные тренинги для будущих руководителей для формирования кадрового резерва самых перспективных молодых специалистов - стр. 4

НАЧАЛО

В поисках эффективных коммуникаций

Уважаемые сотрудники нашего института! Мы предлагаем вашему вниманию первый номер корпоративной газеты, которая теперь будет выходить раз в месяц.

Для чего нужны корпоративные издания? Как правило, каждая компания находит собственный ответ на этот вопрос. Для нас корпоративная культура - залог успешного развития компании. Создание сильной компании с яркой индивидуальностью и корпоративной душой - вот задача ОАО НИИК. Что, как не газета, сможет стать инструментом реализации этой задачи?

Вы знаете, что приметой корпоративной политики ОАО НИИК является открытость компании. Мы готовы делиться опытом с нашими партнерами и заказчиками, открыты для информации, знаний и новостей, участвуем в международных конференциях и выставках.

Команду НИИК всегда отличает приверженность единому стилю, использование корпоративной символики. Газета также станет носителем этого узнаваемого стиля, и, помимо сотрудников института, ее будут читать наши коллеги и партнеры из других регионов. Первый шаг в этом направлении уже сделан - раз в квартал в газете «Дзержинское время» выходит наша корпоративная страница, из которой город узнает о нашей деятельности. Кстати, наше внутреннее издание эту страницу не отменяет, а будет выходить параллельно с ней.

Кроме того, за время существования в компании сложились свои традиции. Дни рождения фирмы, традиционные календарные праздники (Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День химика), участие в демонстрации - это не просто концерты и развлечения, это возможность реализации творческого потенциала и талантов сотрудников компании, создание сплоченной команды единомышленников, формирование открытой дружеской обстановки. Здесь можно отметить и работу с персоналом, молодыми специалистами, ветеранами. Эти традиции

также найдут свое отражение в публикациях.

Безусловно, газета, выходя раз в месяц, будет подводить итоги сделанного сотрудниками института за минувшие 30 дней. Вы узнаете, что важного и интересного сделали ваши коллеги, каких успехов добились. И не только они, ведь наш с вами НИИК - часть огромной отрасли промышленности, предприятия которой расположены в России и за ее пределами.

Поскольку следующий год - юбилейный для нашей организации (в 2012 году институту исполняется 60 лет), материалы газеты напомнят вам об истории ОАО «НИИК», о тех людях, которые способствовали его становлению и дальнейшему процветанию.

Мы считаем, что газета поможет нам с вами узнать побольше друг о друге - о профессиональных успехах, династиях, личных достижениях, увлечениях и многом другом. Мы надеемся, что на страницах нашей газеты появятся материалы, которые станут подспорьем в работе и в жизни - различные консультации, ответы на наиболее волнующие вопросы, профессиональные мастер-классы, творческие конкурсы, советы по рукоделию и кулинарии от сотрудников института. Список можно продолжать бесконечно, потому что нет числа талантам наших читателей.

Но газета не является неким застывшим монолитом, она - живой организм, в деятельности которого может почувствовать любой из вас. Мы принимаем ваши предложения и пожелания, а также оставляем за собой постоянно совершенствовать газету, формировать ее облик.

Надеемся, собственное корпоративное издание не оставит вас равнодушными.

**Приходите, пишите, звоните.
Редакционная коллегия - служба по связям с общественностью, каб. 320, тел. 26-49-68, внутренний 23-38, pr@niik.ru.**



Уважаемые коллеги, друзья!

Сегодня ОАО «НИИК» - современная организация с богатым опытом проектирования, научной базой и своей корпоративной культурой. И в этом, безусловно, заслуга сотрудников нашей компании, которые по праву могут гордиться сегодня своими достижениями.

И мне хотелось, чтобы каждый, открывая наше корпоративное издание,

видел цели, которые удалось достичь, задачи, которые удалось выполнить, преодоленные препятствия и взятые высоты, и, в конечном итоге, веру в будущее нашей компании.

