



НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
И ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ
КАРБАМИДА

корпоративный журнал

Март 2021

ЕДИНОМЫШЛЕННИИК

*Корпоративные
ценности компании –
единая команда, опыт,
профессионализм, качество,
клиентоориентированность,
эффективность*



Генеральный директор
ОАО «НИИК» Игорь Есин
и министр промышленности
и торговли РФ Денис Мантуров
обсудили перспективы
развития сферы инжиниринга.

СТР. 02 >>



18 марта состоялась встреча
генерального директора
ОАО «НИИК» Игоря Есина с
коллективом. Как руководство
оценивает ситуацию, в которой
сегодня находится НИИК и что
нас ждет в будущем.

СТР. 04 >>



Когда блин не комом, а на душе
радость. 12 марта в компании
встретили Масленицу.

СТР. 14 >>

Денис Мантуров, министр промышленности и торговли России:

«В Нижегородской области огромный потенциал для развития традиционных и новых отраслей»

Генеральный директор ОАО «НИИК» Игорь Есин и министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров обсудили перспективы развития сферы инжиниринга.



Встреча состоялась 19 марта на площадке Выксунского металлургического завода в рамках рабочего визита федерального министра на производственные



площадки в Кулебаках и Выксе. На мероприятии присутствовали также полномочный представитель Президента РФ в Приволжском Федеральном округе Игорь Комаров и губернатор Нижегородской области Глеб Никитин.

На экспозиции промышленных предприятий Нижегородской области свои проекты представили 10 предприятий Нижегородской области, в том числе и ОАО «НИИК». Игорь Есин рассказал о реализуемых проектах компании и возможностях по разработке и проектированию различных химпроизводств и строительству химических заводов «под ключ». Как пояснил он, все последние проекты, реализованные в России ключевыми производителями минеральных удобрений, осуществлялись, в том числе, с инжиниринговой поддержкой от компании НИИК.

«Наш институт занимает одно из ведущих мест на рынке инжиниринговых услуг в области разработок и проектирования производств аммиака, карбамида, меламин, азотной кислоты, аммиачной селитры, метанола, водорода и других химических продуктов. Компания принимает активное участие в создании новых современных производств в России и СНГ, выполняя полный спектр услуг EPC-подрядчика: от технико-экономических обоснований инвестиций до управления строительством», – отметил Игорь Есин.

Все проекты, представленные на выставке, являются крупнейшими в своих отраслях и способствуют развитию экономики страны. Поэтому Денис Мантуров не исключил меры государственной поддержки для ведущих компаний Нижегородской области.

В центре внимания – новые проекты

3 марта НИИК посетили Председатель Законодательного собрания Нижегородской области Евгений Люлин и министр промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области Максим Черкасов. Они провели деловую встречу с руководством НИИК, посетили СТРО-1 и СТРО-2, ознакомились с возможностями 3D проектирования.

Этим же вечером в программе «В центре внимания» телекомпании «Дзержинск» Евгений Люлин поделился впечатлениями от визита в НИИК.

«НИИК – это одна из ведущих не только дзержинских, но и российских компаний, и одна из немногих, которая по-прежнему занимается проектированием новых, современных технологических мощностей в сфере газо- и нефтехимии. В первую очередь в области минеральных удобрений, аммиака, карбамида и многих других продуктов. В компании работают квалифицированные специалисты, имеющие высокий интеллектуальный уровень.

Порадовало, что с участием НИИК создаются новые заводы по всей стране. Инженеры обеспечивают проектными решениями огромное количество крупнейших промышленных предприятий. Сотрудники обеспечены самым современным оборудованием и программными продуктами. Десятки крупнейших зарубежных компаний работают совместно с НИИК по созданию производств как на территории России, так и за рубежом. Поэтому от посещения этого предприятия у меня остались только хорошие впечатления.

Эта компания в отличие от многих десятков других не только сохранила свои позиции, но и продолжает развиваться. Мне важно было вместе с руководством НИИК обсудить перспективы развития компании и стоящие передней задачи. Есть достижения, есть перспективы, есть и проблемы – мы их тоже обсудили и договорились, что будем через Федеральный Фонд поддержки промышленности привлекать дополнительные средства, которые необходимы для финансирования новых проектов», – отметил Евгений Люлин.

Генеральный директор НИИК Игорь Есин подчеркнул, что наша компания, несмотря на кризис, не снизила темпы работы и не отказалась от обязательств по договорам.

