



WWW.PHOSAGRO.RU

ФОСАГРО

энергия земли

№ 8 (21)

ГАЗЕТА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ФОСАГРО»

ФосАгро – одна из крупнейших и самых динамично развивающихся компаний отрасли. Ее история – это история постоянного роста, внедрения передовых технологий, поиска нестандартных и эффективных способов реагирования на возникающие вызовы. Залогом успеха холдинга является ориентация на инновации и постоянное развитие производства. Этим летом компания ввела в опытную эксплуатацию новое производство карбамида и ГТЭС.

10 ЛЕТ БЕЗ ПРАВА ПЕРЕДЫШКИ

В прошлом году компания «ФосАгро» отметила десятилетие. Юбилей она встречала в статусе европейского лидера на рынке фосфорсодержащих удобрений и участника топ-5 мировых производителей концентрированных фосфорсодержащих удобрений. Таких успехов, по словам гендиректора ФосАгро Максима Волкова, удалось добиться благодаря постоянной модернизации производства. К примеру, полностью перестроенный сернокислотный комплекс в Череповце стал самым крупным и современным в Европе. Постоянное обновление происходит и во всех других подразделениях компании, сопровождаемая внедрением европейских стандартов в области энергоэффективности, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Подавляющее большинство других предприятий переход на такие технологии только планирует.

КРИЗИС НИПОЧЕМ

В 2012 году в условиях непрекращающегося глобального экономического шторма ФосАгро продолжила поступательное развитие. Чистая прибыль за первый квартал почти на треть превысила аналогичный показатель прошлого года. Компания продемонстрировала рекордный рост объемов производства НПК (по сравнению с первым кварталом 2011 года он увеличился на 63%), подписала контракт на поставку 600 тыс. тонн фосфорсодержащих удобрений индийской компанией Nagarjuna

Только вперед!



Коллектив производства карбамида

и в кратчайшие сроки провела слияние предприятий «Череповецкий Азот» и «Аммофос» в новую бизнес-единицу – «ФосАгро-Череповец». С апреля 2012 года под управление ЗАО «ФосАгро АГ» вошел единственный в России производитель технических фосфатов – ООО «Метахим» (г. Волхов). «Кризисы неизбежны, – говорит генеральный директор ФосАгро Максим Волков. К ним нужно всегда заранее готовиться, чем мы и занимались в предыдущие годы. Компания довольно активно модернизировала свои мощности. Много делалось для повышения гибкости производственных линий. В итоге мы получили возможность переключаться с производства одного вида продукции на другой в очень короткий срок, буквально за сутки. Это и позволяет нам уходить от пресловутых кризисов перепроизводства».

ВЗЯЛИСЬ ЗА НОВОЕ

Главным событием этого лета стал ввод в опытную эксплуатацию нового цеха карбамида производительностью 500 тыс. тонн и ГТЭС мощностью 32 МВт. Как отметил Максим Волков, это абсолютно новый цех, созданный по последним технологиям. Он позволит удвоить выпуск карбамида на череповецкой площадке и значительно усилит позиции компании на рынке удобрений. Строительство агрегата велось в соответствии с концепцией стратегического развития ФосАгро. Ее основным приоритетом является увеличение глубины и комплексности переработки минерального и углеводородного сырья на основе современных ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий.

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

В стадии активной реализации находится проект строительства нового ресурсоэффективного агрегата аммиака мощностью 760 тыс. тонн в год, который должен быть построен в ближайшие четыре года. Новые мощности аммиака обеспечат необходимым сырьем дальнейшее развитие производства минеральных удобрений ОАО «ФосАгро-Череповец».

На повышение комплексности переработки апатитового концентрата направлены реализуемые проекты увеличения мощности фторида алюминия и создания уникальной промышленной установки по извлечению редкоземельных элементов.

Этот день мы приближали как могли

Всего два года и три месяца потребовалось на строительство и запуск завода по производству карбамида и газотурбинной электростанции. Впрочем, то, что для строителей – два объекта, в ходе эксплуатации становится единым – производственно-энергетическим комплексом. Взгляд со стороны позволяет выделить основные этапы, отметить ключевые управленческие решения, оценить объем капитальных вложений и ожидаемый период окупаемости, удивиться срокам строительства: май 2010 года – закладка первого камня, июнь 2012 года – окончание строительства, осень 2012 года – торжественный пуск нового производства. Обо всем этом, как и о значении нового производства для развития бизнеса всей Группы компаний «ФосАгро», мы еще обязательно напишем.

Но когда речь идет о таком серьезном инвестиционном проекте, в реализации которого были в той или иной степени задействованы все ключевые службы и подразделения компании, хочется поговорить с человеком, который видел ситуацию изнутри, во всех ее деталях.

Сегодня наш собеседник – Олег Львович Глаголев, человек, фактически проживший эти два года на стройплощадке. Потому что сложные и очень сложные (а других на стройке просто не бывает) вопросы требовали своего оперативного решения каждый день, с раннего утра и до позднего вечера, в выходные и праздники.

– Вы впервые руководили строительством?