Корпоративная газета дает осознание того факта, что мы движемся в правильном направлении и делаем нашу жизнь лучше. И свидетельствуют об этом не абстрактные и никому не известные личности, а те люди, которых мы с вами ежедневно встречаем в коридорах института, работаем в соседних кабинетах, за соседними столами. Надеюсь, что корпоративная газета поможет каждому сотруднику компании ощутить причастность к общему делу. В этом, я думаю, будет состоять основная задача нашей газеты.

Поэтому я хочу поздравить всех сотрудников института с выходом первого номера нашей газеты, пожелать успехов в ее формировании и развитии. Пусть она станет лицом нашей организации, ее визитной карточкой, отражением наших достижений и побед!

**Игорь Вениаминович Есин,
президент ОАО «НИИК»**

ПРАЗДНИК

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Совсем скоро, а именно 29 мая, химики России отметят свой профессиональный праздник. День химика, несмотря на все перемены, происходящие в стране, остался в календаре праздничных дат и занимает в нем особое место. Его отмечают те, кто однажды сделал выбор в пользу нелегкой профессии химика. А в этом году наш праздник по-особому значимый - в России 2011 год объявлен годом химии.

Специализируясь на проектировании производств карбамида и других химических объектов, мы способствуем развитию важнейших отраслей промышленности. Без продукции, выпускаемой нашими партнерами и заказчиками, немислима сегодняшняя жизнь.

В достижении поставленных целей мы максимально надеемся на свои силы, свои резервы. И главный из них - кадровый потенциал, профессионализм, творчество,

самоотдача работников. На чтобы максимально задействовать этот фактор, мы развиваем не только новые промышленные технологии, но и новые подходы к управлению человеческими ресурсами, обеспечиваем достойную мотивацию труда. Только в этом - залог успеха и источник благосостояния работников.

Желаем вам процветания, крепкого здоровья, личного счастья, благополучия и успехов во всех начинаниях!



А вот как мы отмечали профессиональный праздник в прошлом году, когда городу исполнилось 80 лет

ФОРУМ

«Карбамид»: вчера, сегодня, завтра

Уже в 6-ой раз с момента преобразования нашей организации в ОАО «НИИК» институт принимает на своей территории участников Международной научно-практической конференции, посвящённой проблеме карбамида. За это время конференция зарекомендовала себя как значимая информационно-аналитическая и методологическая площадка карбамидной отрасли.



Что было...

История проведения конференций, посвящённых проблемам производства карбамида, начинается гораздо раньше, с 1966 года. Именно тогда Дзержинский филиал ГИАП впервые собрал под своей эгидой тех, кто занимается этим продуктом.

Менялись времена, а институт выстоял и сегодня стал активным участником рынка инжиниринговых услуг в области карбамида, поставок и ремонта оборудования. Высокий профессионализм сотрудников ОАО «НИИК» ставит наш институт в один ряд с ведущими инженерными компаниями и позволяет знакомить заказчиков и партнеров со своими разработками на конференции подобного уровня.

Список традиционных участников мероприятия включает всех ведущих представителей отрасли. Участие в нашей конференции – это прекрасная возможность обсудить насущные проблемы производителей в непосредственном контакте с проектировщиками, узнать о последних новостях отрасли, новых проектах, а коммерческих стратегиях для достижения успеха, а также пообщаться со своими коллегами-карбамидчиками в неформальной обстановке.

На прошлой конференции, проведенной в 2009 году, состоялось обсуждение таких вопросов, как сохранение и увеличение прибыли в условиях кризиса, снижение энергозатрат, обеспечение максимального роста мощности предприятий-производителей карбамида при минимальных затратах, а также выпуск новых товарных форм удобрений на базе карбамида. Участников конференции заинтересовал и компьютерный тренажер, предлагаемый ОАО «НИИК».

Живое обсуждение докладов и обмен опытом по существующим проблемам показали большой интерес предприятий-производителей карбамида к новым разработкам и предложениям наших инженеров.