«2020 год – это проверка всех на умение быстро на сложную ситуацию, связанную с пандемией. Наш труд в



основном связан с программными продуктами и взаимоотношениями с заказчиками, и нам достаточно быстро удалось перейти на удаленную работу. Очень хорошо сработала наша команда IT и руководители отделов и служб, которые не остановили работу по проектированию, отношения с клиентами, выпуск документации, авторский надзор.

Наш лозунг – от проекта до объекта – показывает клиенту, что мы можем довести практически любой проект до завершения, выбрать наилучшие доступные технологии (НДТ) и сдать объект под ключ. В текущем нашем



портфеле заказов – реконструкция и строительство производств азотных удобрений, активно выходим на рынок метанола. Развиваются связи с компаниями газохимического комплекса и производства полимеров. Дзержинск может всегда гордиться, что в городе есть такая замечательная компания», – подчеркнул Игорь Есин.

Вместе мы – сила!

18 марта состоялась встреча генерального директора ОАО «НИИК» Игоря Есина с коллективом. Вопросов к руководителю в любой компании всегда очень много, поскольку информация от первого лица – самый активный и действенный борец со слухами. Самый главный вопрос, на который сотрудники компании хотели услышать ответ, – как руководство оценивает ситуацию, в которой сегодня находится НИИК и что нас ждет в будущем.

> Плюсы и минусы–2020

2020 год был трудным для всей сферы инжиниринга, и компания его прошла достойно. Сотрудники НИИК не сняли с себя никаких обязательств по текущим проектам, по мере возможности продолжали вести авторский надзор, проходили экспертизы,

общались с подрядчиками и заказчиками, проводили ремонты и диагностические обследования на предприятиях. Большим шагом вперед стало освоение возможностей онлайн-контактов – от переговоров с зарубежными коллегами и участия в отраслевых конференциях до новогоднего корпоратива. Благодаря вовремя принятым мерам удалось избежать тотальной эпидемии коронавируса среди сотрудников. Была



оказана помощь и материальная поддержка при тяжелых случаях течения заболевания. Результат – НИИК остается качественным и достойным брендом в сфере инжиниринга.

«НИИК – это имя в отрасли и в стране. Мы многое проектируем и строим. Мы вправе гордиться выполненными проектами. Поэтому с нами сотрудничают и будут продолжать это делать крупные компании-производители минеральных удобрений и газохимической отрасли. Они рассматривают НИИК как своего текущего и потенциального партнера», – подчеркнул Игорь Есин.

Но, по словам Игоря Есина, 2020 год для НИИК был непростым. Во-первых, при реализации проекта строительства комплекса «Аммиак-

пояснил Игорь Есин, создание определенной оргструктуры – это требование рынка. «Заказчик стал более требовательным. И нам самим нужно соответствовать той бюджетной модели, которую мы можем позволить себе сейчас. Неверно думать, что если мы хорошо живем, то так будет всегда. Уже 2019 год показал, что мы должны заниматься снижением собственных издержек, оптимизировать структуру. Фактически мы это с вами сделали в 2020 году. При этом не нужно бояться изменений, а наоборот, инициировать их при необходимости», – подчеркнул он. Первым результатом руководитель компании назвал вывод на новый уровень финансовой и коммерческой службы НИИК.

Реорганизации подверглись в основном функциональные службы, но и в производственных подразделениях тоже намечается реорганизация.

Так, объединяются в один отдел МТО-1 и МТО-2, расформировывается отдел расчета строительных конструкций (ОРСК). Отвечая на вопрос про ОРСК, технический директор НИИК Сергей Суворкин пояснил:

– Прежде чем пойти на этот шаг, мы обсуждали с начальниками проектных отделов реорганизацию подразделения. Я бы назвал ее не расформированием, а объединением. Разбивка работы инженеров-строителей на две составляющие: конструирование и проведение инженерных расчетов – не совсем верно. Это взаимосвязанные процессы, где должно быть непосредственное взаимодействие. Часть инженеров больше «заточена» под расчетные программы, другие предпочитают заниматься трехмерным проектированием. Выделение строителей-расчетчиков в независимый

НИИК остается качественным и достойным брендом в сфере инжиниринга.

«НИИК – это имя в отрасли и в стране. Мы многое проектируем и строим. Мы вправе гордиться выполненными проектами.

