



НИИК: прибыльно проектировать и грамотно управлять



Генеральный директор ОАО «НИИК» Олег Николаевич Костин

Родился в 1965 г. в городе Дзержинске Горьковской области. Окончил Горьковский государственный университет им. Лобачевского. С 1995 по 2001 г. работал коммерческим директором ООО «ТИКО», с 2001 по 2010 г. года – коммерческим директором ОАО «НИИК», с 2010 г. – генеральный директор ОАО «НИИК».

Награжден Почетной грамотой министерства промышленности и торговли РФ, Благодарственным письмом Правительства Нижегородской области. Портрет О.Н. Костина помещен на Доску почета Дзержинска.

31 октября 2012 года ОАО «НИИК» (г. Дзержинск Нижегородской обл.) исполняется 60 лет – возраст вполне солидный. В стране за это время менялись политические эпохи, а институт не только успешно пережил все изменения, но и постоянно развивался, совершенствовался, готовясь к дням сегодняшним, когда слово «инженер» снова звучит гордо. Впрочем, для ОАО «НИИК» нет «вчера» и «сегодня». Все 60 лет – его неделимая история. Именно о ней – достижениях и людях института – рассказывает генеральный директор ОАО «НИИК» О.Н. Костин.

– Олег Николаевич, с чего начинался тот НИИК, который сегодня хорошо известен специалистам в области азотной промышленности?

– В начале 50-х годов вышло постановление Совета министров СССР №1137 об укрупнении проектных организаций и дальнейшем упорядочении дела проектирования. К тому времени на базе Чернореченского химзавода в Дзержинске с сентября 1951 года существовал проектно-конструкторский отдел (КПКО) ГИАП. Он был одним из сильнейших в азотной промышленности, поэтому именно его в числе первых и коснулись перемены: по приказу министра химической промышленности ПКО ГИАП был преобразован в Дзержинский филиал ГИАП (ДФ ГИАП).

Кроме карбамида, филиал занимался разработкой и внедрением других азотных продуктов: меламин из карбамида, комплексных удобрений и кормовых средств на основе карбамида. Другими задачами, которые были переданы филиалу, являлись разработка и внедрение производства различных видов изоцианатов, а также разработка и проектирование механизированных систем в производстве минеральных удобрений. С этого времени филиал превратился в комплексный институт, способный решать вопросы создания новых видов химической продукции – от «пробирки» до готового изделия.

К середине 70-х годов ДФ ГИАП достиг пика своего развития. Численность его сотрудников превысила 1300 человек. Много было сделано для развития городов, где филиал вел генеральное проектирование: Чернореченский химзавод с 1952 г. (г. Дзержинск), Губахинский химзавод с 1959 г. (г. Губаха Пермской области), Кироваканский химзавод с 1966 г. (Армения, г. Кировакан). Авторитет специалистов филиала на химических предприятиях России и за ее рубежами был и остается высоким.

К началу 90-х в стране начал сказываться глубокий системный кризис. Финансировать науку госу-

дарство было уже не в состоянии, а заводы тоже не имели такой возможности.

В 1990 году институт приобрел самостоятельность как государственное предприятие, а три года спустя преобразован в акционерное общество открытого типа – Научно-исследовательский и проектный институт карбамида и продуктов органического синтеза – ОАО «НИИК». Так он и теперь называется.

Были сохранены старые кадры. Пополнение коллектива молодыми специалистами, легко осваивающими современные методы работы, позволили вывести работу института на качественно новый уровень, сохранив при этом преемственность поколений и накопленный интеллектуальный потенциал.

Сегодня сотрудники института вправе гордиться результатами своего труда. Ведь после долгого перерыва в стране и за ее пределами вновь появляются предприятия и установки, построенные при нашем участии. Специалисты ОАО «НИИК» поддерживают их работоспособность на высоком уровне и делают все возможное и невозможное, чтобы эти производства и впредь оставались конкурентоспособными при постоянном росте цен на энергоносители, газ, перевозки. И впереди у нас проектирование и участие в строительстве новых цехов карбамида, новых заводов. Это время уже не за горами, это наше самое ближайшее будущее.

– Что Вы можете назвать основными достижениями ОАО «НИИК»?

– Самое главное наше достижение – это то, что институт сохранил свою профессиональную ориентацию и основную тематику – производство карбамида – на протяжении всей своей деятельности. Продукт на современном рынке востребован, спрос на работы, которые сейчас осуществляет ОАО «НИИК», очень высокий. В настоящий момент институт занимается реконструкцией производств карбамида в городах России и стран ближнего зарубежья, осуществляет проектирование комплекса «Аммиак–Метанол–Карбамид» в Татарстане. Сделан прорывной шаг в создании отечественного производства меламина.