– Да, в первый раз. Но это был очень интересный и полезный для меня опыт. Многочисленно приходилось учиться, особенно на

первоначальном этапе. Во все вникать. В любой профессии вообще никогда нельзя быть уверенным, что все знаешь, всегда возникают новые обстоятельства. А стройка – это особый случай. На действующем производ-

стве ты в общем и целом понимаешь, как идут дела в данный момент времени. Строительство – это комплекс отложенных рисков. Если не проконтролируешь сейчас, аукнется потом. Поэтому за день пробегал по пять – семь ки-

лометров – это такой вот фитнес вместо занятий спортом, для которых просто не осталось времени. Но результатом мы довольны, получилось именно то, что задумывали.

Продолжение на стр. 3



ХРОНИКА СОБЫТИЙ

2007 30.11

Принято решение о реализации инвестиционного проекта строительства нового агрегата карбамида совместно с газотурбинной генераторной установкой.

2008 30.05

Подписан контракт с чешской инженеринговой компанией Chemoprojekt на проектирование и комплектную поставку установки производства карбамида 1500 т/сут.

Подписаны договоры с ОАО «НИИК» на разработку утверждаемой части проекта «Производство карбамида 1500 т/сут».



2009 24.09

Утвержден градостроительный план земельного участка для строительства.

2010 15.04

Подписан договор с ЗАО «Варор» на разработку проектной и рабочей документации для строительства газотурбинной электростанции для производства карбамида мощностью 32 МВт.

Наш карбамид – лучшая технология + ГТЭС



ВСЕМ МИРОМ

Новое энергоэффективное производство карбамида по наилучшей лицензионной технологии было построено в рекордно

ОПТИМАЛЬНАЯ КОМПОНОВКА

Технология Urea 2000+ обеспечивает одни из лучших технико-экономических показателей производства карбамида за счет оптимальной компоновки оборудования и новых конструкций аппаратов, а также позволяет продлить ресурс их эксплуатации по сравнению с традиционным аппаратным оформлением. По европейским рекомендациям, Urea 2000+ относится к наилучшим доступным технологиям.

короткие сроки. Представьте, еще два года назад на его месте был пустырь. Для сравнения: старое производство карбамида (ЗАО «Агро-Череповец») строилось почти десять лет. Работали, впрочем, не только на скорость, но и на качество. Лицензиаром технологии Urea 2000+ стала фирма Stamicarbon (Нидерланды), мировой лидер в области проектирования подобных производств. Базовый проект разработало АО «Хемопроект» – одна из крупнейших чешских инженеринговых компаний. Проектную и рабочую документацию в части привязки установки карбамида к общепроизводственной инфраструктуре и авторский надзор за объектами инфраструктуры вел ОАО «Науч-

но-исследовательский институт карбамида и продуктов органического синтеза» (ОАО «НИИК») – единственная организация в России, которая занимается технологиями карбамида. Особое внимание было уделено выбору поставщиков оборудования. Аппараты по компрессии, теплообменники, насосы, управляющие системы закупались в Чехии, Италии и Японии. Монтаж оборудования произвел генподрядчик – ЗАО «Трест «Коксохиммонтаж».

ПОЙДЕТ НА ПОЛЬЗУ

В связи с применением энергосберегающих решений производство карбамида будет потреблять значительно меньше электроэнергии, чем «старый» цех. А специальная газоочистная установка сможет улавливать порядка 98% вредных веществ. Но самое главное – новое производство позволит полностью ликвидировать выбросы углекислого газа, который образуется при получении аммиака на соседней площадке. Ведь CO₂ – сырье для производства карбамида.

СВОЯ ЭНЕРГИЯ

Новый цех был построен в комплексе с газотурбинной электростанцией, которая позволит обеспечить производство паром и практически полностью покроеет его потребности в электроэнергии. Установка оснащена самым современным оборудованием производства ведущих мировых компаний: турбина LM2500+G4 DLE фирмы General Electric

Суммарные капитальные вложения в строительство нового агрегата карбамида и ГТЭС составили более 7,5 млрд рублей.

(США), котел-утилизатор фирмы Varog (Финляндия), приборы АСУТП – японские, Yokogawa Electric. Стоит отметить, что проект предусматривает мониторинг выбросов в атмосферу. Их будет регистрировать в автоматическом режиме газоанализатор нового поколения. Полученные данные позволят оперативно вносить коррективы в технологический процесс для снижения выбросов.

ЦЕПНАЯ РЕАКЦИЯ

Для ввода ГТЭС в эксплуатацию предстояло модернизировать практически всю систему электропитания предприятия: чтобы получить электроэнергию от станции и распределить ее между заводскими потребителями, установку подключили к главной понизительной подстанции предпри-

ВИТАМИНЫ ПОЛЕЙ

Карбамид – высокоэффективное минеральное гранулированное удобрение, содержащее необходимый для роста и развития растений питательный элемент азот. Это самое концентрированное из азотных удобрений (46%). Для сравнения: аммиачная селитра содержит 34% азота. В промышленности карбамид синтезируется из аммиака и углекислого газа, именно поэтому производство карбамида совмещают с аммиачным производством. По данным статистики, прибавка урожая зерновых при использовании карбамида на 10–12% превышает прибавку от внесения аммиачной селитры. Карбамид незаменим при выращивании овощных, бахчевых культур и риса.

