

# Проектировать прибыльно

Дзержинский институт карбамида готов конкурировать с зарубежными компаниями

ОАО «НИИК» — современная инжиниринговая компания, владеющая уникальным опытом по созданию и модернизации химических производств. Ключевые компетенции института основаны на удачном сочетании многолетнего опыта и современной эффективной политики руководства, направленной на динамичное развитие. В 2012 году НИИК исполнилось 60 лет. О сегодняшнем дне компании рассказывает генеральный директор Олег Костин.

ОАО «НИИК» является практически единственной организацией в России, которая занимается технологиями производства карбамида

На предприятии существует отработанная система обучения

— С какими достижениями пришел НИИК к своему юбилею?

— Начиная с 1952 года авторитет Дзержинского филиала Государственного института азотной промышленности, как ранее назывался НИИК, на химических предприятиях России и за ее рубежами был и остается высоким. С 1993 года институт приобрел самостоятельность, а три года спустя преобразован в акционерное общество открытого типа «Научно-исследовательский и проектный институт карбамида и продуктов органического синтеза» (ОАО «НИИК»). Так он теперь и называется.

Самое главное наше достижение — это то, что институт сохранил свою профессиональную ориентацию и основную тематику (производство карбамида) на протяжении всей своей деятельности. Сотрудники института вправе гордиться результатами своего труда. Ведь после долгого перерыва в стране и за ее пределами вновь появляются предприятия и установки, построенные при нашем участии. Только за последнее время по проектам ОАО «НИИК» построены производства карбамида на базе перемещаемого оборудования для ОАО «НАК «Азот» и ОАО «Акрон», установка гранулирования для ОАО «Газпром нефтехим Салават», водородная установка для ОАО «Щекиноазот», производство цианида натрия для ЗАО «Корунд-Циан». В ОАО «Череповецкий Азот» заработала новая башня приллирования, а в Невинномысске при нашем участии сделан прорывной шаг в создании отечественного производства меламина.

Мы научились прибыльно проектировать, при этом продолжаем комплектовать поставки оборудования. Наиболее крупные из последних — поставки для азотных предприятий Куйбышева, Черкас, Чирчика, Актау, Кемерово.

Сегодня сотрудники института заняты реализацией крупнейшего проекта — строительством комплекса «Аммиак-Метанол-Карбамид» для ОАО «Аммоний» в городе Менделеевск в сотрудничестве с Mitsubishi Heavy Industries, Ltd (Япония).

Второй момент — повышение производительности труда, связанное с новыми методами проектирования. В 2000 году мы поставили в музей последний кульман. Впервые выполнили проект в программе AutoCad для

концерна Achema, сейчас эта программа является обычной. Лет пять назад мы начали трехмерное проектирование, теперь этот метод тоже вполне освоен.

— Персонал тоже совершенствуется?

— ОАО «НИИК» является практически единственной организацией в России, которая занимается технологиями производства карбамида. В этой ситуации институту приходится конкурировать, прежде всего, с ведущими зарубежными фирмами. Поэтому особенно актуальным становится вопрос обеспечения и поддержки высокого уровня профессионализма сотрудников как одной из составляющих конкурентных преимуществ компании.

Нам удалось сохранить старые кадры. В то же время пополнение коллектива молодыми специалистами, легко осваивающими современные методы работы, позволило вывести работу института на качественно новый уровень, сохранив при этом преемственность поколений и накопленный интеллектуальный потенциал.

В НИИК существует отработанная система обучения, которая включает в себя разделение персонала на отдельные целевые группы, постановку целей обучения в соответствии со стратегией компании и политикой обучения для каждой целевой группы, описание квалификационных требований для групп сотрудников, выбор форм и методов обучения. Специалисты всех подразделений, помимо обязательных обучающих программ, активно повышают свой профессиональный уровень на семинарах, дистанционных программах, курсах. В последнее время становится особенно популярной такая форма обучения, как вебинар.

— Какие программы существуют для молодых сотрудников?

— Как элемент процесса адаптации для молодых специалистов разработан теоретический курс, который знакомит их с историей, организацией процесса проектирования в институте, спецификой карбамида как продукта химической промышлен-



ности, а также его производств. Для сотрудников существует общая форма долгосрочного обучения — получение второго высшего образования.

С целью преодоления языковых барьеров при общении с зарубежными коллегами на предприятии ежегодно проводится внутрифирменное обучение английскому языку. Необходимость подготовить англоязычные кадры со всей очевидностью проявилась также и в связи с участием ОАО «НИИК» в международном проекте — строительстве химического комплекса в Менделеевске.

Благодаря гибкости существующей на предприятии системы обучения удалось в кратчайшие сроки адаптировать проекты института к требованиям заказчиков — предоставить подготовленные работы в 3D-графике. Для этого потребовалось провести интенсивный курс обучения сотрудников работе с новым программным продуктом.

Все вышесказанное позволяет сотрудникам института постоянно развиваться, получать новые уникальные знания и, в конечном счете, полнее реализовываться в выбранной профессии.

**Владимир Петров**



606008, г. Дзержинск, ул. Грибоедова, 31  
Тел. (8313) 26-40-88, факс (8313) 25-52-21  
e-mail: niik@niik.ru  
www.niik.ru