Карбамид-Меламин» на ПАО «Метафракс» сказались как недоработки в плане качества управления проекта, так и значительное удорожание материалов и оборудования. Как следствие этого, НИИК покинули сотрудники, руководившие процессами управления и отвечавшие за этот проект, не справившиеся с поставленными задачами как операционного управления, так и достижения конечного результата. Как следствие, мы столкнулись с серьезными трудностями и вынуждены мобилизовать все ресурсы для успешного завершения проекта, которое планируется в 2021 году. В-третьих, свои коррективы в деловые планы внесла пандемия. Несколько крупных заказчиков НИИК либо заморозили инвестпроекты, либо снизили темпы их реализации. Соответственно с этим сократилось и поступление средств.

«Мы еще будем анализировать причины, но ситуация повлияла на текущую финансовую деятельность. Из допущенных ошибок надо сделать соответствующие выводы. Надо измениться и в текущих, и в будущих проектах. В том числе я это рассматриваю и как свою личную задачу», – отметил Игорь Есин.

> К чему приводят перемены?

Когда в компании происходят организационные перемены, это всегда поначалу настораживает коллектив и вызывает вопрос: а зачем все это и какого именно результата мы ждем? Как

отдел привело к размыванию сфер ответственности и увеличению этапов согласования. Особенно это заметно, когда речь идет о сроках выполнения работ. Лучше находиться рядом и выбирать оптимальное решение. Этот факт подтвердила и работа СТРО-3, где такого разделения нет – отдел показал более высокие результаты. Сегодня мы ищем новых специалистов на рынке труда и обучаем своих инженеров расчетным программам. Пока используем возможности внутреннего обучения, летом планируется освоение новых программных продуктов при помощи качественных внешних курсов.

Сравнительно новой формой организации работ стало для НИИК формирование проектных офисов под конкретный крупный контракт – это также требование заказчиков. «Они ставят жесткие условия, чтобы сотрудники, работающие с проектами разных лицензиаров, не пересекались между собой. Что касается такого подхода к работе как такового, то считаю его хорошим решением. Только не стоит группировать всех в одном кабинете, люди могут находиться на своих рабочих местах, при этом числиться в проектном офисе», – пояснил Сергей Суворкин.

Самая хорошая информация – у НИИК много работы. Много контрактов как в стадии выполнения, так и перспективных, которые обеспечат будущую прибыль.

> Наши перспективы

Самая хорошая информация – у НИИК много работы. Много контрактов как в стадии выполнения, так и перспективных, которые обеспечат будущую прибыль. Об этом рассказала коммерческий директор Валентина Колодинская.

– На сегодняшний день у нас есть контракт по установкам полиэтилена и полипропилена на рабочую и проектную документацию. Продолжается реализация проекта строительства производства метанола мощностью 2 млн тонн в год в Кингисеппе (контракт был подписан в январе 2021 года на адаптацию FEED- пакета и проектную документацию. Стартовали проекты, которые были приостановлены в связи с пандемией. Нами

ведется метанольный проект в Высоцке. Также активизируются работы по проектированию производства метанола в Волгограде.

Большой объем работ намечается на площадке ПАО «КуйбышевАзот». Готовится к подписанию контракт на проектирование установки компрессии. В перспективе – строительство нового производства карбамида, реконструкция аммиака, строительство новой установки азотной кислоты.

Сотрудничество с НИПИГАЗ компанией остается в числе наших стратегических направлений.

Крупный объект, который будет построен – Балтийский газохимический комплекс. Мы принимаем участие в тендере на разработку рабочей документации по ОЗХ (межцеховые коммуникации, ремонтно-механические цехи и др.).

Продолжается расширение спектра деятельности НИИК. В настоящее время обсуждается проект по НПЗ, в апреле будут определяться участники реализации проекта строительства производства полипропилена в Кстово (ЛУКОЙЛ). Думаю, нам удастся занять достойное место в этих глобальных проектах.

Интересной темой для нас является расширение сотрудничества с предприятиями Нижегородской области. Одобрен инвестиционный замысел строительства следующих очередей производства на площадке ООО «Корунд-Циан».

Что касается технологий диагностики и ремонта, то эти направления активно движутся, не останавливались, несмотря на пандемию. Березники, Кемерово, Новомосковск – вот далеко не полный перечень адресов присутствия наших специалистов.

> Технологии НИИК – России и миру

Об этом рассказал Игорь Есин:

- Наша традиционная сфера деятельности – карбамид
- также остается в числе приоритетных инвестпрограмм.