ятия – ГПП-5. От нового цеха были проложены кабельные трассы и силовые кабели, по которым подается напряжение, заменены трансформаторы и прочее оборудование.

ПРИМЕР ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ



Газотурбинная электростанция обеспечивает максимальную степень использования энергии природного газа в когенерационном цикле выработки электроэнергии номинальной мощностью 32 МВт и производственного пара. Суммарный КПД использования природного газа превышает 80%. В результате пуска ГТЭС в эксплуатацию суммарная мощность энергоустановок ОАО «ФосАгро-Череповец» составит 134 МВт и череповецкий химический комплекс станет самым энерговооруженным в российской отрасли минеральных удобрений. Концепция нового комплекса производства карбамида и электроэнергии на ГТЭС соответствует четырем из пяти основных принципов регулирования в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а именно: 1) эффективное и рациональное использование энергетических ресурсов; 2) системность и комплексность проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности; 3) планирование энергосбережения и повышения энергетической эффективности; 4) использование энергетических ресурсов с учетом производственно-технологических, экологических и социальных условий. По сравнению с агрегатом карбамида той же мощности, но не интегрированным с ГТЭС, энергозатраты в сопоставимых условиях в стоимостном выражении будут в 2,5 раза ниже.

По приведенным энергозатратам (тепло и электроэнергия) без учета выработки электроэнергии на ГТЭС новый агрегат карбамида на 12% эффективнее действующих в России.

16.04

Подписан договор генерального подряда с ЗАО «Трест Коксохиммонтаж» на строительство объектов.

27.04

Подписан контракт с финской компанией Vapor Finland OY на поставку комплектного оборудования для электрогенераторной установки.

30.04

Началось строительство объекта «Производство карбамида 1500 т/сут».

28.05

Производство карбамида: готовность свайного поля – основания фундамента башни приллирования. Торжественная церемония закладки «капсулы плодородия».



06.08

Началось строительство газотурбинной электростанции мощностью 32 МВт (ГТЭС).



Начало на стр. 1

– Олег Львович, большая стройка, большая ответственность – это постоянный стресс? С чем можно это сравнить так, чтобы было понятно обычному человеку?

– Стресс очень серьезный, особенно на финальной стадии, когда сходятся вопросы сроков, оценки качества выполненных работ, обеспечение готовности к пуску. Для достижения успеха руководителю стройки необходимо полностью отказаться от всех других вопросов (бытовых, семейных и т.д.) и постоянно находиться в гуще событий, увязывая вопросы организации строительства, поставки оборудования, контроль качества работ, получения необходимых разрешений и т.д. В течение этих двух лет приходилось работать без выходных и праздников на пределе человеческих возможностей. А осилить такую масштабную стройку одному даже самому работоспособному человеку невозможно. Это по силам только слаженной команде единомышленников!

– Команда хорошая подобралась?

– Да, без этой команды, думаю, ничего бы не получилось. Но я настаиваю на широком понимании слова «команда». Это не только рабочие и специалисты, занятые непосредственно на стройплощадке. Жизнь стройки, ее пульс зависят от усилий очень многих людей. Ввод объекта в столь короткие сроки стал возможен благодаря слаженной и целеустремленной работе всей компании «ФосАгро». Например, практически все сотрудники центрального аппарата управляющей компании на разных этапах занимались решением вопросов, связанных со строительством или поставками оборудования. Назначение на руководство стройкой Юрия Шапошника позволило с самого начала задать стремительный темп работ. Все сотрудники дирекции капитального строительства выдержали серьезную нагрузку и проявили свои лучшие профессиональные качества. Особо хотелось бы отметить руководителей по направлениям дирекции по капитальному строительству – Владимира Ильина, Геннадия Медведева, Николая Радченко, Юрия Касьяна, Виталия Толокнеева, Бориса Новикова. Что же касается сотрудников, работавших непосредственно на стройке, я многим из них говорил это лично, и теперь скажу

Этот день мы приближали как могли

со страниц газеты – огромное вам спасибо, новое производство – результат вашего самоотверженного труда! За прошедшие два года мы все стали близкими по духу людьми. Это очень помогло.

– В ходе монтажа оборудования и его отладки вам пришлось много взаимодействовать с иностранными специалистами. Как работали?

– У нас тут был настоящий интернационал: чехи, итальянцы, голландцы, японцы, словаки, украинцы, финны, американцы, венгры, бельгийцы. Но строили мы сами.

– Научиться у них было чему?

– Учиться всегда есть чему. Но могу точно сказать, что наши специалисты не хуже. Просто оборудование специфическое, новые подходы. Как раз обращению с новой техникой мы и учились.

– Общий язык с иностранцами быстро нашли? Как они себя проявили в работе?