Что будет...

По сложившейся традиции, основной доклад представит участ-

ником конференции генеральный директор ОАО «НИИК» Олег Николаевич Костин. Он расскажет о том, чем живет институт сегодня и какие проекты ждут приложения умений и таланта дзержинских проектировщиков в будущем.

Также наш институт представит на рассмотрение предприятий – производителей карбамида новую крупнотоннажную энергоэффективную технологию производства карбамида.

Ведущие научные сотрудники нашего института представят участникам конференции свои доклады, поднимут такие актуальные темы, как реконструкция башен прилпирования, повышение качества карбамида и меламина, производство новых продуктов на базе карбамида и другие.

Доверие и уважение – два качества, которые выше всего ценятся и в личном и деловом сотрудничестве.

Для сотрудников нашего института очень важным является мнение заказчиков, ведь именно они доказывают на практике эффективность вложенного проектировщиками труда. В этом году на конференции также ожидается немало интересных выступлений наших коллег, партнеров и заказчиков.

Конференция за годы проведения вполне доказала свою необходимость и эффективность, ее формат позволяет участникам на несколько дней вырваться из рабочей рутины и настроиться на новую волну. Пленарные заседания с участием авторитетных специалистов дают пищу для ума. И иногда подсказывают совершенно неожиданные решения. На самом главном происходит при личном общении. Поскольку на конференции присутствует большинство реальных лидеров отрасли, профессионалы быстро находят общий язык и темы для обсуждения.

Конференция продлится три дня. Как и всегда, она пройдет в дружеской, неформальной атмосфере. Участники смогут не только плодотворно поработать, но и хорошо отдохнуть: для гостей будет организована насыщенная программа неформальных мероприятий. На прошлой конференции для гостей Дзержинска провели экскурсию на теплоходе по Волге, на этот раз их ждет поездка в Серафимо-Дивеевский монастырь, который издавна славится святыми источниками. Организаторы конференции надеются, что 2-3 дня свободного неформального общения дадут колоссальный информационный и творческий импульс для новых проектов и контрактов.



Кира ТИТОВА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Олег Костин, генеральный директор ОАО «НИИК»: «У нас сложный и интересный бизнес»



Первый выпуск газеты – несомненно, очень важный повод, чтобы показать, какая организация выступила в свет новое СМИ, чем она живет, как развивается и какие перспективы у нее есть. И, конечно, с этими вопросами мы обратились к генеральному директору нашего института.

- Олег Николаевич, насколько востребованы услуги ОАО «НИИК» сегодня и почему?

Как известно, наш институт в первую очередь занимается темой производства карбамида. И сегодня существуют три глобальные тенденции, дающие именно эту отрасль промышленности вперед.

Во-первых, это рост спроса на карбамид, вызванный увеличением количества населения, сопровождающийся сокращением и истощением сельскохозяйственных угодий. Единственный выход – интенсификация сельского хозяйства с использованием минеральных удобрений. Сюда можно добавить и проблему выращивания сельхозкультур для производства биотоплива, где карбамид – самое эффективное удобрение. Также постоянно увеличивается промышленное потребление карбамида и его производных – лаки и краски, пластики, посуда, мебель и

другие товары содержат их в своем составе.

Во-вторых, наше государство постепенно приходит к пониманию необходимости глубокой переработки газа на территории России. Это действительно выгодно, можно привести хотя бы один такой пример. Тысяча кубометров газа, отправленных по газопроводу за рубеж, стоит примерно 300\$, а при переработке из него получается около двух тонн карбамида общей стоимостью 600-700\$.

В-третьих, построенные в 60-80-х годах производства карбамида требуют либо полной замены, либо модернизации и реконструкции в связи с физическим износом и устаревшими технологиями. Поскольку мы имеем неоспоримый авторитет в области карбамида, заказчики в этих случаях обращаются именно к нам.

Вот эти факторы и позволяют нашему проектному институту уверенно смотреть в будущее и развиваться.