В том числе будут развиваться и совершенствоваться наши собственные технологии. На ПАО «Акрон» в этом году состоится запуск установки карбамида мощностью 2050 тонн в сутки – хороший, качественный проект мирового уровня. Также ожидается, что ООО «Газпром нефтехим Салават» будет принимать инвестиционные

Есть у нас заказчик, который намерен избыток собственного аммиака перерабатывать в карбамид, возможно, по технологии НИИК. Так что есть потенциал по реконструкции действующих и строительству новых установок карбамида.

Следующим нашим направлением, в котором мы можем предложить в том числе и собственные технологии, является азотная кислота. Удачно (в технологическом плане) реализован проект на АО «Апатит» – по объективным оценкам, она работает сейчас лучше всех, что есть на территории нашей страны. К сожалению, мы в этом проекте ограничены условиями конфиденциальности, что не позволяет в полной мере использовать рекламные возможности, но хорошая референция у НИИК есть. Мы предлагаем предприятиям как строительство новых установок УКЛ, так и реконструкцию АК-72.



решения по модернизации своих мощностей. В силу того, что сейчас резко подорожал и аммиак, и минеральные удобрения (карбамид в том числе), предприятия снова с оптимизмом начали смотреть на увеличение мощностей.

Чтобы продолжить успешно совершенствовать и создавать ноу-хау, мы обязательно будем поддерживать и развивать научную часть, пополним новыми кадрами лабораторию № 1. В числе задач, стоящих перед ней, будет, в частности, расширение ассортимента минеральных удобрений. Продолжатся исследования по материаловедению, улучшению конструкций и аппаратов и другие.



Что касается лаборатории № 8, то у них на 2021 год рекордное количество контрактов на обследования и ремонты оборудования. За счет своей энергии, профессионализма и хорошей репутации они достигли таких результатов. В новогодние праздники они

Мы настолько хорошо выполняем расчеты, что заказчику остается только установить оборудование и получить результат

сумели доехать до Алжира и провести ряд работ на производстве, за что НИИК получил благодарственное письмо. В Индии должны быть проведены гарантийные испытания КВУ конструкции НИИК, и наши специалисты попробуют провести их в удаленном режиме. Если это получится, наша компания получит уникальный опыт – мы настолько хорошо выполняем

расчеты, что заказчику остается только установить оборудование и получить результат.

> Деньги любят счет

И все же самым насущным вопросом для компании сегодня остается финансовый. Непроизводственные расходы значительно сокращены. Приоритетными статьями остаются заработная плата, налоги, программное обеспечение, обучение и хозяйственная деятельность. Первые две пояснений не требуют – это непреложные обязательства. Программное обеспечение – основа нашей производственной деятельности, использование части продуктов является требованием заказчиков. Игорь Есин пояснил, что ни одна из внедренных программ не будет забыта и не использована, каждый проект требует своего подхода. В остальном будет применен принцип разумной достаточности.

Безусловно, у каждого сотрудника на первом месте в приоритетах находится заработная плата. Регулярность выплаты, как сказал генеральный директор, сохранится обязательно. Разработано и проходит последние согласования Положение об оплате труда проектных и научных подразделений ОАО «НИИК». В основу новой системы положен ежемесячный доход сотрудника, базовая составляющая которого - оклад и доплата за профессиональное мастерство, которые найдут свое отражение в трудовых договорах сотрудников. Переменная часть заработной платы

будет зависеть от результатов труда сотрудника за отчетный месяц.

Со всеми подробностями новой системы сотрудники будут ознакомлены после утверждения нового Положения руководством компании. Начало работы по новой системе планируется с 1 апреля текущего года.

Работа по пересмотру действующей системы оплаты труда и мотивации персонала будет продолжена и охватит все оставшиеся подразделения. Будет учитываться специфика работы каждого подразделения и степень их влияния на конечный результат работы всей компании.

Игорь Есин также отметил, что сохранится такая форма материальной мотивации, как конкурс «Лучший молодой работник», а сотрудники, которые будут занесены на Доску почета компании по итогам 2020 года, будут премированы полисом ДМС. «Отвечая на вопрос о столовой, скажу – останется обязательно», – добавил он.

> Мы – команда!