– Все они нормальные общительные ребята, ничем от нас не отличаются. Когда эмоционально говоришь, и без переводчика понимают. Разница в нюансах, в подходах. Например, иностранцы не «заточены» под работу без выходных и с утра до ночи. Если что-то не получилось сегодня, придут и доделают завтра. Мы себе такого позволить не могли. Что касается каких-то национальных особенностей... Американцы, к примеру, всегда строго следуют регламенту, даже если понятна причина и способ решения нестандартной ситуации. Чехи четко выполняют поставленные задачи. Итальянцы с одной стороны, импульсивные, а с другой – все делают очень размеренно, никуда не спешат. Ну а украинцы – они наши «в доску», и никогда, надеюсь, не будут другими. С ними приятно работать в любых ситуациях.

– Кто поразил больше всего?

– Японцы. У нас сначала работали два специалиста, обоим лет по 25–30, и они выходили, когда надо. В субботу так в субботу, в воскресенье так в воскресенье. А потом приехал их более опытный коллега, и работа по выходным прекратилась. У них с этим очень строго, оказывается. То есть у нас ответственный пуск в субботу, а японца – ни одного. Провожу совещание, разными способами доказываю, что в выходные работать надо. Иначе в сроки не уложимся. Кричал, чего греха таить. Но для них это не аргумент. Как только в штабе начали разговаривать на повышенных тонах, японец просто выходил. Я решил поговорить с ним один на один, объяснить, уже в спокойной обстановке, что по-другому нельзя. В следующие выходные все японские специалисты были на месте. Их старший мне потом сказал, что ему просто ничего другого не оставалось, потому что

он не смог меня переубедить в споре. Самурай, в общем. Так что крики и давление на них не действуют. Только убеждение. Но надо отметить, если японцем дано слово, то оно железно будет выполнено – мы в этом убедились: наладка компрессора CO₂ была закончена точно в оговоренный срок с полным соблюдением процедур и высоким качеством. Я, кстати, потом ради интереса узнавал у переводчика, как они отдыхают, за что так держатся? Оказалось, что они все выходные спят.

– Собственно с поставками оборудования проблем не было?

– Совсем без проблем обойтись сложно. Особенно когда поставки идут со всего мира. Те же японцы из-за аварии на Фукусиме задержали нам поставку компрессора на четыре месяца. Но мы все трудности благодаря работе без выходных преодолели и из графика практически не выбились.

– В чем принципиальное отличие нового оборудования от старого?

– Новые материалы, более продолжительный срок службы, меньшее количество ремонтов. Часть оборудования просто другого класса, с интеллектуальной системой управления. Оно требует принципиально других навыков и подхода технологического персонала. Но работать с такой техникой, безусловно, легче и приятнее. Думаю, лица наших сотрудников после 12-часовой смены теперь будут гораздо счастливее. Ну и вообще внешний вид цехов, их современное внутреннее наполнение создают определенное настроение.

– Старый и новый карбамид, получается, будет совсем разными производствами?

– Нет. Никакого деления на старое и новое производство не существует. Оба цеха выпускают продукцию высочайшего качества.

Отличить ее невозможно. У них общий участок отгрузки и общий рынок. Так что это – единое целое.

– Коллектив нового цеха уже сформирован?

– Практически да. Все профессионалы, все на своих местах. К слову, вот эти новые условия и новое оборудование очень привлекают молодежь. Это дополнительная мотивация к тому, чтобы работать, расти и чего-то добиваться. А значит, у нас есть большое будущее.

– Какой момент стройки вам запомнился больше всего?

– Монтаж реактора синтеза карбамида. Мы долго к нему готовились, переживали. Все-таки более 300 тонн, которые надо было поднять на рабочую отметку в 20 метров. Не дай бог что случилось бы, следующий такой аппарат пришлось бы ждать больше года. Но благодаря тресту «Коксохиммонтаж», который использовал уникальный кран грузоподъемностью 750 тонн, все прошло на пять с плюсом.

– Какие чувства у вас возникают, когда смотрите на построенный завод?

– Гордость за компанию, за то, что в рекордные сроки построили новое производство, соответствующее передовым требованиям в части технологии, энергосбережения, охраны окружающей среды. Гордость за работу, выполненную специалистами предприятия.

– О чем вы мечтаете теперь?

– Об отпуске. Мне очень нравится отдыхать на Рыбинском водохранилище. Из зарубежных стран люблю Францию. Несколько раз был в Париже и каждый раз открывал его для себя с новой стороны. Так что обязательно поеду туда еще раз. Когда будет время.

ДИРЕКТОР ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ЗАО «ФОСАГРО АГ» БОРИС ЛЕВИН:

– Создание нового производства карбамида по самой передовой технологии полностью отвечает концепции стратегического развития компании «ФосАгро». Это и обеспечение глубокой переработки углеводородного сырья, и сокращение выбросов парниковых газов, и синергия с действующим производством карбамида. Интеграция производства карбамида с газотурбинной электростанцией позволила сделать этот проект уникальным с точки зрения энергоэффективности.

Но все идеи превращаются в материальные объекты, когда реализуются командой единомышленников. На всем протяжении реализации проекта – от обсуждения конфигурации проекта, принятия решения, организации строительства с выделением дирекции по капитальному строительству – и до пусконаладочных работ – шла целеустремленная работа команды, объединенной общей идеей. Я бы хотел особенно отметить руководителей, без которых этот проект не смог бы состояться и которые на разных этапах продвигали его к нужному результату: Евгений Иванов – он принимал активное участие в строительстве действующего производства карбамида в ЗАО «Агро-Череповец» и инициировал строительство нового современного производства; Юрий Шапошник и Олег Глаголев обеспечили управление строительством и выполнение комплекса строительно-монтажных работ в сверхсжатые сроки.