- О каких приоритетных проектах Вы могли бы рассказать?

Хотел бы подчеркнуть, что для нас важен каждый проект, каждый заказчик. Но некоторые задачи, стоящие сегодня перед нами, действительно можно выделить особенно. В рамках создания производства по глубокой переработке газа, о чем я уже говорил, премьером Владимиром Путиным подписано постановление о выделении средств на строительство комплекса аммиак-метанол-карбамида в Менделеевске (Татарстан). Это знаковая тема не только для нашего института, но и для всей страны – такого крупного производства минеральных удобрений не строилось в России лет 30. И когда при нашем непосредственном участии он будет введен в действие, это на несколько порядков повысит опыт, востребованность и ценность ОАО «НИИК» как инженеринговой компании.

Кроме того, в рамках этого проекта наш институт получил бесценный опыт международного сотрудничества с крупнейшим холдингом Mitsubishi Heavy Industries (МХИ, Япония). Площадка на строительстве поделена на две части: та, что входит в объем поставки МХИ с их партнерами – китайскими строителями, и вторая часть – общеазовское хозяйство, которая остается за заказчиком. В данном

проекте мы выступаем в двух лицах – субподрядчиком у МХИ на их площадке и генеральным подрядчиком для заказчика по всему общеазовскому хозяйству.

В этом проекте мы уже более трех лет, выполняя при нашем участии проектная документация получила положительную оценку Главэкспертизы. С начала июня японские специалисты будут постоянно присутствовать в НИИК. Работа с японцами должна дать нам новый толчок к развитию культуры производства, нам многим надо у них научиться по организации проектирования. У нас, конечно, разный менталитет, работоспособность, подходы к делу, и придется подстраиваться друг к другу.

Но это предопределенные трудности, и работа продолжит идти полным ходом. Планируется, что на площадку в Менделеевске в конце мая – начале июня уже выйдут строители.

- Что является для института приоритетным: расширение возможностей проектирования, развитие научной базы, расширение номенклатуры продукции, для производства которой выполняется проектирование или что-то другое?

Цель деятельности любого предприятия – получение прибыли, и к ней можно двигаться разными путями. С середины 90-х годов и по 2005-07 годы ОАО «НИИК» занимался в основном только реконструкцией действующих производств карбамида – увеличением мощности, снижением энергозатрат, улучшением экологических показателей. Из 50 агрегатов карбамида на территории бывшего СССР, которые мы некогда проектировали, за эти годы реконструировано около 30. ОАО «НИИК» и сегодня продолжает реализовывать такие проекты. Например, сейчас мы занимаемся реконструкцией производства карбамида в Чирчике (Узбекистан).

Затем настало время проектирования новых установок. И за последние пять лет мы спроектировали пять новых производств: карбамида – в Литве, Новгороде, Новомосковске и Череповце, меламин – в Невинномысске.

Когда произошел некоторый спад

интереса к карбамиду, мы стали искать новые сферы применения своего опыта. Как результат – проекты для «АвтоВАЗа», «Нижфарма», водородная установка для ОАО «ЩекиноАзот», установка по производству цианоселей для ООО «Корунд-Циан».

Теперь мы видим еще одну перспективу и стараемся перейти на другую ступень – продавать свои технологии (лицензии, базовые пакеты) на международном рынке. Одним из стратегических партнеров для ОАО «НИИК» является Индия. Там была проведена конференция по карбамиду, аналогичная той, что проводится раз в два года в Дзержинске.

Мы не будем отказываться ни от одного направления, которое будет способствовать нашему продвижению и развитию. Когда уже было нельзя обходиться без современных компьютерных программ, мы их внедрили. Нужно продвигать технологию – вперед выступает наука. Выгодно поставка оборудования – стали заниматься и этим. И постепенно получается, что все подразделения института развиваются, модернизируются и совершенствуются в соответствии с требованиями времени.