Командный дух формировался в НИИК годами, если не сказать десятилетиями. Что способствовало нашему единству? Тут множество факторов, от гордости за свое участие в крупнейших российских проектах до совместных корпоративных мероприятий. Долгие годы НИИК формировался как элитное предприятие, попасть в которое считалось за удачу. Таким образом, наша компания всегда была кузницей лучших инженерных кадров.

За последнее время в городе появилось несколько других проектных организаций, и ничего особенного в том нет, что некоторые сотрудники перешли работать туда. Инженерам, особенно молодым, важен карьерный рост, и работа в другой компании как раз покажет, чему же их научил

НИИК. Эти специалисты с благодарностью вспоминают и своих наставников, и коллектив, и проекты – все то, что они прошли вместе с нашей компанией.

Но есть и другие, которые очень быстро забывают, кому обязаны ростом квалификации, уникальным опытом, контактами с ведущими российскими и зарубежными специалистами. Распространяя негативную информацию о НИИК, они не только наносят вред деловой репутации компании. Страдает и их собственная репутация, поскольку кредит доверия тому, кто способен предать свое прошлое, не выдается. Ведь истоки кризисной ситуации – в прошлом, в том времени, когда все эти люди работали в НИИК. А значит, часть их вины в происшедшем тоже есть.

Об этом также шла речь на встрече коллектива с руководством. Генеральный директор, комментируя эту ситуацию, подчеркнул, что НИИК, оставаясь ведущей инжиниринговой компанией, способен вырастить новую плеяду специалистов, которые справятся с серьезнейшими проектами не хуже своих предшественников.

Используйте любой кризис как возможность для роста. Перемены нужны, они в конечном итоге при вовремя сделанных выводах и правильных действиях приведут к положительному результату, губельна только стагнация. Вашим девизом должна стать фраза «Я смогу».

– Я всегда говорил – используйте любой кризис как возможность для роста. Перемены нужны, они в конечном итоге при вовремя сделанных выводах и правильных действиях приведут к положительному результату, губельна только стагнация. Вашим девизом должна стать фраза «Я смогу». Конечно, мы будем рады принять в команду НИИК готового специалиста, но уверен, что немало их уже выросло в нашей компании. Будущие руководители подразделений, ГИПы – среди вас! Растите, берите на себя больше ответственности, предлагайте свои решения. Самое главное – работа у нас есть, НИИК заказами обеспечен. Большая химия ждет наших проектов по карбамиду, метанолу, амселитре, азотной кислоте и другим продуктам. И неизбежно наступит то время, когда об этом кризисе мы будем только вспоминать, извлекая из него нужные уроки, – резюмировал Игорь Есин.

Комплекс начинает строиться

ОАО «НИИК» получило положительное заключение государственной экологической экспертизы по проекту строительства комплекса аммиака и карбамида на площадке ОАО «Щекиноазот»



Разработчиком проектной документации объекта, в том числе и материалов оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), является НИИК.

Эксперты НИИК проанализировали существующее состояние территории, на которой планируется размещение комплекса, изучили материалы из официальных источников, данные мониторинга, провели изыскания, сделали необходимые запросы в уполномоченные государственные органы; определили качественную и количественную характеристику воздействия проектируемого комплекса на окружающую среду, выполнили его оценку; разработали мероприятия, уменьшающие это воздействие.

соответствуют наилучшим доступным технологиям. Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух проектом предусмотрены селективная каталитическая очистка дымовых газов от окислов азота, использование продувочного газа синтеза в качестве топливного газа, что исключает его поступление в атмосферу, и другие меры», – пояснила руководитель управления проектирования Елена Аксенова.

Комплекс по производству аммиака мощностью 525 000 тонн в год и карбамида мощностью 700 000 тонн в год на площадке ОАО «Щекиноазот» строится специалистами трех авторитетных компаний, имеющих богатейший опыт в химической отрасли, – ОАО «НИИК» (адаптация базового пакета, разработка проектной документации, адаптация рабочей документации), ОАО «Щекиноазот» (заказчик) и китайская CNCEC (базовый пакет, рабочая документация, поставка оборудования, строительство).

«В настоящее время продолжается подготовка к началу строительно-монтажных работ непосредственно на площадке, имеется полностью согласованный проект по природному газу, решаются другие важные задачи, предшествующие процессу строительства. Сейчас мы уверены в том, что проект успешно реализуется, ведь даже в таких сложнейших условиях пандемии он не был остановлен», – подчеркнула Елена Аксенова.