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

2011

07.04

01.07

07-08.09

Губернатор Вологодской области Вячеслав Позгалев и генеральный директор компании «ФосАгро» Максим Волков подписали соглашение по развитию череповецкого химического комплекса между администрацией Вологодской области и компанией «ФосАгро».



Завершен монтаж металлоконструкций корпусов компрессии, насосной высокого давления. Ведется монтаж оборудования в технологическом корпусе. Продолжаются монтажные работы на башне приллирования. Выполнены бетонные работы по водооборотному циклу. На очереди монтаж градирен. На новом производстве начинается набор технологического персонала.



На производстве карбамида проведена уникальная операция – подъем газоочистной установки на башню приллирования. При помощи трех лебедок с использованием полиспастов конструкцию весом 500 тонн (!) с оборудованием подняли на высоту 100 метров.

Новое производство карбамида

Технология Urea 2000+
(компания Stamicarbon)

Нидерланды

Разработка базового проекта
(АО «Хемопроект»), аппараты
по компрессии, теплообменники,
насосы, управляющие системы

США

Турбина LM2500+G4 DLE
(General Electric)

Насосная высокого давления

Компрессорная станция

Центральный пульт
управления



07.10

Строительные работы завершаются. На башне прилирования продолжается маркировка газоочистной установки. В производственных корпусах ведется монтаж технологического оборудования.



09.12

Технологический персонал цеха проходит обучение непосредственно на площадке, будущие работники участвуют в монтаже оборудования.



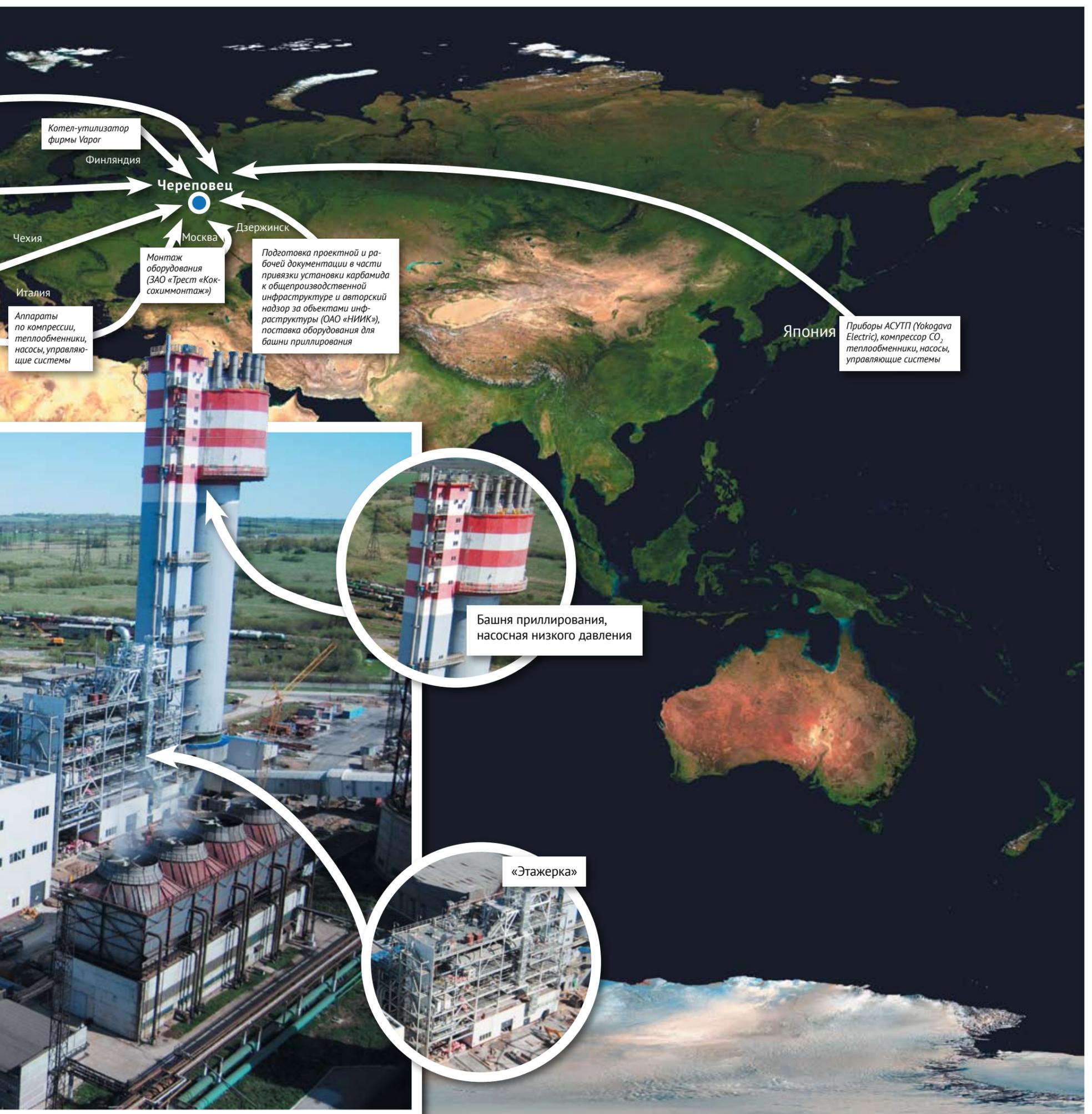
2012

20.01

На строительную площадку из Италии прибыло уникальное сверхгабаритное оборудование – реактор весом 315 тонн. Такелажные операции продолжались в течение нескольких дней.