Сейчас ОАО «НИИК» уже реально является полноценной инжинирин-

говой фирмой – зарабатывает на продаже собственных технологий и выполняет весь комплекс проектных работ. Мы научились прибыльно проектировать, при этом продолжаем комплектные поставки оборудования. Наиболее крупные из них – поставки для азотных предприятий Новомосковска, Куйбышева, Черкасс, Чирчика, Актау.

Мы научились маркетингу, умеем правильно объяснить заказчику, насколько необходим и чем ценен инженерный труд. И менеджеры, и инженеры научились доносить до заказчика, что от качественного труда проектировщика зависит как стоимость самого проекта, так и дальнейшая эксплуатация производства. Если вы хотите хорошее качество, за него нужно хорошо платить.

Второй момент – повышение производительности труда, связанное с новыми методами проектирования. В 2000 году мы поставили в музей последний кульман. Впервые выполнили проект в программе AutoCad для концерна Achema, сейчас эта программа является обычной. Лет пять назад мы начали трехмерное проектирование, теперь этот метод тоже вполне освоен.

Понятно, что цены и условия диктует рынок. В середине 1990-х годов, когда цены на карбамид были очень низкими и в карбамидные проекты заказчики практически деньги не вкладывали, нам говорили: мы ничего на продукте не зарабатываем, поэтому и вам заплатить не можем. А когда производство карбамида вновь стало прибыльным, вернулись старые заказчики и стали появляться новые. При этом изменились приоритеты производителей: их стали волновать вопросы снижения энергозатрат, увеличения выработки, повышения качества продукта.

– Какие компании и предприятия сегодня являются заказчиками ОАО «НИИК»?

– В настоящее время ОАО «НИИК» – успешно развивающаяся инжиниринговая компания. Но так могло бы и не произойти, не будь наших уважаемых партнеров и заказчиков. В том, что ОАО «НИИК» стал таким, как сегодня, что он динамично развивается, есть их неоценимый вклад.

За последнее время по проектам ОАО «НИИК» построены производ-

ства карбамида на базе перемещаемого оборудования для ОАО «НАК «Азот» (Новомосковск, компания «ЕвроХим») и ОАО «Акрон» (Великий Новгород), установка гранулирования для ОАО «Газпром нефтехим Салават», водородная установка для ОАО «Щекиноазот», производство цианида натрия для ЗАО «Корунд-Циан» (Дзержинск Нижегородской обл.). В ОАО «Череповецкий азот» (холдинг «Фосагро») заработала новая башня приллирования, а в ОАО «Невинномысский азот» получен первый отечественный меламин. Все эти объекты были спроектированы с участием специалистов ОАО «НИИК».

Сегодня сотрудники института занимаются новыми объектами – строительством комплекса «Аммиак–Метанол–Карбамид» для ОАО «Аммоний» (Менделеевск, Республика Татарстан) в сотрудничестве с Mitsubishi Heavy Industries, Ltd (Япония), реконструкцией производства аммиачной селитры с установкой скоростного барабанного гранулятора конструкции ОАО «НИИК» в ТОО «КазАзот» (Актау, Казахстан).

Примечательно, что мы никогда не теряли заказчиков. Конечно, на рынках карбамида и минеральных удобрений появляются новые игроки (а значит, наши потенциальные клиенты) – такие, например, как ООО «Балтийский Карбамидный Завод», ЗАО «Национальная Химическая Группа».

А со старыми заказчиками отношения развиваются волнообразно. Даже в 1990-е годы мы, независимо от того, получим ли положительный для нас результат, поддерживали отношения с заводами, производства которых создавались с участием института – периодически приезжали для обследования установок, собирали информацию о работе агрегатов. Не ошибусь, если скажу, что и сейчас на каждом из заводов, невзирая на наличие или отсутствие прямых финансовых контрактов, 1 раз в три–четыре месяца мы точно бываем. А звонки от специалистов разного уровня – от технических специалистов до руководства – для нас дело обычное. Это наше неоспоримое преимущество – знать специфику производств по всей карбамидной отрасли. Какие бы границы нас ни разделяли, для нашего конструктивного общения границ нет.

– Какими Вы видите пути дальнейшего развития института?

– По опыту мы убедились, что лучший путь – укрепление позиций института как инжиниринговой фирмы. Мы предполагаем расширять предложения заказчикам ЕРС-контрактов (проектирование, поставка оборудования и строительство), больше известных в России как сдача объекта «под ключ». Эту модель мы обкатывали на небольших производствах (начали с заказа Заволжского моторного завода) и пришли к такому большому объекту, как Менделеевск.