Применяемые в комплексе технологии производства аммиака и карбамида являются современными, энергоэффективными и соответствуют наилучшим доступным технологиям



Результаты проведенных работ получили одобрение на общественных слушаниях. Документация по проекту была направлена на рассмотрение государственной экологической экспертизы. Положительное заключение выдано 15 февраля 2021 года.

«Применяемые в комплексе технологии производства аммиака и карбамида являются современными, энергоэффективными и

Экзамен на профессионализм

Аттестация персонала — это процедура, позволяющая работодателю оценить компетентность работников и их профессиональный уровень. 3-4 марта она проходила в НИИК.

Аттестация сотрудников на соответствие занимаемой должности — это специальная кадровая процедура, которая разрабатывается, внедряется и осуществляется по инициативе



работодателя и согласно действующему законодательству. Инжиниринговые компании относятся к той категории предприятий, где соответствие каждого сотрудника занимаемой должности имеет особенное



значение. Производственные мощности, которые сегодня строятся по проектам НИИК, должны достигать заданных технических параметров и быть безопасными для обслуживающего персонала и окружающей среды. Поэтому на инженерах лежит большая ответственность за этот процесс.

В связи с пандемией в прошлом году аттестация в НИИК не проводилась, но уже в начале 2021 года служба HR, понимая важность оценки профессиональных знаний персонала, инициировала ее проведение.

Регулярная оценка производственных компетенций сотрудника (или аттестация) – базовая процедура, которая необходима для эффективного функционирования процесса управления персоналом в компании. В ходе аттестации проводилась инвентаризация профкомпетенций, необходимых НИИК для достижения бизнес-результата. Более того, благодаря аттестации можно планировать обучение и наем персонала, создавать кадровый резерв и объективно влиять на изменение уровня заработной платы сотрудников. Но самое главное в аттестации – это живое общение руководителей с сотрудником и понимание текущего состояния рабочего климата в подразделениях.

В состав аттестационной комиссии традиционно входят технические специалисты, начальники отделов и главные инженеры проекта, которые объективно могут оценить специалистов компании по выполнению проектных работ и участию в авторском надзоре.

По итогам проведения аттестации работодатель может повысить работника в должности или, напротив, понизить за недостаточный уровень квалификации. Но последнее – не про НИИК. Мартовскую аттестацию прошли 29 инженеров различных специальностей, и все они были признаны достойными повышения категории.

«Результаты аттестации помогут оптимизировать использование трудовых ресурсов, создать дополнительные стимулы к профессиональному росту работников, сформировать кадровый резерв из наиболее компетентных специалистов. Кроме того, это эффективная мера стимуляции повышения личной ответственности за результаты работы, росту инициативы, деловой активности», – отметил председатель аттестационной комиссии, технический директор ОАО «НИИК» Сергей Суворкин.

Мы проектируем и строим будущее России!

В нашей компании принят Корпоративный Кодекс – свод правил делового поведения компании и ее сотрудников, этических норм, приемлемых при осуществлении взаимодействий как внутри компании, так и с внешними сторонами, а также других наиболее значимых вопросов деловой этики, которые базируются на миссии компании, ее ценностях и принципах ведения бизнеса.



Корпоративные ценности компании –
единая команда, опыт, профессионализм,
качество, клиентоориентированность,
эффективность

Качество корпоративного управления сегодня является наиболее чувствительной проблемой для многих российских компаний. Часть из них уже сейчас разработали и опубликовали для общественности свои кодексы корпоративного управления. Эти компании берут на себя обязанности по соблюдению прав акционеров и инвесторов, обязуются быть открытыми для кредиторов, партнеров и клиентов. Корпоративные кодексы этики стали широко применяться в развитых странах с 80-х годов XX века. Их целью является выработка норм и правил, которых должны придерживаться работники компании. Эти нормы и правила отражают уровень корпоративной культуры

– системы коллективных и личных ценностей, принимаемых и разделяемых всеми членами организации. Собственные кодексы этики имеют 80% компаний, входящих в список пятисот лучших компаний мира по версии журнала «Форчун». Теперь к их числу присоединился НИИК.

Если устав акционерного общества – это своего рода конституция, то кодекс – декларация. Он не является регламентом осуществления ежедневных трудовых обязанностей. Эти моменты изложены в стандартах компании, документации системы менеджмента качества, инструкциях. Кодекс акцентирует внимание действующих и вновь принимаемых сотрудников НИИК на ценностях, которые позволили нашей компании достичь успеха и высокого положения в инженерном деле, которые позволяют нам предложить свои знания и компетенции партнерам, имена которых составляют костяк мирового промышленного сообщества.