Монтажные работы автоматизированных систем управления. Работы выполняют специалисты управления информационных технологий предприятия и группа наладчиков Yokogawa Electric. Проводится подключение питания, протягивание системных кабелей для дальнейшего запуска системы, ее наладки и подключения полевого оборудования.





ХРОНИКА СОБЫТИЙ

2012

04.04

13.04

18.05

ИЮЛЬ

В машале водооборотного цикла пущен на циркуляцию насос P501B.



На водооборотном цикле продолжается обкатка насосов P501x, промывка трубопроводов, ведется продувка технологических линий, завершаются работы на трубопроводах цеховой эстакады.



Специалисты управления информационных технологий проводят метрологическую аттестацию каналов, наладку приборов КИП, исполнительных механизмов, готовят оборудование АСУТП к вводу в эксплуатацию. Активно ведется приемка оборудования.



Производство готовится к пуску.

Стройка века

Возведение нового цеха карбамида стало для всех его участников одним из самых серьезных проектов в профессиональной жизни и, безусловно, останется в памяти надолго.

наши герои!



Анастасия САДОВНИКОВА,
инженер по комплектации оборудования:
– Моя задача

– ведение основных договоров. Временами было сложно, но это и интересно. Конечно, пришлось осваивать и новое, здесь круг обязанностей стал шире: мы и заявители, и снабженцы, и кладовщики. Помогает знание корпоративной информационной системы Oracle. На строительную площадку выходить времени

нет, но когда попадаем на производство, приятно видеть результаты своего труда – оборудование, закупку которого мы прорабатывали.



Валерий АЛЕКСАНДРОВ,
ведущий инженер по надзору за строительством

строительства производства карбамида и ГТЭС:

– Хорошая, интересная работа, – это масштабные проекты, ответственные исполнители, высокое качество. Отличный коллектив, приятно работать

с профессионалами. Грустно, что все заканчивается.



Ирина ЧЕБЫКИНА,
начальник сметного бюро дирекции по строительству

производства карбамида и ГТЭС:

– Я работаю в дирекции с апреля 2010 года. Проверяем сметы, которые разрабатывал проектный институт, передаем их подрядчикам, а затем контролируем акты выполненных работ в соответствии с этими сметами. Напряженное время. Очень не-

большой коллектив справлялся с большим количеством задач для строительства такого масштаба. Таким же составом продолжаем трудиться и сегодня. Два года пролетели незаметно. Работая здесь, мы приобрели ценнейший опыт. Сегодня, когда выходишь на объект, радостно видеть: это все наших рук дело.



Виктор ВИШНЯКОВ,
энергетик цеха по производству карбамида:

– Интересное время, напряженное! Сравнить

его могу со строительством производства карбамида «Агро-Череповец». Тогда, в 90-е годы, были серьезные проблемы финансирования. Сейчас с этим все хорошо. Но несколько раз во время строительства приходилось менять подрядчиков. Если бы не грамотный руководитель Олег Глаголев, который координировал работу, сейчас бы мы не запустили производство. У меня есть внутреннее удовлетворение от работы, здорово было! Не пожалел, что перешел с насиженного места на стройку. Здесь постоянное движение, динамика – мне это по душе.

ВОСПОМИНАНИЯ НА ВСЮ ЖИЗНЬ



Юрий КАСЬЯН, начальник цеха по производству карбамида:

– Запоминающихся моментов за время строительства цеха было много, но самая горячая пора наступила во время пусконаладочных работ, когда выявлялись различные проблемы и их необходимо было оперативно устранять. Коллектив цеха молодой, еще складывается, формируется. Не всех пока можно назвать профессионалами, но сейчас самое подходящее время для приобретения ценного опыта. Несомненно, у этой команды есть будущее, желаю ей терпения и удачи.



Алексей КЛИНОВИЦКИЙ, аппаратчик:

– До ЦПМ я три года отработал аппаратчиком в цехе по производству аммиака № 2 на «Череповецком «Азоте». Когда переходил на новое производство, переживал, что здесь будет не так интересно, – ошибался. Все оборудование в цехе новое, современное, хороший коллектив и руководство.

В целом процесс производства карбамида тот же, что и на «Агро-Череповце», только новый агрегат гораздо компактнее. Но учеба конца и края нет, приходится постоянно усваивать большой объем материала. Именно этим мне и интересна новая работа. Помогают знания, которые получаю в Ивановском государственном химико-технологическом университете.