Но мы не забываем, что наша самая главная цель – обеспечить достойные условия труда и зарплату нашим сотрудникам, тем, чьиими руками и воплощаются в жизнь все проекты.

- В таком случае, что вы могли бы пожелать сотрудникам ОАО «НИИК»?

Все, что я здесь рассказал, и является напутствием коллектива на будущее. Работа у нас есть и будет, и нам только необходимо не бояться осваивать новые методы проектирования; по достоинству оценивать собственные достижения и перенимать опыт наших партнеров, быть уверенными в своих силах. И не терять оптимизма и хорошего настроения. Пусть лица сотрудников нашего института всегда будут такими же открытыми, добрыми и приветливыми, как на фотопанорамах выставки «НИИК в лицах». Удачи вам во всех ваших делах!

Записала Кира Титова

ПЕРСПЕКТИВЫ

Проект международного масштаба

12 апреля был подписан договор между ОАО «НИИК» и компанией Sojitz (Япония) на проектирование объектов производства карбамида в г. Менделеевске (Татарстан). Этот договор, получивший название «Проектный офис НИИК-2», является началом долгосрочного сотрудничества и осуществляется в рамках проекта создания крупнейшего производственного комплекса аммиак-метанол-карбамид (АМК), общий бюджет которого превышает 1,5 млрд. долларов.

В проекте создания комплекса АМК ОАО «НИИК» выступает в роли генерального подрядчика по проектированию и строительству объектов общеазовского и складского хозяйства в рамках «Проектного офиса НИИК-3». Сферами этого проектного офиса также будет осуществляться строительный контроль и сертификация всего оборудования.

Кроме того, наш институт осуществляет функции по аудиту рабочей документации компании МХИ в рамках «Проектного офиса НИИК-1».

За последнее время это первый столь масштабный проект не только для нашего института, но и для всей отрасли минеральных удобрений России. Планируется, что предпри-

ятие, над которым будут трудиться более 5 тысяч специалистов из нескольких стран (Россия, ближнего и дальнего зарубежья), будет закончено через четыре с небольшим года.

Для эффективного решения возникающих задач ОАО «НИИК» кардинально меняет систему проектирования, планирования, контроля и администрирования проекта, для чего с целью адаптации к принятым мировым стандартам внедряются новые программные продукты и организуется отдел капитального строительства. Этого подразделения ранее в институте не было, в дальнейшем же он останется в структуре нашей организации, и его деятельность будет направлена на оптимизацию проектных решений по другим объектам. Для оптимизации системы коммуникаций проекта предусматривается постоянное присутствие в ОАО «НИИК» представителей заказчика, японских специалистов и иных субподрядчиков в течение длительного времени, а также представителей ОАО «НИИК» в офисах партнеров по проекту.

Все это потребует более высокого уровня отдачи во всех сферах деятельности института и, несомненно, даст толчок к дальнейшему развитию ОАО «НИИК».

А.В.Шишинов, зам. коммерческого директора

ПРОЕКТЫ - В РЕАЛИЗАЦИИ

Для родного города



Впервые после многолетнего перерыва ОАО «НИИК» вновь стал генеральным проектировщиком нового производства в Дзержинске. На территории старейшего в городе завода «Корунд» появится современное производство цианида натрия.

Контракт между ОАО НИИК и ЗАО «Корунд-Циан» на разработку проектной и рабочей документации реконструкции и строительства производства цианида натрия мощностью 80 тыс. тонн в год на площадке ЗАО «Корунд-Циан» был заключен 5 мая 2010 года. Руководство ОАО «НИИК» присутствовало на торжественной закладке первого камня в строительстве нового завода по производству цианида натрия. В

церемонии также приняли участие представители органов государственной власти и управления, в том числе губернатор области Валерий Шанцев, представители бизнеса и политики, партнеры по проекту, гости, журналисты.

