

Нужен ли городу центр профориентационной работы?



Игорь МИШИН
Директор Центра занятости населения Дзержинска

Опираясь на опыт взаимодействия со школами можно сделать вывод, что четко отлаженной, централизованной системы профориентации в городе нет. Центр занятости населения активно взаимодействует с муниципальным Центром психолого-медико-социального сопровождения по проведению профориентационной работы со старшеклассниками Дзержинска. Мы проводим ежегодные ярмарки учебных мест, презентации учебных заведений. С учетом сложившейся ситуации на рынке труда центр занятости в своей работе делает акцент именно на пропаганду рабочих профессий.



Наталья СИЛЬВЕСТРУК
Директор Дзержинского технического колледжа

Сегодня все понимают, что системная и ответственная профориентационная деятельность является необходимым условием развития профессионального образования и экономики. Но зачастую вся профориентация сводится к экскурсии школьников на предприятие или разовым мероприятиям пропаганды профессий и специальностей. В современных условиях профориентационная деятельность подразумевает, прежде всего, творчество и новые формы работы. Надо учитывать интересы детей и их родителей, объединить усилия образовательных учреждений и работодателей.



Татьяна МАРТУШОВА
Директор по персоналу ОАО «НИИК»

Мы — за возрождение системы профориентационной работы в Дзержинске. Из опыта прошлых лет можно вспомнить систему учебно-производственных комбинатов. Она была достаточно эффективной. При этом УПК не призван «сортировать» школьников по будущим профессиям, он должен помочь определиться лишь с направлением — техническим или гуманитарным, а также выявить склонность к определенным занятиям. Ведь когда-то и наше поколение водили на экскурсии на заводы, где мы получали представление о том, какие профессии востребованы.



Ольга ЧУВАРКОВА
Директор по персоналу ЗАО «Тико-Пластик»

Пока я не вижу четко выстроенной модели профориентационной работы в городе. Да, есть городской центр занятости. Да, мы активно работаем с учебными заведениями. К нам обращаются школы для организации экскурсий. Но сказать, что есть продуманная организация профориентации на городском уровне, я бы не взялась. Если бы в Дзержинске появилась структура, которая занялась бы выработкой политики в этой области и организацией мероприятий для молодежи, это было бы большим плюсом для всех. Школьники, студенты, их родители знали бы, куда обращаться.



Анатолий ТЮЛЬКОВ
Директор Дзержинского химического техникума им. Красной Армии

Проблема в том, что многие молодые люди и их родители не владеют полной информацией о профессиях, запрашиваемых рынком труда. Про них не рассказывают в СМИ. Наш голос тонет в массе призывов: «Стань юристом!», «Стань экономистом!». Почему-то считается, что все поголовно должны получать высшее образование. Я не против. Но пусть юноша или девушка, правильно оценив свой потенциал, получит профессию, востребованную работодателем. Пусть научится работать и руками, и головой, приобретет знания и опыт среднего профобразования. А в дальнейшем можно получить и высшее.



Георгий ДОЛИДЗЕ
Директор по персоналу, безопасности, транспорту ООО «Завод синтанолов»

Предприятия химического комплекса испытывают ощутимую нехватку молодых специалистов. Думаю, причина не в том, что профессия химика стала немодной, а в том, что молодые люди имеют слабое представление о работе в химической отрасли. Существующая профориентация не позволяет обеспечить полноту информации об особенностях производства и специальностях. Поэтому необходимо расширить формы работы по профессиональной ориентации, направив усилия на формирование у молодежи углубленного представления об этой сфере деятельности.



Раиса ШИЛОВА
Директор школы № 13

Вопрос профессионального самоопределения выпускников школы — важная и достаточно сложная задача. Зачастую выпускник выбирает для получения профессионального образования вуз и направление обучения по следующим мотивам: за компанию с друзьями; высокооплачиваемая и модная профессия; желание и материальные возможности родителей. Школа же пытается сломать стереотипность мышления выпускника, снабдив его широкой информацией о нем самом, современных и перспективных потребностях рынка труда, многообразии профессий и перечне учебных учреждений, осуществляющих профессиональную подготовку разного уровня и направления. Для этого проводится психологическое тестирование школьников, организуются экскурсии на предприятия, посещения ярмарки профессий, приглашаются представители профессиональных образовательных учреждений, вместе с вузами создаются профильные классы. Хотя работа и разнообразна, но достаточно разрозненна по времени и не скоординирована в целом. Поэтому считаю, что открытие в городе центра по профориентации выпускников — своевременная и актуальная задача.



Виктор КУЛЕПОВ
Директор Дзержинского политехнического института

Наш институт уделяет большое внимание профориентационной работе. Мы выстроили достаточно тесные взаимоотношения с предприятиями города. Ежегодно проводим встречи студентов с работодателями в форме презентаций, мастер-классов. Организуем ярмарки вакансий, конференции, круглые столы на тему партнерства учреждений образования и предприятий города. На наши мероприятия приглашаем школьников, студентов техникумов, колледжей. Мы стараемся создать вокруг себя единое образовательное и, скажем так, карьерное пространство. Ребятам важно знать, поступая в то или иное учреждение профобразования, будут ли они трудоустроены в дальнейшем. Мы давно говорим о создании в городе единого центра по профессиональной ориентации. Безусловно, он сыграл бы важнейшую системообразующую роль. Но я бы пошел дальше: Дзержинску нужна стратегия развития, в которой будут увязаны в единое целое все важнейшие вопросы городского устройства, в том числе и вопрос профориентации.