Роман ПЕСКОВ, замначальника ЦПМ по технологии:

– До работы в ЦПМ я занимал такую же должность в ЗАО «Агро-Череповец». Участие в строительстве нового цеха – это серьезный и важный этап моей жизни, а самое главное – это уникальный опыт, который посчастливилось получить. Бесценно общение с новыми людьми – по долгу службы я общался почти с каждым новым работником, ребята сдавали мне экзамен на допуск к самостоятельной работе: проверялись знание технологических схем, пуск и остановка цеха, нормальный технологический режим. Желаю, чтобы им работалось на новом производстве в удовольствие.



Анна ЧУМИЧЕВА, аппаратчик гранулирования:

– Мне очень хотелось попасть на новое производство. Во-первых, интересна сама технология, во-вторых, я стремилась работать по профессии, которую получила в ЧГУ («технология неорганических веществ»). Узнав о наборе персонала в строящийся цех, я тут же отправилась в отдел кадров. О своем выборе не пожалела! Работа непростая, многому нужно учиться, но если возникают проблемы, на помощь приходят коллеги. У нас подобрался отличный коллектив – ребята молодые, общительные. Живем дружно, помогаем друг другу.

поздравления от партнеров

Кристиан ЦОХБАУЭР, инженер фирмы Best High Pressure & Drilling Technology (Австрия):

– Наши специалисты проводили сварочные работы на трубопроводах из высоколегированного сплава Safurex. Отправляясь на этот объект, мы отбирали самых лучших профессионалов фирмы ВНРДТ, имеющих богатый опыт работы по всему миру: в Европе, Китае, Таиланде, Северной Корее, Саудовской Аравии, России. Уверен, наш вклад в строительство производства карбамида приблизит его к мировому уровню. Коллективу цеха хочу пожелать удачи и процветания!

Александр АЛЕКСАНДРОВ, заместитель генерального директора ЗАО «Трест «Коксохиммонтаж» (Москва):

– Мне часто доводилось работать на строительстве череповецких объектов, а теперь и строительная площадка нового производства карбамида оставит свой след в моей памяти. Химия – это всегда объекты повышенной опасности, а значит и работа на них более сложная и интересная. Коллективу цеха желаю плодотворного труда, а производству – долгой интересной жизни.

Сергей КАЛИТКА, инженер-механик череповецкого инженерно-производственного подразделения частного акционерного общества «Северодонецкий ОРГХИМ»:

– На строительной площадке производства карбамида собрался боевой коллектив, за время строительства мы плотно сотрудничали и продолжаем сотрудничество как с дирекцией по строительству, так и с работниками цеха по производству карбамида. Отличные профессионалы, ответственно относятся к поставленным задачам. Приятно иметь дело с такими людьми. Желаю им дальнейших успехов в работе!

Какидо ТАЦУШИКО, представитель фирмы «Хитачи» (Япония):

– Представители нашей компании прибыли в Россию, чтобы участвовать в пробной эксплуатации компрессора. Мы успешно завершили всю программу опытных испытаний. Надеюсь, наше оборудование будет работать как часы.



Без права на ошибку

Знакомьтесь, Максим Башаров, 36 лет. Профессия – машинист компрессорных установок цеха по производству карбамида. В училище Максим получил профессию «техник-механик», а затем окончил Череповецкий государственный университет по специальности «обработка металлов давлением». В компании «ФосАгро» Максим работает ровно год и очень доволен:

– Здесь очень интересно. Не каждому дается такая счастливая возможность участвовать в пуске нового цеха.



Качественная работа возможна только при тесном взаимодействии всех работников цеха. Максим следит за наладкой приборов по КИП и А

Первую, трехмесячную стажировку для работы на химическом предприятии Максим прошел в цехе по производству аммиака № 1.

– Наставник мне попался замечательный, Владимир Анатольевич Чамин, – расска-

зывает Максим. – Он, можно сказать, ввел меня в профессию, те знания, что он мне дал, использую до сих пор.

Затем две недели практиковался на «Агро-Череповце», или, как его иначе называют, «старом производстве карбамида» (пущен в эксплуатацию в 1998 году).

– В чем отличие работы на «старом» и «новом» карбамиде?

– Главное отличие механики цехов в том, что у компрессоров на этих двух производствах разные приводы. На установке «Агро-Череповца» стоит электродвигатель. У нас – паровая турбина. Если простыми словами – в машине двигатель крутит колеса, а на производстве турбина приводит в действие всю установку.

В обязанности Максима входит наблюдение за подготовкой оборудования компрессии к остановке и пуску:

– Компрессия – один из главных этапов получения карбамида, – рассказывает машинист. – Здесь в центробежном компрессоре происходит сжатие газовой смеси до рабочего давления. Мой рабочий день начинается с обхода оборудования: необходимо подготовить все системы и подсистемы к работе. Проверяю все параметры, которые выводятся на панель для безопасной работы оборудования.

– Максим, какие качества необходимы в вашей работе?

– В нашей профессии необходимо быть внимательным, обладать логическим мышлением. Ответственность здесь очень большая, один неверный шаг – и можно остановить весь цех. Так что каждый день с небольшим волнением идешь на работу, особенно сейчас, в период пусковых работ. И самое главное – это умение сосредотачиваться и быстро принимать решения.