К настоящему времени наш институт уже выполнил рабочую документацию по строительным частям проекта, а также рабочую документацию в полном объеме по общеазовскому хозяйству (склады сырья, обеспечение энергоресурсами). Из 20 корпусов, которые составят новое производство, наш институт проектирует 13. Проектирование осуществляется в соответствии с техническими решениями, представленными в базовом проекте иностранной компании «ERC».

Площадка будущего производства постепенно приобретает завершённый вид. Выполнена забивка свай и заливка раствором перекрытий корпуса синтеза и трансформаторной подстанции.

Ввод в эксплуатацию производства цианида натрия намечен на 1 квартал 2012 года.

ОБУЧЕНИЕ

Профессионализм, мудрость, ответственность

Наверное, такие качества мечтает приобрести каждый молодой специалист, проработавший в компании несколько лет. Но вот наступило ли для этого время? И вообще, управлять коллективом сможет далеко не каждый – для этого нужен не только профессиональный опыт, но и определенные личностные качества. В ОАО «НИИК» теперь точно знают, кто в будущем станет продолжателем дел в компании.

Как рассказала директор по персоналу ОАО «НИИК» Татьяна Борисовна Мартюшова, в институте вопросам кадровой политики всегда уделялось большое внимание. Сформирован кадровый резерв самых перспективных молодых специалистов, из числа которых в будущем вырастут новые руководители. А чтобы определить, кто из этих ребят уже сегодня готов принять на себя ответственность за коллектив, а также помочь им изучить основы управленческого дела, ОАО «НИИК» организует специальные тренинги для будущих руководителей.

Один из таких тренингов был проведен в стенах института 1 и 2 апреля 2011 года. С молодыми специалистами занималась нижегородская компания «Human Factors Поволжье НН», специализирующаяся на проведении подобных мероприятий. В течение двух дней молодые сотрудники института слушали лекции, проходили тестирование и отработывали практические навыки руководителей.

А вот как оценивают результаты тренинга сами участники.

Иван Шамордин, инженер, стаж работы в ОАО «НИИК» 5 лет:

- Тренинг позволил увидеть свои собственные сильные и слабые стороны.

Сильные буду стараться развивать, слабые – подтягивать. Личностное тестирование также дало очень близкий к истине результат. Пять лет, проведенные в стенах института, на мой взгляд, обозначают некий рубеж, когда нужно подводить итоги и решать, к чему стремиться дальше. Пока у меня есть цель стать руководителем группы. А дальше... Совершенству нет предела, и кто знает, кем мне повезет стать в будущем. В то же время институту в целом такие тренинги, как мне кажется, очень помогают растить достойную смену, квалифицированные кадры.

Людмила Калинина, экономист плано-производственного отдела, стаж работы в ОАО «НИИК» 3 года:

- Считаю, что каждая женщина сама для себя решает, делать ей карьеру или нет, но та, что стала руководителем, справится с этим делом отнюдь не хуже мужчины. Сама я участие в тренинге принимала впервые, и мне очень понравилось, особенно когда мы обсуждали способы выхода из проблемных ситуаций. И еще очень важно, что мы были на тренинге все вместе, сотрудники одной организации. Ведь каждый день мы работаем тоже вместе, решаем одни задачи. Так из небольших частей складывается общее дело.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«Мир химии» в борьбе с кадровым голодом

Наш институт выступил спонсором фестиваля для студентов и школьников, посвященного международному году химии, который проходил 11 и 12 апреля. Мероприятие организовал Дзержинский химический техникум имени Красной Армии, а основной проблемой, которую обсуждали участники фестиваля, было падение престижа профессии химика и, как следствие, снижение количества поступающих в техникумы и ВУЗы по химическим специальностям.

От ОАО «НИИК» перед участниками фестиваля выступил заместитель технического директора по научной работе Алексей Владимирович Солдатов: «Могу сказать, - отметил он, - что уровень наших

специалистов сейчас такой же высокий, как и раньше. Это касается и молодежи. Мы часто встречаемся с зарубежными коллегами, и в обсуждении технических и деловых вопросов мы выступаем на равных. К нам обращаются, с нами советуются, и сотрудники нашего института всегда находят ответы на поставленные вопросы».