Жесткого стандарта в отношении того, чем должен быть наполнен корпоративный кодекс, нет. Как правило, в нем сформулированы миссия и задачи компании, ее основные ценности, зафиксированы стандарты поведения сотрудников, описаны корпоративные традиции. Каковы же основные постулаты Корпоративного Кодекса НИИК?



Коллектив НИИК – это команда профессионалов, частью которой являются все сотрудники. Работа в НИИК – залог личной стабильности каждого и отличная референция для карьеры. Корпоративные ценности компании – единая команда, опыт, профессионализм, качество, клиентоориентированность, эффективность.

Вся работа в компании построена на общении с коллегами. В зависимости от возможностей и типа решаемых задач общение осуществляется лично, посредством переписки, телефонных переговоров, рабочих совещаний. Основная цель общения – найти и согласовать вариант решения задачи. Необходимо помнить, что сотрудник, который пришел к вам с вопросом, решает задачу, которая крайне необходима компании, и ваша задача – найти решение, устраивающее обе стороны.

Оценка труда компании – главный итог работы каждого отдельного сотрудника. Поэтому усилия, которые приложил каждый в отдельности, имеют значение только тогда, когда труд компании оценен клиентом, партнером.

Заказчик/партнер – сторона, от которой напрямую зависит

благополучие и благополучие нашей компании. Донести до заказчика нашу позицию по какому-либо вопросу – основная задача общения. Задача сотрудника НИИК – найти аргументы и доказать логику нашего решения.

Все контакты со СМИ осуществляются либо координируются исключительно сотрудниками департамента PR в рамках их полномочий. Все запросы от СМИ, в том числе касающиеся организации встреч с руководством компании и обращения представителей СМИ к сотрудникам компании, направляются в департамент PR. При создании и размещении презентационных и рекламных материалов необходимо придерживаться требований корпоративного брендбука.

В успехе главное – не потерять ориентиры и не уйти в «область высоких звезд». Необходимо помнить, что успех длится короткое время, а именно до следующего проекта. И поддержание имиджа нашей компании требует еще большего напряжения, сил и умений.

Уважаемые коллеги! Помните, что Кодекс является жизненно важным связующим звеном, устанавливающим корпоративные нормы этики и добросовестности в нашей повседневной работе и общении с клиентами и партнерами, а также друг с другом. Наши достижения еще далеко не вершина, и самосовершенствование компании требует большой самоотдачи, инициативы и преданности каждого сотрудника. Всем, кому не безразлична дальнейшая судьба нашей компании, судьба ее достижений и людей, сделавших имя НИИК, должны следовать этому Кодексу.

В конечном итоге, сильная КОМПАНИЯ – это прежде всего КОМАНДА!

Когда блин не комом, а на душе радость

Ну правда, сколько же можно сидеть дома взаперти и думать только о работе? Душа сотрудника НИИК соскучилась по неформальному общению с коллегами, корпоративным мероприятиям и праздничному настроению. 12 марта в компании было проведено коллективное празднование Масленицы.



Традиционный русский праздник был проведен в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и распоряжениями губернатора Нижегородской области. Существующие ограничения, связанные с COVID-19, не помешали организаторам сделать мероприятие веселым и запоминающимся.

Масленица — один из самых интересных, весёлых и самых «вкусных» праздников в году. По традиции раньше устраивали походы в гости друг к другу и угощение дома. На улицах городов и сёл

разворачивались ярмарки, где торговали блинами, лепёшками, пирогами и всевозможными другими яствами. Во время празднования необходимо устанавливать добрые отношения, примиряться. Споры и ссоры утихают, люди радуются и веселятся и, конечно же, кушают блины.

Блины и стали главным праздничным угощением в НИИК. Развлекательная программа под названием «Весенний переполох» не оставила равнодушным никого. Театрализованное представление сменялось командными конкурсами, и даже холодная погода не помешала сотрудникам НИИК в полной мере получить заряд бодрости и хорошего настроения на первом после перерыва коллективном мероприятии.