К настоящему времени большинство карбамидных производств мы уже реконструировали. При нашей помощи они достигли максимальной мощности, дальше «разгонять» их не имеет смысла. Сейчас настанет период строительства новых производств. Мы принимаем участие в частных и государственных проектах строительства новых комплексов. Для того, чтобы чувствовать себя уверенно, принимаясь за эти дела, нужно иметь опыт проектирования и опыт управления проектом и строительством. Поэтому у нас сейчас и внедряются современные программные комплексы по управлению проектами, создаются проектные офисы.

Перспективным направлением является продажа наших запатентованных технологий на внешний рынок, достаточно обкатанных в России. Есть хороший рынок в Индии, возможно, в Китае, на Ближнем Востоке, в Северной Африке. Последние поездки свидетельствуют о возможности внедрения технологий ОАО «НИИК» в этих регионах.

ОАО «НИИК» состоит в крупнейших международных профильных ассоциациях: Международной Ассоциации Производителей Удобрений (IFA), Арабской Ассоциации Производителей удобрений (AFA), Ассоциации Производителей удобрений Индии (FAI), которые объединяют основных производителей удобрений, лицензиаров технологий и производителей оборудования. Это позволяет решать проблемы повы-

шения плодородности земель путем внесения минеральных удобрений (а значит, способствовать продовольственной безопасности) на мировом уровне.

– Персонал тоже совершенствуется?

– ОАО «НИИК» является практически единственной организацией в России, которая занимается технологиями производства карбамида. В этой ситуации институту приходится конкурировать прежде всего с ведущими зарубежными фирмами. Поэтому особенно актуальным становится вопрос обеспечения и поддержки высокого уровня профессионализма сотрудников как одной из составляющих конкурентных преимуществ компании.

В организации существует отработанная система обучения, которая включает разделение персонала предприятия на отдельные целевые группы, постановку целей обучения в соответствии со стратегией предприятия и политикой обучения для каждой целевой группы, описание квалификационных требований для групп сотрудников, выбор форм и методов обучения.

Для каждой категории персонала на предприятии существуют различные виды обучения. Как элемент процесса адаптации в рамках обучающих программ для молодых сотрудников, принятых в институт, разработан теоретический курс, который знакомит их с историей ОАО «НИИК», организацией процесса проектирования в институте, спецификой карбамида как продукта химической промышленности, а также его производств. Для специалистов существует общая форма долгосрочного обучения – получение второго высшего образования. Руководители проходят обучение по программам MBA (Master of Business Administration).

Специалисты всех подразделений помимо участия в обязательных обучающих программах активно повышают свой профессиональный уровень на семинарах, дистанционных программах, курсах повышения квалификации. В последнее время

становится особенно популярной такая форма обучения, как вебинар.

Отдельным направлением образовательной политики организации стало обучение сотрудников английскому языку. Необходимость подготовить англоязычные кадры со всей очевидностью проявилась в связи с участием ОАО «НИИК» в международном проекте – строительстве химического предприятия в Менделеевске. С целью преодоления языковых барьеров при общении с зарубежными коллегами на предприятии ежегодно проводятся внутрифирменные обучение по программе «Английский язык».

Благодаря гибкости существующей на предприятии системы обучения удалось в кратчайшие сроки адаптировать проекты института к требованиям заказчиков – предоставлению подготовленных работ в 3D-графике. Для этого потребовалось провести интенсивный курс обучения сотрудников на рабочих местах работе с новым программным продуктом.

Все вышесказанное позволяет сотрудникам института постоянно развиваться, получать новые уникальные знания и, в конечном счете, полнее реализовываться в выбранной профессии.

– Какое внимание уделяется социальному аспекту?

– Средняя зарплата у нас выше, чем в других проектных институтах города. Мы обсуждаем вопросы долевого строительства жилья для своих сотрудников. Количество выданных сотрудникам беспроцентных ссуд, кредитов, взятых в банке под гарантии ОАО «НИИК», достаточно велико. Само собой разумеющимся (и это хорошо!) наши сотрудники считают получение льготных абонементов в бассейн и на шейпинг. У нас действует тренажерный зал, работает собственная столовая. Мы создаем комфортные условия труда, в прошлом году полностью отремонтировано здание научной части, в ближайшее время начнем строительство нового корпуса проектной части.

В общем, нам есть чем гордиться.

От всей души поздравляем славный коллектив сотрудников ОАО «НИИК» с юбилеем и желаем всем здоровья, благополучия и дальнейших успехов»!

Редакция