Как и большинство других предприятий, ОАО «НИИК» принимает на работу квалифицированных специалистов с достойным базовым образованием. А реформа высшей школы, которую внедряют уже с этого года, подразумевающая разделение на бакалавриат и магистратуру, по мнению педагогов, не будет способствовать появлению таких выпускников. С этой точкой зрения согласны и представители предприятий (в том числе и нашего), которые не готовы принимать на

СПОРТ

Победные старты

Весной этого года любители спорта из числа сотрудников нашего института участвовали в нескольких крупных спортивных мероприятиях городского и всероссийского уровня.

С 1 по 3 апреля на ледовой арене в подмосковной Коломне проходила Первая Всероссийская спартакиада ветеранов конькобежного спорта. В составе команды, участвовавшей в гонке на 8 кругов (3200 метров), выступил Евгений Андреевич Жидков, руководитель культмассовой работы нашего института. Его команда победила в этом виде программы.

А 23 апреля сборная команда по плаванию принимала участие в городских соревнованиях в зачет городской спартакиады предприятий и учреждений. В состав команды ОАО «НИИК» вошли Наталья Самарина, Андрей Барин, Никита Балашов, Сергей Есин и Александр Стрекаловских. Также в старшей возрастной группе принимали участие Елена Пронина и Евгений Жидков.

Соревнования проходили на короткой воде (25 метров) в ФОК «Ока». Дистанция

для всех участников была одинакова – 50 метров вольным стилем. Поэтому, чтобы показать достойный результат, необходимо обладать хорошей техникой не только плавания, но и поворота.

Второй год подряд лучший результат – 27,3 секунды – в личном зачете показал Сергей Есин. Он был награжден почетной грамотой и медалью. Среди ветеранов вторым призером стал Евгений Жидков.

В командном зачете сборная ОАО «НИИК» завоевала III призовое место. Команда была награждена грамотой и кубком спортивного комитета нашего города.



ПАМЯТЬ

Никто не забыт

Накануне Дня Победы, праздника, священного для всего народа России, ОАО «НИИК» чествовал своих ветеранов.

В первые майские дни, празднуя День Победы, в институте вспоминают тех, кто воевал и ковал Победу в тылу, узников

фашистских лагерей и переживших блокаду Ленинграда. А потом трудился для восстановления разрушенной страной, создавал имя и славу тогда еще совсем молодому проектному институту.

Поздравления и подарки от ОАО «НИИК» в этом году получил 61 ветеран.

работу бакалавров.

Участники фестиваля констатировали, что одним из стимулов посвятить свою жизнь химии и связанным с ней специальностям является достойный уровень заработной платы и рабочие места, оборудованные современной техникой. По этим показателям ОАО «НИИК» был в безусловно выигрышной позиции. А если прибавить к этому развитую социальную сферу и корпоративную культуру, то преимущества для молодых (и не только!) специалистов очевидны.

Лучшее - детям!

Проведение благотворительных акций – одна из основных составляющих социальной политики ОАО «НИИК», которая и в дальнейшем будет развиваться в заданном направлении.

В рамках благотворительной акции

была оказана спонсорская помощь образцовому детскому коллективу оркестра русских народных инструментов «Бубенцы» для участия в Открытом Всероссийском фестивале-конкурсе «Морозко-2011» г. Казань. Администрация дзержинского Дворца детского (юношеского) творчества выразила искреннюю признательность за возможность представлять город на этом конкурсе.

Также к 65-летию со дня образования ГОУ Дзержинский санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, была проведена благотворительная кампания. Детскому дому переданы в дар персональные компьютеры, а также оборудование и материалы для построения локально-вычислительной сети (ЛВС). Оказана помощь в ремонте компьютеров и в прокладке и настройке ЛВС. Кроме того, была приобретена бытовая техника и переданы средства для закупки программного обеспечения.