Кстати, не было бы счастья, как говорится... Пандемия и ее последствия заставили искать новый формат корпоративного праздника. В НИИК для этого освоили... собственную территорию! Вначале организаторы сомневались, получится ли, понравится ли сотрудникам отмечать красные даты во внутреннем двореке центрального корпуса. Но Масленица была уже вторым таким днем, когда сотрудники компании вышли, что называется, с корабля на бал – из рабочих кабинетов на развеселую праздничную площадку. Первый раз это была вторая часть новогоднего корпоратива-2020. И что же? Оба раза дворик был полон!

Что ж, друзья, продолжим добрую традицию и встретимся снова, благо праздников у нас достаточно!





Такая вот корпоративная зима

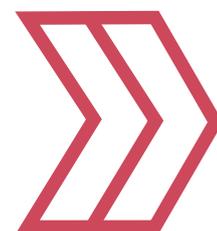
Наконец мы дождались того времени, когда, пусть и с определенными ограничениями, можно посещать коллективные мероприятия. И сразу профсоюзный комитет ОАО «НИИК» взялся за дело, организуя отдых выходного дня, экскурсионные поездки, походы в театры для сотрудников компании и членов их семей.

– Мы провели очень много мероприятий для поддержания корпоративного духа компании, – рассказывает председатель профкома НИИК Ирина Лайкова. – Приложили все усилия, чтобы соответствовать требованиям Роспотребнадзора. Совместить профилактику COVID-19 и желание сотрудников компании пообщаться в неформальной обстановке лучше всего на открытых площадках. Тем более что на улице снежная зима, а большинство сотрудников любит кататься на коньках и

лыжах. Было организовано два заезда выходного дня на базу отдыха «Красный Курган» Павловского района – красивое место с живописной природой и удивительно чистым воздухом.

Ну, а чтобы не скучали приехавшие с родителями дети, для них на базе отдыха были подготовлены интересные развлечения. Ане Коршуновой, Роме Зонову, Никите Погонову и их друзьям очень понравилось быть поварятами и испечь самые настоящие круассаны со сладкой начинкой. Ну, конечно, мамы были рядом и помогали, но это же был первый опыт!

Воспоминания о хорошем семейном отдыхе остались у тех, кто выбрал поездку в санаторий «Волга». Впечатлениями поделилась Надежда Бударгина (СМК):





– Все дни зимних каникул санаторий оставался в оригинальном новогоднем убранстве. Тут и наряженные елки, и кусты в иллюминации – очень красиво вечером! А днем к нашим услугам был чудесный заснеженный волжский берег, вдоль которого так здорово прокатиться на лыжах. Интересно, что в прошлом году на том же самом месте можно было увидеть открытую воду, а сейчас река полностью подо льдом. Так что настоящая русская зима позволила покататься на лыжах, коньках и «ватрушках», вкусно пообедать и потанцевать на дискотеке. Единственное, чего нам не хватило, так это времени – хотелось задержаться подольше!

Тем, кто готов привнести в свою жизнь частичку экстрима, профсоюзный комитет предложил провести выходные на Пужаловой горе. Этот нижегородский горнолыжный курорт очень популярен, в том числе и у сотрудников НИИК, так что и тут одним заездом не обошлось. Есть среди нас и асы, и те, кто только пробует себя в этом виде спорта. Например, Наталья Щинова, руководитель группы СТРО-3.

– Не могу сказать, что кататься



на сноуборде я мечтала всю свою жизнь, но в списке целей – да, такой пункт был, – делится впечатлениями она. – Может, он так и остался бы на бумаге, если бы не поездка на Пужалову гору, организованная профсоюзом. Муж мой, пророча мне холодную, мокрую, синюю от падений... будущность, отвез меня на лыжную базу. А сам отправился на экскурсии по музеям Гороховца.

Да, было немного страшно... первые полчаса. Далее падения были реже и веселее, а еще через пару часов я смогла медленно, без падений, меня направления, спуститься с горы. Плюс ко всему отличная погода, внимательный инструктор, и комфортные условия для отдыха в местном кафе.

Возвращались мы домой довольные и гордые: муж гордился своей Родиной, соотечественниками-изобретателями и меценатами, а я гордилась собой за смелость и юношеский задор! Спасибо профсоюзу! Сама я, наверное, так и не собралась бы...

А еще для сотрудников были организованы поездки в Городец на Масленицу, походы в театр для детей и взрослых. В апреле путешественНИИКов ждет поездка в Коломну. А еще... а еще... Все дороги открыты, и профсоюзный комитет обязательно позаботится о качественном и запоминающемся отдыхе сотрудников НИИК.