До «ФосАгро» я работал на «Северстали» на стане холодной прокатки оператором поста управления. Здесь мне нравится больше.

– Как вы оцениваете роль коллектива в работе производства?

– От слаженной работы коллектива зависит успешная работа всего цеха. К примеру, в нашей бригаде 12 человек вместе с начальником смены, Денисом Парфеновым. Мы все работаем в тесной связке – аппаратчики, машинисты. Все завязаны в одной цепочке, и чем крепче связь между звеньями цепи, тем крепче сама цепь.

– В цехе сейчас множество людей – подрядчики, субподрядчики, приходят ли вам с ними сотрудничать?

– Конечно, что самое интересное, работаем и с иностранцами – японцами, чехами. Они проверяют правильность монтажа, поясняют, как запускать оборудование, за какими параметрами прежде всего необходимо следить, на что следует обращать особое внимание.

– Наверно, сложно работать через переводчика?

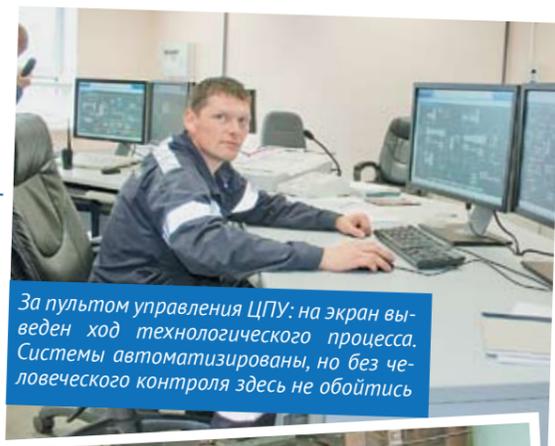
– Наш язык – это схемы, здесь и без переводчика все понятно.

– Появились ли в новом цехе свои традиции?

– Пока у нас одна традиция – запустить цех. Поэтому вторая традиция – работать в выходные дни. (Улыбается.)

– Есть ли у вас какие-либо увлечения?

– Мое хобби – рыбалка. Хотелось бы принимать участие в заводской спор-



За пультом управления ЦПУ: на экран выведен ход технологического процесса. Системы автоматизированы, но без человеческого контроля здесь не обойтись



Обход оборудования – один из важнейших этапов работы машиниста компрессорных установок. Именно с него Максим начинает свой рабочий день



Максим у пульта управления насосами

тивной и общественной жизни предприятия, к примеру, турслетях, но пока не когда.

Помимо исполнения своих трудовых обязанностей Максим взял на себя и общественную нагрузку – стал цеховым профлидером. К нему цеховики обращаются за помощью, выступают с различными предложениями.



Все для комфортного труда

Много сил и средств компания «ФосАгро» вкладывает не только в строительство новых производств, но и в улучшение условий труда для своих работников. За последнее время немало положительных перемен произошло в быту тружеников ОАО «ФосАгро-Череповец».

На Фосфорном комплексе программа по улучшению бытовых условий реализуется с 2010 года, на нее зарезервировано 74 млн рублей, из которых 23 млн рублей уже направлено на ремонт 2355 кв. м помещений. В этом году реконструируют еще 3500 кв. м. К настоящему времени были обновлены: корпус производства экстракционной фосфорной кислоты, душевые в отделении расфасовки и отгрузки

минеральных удобрений производства минеральных удобрений, АБК теплоэлектроцентрали. На очереди ремонт бытовых помещений железнодорожников и автотранспортников, цехов водоснабжения и канализации, цеха текущих ремонтов.

Сотрудники второго участка производства минеральных удобрений Фосфорного комплекса уже полгода обедают в столовой класса люкс. Торжественное открытие обновлен-

ной столовой стало одним из лучших подарков цеховикам к новому году.

– Поменялось все – от интерьера до освещения, благодаря грамотной перепланировке помещение стало просторнее, теперь здесь очень уютно, – делится своими впечатлениями работница производства Наталья Федоткова.

– Новая обстановка позволяет посетителям чувствовать себя максимально комфортно, – подтверждает ее слова директор ООО «Аммофос-продовольствие» Любовь Веселова. – Главное, благодаря то-

тальной модернизации кухни – установке новой жарочной поверхности, конвекционной печи и прочего – мы можем баловать наших гостей гораздо большим разнообразием блюд.

Меняется быт и на Азотном комплексе. Капитальный ремонт уже прошел в корпусах цеха разделения газа и цеха централизованных ремонтов № 4, железнодорожном цехе, в складском хозяйстве Управления материально-технического снабжения и оборудования (УМТ-СиО). Близи к идеалу корпуса автоцеха, специализированного электроремонтного и ремонтно-механического цеха.

– Теперь на работе так же хорошо, как и дома, – рассказывает Елена Семушина, кладовщик склада УМТ-СиО. – Душевые – просто красота: установлена новая сантехника, пол и стены выложены современной кафельной плиткой, сделан подвесной потолок. Чисто и стильно, а самое главное – сделано на совесть! Чувствуется, что предприятие заботится о людях, и на работу идешь с хорошим настроением!